



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย.....(แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม)...
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ อาคาร ๖ ชั้น ๔ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจารุมน บุญสิงห์.....ตำแหน่ง.....นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ.....
 สังกัด.....ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๒๘๘.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....jboonsing@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ	๕	๑๐	-
๒. กลุ่มวิเทศสัมพันธ์	๔	๓	-
๓. งานอำนวยการ*	๓	๓	-

หมายเหตุ *อัตรากำลังตามโครงสร้างของงานอำนวยการ มีจำนวน ๔ คน ประกอบด้วยตำแหน่งดังนี้ ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๒. นักจัดการงานทั่วไป ๓. นักวิชาการพัสดุ ๔. พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหมาบริการ) แต่เนื่องจาก ณ ปัจจุบัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ลาออกจากราชการ ทำให้มีบุคลากรปฏิบัติงานจริง ข้อมูล ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ มีจำนวน ๓ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๑.....กิจกรรม ดังนี้		
แผนย่อยที่ ๑	เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑..... กิจกรรม	รวม.....๑.....กิจกรรม
	เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓..... กิจกรรม	รวม.....๘.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๕..... กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๒	เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๖..... กิจกรรม	รวม.....๘.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒..... กิจกรรม	
	เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... กิจกรรม	รวม.....๒.....กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๓	เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....กิจกรรม	รวม.....๑.....กิจกรรม
	เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....กิจกรรม	รวม.....๑.....กิจกรรม

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอัน เกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	➤ ปัญหาที่อยากแก้ : ภาวะโลกร้อน 4R Reduce Repair Reuse Recycle คุณธรรม : จิตอาสา (Happy Society) ๑.๒.๑ กิจกรรมคัดแยกขยะ, การเก็บลูมึเนียม นำไปบริจาคเพื่อสร้างขาเทียม	๒ ครั้ง	-	-	ทุกกลุ่มงานและชมรม จริยธรรม ศรป.		✓		✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี								
	➤ ความดีที่อยากทำ : จิตอาสา ทำความดี เพื่อประชาชน หัวข้อคุณธรรม : จิตอาสา (Happy Heart/ Harmony) ๑.๓.๑ กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปัน	๑ ครั้ง	-	-	ทุกกลุ่มงานและชมรม		✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>➤ ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านวินัย</p> <p>หัวข้อคุณธรรม : วินัย</p> <p>๑.๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกาย</p> <p>- แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ในวันศุกร์</p> <p>๑.๓.๓ การจัดทำรายงานผลการไปประชุม/อบรม</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรร่วมกิจกรรม</p> <p>ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรส่งรายงานภายใน ๑ สัปดาห์หลังจากประชุม/อบรมเสร็จสิ้น</p>	-		จริยธรรม ศรป.		✓	✓	✓
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p>								
	<p>➤ ความดีที่อยากทำ</p> <p>: ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>: ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>หัวข้อคุณธรรม : วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๑.๔.๑ กิจกรรม “สะอาดสะอ้านโลก”</p> <p>๑.๔.๒ กิจกรรมการแสดงออกถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	๕ ครั้ง	-	-	ชมรมจริยธรรม		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๔.๓ กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ศูนย์ ความร่วมมือระหว่างประเทศ ๑.๔.๔ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม เช่น คนดีศรีอนามัยของหน่วยงานและของกรม อนามัย ๑.๔.๕ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบ บุคลากร เช่น ออกกำลังกาย การรับประทาน อาหาร								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	➤ ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบ ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หัวข้อคุณธรรม : สุจริต + Ethics ๒.๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ (๑) เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) การต่อต้านทุจริตและนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ	๓ เรื่อง	ผลการตอบแบบ ประเมินการรับรู้ การดำเนินงาน คุณ ธรรม จริยธรรม รอบ ๖ เดือนแรก ปี ๖๘ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๙๐	-	ชมรมจริยธรรม	-	✓	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	หน้าที่ (No Gift Policy) (๓) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน								
	๒.๑.๒ กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยาก แก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๑ ชุด		-	ชมรมจริยธรรม	-	✓	-	-
	๒.๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ แผน		-	ชมรมจริยธรรม	-	✓	-	-
	๒.๑.๔ ส่งสมัครกิจกรรมประกวดหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	๑ ครั้ง		-	ชมรมจริยธรรม		-	-	✓
	๒.๑.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริตศูนย์ความร่วมมือ ระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ฉบับ		-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	-	-
	๒.๑.๖ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานใน การประชุมประจำเดือน ครบ.	รอบ ๕ เดือนแรก จำนวน ๔ ครั้ง รอบ ๕ เดือนหลัง จำนวน ๕ ครั้ง		-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	ปัญหาที่อยากแก้ : -การสร้างความรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง ใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัด หัวข้อคุณธรรม : พอเพียง +Happy money, Learning จิตอาสา	๑ เรื่อง		-	ชมรมจริยธรรม			✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๒.๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชมรม จริยธรรม ศรป. -ความรู้ด้านการเงิน การประหยัด พอเพียง -ความรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต -ส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง								
	๒.๒.๒ พัฒนา/อบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงาน - กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา /อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก ออนไลน์หรือหน่วยงาน ดำเนินการเอง	๑ ครั้ง		-	ชมรมจริยธรรม	✓			
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการ นำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	➤ ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรดูแล บุพการี/ครอบครัวช่วงวันหยุดต่อเนื่อง หัวข้อคุณธรรม : กตัญญู+Happy family+ Trust	๒ ครั้ง		-	ชมรมจริยธรรม		✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีและวันสำคัญต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิดของบุคลากร แต่งกายผ้าไทย ๒.๔.๒ กิจกรรมส่งเสริม Happy family/Happy society /Happy Life								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	➤ ปัญหาที่ยากแก่ : การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ หัวข้อคุณธรรม : วินัย+ Happy Brain + Achievement ๓.๒.๑ กิจกรรมพัฒนากระบวนการกลุ่ม ยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ	๑ เรื่อง		-	ชมรมจริยธรรม กลุ่มยุทธศาสตร์และ ประสานความร่วมมือ		✓	✓	
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ๓.๓.๑ กิจกรรมบันทึกบทเรียนจากการทำงาน	๓ เรื่อง		-	ชมรมจริยธรรม กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ กลุ่มยุทธศาสตร์และ ประสานความร่วมมือ				✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....
.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ชั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”