

**การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน
องค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ต.ค.65 – เม.ย.66)**

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมกับหน่วยงานอื่น

เมื่อวันจันทร์ที่ 27 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ ห้องประชุมอุทัย พิศลยบุตร อาคาร 4 ชั้น 5 ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศร่วมกับสำนักโภชนาการ ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรต้นแบบ ระหว่างศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักโภชนาการโดยมุ่งเป้าหมายสู่การเป็น "องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ" ที่ยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) แลกเปลี่ยนประสบการณ์การขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม 2) ยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้แก่หน่วยงานในการมุ่งมั่น ส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม 3) เพื่อสร้างองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพที่สามารถถ่ายทอดหรือขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้ ([URL](#))

ทบทวนบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 คณะทำงานฯ ร่วมกันทบทวนการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ต.ค.65 – เม.ย.66) ที่กำหนดไว้ ประกอบด้วยกิจกรรมทั้งหมด 23 กิจกรรมสรุป. สามารถดำเนินการครบทั้งหมด 23 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 อย่างไรก็ตาม คณะทำงานฯ ได้พิจารณาทบทวนเพิ่มเติมถึงปัญหาอุปสรรคของการขับเคลื่อนกิจกรรม และโอกาสในการพัฒนานั้น พบว่ากิจกรรมที่ดำเนินงาน เป็นกิจกรรมที่ปฏิบัติกันอยู่แล้ว บุคลากรทุกคนยินดีให้ความร่วมมือร่วมกิจกรรมต่างๆ

อย่างพร้อมเพรียง อีกทั้ง สรุป.มีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่มีความสุข ทำให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนงานได้อย่างดี อาจมีเพียงประเด็นที่เป็นอุปสรรคเล็กน้อยที่พบ คือ ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนของบุคลากรต่อการตอบแบบประเมินเรื่องต่างๆ เช่น แบบประเมิน IIT แบบประเมินพฤติกรรมฯ และแบบประเมิน Happinometer เนื่องจากแต่ละบุคคลอาจจะตีความหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนต่อข้อความคำถามไม่เหมือนกัน ดังนั้นประเด็นที่เป็นโอกาสในการพัฒนาสำหรับการขับเคลื่อนงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้น คือ คณะทำงานควรจะต้องทำความเข้าใจในเบื้องต้น และชี้แจงทำความเข้าใจให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้เข้าใจเกิดความชัดเจนต่อข้อความร่วมกันเพิ่มมากขึ้น

สำหรับความสำเร็จในการดำเนินงาน เป็นการขับเคลื่อนที่ต้องให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ซึ่งทีมงานจะกระตุ้นและใช้วิธีการชักชวน ให้ความเป็นกันเองไม่ให้เกิดความรู้สึกว่าถูกบังคับ แต่จะรู้สึกสนุกอยากร่วมกิจกรรม เช่น กิจกรรม Lively Workplace, Lovely CIC “ที่ทำงานมีชีวิตชีวา สรุป.น่ารัก” ในกิจกรรมที่ 8.6 กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace

Happy for Life) (เป้าหมายคุณธรรมประการที่ 6 การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา - วินัย สุจริต) เป็นกิจกรรมที่กำหนดเป็นการแข่งขัน ต้องมีการรักษาความสะอาด ความเรียบร้อยของพื้นที่ที่ได้รับผิดชอบ โดยนำเกณฑ์ 5 ส มาปรับใช้และให้ง่ายต่อการดำเนินงาน มีผู้ตรวจประเมินจากตัวแทนของกลุ่มประเมินให้คะแนน และเสนอในที่ประชุมประจำเดือน ศรป.ทราบผลคะแนน ทำให้ทุกคนเกิดความรู้สึกที่จะต้องดูแลพื้นที่ที่ได้รับผิดชอบอย่างดี แต่ไม่มีความขัดแย้ง ซึ่งเทคนิควิธีการทำงานแบบนี้ สามารถนำไปใช้กับกิจกรรมอื่นๆ ได้อีกด้วย

นอกจากนี้ คณะทำงานได้ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย พ.ศ. 2566 และนำแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัยตามข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย (Dos & Don'ts) มาเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการ ปรับใช้ในการบริหารงานบุคคล เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อไป



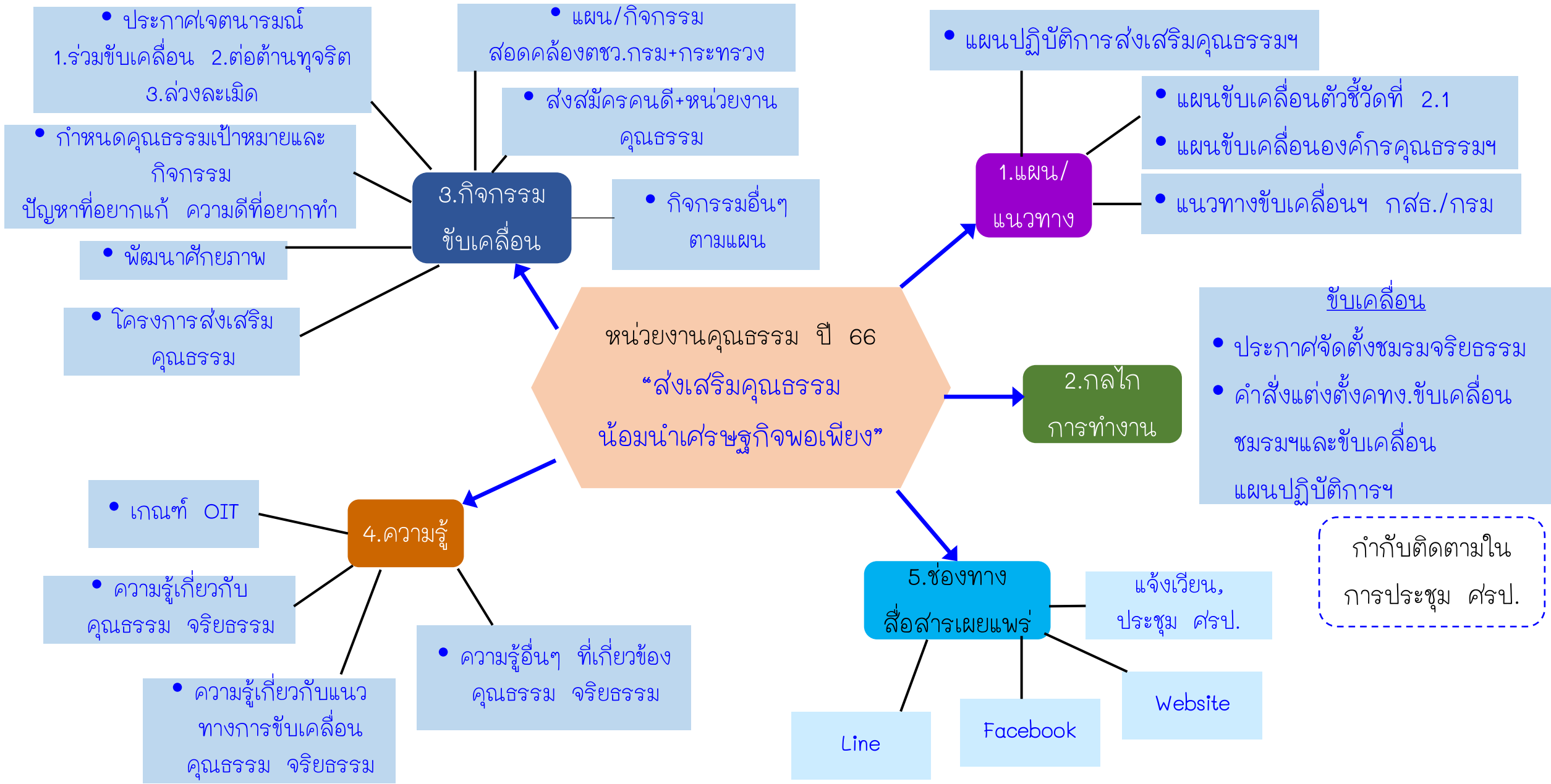
“ส่งเสริมคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง”

(Promotion of Morality and Sufficiency Economy)



ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

27 มีนาคม 2566





Morals



Sufficiency



Service mind



HEALTH



ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ



Ethics

ข้อที่/คนที่	สรุป	แปลผล	สรุปผล	ประเด็นเป้าหมาย
2. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับประเด็น "ปัญหาที่ยากแก้ไข"				มากกว่า 5 ประการ = 9 คะแนน
2.5 การลดภาวะโลกร้อน (4R)	4.78	อยากแก้ไขมากที่สุด	1	ลดโลกร้อน
2.6 การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง	3.78		5	พอเพียง
2.7 การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.44			
2.8 การสร้างกระบวนการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม	3.44			
2.9 การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร	3.44			
2.2 การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ	3.33			
2.3 การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind)	3.33			
2.4 การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	3.33			
2.1 การตรงต่อเวลาในการประชุม และการมาปฏิบัติงาน	2.89			
3. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับประเด็น "ความดีที่ยากทำ"				
3.1 การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน	4.44	อยากทำมากที่สุด	2	ประหยัด
3.3 การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง	4.22		3	Happy Society
3.2 การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ	4.00		4	Happy Body
3.6 การส่งเสริมการยกย่อง/ตอบแทน/ขอบคุณการทำความดี	3.78		5	กตัญญู
3.9 การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	3.78		5	วินัย สุจริต
3.5 กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน	3.67		6	จิตอาสา
3.7 การส่งเสริมให้บุคลากรมีชมรมตามความสนใจ เพื่อทำกิจกรรมสร้างความผูกพันในหน่วยงาน	3.44			
3.4 การส่งเสริมความรอบรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน	3.33			
3.8 การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมความโปร่งใส	3.33			

รายงานสรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรม
และองค์กรต้นแบบ
ระหว่างศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักโภชนาการ

ในวันจันทร์ที่ 27 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 – 12.00 น.
ณ ห้องประชุมอุทัย พิศลยบุตร อาคาร 4 ชั้น 5

จัดทำโดย : คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

หลักการและเหตุผล

กรมอนามัยให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม เพื่อยกระดับการสร้างความสุข และสร้างความผูกพันองค์กรให้กับบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดอย่างต่อเนื่อง จึงกำหนดกิจกรรมการประกวดหน่วยงานคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยได้สร้างสรรค์วิถี เพื่อการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างคุณภาพภูมิให้แก่หน่วยงานในการมุ่งมั่น ส่งเสริมการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยมุ่งเป้าหมายสู่การเป็น “หน่วยงาน คุณภาพ คู่คุณธรรม “ ก้าวสู่เป้าหมาย “กรมอนามัย องค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม” ที่ยั่งยืนสืบไป

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ จึงได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรม จริยธรรมและองค์กรต้นแบบ ระหว่างศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักโภชนาการ โดยมุ่งเป้าหมายสู่การเป็น “องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ “ ที่ยั่งยืน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม
2. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้แก่หน่วยงานในการมุ่งมั่น ส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม
3. เพื่อสร้างองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพที่สามารถ ถ่ายทอดหรือขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้

วิธีการดำเนินงาน

1. คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ร่วมกันเสนอชื่อ หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ และคัดเลือกเพื่อเข้าร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม
2. เลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กร ต้นแบบ
3. คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ร่วมกันจัดทำรายงาน สรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรต้นแบบ

ผลการดำเนินงาน

1. **ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ** ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1.1 วิธีการขับเคลื่อน

(1) กำหนดกลไกการทำงานโดยการจัดตั้งคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ประจำหน่วยงาน

(2) วิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ได้แก่ (1) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (2) แผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ตชว.2.1) (3) แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (4) แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(3) กำหนดกิจกรรม ประเด็นความรู้ และช่องทางสื่อสารเผยแพร่ และกำกับติดตามการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผนฯ เป็นประจำทุกเดือนผ่าน

1.2 กิจกรรมสำคัญขับเคลื่อน “องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ “

(1) ประกาศเจตนารมณ์ ได้แก่ (1) ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ "CIC Together Against Corruption" (2) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (3) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

(2) เสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมฯ /กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา /อบรม เสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก ทั้งในรูปแบบออฟไลน์ หรือออนไลน์ หรือ หน่วยงานดำเนินการเอง

(3) คัดเลือกคนดีศรีอนามัย หน่วยงานเสนอชื่อและคัดเลือกโดยผ่านมติที่ประชุมประจำหน่วยงาน และร่วมกันเขียน “ผลงานผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น” หากผู้ใดได้รับเสนอชื่อในปีปัจจุบัน และได้รับผลคัดเลือกให้เป็นคนดีระดับหน่วยงานแล้ว และเมื่อหน่วยงานพิจารณาแล้วพบว่า มีผลงานโดดเด่นระดับกรม หน่วยงานมีนโยบายผลักดันให้ส่งผลงานในรอบปีถัดไปเพื่อให้ได้รับผลคัดเลือกในระดับกรมต่อไป อีกทั้งยังให้ข้อสังเกตว่า ด้วยหน่วยงานเป็นหน่วยงานสายสนับสนุน ผลงานเชิงประจักษ์อาจจะไม่ชัดเจนเหมือนกับหน่วยงานวิชาการ

(4) ประกวดหน่วยงานคุณธรรม / การประกวดชมรมจริยธรรม โดยการจัดให้มีการประชุมหารือ เพื่อศึกษาหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และส่งผลงานเข้าร่วม กิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด

(5) พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

(6) กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานสู่ องค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

(7) จัดกิจกรรม / โครงการ ส่งเสริมค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร ได้แก่

(1) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานสู่องค์กรสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

(2) กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ได้แก่ (1) กิจกรรมที่แสดงออกถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (2) กิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะประโยชน์ (3) กิจกรรมจิตอาสาคัดแยกขยะพลาสติก อลูมิเนียม ส่งต่อให้กับหน่วยงาน/โครงการ/มูลนิธิที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำประโยชน์ให้แก่สังคมต่อไป (4) กิจกรรมจิตอาสาเลี้ยงอาหารกลางวันและมอบสิ่งของเครื่องใช้ให้เด็กพิการทางสายตา

(3) กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญต่างๆ เช่น กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิดของบุคลากร และแต่งกายผ้าไทย เป็นต้น

(4) กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของ คนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)

(5) ประชุมหารือเพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย พ.ศ. 2566

(6) กำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตราฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานที่สอดคล้อง กับกรมอนามัยมาปรับใช้ในการบริหารงานบุคคล เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(7) สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร

(8) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม ได้แก่

(1) การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย (2) การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานโดดเด่น

(3) การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านการทำความดีในองค์กร

(9) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงาน)

1.3 ปัจจัยความสำเร็จ /อุปสรรคในการดำเนินงาน ได้แก่ (1) ผู้อำนวยการเห็นความสำคัญและสนับสนุนในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ (2) เป็นเรื่องที่บุคลากรปฏิบัติกันอยู่แล้วทำให้ไม่เป็นภาระ (3) มีการสื่อสารข้อมูลข่าวสารกิจกรรมหลายๆ ช่องทางและเป็นประจำต่อเนื่อง (4) บุคลากรทุกคน ร่วมมือร่วมใจกันดำเนินงาน

2. สำนักโภชนาการ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

2.1 วิธีการขับเคลื่อน

- (1) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน
- (2) จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม
- (3) กำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2.2 กิจกรรมสำคัญ

(1) ประกาศเจตนารมณ์ 4 ด้าน ได้แก่ (1) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “สำนักโภชนาการ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DOH Together Against Corruption) (2) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (3) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (4) ประกาศเจตนารมณ์สำนักโภชนาการเป็นองค์กรต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และความดีที่อยากทำ”

(2) กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยสำรวจความต้องการจากแบบ google form และวิเคราะห์ จัดทำแผนขับเคลื่อนกิจกรรม

(3) จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำความดี 4 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านตรงต่อเวลาในการเข้าร่วมประชุม 2) ด้านจิตอาสา ให้แต่ละกลุ่มงานคัดเลือกบุคลากรในกลุ่มเสนอต่อคณะทำงานชมรมจริยธรรม เพื่อให้ทุกคนในหน่วยงานร่วมกันโหวต 3) ด้านอนุรักษ์ความเป็นไทย โดยกำหนดให้ทุกวันจันทร์สวมชุดข้าราชการ และวันศุกร์สวมชุดผ้าไทย และคัดเลือกโดยวิธีการโหวต และ 4) ด้าน Happy Family ให้ส่งภาพครอบครัวหรือภาพที่แสดงถึงความสุข ความอบอุ่นระหว่างครอบครัว

(4) กิจกรรมสวดมนต์วันพุธ เวลา 08.45 น.ในรูปแบบ offline และ online

(5) กิจกรรมนำห่วงกระป๋อง บริจาคส่งต่อให้กรมควบคุมมลพิษในการทำขาเทียม

(6) กิจกรรมบริจาคปฏิทิน เพื่อทำอักษรเบรลล์ให้กับผู้พิการทางสายตา

(7) กิจกรรมปลูกผักลอยฟ้า โดยขอความอนุเคราะห์พื้นที่จากสำนักงานเลขานุการกรม บริเวณ ดาดฟ้าอาคาร 1 ชั้น 5

(8) กิจกรรมจิตอาสา ให้บริการตรวจวัดวิเคราะห์ร่างกาย (In Body)

(9) กิจกรรมคนดีศรีขอนแก่น กำหนดให้ทุกกลุ่มส่งเสนอชื่อ และให้บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อเขียนแบบรายงานและส่งผลงานด้วยตนเอง

2.3 ปัจจัยความสำเร็จ /อุปสรรคในการดำเนินงาน ได้แก่ (1) ผู้อำนวยการเห็นความสำคัญและสนับสนุนในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ (2) ความหลากหลายของกลุ่มงานมีผลต่อความคล่องตัวในขับเคลื่อนการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

1. นางจารุมน บุญสิงห์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
2. นางสาวพองจันทร์ คุปตธรรมณี เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักโภชนาการ
3. นางอุษา กล่อมเอี้ยง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักโภชนาการ
4. นางสาวภาพิมล บุญอึ้ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สำนักโภชนาการ
5. นายจักรพันธ์ บุญชู นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ สำนักโภชนาการ
6. นางสาวสุพัตรา ท่างาม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
ปฏิบัติงาน
7. นางสาวศิรินันต์ ทุนทรัพย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
8. นางสาวสมประสงค์ ภาผล นักจัดการงานทั่วไป ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
9. นางสาวพัทธนันท์ วังเสนา นักวิชาการพัสดุ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
10. นางสาวชลิตา ไตรธรรม นักโภชนาการ สำนักโภชนาการ
11. นางสาวสุพรรณนา ภูมิโมไฉย นักวิชาการพัสดุ สำนักโภชนาการ
12. นางสาวนพวรรณ เมฆเจริญ เจ้าพนักงานพัสดุ สำนักโภชนาการ
13. นางสาวชมพูนุท ศรีณรงค์ เจ้าพนักงานธุรการ สำนักโภชนาการ

ภาพกิจกรรม

