

**เอกสารสรุปภาพรวมผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์สร้างสุขที่มีคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตุลาคม 2565 - เมษายน 2566)
ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย**

บทสรุปผู้บริหาร

เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ จึงถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (2561 - 2580) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางการขับเคลื่อนไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และยังเป็นการผลักดันให้เกิดทิศทาง การพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ(ศรป.) ตระหนักถึงความสำคัญและขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามแนวทางดังกล่าวอย่างเข้มแข็งต่อเนื่อง และร่วมส่งผลงานการดำเนินงานเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ชื่อผลงาน "ส่งเสริมคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง" (Promotion of Morality and Sufficiency Economy) โดยได้ขับเคลื่อนดำเนินงาน ดังนี้

1. จัดตั้งชมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประกอบด้วยสมาชิกชมรมภายในหน่วยงานจำนวน 13 คน โดยมีผอ.ศรป.เป็นประธานชมรม และมีสมาชิกรวมทั้งสิ้น 13 คน
2. มีการประกาศเจตนารมณ์และประกาศนโยบาย และสื่อสารให้บุคลากรได้รับทราบโดยการแจ้งเวียนและเผยแพร่บนเว็บไซต์ จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้
 - 2.1 ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ "CIC Together Against Corruption"
 - 2.2 จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 - 2.3 จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
3. มีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ครอบคลุม คุณธรรม 5 ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy Workplace 8 ประการ ซึ่งบุคลากร ศรป. ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน โดยใช้แบบสำรวจเดียวกับกรมอนามัยในข้อ 2 และข้อ 3 และให้พิจารณาในบริบทของศรป. โดยในการประชุม ศรป.เมื่อวันที่ 28

ธันวาคม 2565 บุคลากร ศรป.ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดประเด็นเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ไข” และ “ความดีที่อยากทำ” และมีมติเห็นชอบเป้าหมายคุณธรรมจำนวน 7 ประเด็น ดังนี้

“ปัญหาที่อยากแก้ไข” มีจำนวน 2 ประเด็น

1. การลดภาวะโลกร้อน - 1.Happy Society
2. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง - 2. พอเพียง

“ความดีที่อยากทำ” มีจำนวน 5 ประเด็น

3. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน - พอเพียง
4. การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง - วัฒนธรรมองค์กรกรมฯ - 3.Learning
5. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบเพื่อสุขภาพ - 4. Happy Body
6. การส่งเสริมการยกย่อง/ตอบแทน/ขอบคุณการทำ ความดี - 5. Happy Heart, กตัญญู
7. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา - 6.วินัย สุจริต
8. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน - 7. จิตอาสา

4. จัดทำแบบฟอร์มจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ ศรป. และเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์

5. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์สร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยแผนการขับเคลื่อนมีกิจกรรมทั้งหมด 23 กิจกรรม ดำเนินการครบทั้งหมด 23 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100

6. กลไกการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ จะใช้ช่องทางการสื่อสารรายงานในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน

7. มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร อีกทั้ง ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ และ facebook ของศรป.

การรวบรวมองค์ความรู้ที่ใช้สำหรับการขับเคลื่อนดำเนินงานและการสื่อสาร

จากการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ครอบคลุม คุณธรรม 5 ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy Workplace 8 ประการ โดยร่วมกันพิจารณากำหนดประเด็นเป้าหมายคุณธรรม และมีมติเห็นชอบเป้าหมายคุณธรรมจำนวน 7 ประเด็นข้างต้น ซึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ จำเป็นต้องแสวงหาความรู้ที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายคุณธรรม เพื่อให้เกิดความเข้าใจชัดเจนและสามารถดำเนินงานได้บรรลุตามแผนฯ จึงได้รวบรวมองค์ความรู้เรื่องต่างๆ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ศรป. ([URL](#)) มีดังนี้

1. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของบุคคลกรมอนามัย ตามข้อบังคับกรมอนามัย ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย (Dos & Don'ts)
2. แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
3. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
4. แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

5. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
6. ประกาศกรมอนามัย เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
7. การดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่อดีตข้าราชการ
8. หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

นอกจากนี้ ศรป.ได้ดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานสู่องค์กรสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาลระหว่างวันที่ 19 -21 ธันวาคม 2565 ณ สถานที่พักผ่อนและพักผ่อน กองทัพบก สวนสนประดิพันธ์ (Seapine Recreation Centre) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีวัตถุประสงค์

- 1) เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามมาตรฐานสากล และพร้อมปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ที่ท้าทายในปัจจุบัน
- 2) เพื่อพัฒนาบุคคลให้มีศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับสถานการณ์บริบทที่เปลี่ยนแปลงรวมถึงการสร้างความผูกพัน ความเชื่อมั่น และสร้างคุณค่าในการปฏิบัติงานต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- 3) เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใส ความสามัคคีและการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อย่างมีความสุข ศรป. ได้จัดทำสรุปองค์ความรู้จากการดำเนินงานโครงการดังกล่าว และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ศรป. ([URL](#))

กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานมีประสิทธิภาพ บรรลุตามแผนปฏิบัติการฯ ศรป.ได้กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงาน ดังนี้

1. จัดตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรมฯ ในการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนฯ ซึ่งกำหนดหน้าที่ในคำสั่งคณะทำงานฯ ให้มีการขับเคลื่อน กำกับ ติดตามและรายงานผล
2. มีการมอบหมาย : โดยมีทีมเลขานุการ คือบุคลากรจากกลุ่มอำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบหลักและบุคลากรในหน่วยงานทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม
3. มีการติดตามการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนของ ศรป. โดยทีมเลขานุการ จะรายงานในที่ประชุมรับทราบความก้าวหน้าเป็นประจำทุกเดือน

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมกับหน่วยงานอื่น

เมื่อวันจันทร์ที่ 27 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ ห้องประชุมอุทัย พิศลยบุตร อาคาร 4 ชั้น 5 ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศร่วมกับสำนักโภชนาการ ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรต้นแบบ ระหว่างศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักโภชนาการโดยมุ่งเป้าหมายสู่การเป็น "องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ" ที่ยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) แลกเปลี่ยนประสบการณ์การขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม 2) ยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้แก่หน่วยงานในการมุ่งมั่น ส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม 3) เพื่อสร้างองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพที่สามารถถ่ายทอดหรือขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้ ([URL](#))

ทบทวนบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 คณะทำงานฯ ร่วมกันทบทวนการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์สร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ต.ค.65 – เม.ย.66) ที่กำหนดไว้ ประกอบด้วยกิจกรรมทั้งหมด 23 กิจกรรม สรุป. สามารถดำเนินการครบทั้งหมด 23 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 อย่างไรก็ตาม คณะทำงานฯ ได้พิจารณาทบทวนเพิ่มเติมถึงปัญหาอุปสรรคของการขับเคลื่อนกิจกรรม และโอกาสในการพัฒนานั้น พบว่ากิจกรรมที่ดำเนินงาน เป็นกิจกรรมที่ปฏิบัติกันอยู่แล้ว บุคลากรทุกคนยินดีให้ความร่วมมือร่วมกิจกรรมต่างๆ

อย่างพร้อมเพรียง อีกทั้ง สรุป.มีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่มีความสุข ทำให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนงานได้อย่างดี อาจมีเพียงประเด็นที่เป็นอุปสรรคเล็กน้อยที่พบ คือ ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนของบุคลากรต่อการตอบแบบประเมินเรื่องต่างๆ เช่น แบบประเมิน IIT แบบประเมินพฤติกรรมฯ และแบบประเมิน Happinometer เนื่องจากแต่ละบุคคลอาจจะตีความหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนต่อข้อความคำถามไม่เหมือนกัน ดังนั้นประเด็นที่เป็นโอกาสในการพัฒนาสำหรับการขับเคลื่อนงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้น คือ คณะทำงานควรจะต้องทำความเข้าใจในเบื้องต้น และชี้แจงทำความเข้าใจให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้เข้าใจเกิดความชัดเจนต่อข้อความร่วมกันเพิ่มมากขึ้น

สำหรับความสำเร็จในการดำเนินงาน เป็นการขับเคลื่อนที่ต้องให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ซึ่งทีมงานจะกระตุ้นและใช้วิธีการชักชวน ให้ความเป็นกันเองไม่ให้เกิดความรู้สึกว่าถูกบังคับ แต่จะรู้สึกสนุกอยากร่วมกิจกรรม เช่น กิจกรรม Lively Workplace, Lovely CIC “ที่ทำงานมีชีวิตชีวา สรุป.น่ารัก” ในกิจกรรมที่ 8.6 กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) (เป้าหมายคุณธรรมประการที่ 6 การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา – วินัย สุจริต) เป็นกิจกรรมที่กำหนดเป็นการแข่งขัน ต้องมีการรักษาความสะอาด ความเรียบร้อยของพื้นที่ที่รับผิดชอบ โดยนำเกณฑ์ 5 ส มาปรับใช้และให้ง่ายต่อการดำเนินงาน มีผู้ตรวจประเมินจากตัวแทนของกลุ่มประเมินให้คะแนน และเสนอในที่ประชุมประจำเดือน สรุป.ทราบผลคะแนน ทำให้ทุกคนเกิดความรู้สึกที่จะต้องดูแลพื้นที่ที่รับผิดชอบอย่างดี แต่ไม่มีความขัดแย้ง ซึ่งเทคนิควิธีการทำงานแบบนี้ สามารถนำไปใช้กับกิจกรรมอื่นๆ ได้อีกด้วย

นอกจากนี้ คณะทำงานได้ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย พ.ศ. 2566 และนำแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัยตามข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย (Dos & Don'ts) มาเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการ ปรับใช้ในการบริหารงานบุคคล เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อไป



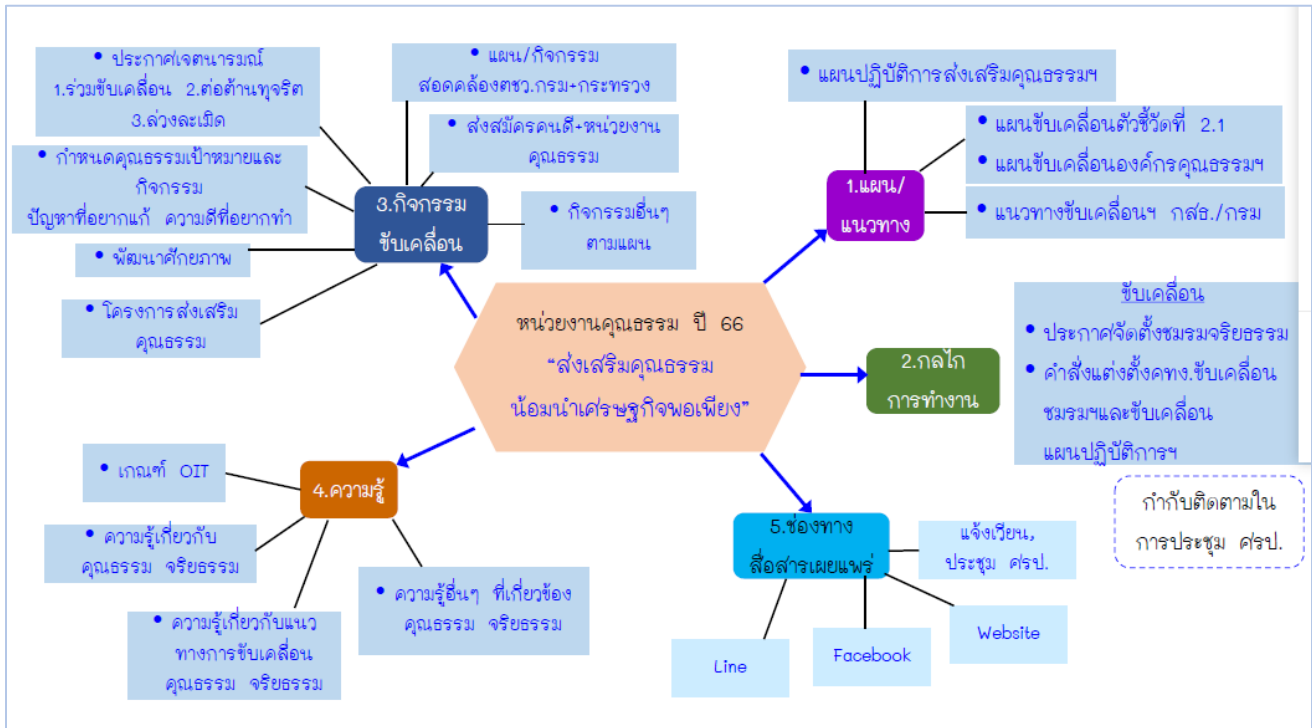
ปัจจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ

1. ผู้อำนวยการเห็นความสำคัญและสนับสนุนในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ
2. บุคลากรทุกคนร่วมมือร่วมใจในการดำเนินงาน
3. กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นเรื่องที่บุคลากรปฏิบัติกันอยู่แล้วทำให้ไม่เป็นภาระง่ายต่อการขับเคลื่อน
4. มีการสื่อสารข้อมูลข่าวสารกิจกรรมหลายๆ ช่องทางและเป็นประจำต่อเนื่อง
5. สภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานเอื้อต่อการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมาย
6. มีกลไกการดำเนินงานที่ชัดเจน ทั้งในรูปแบบชมรมจริยธรรม คณะทำงานชมรมฯ การรายงานผลการดำเนินงานในเวทีการประชุมประจำเดือนของ ศรป.

ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

ควรมีการบูรณาการงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หรือควรสร้างระบบกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและไม่ทำให้เกิดความซ้ำซ้อนของงาน

แผนผังสรุปภาพรวมการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ



ภาพบรรยากาศองค์กรแห่งความสุข

บุคลากรคนดีศรีอนามัยประจำหน่วยงาน



องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

