



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย.....(แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม)...
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ อาคาร ๖ ชั้น ๔ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจริญญา ลีพรมมา.....ตำแหน่ง.....นักวิเทศสัมพันธ์.....
 สังกัด.....ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๔๐๓๑.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Charinya.l@anamai.mail.go.th.....LINE ID :.....Charinyal.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ	๕	๕	-
๒. กลุ่มวิเทศสัมพันธ์	๔	๕	-
๓. งานอำนวยการ*	๓	๓	-

หมายเหตุ *อัตรากำลังตามโครงสร้างของงานอำนวยการ มีจำนวน ๔ คน ประกอบด้วยตำแหน่งดังนี้ ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๒. นักจัดการงานทั่วไป ๓. นักวิชาการพัสดุ ๔. พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหมาบริการ) แต่เนื่องจาก ณ ปัจจุบัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ลาออกจากราชการ ทำให้มีบุคลากรปฏิบัติงานจริง ข้อมูล ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ มีจำนวน ๓ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓๕.....กิจกรรม ดังนี้		
แผนย่อยที่ ๑	<u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น รวม.....๙.....กิจกรรม	
	<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๕</u> รวม๒..... กิจกรรม	
	<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น รวม.....๗.....กิจกรรม	
	<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> รวม๒..... กิจกรรม	
	<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> รวม๕..... กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๒	<u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม.....๑๓.....กิจกรรม	
	<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> รวม๑๑..... กิจกรรม	
	<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</u> รวม๒..... กิจกรรม	
	<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น รวม.....๓.....กิจกรรม	
	<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> รวม๓..... กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๓	<u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น รวม.....๓.....กิจกรรม	
	<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> รวม๓.....กิจกรรม	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒,๐๑๕.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอัน เกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	➤ ปัญหาที่อยากแก้ : วิกฤตโลกร้อน 4R Reduce Repair Reuse Recycle คุณธรรม : จิตอาสา (Happy Society) ๑.๒.๑ กิจกรรมคัดแยกขยะ, การเก็บอลูมิเนียม นำไปบริจาคเพื่อสร้างชาเขียว ๑.๒.๒ กิจกรรมปลูกต้นไม้	๒ ครั้ง	-	-	ทุกกลุ่มงานและชมรม จริยธรรมศูนย์ความ ร่วม มี อ ะ ห ว่าง ประเทศ	✓	-	✓	-
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี								
	➤ ความดีที่อยากทำ : จิตอาสา ทำความดี เพื่อประชาชน คุณธรรม : จิตอาสา (Happy Heart/ Harmony) ๑.๓.๑ กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันมอบสิ่งของ เครื่องใช้ให้แก่โรงเรียน/ ➤ ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรเป็น	๑ ครั้ง	-	-	ทุกกลุ่มงานและชมรม จริยธรรมศูนย์ความ ร่วม มี อ ะ ห ว่าง	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ต้นแบบด้านวินัย คุณธรรม : วินัย ๑.๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการ แต่งกาย - แต่งกายด้วยเสื้อฟ้ากรมอนามัยในวาระสำคัญ ต่างๆ เช่นประชุมประจำเดือนของ ศรป. การจัด ประชุมเชิงปฏิบัติการของหน่วยงาน - แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์	๒ ครั้ง	-		ประเทศ	✓			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	➤ ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู : ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบส่งเสริมสุขภาพ คุณธรรม : วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๑.๔.๑ กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่า ทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของ คนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ๑.๔.๒ กิจกรรมการแสดงออกถึงการยึดมั่นใน สถาบันหลักของประเทศได้แก่ชาติ ศาสนา พระ มหา กษัตริย์ ๑.๔.๓ กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ศูนย์ ความร่วมมือระหว่างประเทศ ๑.๔.๔ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร	๕ ครั้ง	-	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม เช่น คนดีศรีอนามัยของหน่วยงานและของกรม อนามัย ๑.๔.๕ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบ บุคลากร เช่น ออกกำลังกาย การรับประทาน อาหาร								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	➤ ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบ ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คุณธรรม : สุจริต + Ethics ๒.๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ (๑) ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริต ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ "CIC Together Against Corruption" ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๓ เรื่อง	ผลการตอบแบบ ประเมินการรับรู้ การดำเนินงาน คุณ ธรรม จริยธรรม รอบ ๖ เดือนแรก ปี ๖๗ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๙๐	-	ชมรมจริยธรรม	✓	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๓) ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน								
	๒.๑.๒ ประชุมหารือเพื่อศึกษาหลักเกณฑ์การ สมัครหน่วยงานคุณธรรมฯ	๑ ครั้ง		-	ชมรมจริยธรรม	✓	-	-	-
	๒.๑.๓ กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยาก แก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๑ ชุด		-	ชมรมจริยธรรม	✓	-	-	-
	๒.๑.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ แผน		-	ชมรมจริยธรรม	✓	-	-	-
	๒.๑.๕ ประชุมหารือเพื่อศึกษาวิเคราะห์ ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ครั้ง		-	ชมรมจริยธรรม			✓	
	๒.๑.๖ กำหนดหลักเกณฑ์/ แนวทางการนำมาตรฐาน ทางจริยธรรมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับกรม อนามัยมาปรับใช้ในการบริหารงานบุคคลเพื่อ ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑ เรื่อง		-	ชมรมจริยธรรม			✓	
	๒.๑.๗ สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร ก่อน-หลังการดำเนินงานที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น	๑ ครั้ง		-	ชมรมจริยธรรม				✓
	๒.๑.๘ สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทาง จริยธรรมแก่บุคลากร	๑ ครั้ง		-	ชมรมจริยธรรม			✓	
	๒.๑.๙ กิจกรรมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ และการ ประกวดชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง		-	ชมรมจริยธรรม	✓			
	๒.๑.๑๐ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริตศูนย์ความร่วมมือ ระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	๑ แผน		-	ชมรมจริยธรรม	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	➤ ปัญหาที่อยากแก้ : การลดขั้นตอนและ ระยะเวลาในการให้บริการ คุณธรรม : วินัย+ Happy Brain + Achievement ๓.๒.๑ กิจกรรมพัฒนาผลงานวิชาการ เรื่อง CIC Tracking ๓.๒.๒ กิจกรรมพัฒนาช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร/การดำเนินงาน	๑ เรื่อง ๑ ช่องทาง		-	ชมรมจริยธรรม กลุ่มวิเทศสัมพันธ์		✓		
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ๓.๓.๑ กิจกรรมบันทึกบทเรียนจากการทำงาน	๕ เรื่อง		-	ชมรมจริยธรรม กลุ่มวิเทศสัมพันธ์				✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....
.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ” ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”