

**แบบรายงานผลแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๖-ก.๓.๖๗)**  
**หน่วยงาน ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ**

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๑. จัดทำประกาศ เจตนาธรรมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรม และต่อต้านทุจริต ศูนย์ความร่วมมือระหว่าง ประเทศ "CIC Together Against Corruption" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ <u>สื่อสาร</u>	เพื่อให้สร้างการรับรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน และ นำนโยบาย / แนวทางไปปฏิบัติ และ กำกับติดตามเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันการทุจริต	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวน บุคลากรใน หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม เชิง จริยธรรม	-	✓	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน ๑ ครั้ง ๑. จัดทำประกาศเจตนาธรรมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริต ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ "CIC Together Against Corruption" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. สื่อสารโดยการแจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบพร้อมลงลายมือชื่อ และเผยแพร่บน website ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ ศรป. <a href="#">Link</a> ๓. จากผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรศรป.ผ่านการประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรม โดยจำแนกเป็นรายด้านคุณธรรม ๕ ประการ มีระดับประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมฯ ทุกด้านเท่ากับ “ประจำ” ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ ศรป. <a href="#">Link</a>
๒. จัดทำประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ <u>สื่อสาร</u>	เพื่อให้สร้างการรับรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน และ นำนโยบาย / แนวทางไปปฏิบัติ และ กำกับติดตามเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันการทุจริต	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวน บุคลากรใน หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม เชิง จริยธรรม	-	✓	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน ๑ ครั้ง ๑. ได้จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. สื่อสารโดยการแจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบพร้อมลงลายมือชื่อ และเผยแพร่บน website ของหน่วยงาน ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ ศรป. <a href="#">Link</a>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	
๓. <u>จัดทำประกาศ</u> เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้งละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน และ <u>สื่อสาร</u>	เพื่อให้สร้างการรับรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน และน่านโยบาย / แนวทางไปปฏิบัติ และ กำกับติดตาม เพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน หรือป้องกัน ทุจริต	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวน บุคลากรใน หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม เชิง จริยธรรม	-	✓	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน ๑ ครั้ง ๑. ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และได้สื่อสารบน website ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ ศรป. <a href="#">☞ Link</a>
๔. พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงาน <u>-กำหนดให้บุคลากรเข้ารับ</u> <u>การพัฒนา /อบรม</u> เสริมสร้างความรู้ ตาม มาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก ออนไลน์ หรือหน่วยงาน ดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ของบุคลากร ซึ่งเป็น พื้นฐานสำคัญในการ ปฏิบัติงานและสามารถ นำไปใช้ ใน การ ปฏิบัติงานหรือบริหาร บุคคลในองค์กร	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๒ ของ จำนวน บุคลากรใน หน่วยงาน ได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวน บุคลากรใน หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม เชิง จริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย <u>บุคลากรศรป.ร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้ารับการพัฒนา /อบรม เสริมสร้าง</u> <u>ความรู้ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ทั้ง</u> <u>จากหน่วยงานภายนอก และหน่วยงานดำเนินการเอง ดังนี้</u> <u>อบรมจากหน่วยงานภายนอก</u> - นางสาวจริญญา ลีพรมมา นักวิเทศสัมพันธ์ ในฐานะผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ได้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมพาโค เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัด นครราชสีมา ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ ศรป. <a href="#">☞ Link</a> <u>พัฒนาคุณธรรม/จริยธรรมโดยศรป.ดำเนินการเอง</u> ศรป.พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้กิจกรรมยกระดับจิตใจ ด้วย การฝึกสมาธิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยให้มีการทำสมาธิเพื่อ เตรียมพร้อมกายใจในการทำงานก่อนการประชุมประจำเดือนของ หน่วยงาน <a href="#">☞ Link</a>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม										
๕. โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากรเพื่อการ พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	เพื่อสร้างบรรยากาศและ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างบุคลากรทุก ระดับในองค์กร ส่งเสริม ระบบการทำงานที่เอื้อ ต่อการขับเคลื่อนองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ และปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดีในการ ทำงานร่วมกัน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความ ผูกพันของ บุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	๔๒,๗๔๐	-	-	✓	✓	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน ๑ ครั้ง สรุปได้จัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนา องค์กรสู่ความเป็นเลิศ ระหว่างวันที่ ๕- ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ จ.จันทบุรี <a href="#">Link</a>
๖. ส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร HEALTH เช่น กิจกรรมที่แสดงออกถึงการ ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี ตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความ ผูกพันของ บุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	✓	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน ๑ ครั้ง - บุคลากร สรุปได้เข้าร่วมโครงการจิตอาสาเทิดพระเกียรติ เนื่อง ในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร วันที่ 13 ตุลาคม 2566 “วันนวมินทรมหาราช” ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ สรุป. <a href="#">Link</a> - จากผลการประเมินความผูกพันของบุคลากร สรุป. จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละความผูกพันภาพรวม ๘๗.๔๔
๗. กิ จ ก ร ร ม ส ร ้าง ความสัมพันธ์ที่ดีในการ ทำงาน สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญต่างๆ เช่น กิจกรรม วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวัน	ส่งเสริมระบบการทำงาน ที่เอื้อต่อการขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๒ กิจกรรม	ร้อยละ ความ ผูกพันของ บุคลากร ต่อองค์กร	-	✓	-	✓	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน ๒ กิจกรรม - ได้ส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ จำนวน 2 กิจกรรม ดูรายละเอียด ได้ที่เว็บไซต์ สรุป.

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	
เกิด ของบุคลากร และวัน ศุกร์แต่งกายผ้าไทย เป็นต้น				(ร้อยละ ๗๕)						<b>กิจกรรมที่ 1</b> กิจกรรมอวยพรวันคล้ายวันเกิดของบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2567 <a href="#">Link</a> <b>กิจกรรมที่ 2</b> กิจกรรมปีใหม่ พ.ศ. 2567 <a href="#">Link</a>
๘. ขับเคลื่อน การ ดำเนินงานตามเกณฑ์ องค์กรแห่งความสุข	ส่งเสริมระบบการทำงาน ที่เอื้อต่อการขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความ ผูกพันของ บุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	✓	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน ๑ ครั้ง - เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ในการประชุมประจำเดือนของ ศรป. วาระที่ ๖.๒ ในนามคณะทำงานชมรมจริยธรรมได้ประชุม หารือเพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเริ่มต้นในการร่วมกันกำหนดและ ให้ความเห็นชอบต่อประเด็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และจัดทำแผนต่อไป <a href="#">Link</a>
๙. กิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ พลังงาน และ สิ่งแวดล้อม /คัดแยกขยะ พลาสติก อดุมิเนียม ส่งต่อ ให้กับหน่วยงาน/โครงการ/ มูลนิธิที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำ ประโยชน์ให้แก่สังคมต่อไป	ส่งเสริมระบบการทำงาน ที่เอื้อต่อการขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความ ผูกพันของ บุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	✓	-	✓	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน ๑ ครั้ง <b>กิจกรรมที่ 1</b> ได้เข้าร่วมโครงการจิตอาสาเทิดพระเกียรติ เนื่องใน “วันนวมินทรมหาราช” 13 ตุลาคม 2566 ด้วยการปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณสถานีชาร์ตไฟฟ้า EV กรมอนามัย <a href="#">Link</a> <b>กิจกรรมที่ 2</b> กิจกรรมบริจาคครุภัณฑ์ให้แก่สถานศึกษา <a href="#">Link</a>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี										
๑๐. สื่อสารประกาศ ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย	เพื่อเป็นแนวทางในการ ประพฤติปฏิบัติตนตาม มาตรฐานจริยธรรมของ บุคลากรกรมอนามัย	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวน บุคลากร ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม เชิง จริยธรรม	-	-	-	✓	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑ ครั้ง ได้แจ้งเวียนสื่อสารและบุคลากรตอบแบบประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรม เผยแพร่บนเว็บไซต์กรม เมนู การดำเนินการเป็นหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <a href="#">Link</a>
๑๑. ส่งบุคลากรเข้าร่วม คัดเลือกคนดี ศรีอนามัย	เพื่อส่งเสริมบุคคลและ หน่วยงานต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม สร้างขวัญกำลังใจแก่ บุคลากรและหน่วยงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ คน	ร้อยละ ๘๕ ของ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม	-	✓	-	✓	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน ๑ คน - ได้ส่งเอกสารแบบกรอกประวัติ/ผลงาน ผู้เข้ารับการคัดเลือก เป็นคนดีศรีอนามัย ประจำปี 2566 จำนวน 1 คน คือนางสาว สมฤทัย คันธวิงศ์ นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ ไปยังกลุ่มงาน ค้ำ ครอบ จ ริ ย ธรรม ก อ ง ก า ร เ จ้ า ห นั้ า ที่ <a href="mailto:ethics@anamai.mail.go.th">ethics@anamai.mail.go.th</a> ดุรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ ทรป. และได้รับเกียรติบัตรคนดีศรีอนามัยประจำหน่วยงาน ปี 2566 <a href="#">Link</a> <a href="#">Link</a>
๑๒. ส่งผลงานเข้าร่วม กิจกรรมหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อส่งเสริมบุคคลและ หน่วยงานต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม สร้างขวัญกำลังใจแก่ บุคลากรและหน่วยงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ผลงาน	ร้อยละ ๘๕ ของหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม	-	✓	-	✓	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน ๑ ผลงาน - ได้ส่งชื่อผลงานเข้าร่วมกิจกรรมหน่วยงานคุณธรรม และองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ ทรป. <a href="#">Link</a>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตร มาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	ไตร มาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไตร มาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๗)	ไตร มาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	
๑๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรต้นแบบด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความสุขความผูกพัน องค์กร ภายใน หรือ ภายนอกองค์กร <b>*นอกเหนือจากคนดี ศรีอนามย์*</b>	เพื่อส่งเสริมบุคคลและ หน่วยงานต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม สร้างขวัญกำลังใจแก่ บุคลากรและหน่วยงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๕ ของ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม	-	-	-	✓	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน ๑ ครั้ง -  scrp.ร่วมแสดงความยินดีประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ นางสาว นัยนา ใช้เทียมวงศ์ ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อ สุขภาพ ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น สายสะพาย ประถมาภรณ์มงกุฎไทย ประจำปี ๒๕๖๖ ในพิธีรับ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ประจำปี ๒๕๖๕ และประจำปี ๒๕๖๖ <a href="#">Link</a>
๑๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชู หน่วยงานต้นแบบด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความสุขความผูกพัน องค์กร ภายใน หรือ ภายนอกองค์กร	เพื่อส่งเสริมบุคคลและ หน่วยงานต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม สร้างขวัญกำลังใจแก่ บุคลากรและหน่วยงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๕ ของหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม	-	-	-	✓	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน ๑ ครั้ง scrp.ร่วมแสดงความยินดีประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ นางสาวนัยนา ใช้เทียมวงศ์ ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ที่ได้รับ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย ประถมาภรณ์มงกุฎไทย ประจำปี ๒๕๖๖ ในพิธีรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ประจำปี ๒๕๖๕ และประจำปี ๒๕๖๖ <a href="#">Link</a>
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม										
๑๕. จัดทำแผนขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมและองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่าง ประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สื่อสารชี้แจงแผนฯ	เพื่อกำหนดนโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม และองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพอย่างมีส่วน ร่วม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๕ ของ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม	-	✓	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน ๑ ครั้ง - จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่ มีคุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สื่อสารชี้แจงแผนฯ <a href="#">Link</a>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	
๑๖. กำกับติดตามแผน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือ ระหว่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๒ ครั้ง	ร้อยละ ๘๕ ของ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม	-	-	✓	-	✓	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย - สรุปกำหนดการกำกับติดตามการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ เป็นวาระ ๖.๒ ของการประชุมประจำเดือนสรุป. ทุกครั้ง 🔗 <a href="#">Link</a> - สรุป.ผ่านเกณฑ์คัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ ๖๗ 🔗 <a href="#">Link</a>
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน										
๑๗. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนคุณธรรมความ โปร่งใสและชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรม อนามัย (Moral Market)	เพื่อส่งเสริมให้ชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน นำองค์ความรู้ไป ประยุกต์ใช้หรือพัฒนา ชมรมจริยธรรมและ ส่งเสริมพฤติกรรมตาม มาตรฐานจริยธรรมของ บุคคล	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๒ ครั้ง	ร้อยละ ๘๕ ของ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม	-	-		✓	✓	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว - นางจารุมน บุญสิงห์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ได้เข้า ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน คุณธรรมความโปร่งใสและชมรมจริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมอนามัย (Moral Market) เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ค.๖๗ ณ โรงแรมไมด้า งามวงศวาน นนทบุรี  หมายเหตุ ผู้จัด ปรึบการจัตรายการดังกล่าว ในรอบ ๖ เดือนหลัง เพียง ๑ ครั้ง จึงทำให้ได้เข้าร่วมเพียง ๑ ครั้ง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต										
ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA										
๑๘. ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการ บริหารงานของ หน่วยงานให้มีความ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน	๒ ครั้ง	คะแนน ประเมิน คุณธรรม	-	-	✓	-	✓	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑ ครั้ง รอบ ๕ เดือนแรก

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	
	ปรับปรุงใสตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA	ชมรม จริยธรรม		และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของรอบ การ ประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕						<p>สรุป.ตอบแบบประเมินการรับรู้ออนไลน์ การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใสของกรมอนามัยประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๖-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยสรุป.มีผลคะแนน ภาพรวมการตอบแบบวัดการรับรู้ฯ ร้อยละ ๙๘.๙๑ บรรลุตาม เป้าหมาย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ครั้งที่ 2</p> <p>สรุป.ตอบแบบประเมินการรับรู้ออนไลน์ การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใสของกรมอนามัยประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนหลัง) ดำเนินการประเมินโดย ป.ป.ช. และทราบผลในภาพรวม</p>
๑๙. ประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต และ ควบคุมภายในของ หน่วยงาน	บริหารและป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตตาม แนวทางของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ฉบับ	ร้อยละ ความสำเร็จ การ ดำเนินงาน ตามแผน บริหาร ความเสี่ยง การทุจริต และ ควบคุม ภายในร้อย ละ ๑๐๐	-	✓	✓	✓	✓	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว</p> <p>สรุป.ได้ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ และเผยแพร่บน เว็บไซต์ สรุป. เมนู คุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดูรายละเอียดที่ <a href="#">Link</a></p>



ผู้รายงาน ชื่อ.....นางจารุมน บุญสิงห์.....ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ.....โทร.....0 2590 4288.....E-mail : .....jboonsing@gmail.com.....

- หมายเหตุ: ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรอบนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑
๒. ระบุผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ ชมรมจริยธรรม/ คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น