

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No Gift Policy เป็นต้น	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและ คำมั่นของผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงนำนโยบาย/แนวทางไป ปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันการทุจริต	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑. มีประกาศ เจตนารมณ์ฯ จำนวน ๒ ฉบับ ๒. หน่วยงานแสดง เจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรกรมอนามัย ได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	✓	-	-	-	-
๒. พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน -เสริมสร้างบุคลากรเข้ารับการพัฒนา / อบรม เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม จากหน่วยงาน ภายนอก /ออนไลน์ หรือหน่วยงาน ดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร ซึ่ง เป็นพื้นฐานสำคัญในการ ปฏิบัติงานและสามารถนำไปใช้ ในการปฏิบัติงานหรือบริหาร บุคคลในองค์กร	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๒ ของ จำนวนบุคลากรใน หน่วยงานได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวนบุคลากร ในหน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม										
๓. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้ เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี (ระบบนิเวศคุณธรรม) - ส่งเสริมการทำความดี - พัฒนาพื้นที่ทางกายภาพ ที่เหมาะสมกับการทำกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม	๑.เพื่อสร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒.ปลูกฝังทัศนคติการประพฤติ ปฏิบัติที่ดีของบุคลากรใน การทำงานร่วมกัน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๒.๕๐ จำนวนบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม	ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวนบุคลากร ในหน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
- กิจกรรมเพิ่มความสุขคนทำงาน - กิจกรรมส่งเสริมการทำงาน ร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่าง หน่วยงาน - กิจกรรมจิตอาสา										
๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร HEALTH เช่น กิจกรรมที่แสดงออกถึงการยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรม ที่ดี ตามหลักมาตรฐานทาง จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	✓	-	-	-	
๕. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการ ทำงาน สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญต่างๆ เช่น กิจกรรม วันขึ้นปี ใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิด ของ บุคลากร และวันศุกร์แต่งกายผ้าไทย เป็นต้น	ส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อ ต่อการขับเคลื่อนองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๒ กิจกรรม	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-		✓	✓	-	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี										
๖. สื่อสารประกาศข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย	เพื่อเป็นแนวทางในการ ประพฤติปฏิบัติตนตาม มาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร กรมอนามัย	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของ จำนวนบุคลากรผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	-	-	✓	-	
๗. ส่งบุคลากรเข้าร่วมคัดเลือกคนดี ศรีอนามัย	เพื่อส่งเสริมบุคคลและ หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างขวัญกำลังใจ แก่บุคลากรและหน่วยงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ คน	บุคลากรที่ได้รับการ เสนอชื่อ ผ่านเกณฑ์ คนดีศรีอนามัย	-	✓	-	-	-	
๘. ส่งผลงานเข้าร่วมกิจกรรมหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ	เพื่อส่งเสริมบุคคลและหน่วยงาน ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร และหน่วยงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ผลงาน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	-	✓	-	✓	-	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๙. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร ต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความสุขความผูกพัน องค์กร ภายใน หรือ ภายนอกองค์กร * นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย*	เพื่อส่งเสริมบุคคลและหน่วยงาน ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร และหน่วยงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง		-	-	-	✓	-
๑๐. กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความสุขความผูกพัน องค์กร ภายใน หรือ ภายนอกองค์กร	เพื่อส่งเสริมบุคคลและหน่วยงาน ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร และหน่วยงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง		-	-	-	✓	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๑๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่าง ประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สื่อสารชี้แจงแผนฯ	เพื่อกำหนดนโยบาย ทิศทางการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพอย่างมีส่วนร่วม ขับเคลื่อนการดำเนินงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๕ ของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	-	✓	-	-	-
๑๒. กำกับติดตามแผนขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่าง ประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๒ ครั้ง	ร้อยละ ๘๕ ของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	-	-	✓	-	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๑๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน คุณธรรมความโปร่งใสและชมรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรม อนามัย (Moral Market)	เพื่อส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานนำองค์ความรู้ไป ประยุกต์ใช้หรือพัฒนาชมรม จริยธรรมและส่งเสริมพฤติกรรม	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๒ ครั้ง	ร้อยละ ๘๕ ของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	-	-	✓	-	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
	ตามมาตรฐานจริยธรรมของ บุคคล									
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA										
๑๔. ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๒.๑	เพื่อพัฒนามาตรฐานการ บริหารงานของหน่วยงาน ให้มี ความโปร่งใสตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๒ ครั้ง	คะแนนประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของรอบ การประเมิน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	-	-	✓	-	✓	
๑๕. บุคลากรเข้าร่วมโครงการประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหาร จัดการองค์กรตามมาตรฐาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แนวทางการประเมิน ITA และการนำเครื่องมือ ITA พัฒนาการบริหารจัดการ องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ คน	คะแนนประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของรอบ การประเมิน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	-	✓				

ผู้อนุมัติแผน.....
(นางจิตติมา รอดสวาสดี)

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
(ด้านประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘)

๒. ระบุผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น