

**รายงานผลการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติงานวิจัย ดูงาน ประชุมและสัมมนา ณ ต่างประเทศ
ของข้าราชการกรมอนามัย (One - Page Report)**

ชื่อ-สกุล นายชาญยุทธ พรหมประพัฒน์ ตำแหน่ง เลขานุการกรม หน่วยงาน กรมอนามัย

ชื่อหลักสูตรการศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติงานวิจัย /ชื่อการประชุม สัมมนา และดูงาน

**การฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ ๓ (บธ. ๓) การศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศ
ออสเตรเลีย**

**รายนามผู้ลาการศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติงานวิจัย ดูงาน ประชุมและสัมมนา ณ ต่างประเทศ
(ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/หน่วยงาน)**

นายชาญยุทธ พรหมประพัฒน์ ตำแหน่ง เลขานุการกรม หน่วยงาน กรมอนามัย

ระหว่างวันที่ ๑๕-๒๑ มกราคม ๒๕๖๐ แหล่งงบประมาณ กระทรวงยุติธรรม

สถานที่ ประเทศออสเตรเลีย ณ กรุงแคนเบอร์รา และ นครซิดนีย์ (รัฐนิวเซาท์เวลส์)

วัตถุประสงค์

เสริมสร้างประสบการณ์นักบริหารเชิงประจักษ์ มีมุมมองที่เปิดกว้างในระดับนานาชาติและได้
แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับผู้นำและการบริหารจัดการทั้งในบริบทของไทยและต่างประเทศ

**ผลการศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติงานวิจัย ดูงาน ประชุมและสัมมนา ณ ต่างประเทศ (และเปรียบเทียบกับ
ประเทศไทยเป็นอย่างไร)**

ได้เรียนรู้การบริหารเชิงประจักษ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเปรียบเทียบ(Benchmarking) กระบวนการ
ยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ของทั้งสองประเทศ การพัฒนาการบริหารจัดการกระบวนการยุติธรรมไทย ณ สถาน
เอกอัครราชทูตไทย ณ กรุงแคนเบอร์รา (The Royal Thai Embassy Canberra) และสถานกงสุล (Royal
Thai Consulate-General) ณ นครซิดนีย์ ซึ่งมีจุดเด่นและเงื่อนไขความสำเร็จ คือ ๑. ภาวะผู้นำที่มีวิสัยทัศน์
มองภาพกว้างรอบด้าน วิเคราะห์ผลกระทบ ผลดี ผลเสีย ใช้ความยืดหยุ่นแก้ปัญหาอย่างชาญฉลาด มีทักษะ
การพูดโน้มน้าวใจ การเจรจาต่อรอง ทำงานเป็นทีม ๒. ทักษะการปฏิบัติการส่งเสริมและปกป้องผลประโยชน์
รักษาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ทั้งด้านการค้า เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม มีการถ่ายทอดความรู้และ
เทคโนโลยีของสองฝ่าย ๓. การประสานงานการบูรณาการข้อมูล แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ทักษะด้านภาษา
๔. จิตบริการการอำนวยความสะดวกให้ข้อมูลแก่ชาวไทยและต่างชาติ มีจิตสาธารณะ มุ่งมั่น เพื่อประเทศไทย

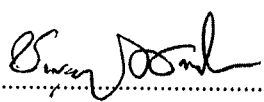
ประโยชน์จากการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม สัมมนา และดูงาน (ทั้งส่วนวิชาการและการบริหารจัดการ)

ปรับใช้ในการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ พร้อมนำไปขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุ
ผลสัมฤทธิ์และก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการก้าวสู่ระดับสากล

ข้อเสนอเชิงนโยบายหรือการดำเนินการต่อกรมอนามัย/กระทรวงสาธารณสุข

๑. การบูรณาการการทำงานกับทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
สร้างสัมพันธภาพแบบทางการและไม่ทางการ ทำงานเป็นทีม และเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน

๒. การมีแผนกลยุทธ์ในการทำงาน ประเมินสถานการณ์ในอนาคต การปรับแผนกลยุทธ์ในการทำงาน
เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

ลงนาม..........ผู้จัดทำ

(นายชาญยุทธ พรหมประพัฒน์)

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐