

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ครบ.	$\frac{23}{23} \times 100 = 100$ <p>สามารถดำเนินการได้ ร้อยละ 100</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ 2566				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
1. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ "CIC Together Against Corruption"	1 ครั้ง	ร้อยละ 100 ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ	-	✓				1. ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ครั้ง ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">Link</a> 2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">link</a>
2. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และสื่อสาร	1 ฉบับ	ร้อยละ 100ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ	-	✓				ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ฉบับ และร้อยละ 100ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">Link</a>
3. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและสื่อสาร	1 ฉบับ	ร้อยละ 100ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ	-	✓				ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ฉบับ และร้อยละ 100 ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">Link</a>
4. กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	จำนวน 1 ฉบับ	ร้อยละ 100 บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมาย	-	✓				1. ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ฉบับ ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">Link</a> 2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรมีส่วนร่วม ดูรายละเอียดได้ที่รายงานการประชุมหน้า 8 <a href="#">Link</a>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ 2566				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
5. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	มีแผนปฏิบัติ การ 1 ฉบับ	-	-	✓				1.ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ฉบับ ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">Link</a> 2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรมีส่วนร่วม ดูรายละเอียดได้ที่รายงานการประชุม หน้า 8 <a href="#">Link</a>
6. พัฒนา/อบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร ของหน่วยงาน -กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา /อบรม เสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก ออนไลน์ หรือหน่วยงานดำเนินการเอง	บุคลากรทุก ระดับได้รับ การพัฒนา หรืออบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 ครั้ง	-	-	✓	✓			ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จเกิน เป้าหมายมากกว่า 1 ครั้ง  > ครั้งที่ 1 ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบ ธรรมาภิบาลและคุณธรรมความโปร่งใส (ITA ) ดูรายละเอียด ได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a>  > ครั้งที่ 2 ดำเนินกิจกรรมยกระดับจิตใจ ด้วยการฝึกสมาธิ ก่อนเริ่มการประชุมสรุป. ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 65 ผ่าน วาระที่ 6.1 ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a>  > ครั้งที่ 3 ดำเนินกิจกรรมยกระดับจิตใจ ด้วยการฝึกสมาธิ ก่อนเริ่มการประชุมสรุป. ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 23 ม.ค. 66 ผ่าน วาระที่ 6.1 ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a>  > ครั้งที่ 4 บุคลากรจำนวน 4 ราย เข้าร่วม อบรม ประเมินผล และทดสอบความรู้

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ 2566				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
								เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ (ออนไลน์) จากสำนักงาน ป.ป.ช. <a href="#">ดาวน์โหลด</a>
7. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานสู่องค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล	1 ครั้ง	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 (ตามแบบสำรวจของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)	70,000	✓				ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ครั้ง ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวน์โหลด</a>
8. กิจกรรมขับเคลื่อนเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” 7 ประการ	จำนวนกิจกรรมเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” อย่างน้อย 7 กิจกรรมย่อย	ร้อยละ 90 ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วม ในกิจกรรม	-	✓	✓			ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จครบทั้ง 7 กิจกรรมย่อย(7 ประการ) และ ร้อยละ 90 ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม
8.1 กิจกรรมจิตอาสาคัดแยกขยะพลาสติก อดูมิเนียม ส่งต่อให้กับหน่วยงาน/	1 ครั้ง			✓	✓			> ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่งมอบขวดพลาสติกรีไซเคิลให้แก่

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ 2566				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
โครงการ/มูลนิธิที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำประโยชน์ ให้แก่สังคมต่อไป ( <i>ประการที่ 1 การลดภาวะโลกร้อน - Happy Society</i> )								สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เพื่อทำ ประโยชน์แก่สังคมต่อไป ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a>  > ครั้งที่ 2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ส่งมอบปฏิทินเก่า (ตั้งโต๊ะ) ให้แก่ กองคลัง ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a>
8.2 การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง ( <i>ประการที่ 2. พอเพียง</i> )	1 ครั้ง					✓		แสวงหาความรู้ และจัดทำสรุปความรู้ ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง เรื่อง สร้างสมดุลทางการเงิน ด้วยหลัก "เศรษฐกิจพอเพียง" และเรื่อง “4 วิธี ออมเงิน” โดยจัดทำเป็น 2 รูปแบบ infographic <a href="#">ดาวนโหลด</a> และ powerpoint <a href="#">ดาวน โหลด</a> และ PDF <a href="#">ดาวนโหลด</a>
8.3 การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่น น้อง ( <i>ประการที่ 3 วัฒนธรรมองค์กรกรมา - Learning</i> )	1 ครั้ง							กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ ดำเนินกิจกรรมการ ส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง (เป้าหมายคุณธรรม ประการที่ 3 วัฒนธรรมองค์กรกรมา - Learning) จำนวน 2 ครั้ง ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ 2566				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
8.4 การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบเพื่อ สุขภาพ ( <i>ประกาศที่ 4. Happy Body</i> )	1 ครั้ง				✓	✓		บุคลากร ทรบ.ร่วมกิจกรรมออกกำลัง กาย และร่วมทดสอบสมรรถนะ ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a>
8.5 การส่งเสริมการยกย่อง/ตอบแทน/ ขอบคุณการทำความดี แสดงออกถึงการยึด มั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ( <i>ประกาศที่ 5. Happy Heart, กตัญญู</i> )	1 ครั้ง			✓	✓			<b>กิจกรรม (1)</b> > ครั้งที่ 1 ผู้แทนเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมการยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ (สถาบันพระมหากษัตริย์) ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a> > ครั้งที่ 2 ผู้บริหารหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมการยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ (สถาบันพระมหากษัตริย์) ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a> > ครั้งที่ 3 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมการยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ (ศาสนา) ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a>
8.6 กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่า ทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุข ของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ร้อยละ 100 ของ บุคลากรในหน่วยงานมี ส่วนร่วมในกิจกรรม		✓	✓			> <u>กิจกรรมที่ 1</u> ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน HWP ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านการประชุมทรบ. ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 23 ม.ค. 66 วาระที่ 5.3

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ 2566				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
( <u>ประการที่ 6 การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา – วินัย สุจริต</u> )								<p>ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a></p> <p>&gt; <u>กิจกรรมที่ 2</u> เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ร่วมทำกิจกรรม Lively Workplace, Lovely CIC “ที่ทำงานมีชีวิตชีวา อบอุ่นน่ารัก” ดูรายละเอียดได้ที่การประชุมศรป. ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 23 ม.ค. 66 หน้าที 7 วาระที่ 4.5</p> <p><a href="#">ดาวนโหลด</a></p> <p><a href="#">ดาวนโหลด</a></p>
<p>8.7 กิจกรรมจิตอาสา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เก็บขยะ ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะประโยชน์</li> <li>- เลี้ยงอาหารกลางวันและมอบสิ่งของเครื่องใช้ให้เด็กพิการทางสายตา</li> </ul> <p>(<u>ประการที่ 7 จิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน – จิตอาสา</u>)</p>	1 ครั้ง			✓	✓		<p>&gt; ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะประโยชน์ ณ จ.ประจวบคีรีขันธ์ ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a></p> <p>&gt; ครั้งที่ 2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะประโยชน์ ณ กรมอนามัย ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a></p> <p>&gt; ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเลี้ยงอาหารกลางวันและมอบสิ่งของเครื่องใช้ให้เด็กพิการทางสายตา</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ 2566				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
								ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a>
9. กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญต่างๆ เช่น กิจกรรม วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิด ของบุคลากร และวันศุกร์แต่งกายผ้าไทย เป็นต้น	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ร้อยละ 80ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วม ในกิจกรรม		✓	✓			ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จเกินเป้าหมายมากกว่า 1 กิจกรรม และร้อยละ 80ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม > ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมต่กบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a> > ครั้งที่ 2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันแต่งกายผ้าไทย <a href="#">ดาวนโหลด</a> > ครั้งที่ 3 วันที่ 10 มี.ค. 66 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าแต่งกายผ้าไทย เข้าร่วมกิจกรรมวันสถาปนากกรมอนามัย และต่กบาตรพระสงฆ์ 9 รูป พร้อมร่วมแสดงความยินดีกับคนดีศรีอนามัย ประจำหน่วยงาน ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a>
10. ประชุมหารือเพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อกำหนดจรรยาบรรณอนามัย พ.ศ. 2566	1 ครั้ง	-	-			✓		เมื่อวันที่ 18 เม.ย.66 ทีมคณะทำงานชมรมจรรยาบรรณ ได้ประชุมหารือเพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อกำหนดจรรยาบรรณอนามัย พ.ศ. 2566 ดูรายละเอียดที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a>



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ 2566				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
11. กำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับกรมอนามัยมาปรับใช้ในการบริหารงานบุคคล เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	มีหลักเกณฑ์/ แนวทาง ของ หน่วยงาน อย่างน้อย 1 หลักเกณฑ์	-	-					- จัดทำหลักเกณฑ์/แนวทางการของ หน่วยงานจำนวน 1 ฉบับ <a href="#">ดาวน์โหลด</a>
12. . สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร ก่อน-หลังการดำเนินงานที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	2 ครั้ง	-	-		✓	✓		- แบบรายงานสรุปผลการประเมิน พฤติกรรมของบุคลากร (ก่อน) ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">Link</a>  - แบบรายงานสรุปผลการประเมิน พฤติกรรมของบุคลากร (หลัง) ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">Link</a>
13. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร	1 ครั้ง	บุคลากร ร้อยละ 80 รับรู้เรื่อง มาตรฐานทาง จริยธรรม	-			✓		ดำเนินการสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทาง จริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย ตาม ข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยา ข้าราชการกรมอนามัย (Dos & Don't) และเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">Link</a>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ 2566				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
<p>14. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม</p> <p>(1) การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย</p> <p>(2) ยกย่องเชิดชูบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร</p> <p>(3) ยกย่องเชิดชูหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร</p> <p>(4) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม (นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย)</p> <p>(5) ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรผ่านช่องทางเว็บไซต์ ทรบ.</p>	<p>มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรอย่างน้อย 2 กิจกรรม</p>	-	-	✓	✓			<p><b>เป้าหมายกิจกรรม อย่างน้อย 2 กิจกรรม</b></p> <p><b>(1) คัดเลือกคนดีศรีอนามัย</b></p> <p>&gt; ครั้งที่ 1 ดำเนินการเสนอชื่อข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัย ประจำปี พ.ศ. 2565 ผ่านมติที่ประชุมศรป. ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 24 พ.ย. 65 วาระที่ 6.3</p> <p>ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a></p> <p><b>(2) ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่</b> ข้าราชการและพนักงานราชการ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาจากกรมอนามัย ให้เป็นคนดีศรีอนามัยประจำหน่วยงานได้แก่ (1) นางสาวสมฤทัย คันธิวงศ์ (ข้าราชการ) และ (2) นางสาวพัทธนันท์ วังเสนา (พนักงานราชการ) ผ่านการประชุม ศรป. ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 28 ก.พ. 66 วาระที่ 6.2</p> <p>ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a></p> <p>-<b>ประชาสัมพันธ์บุคลากรภายในองค์กร</b> ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a></p> <p>-<b>ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานภายนอกองค์กร</b> (นางสาวพันธุ์วิเศษณวัฒน์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร) ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a></p> <p>(4) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ 2566				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
								(นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย) <a href="#">ดาวนโหลด</a> <a href="#">ดาวนโหลด</a> <a href="#">ดาวนโหลด</a>
15. ประชุมหารือเพื่อศึกษาหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	มีการประชุมหารือ 1 ครั้ง	-	-	✓				ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ครั้ง ผ่านการประชุมสรุป.ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 66 วาระที่ 4.9 หน้าที่ 7 ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a>
16. กิจกรรมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	ส่งผลงานเข้าร่วมกิจกรรมระดับกรม 1 ผลงาน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การพิจารณาอย่างน้อย 60 คะแนนขึ้นไป	-	✓		✓		-ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 1 ผลงาน โดยได้ส่งแจ้งชื่อผลงานเข้าร่วมกิจกรรมระดับกรม ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a> - เป้าหมายเชิงคุณภาพ การผ่านเกณฑ์การพิจารณาอย่างน้อย 60 คะแนนขึ้นไป อยู่ระหว่างดำเนินการส่งผลงานไปยังกองการเจ้าหน้าที่ภายในเดือนเม.ย.66 จึงต้องรอผลการพิจารณาจากกองการเจ้าหน้าที่
17. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันทุจริต ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1 ฉบับ	บุคลากร ร้อยละ 80 มีส่วนร่วมจัดทำแผนฯ	-	✓				ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 1 ฉบับ และบุคลากรร้อยละ 80 มีส่วนร่วมจัดทำแผนฯ ผ่านการประชุมสรุป. ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 65

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ 2566				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
								วาระที่ 5.3 ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a> ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a>
18. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงาน)	1 ครั้ง	-	-		✓			ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 1 ครั้ง ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a>
19. จัดทำเอกสาร /สื่อ องค์ความรู้จากการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และองค์การสร้างสรรค์สุขที่มีคุณภาพ	2 รูปแบบ	-	-		✓	✓		จัดทำเอกสารองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม 3 รูปแบบ 1. รายงานสรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรต้นแบบระหว่างศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักโภชนาการ (PDF) ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a> 2. องค์ความรู้เรื่องกระบวนการดำเนินการรับแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต (infographic) ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a> 3. สรุปผลการประเมินพฤติกรรม (powerpoint) ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a> 4. องค์ความรู้เรื่อง 4 วิธียอมเงิน (infographic) ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ 2566				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
20. กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ผลการ ประเมิน ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การ ประเมินระดับ 3 ขึ้นไป	-	-			✓		การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) จากผลการ ประเมินตัวชี้วัด ครบได้คะแนนเท่ากับ 4.9000 คะแนน (ผ่านเกณฑ์การ ประเมินระดับ 3 ขึ้นไป)
21. กิจกรรมการประเมินความสุขของ บุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer) (ตามแบบประเมินของกระทรวง)	13 คน	-	-					ได้รับผลจากกองการเจ้าหน้าที่ ดังนี้ **ความสุขภาพรวม = 71.32** ค่าเฉลี่ยคะแนนความสุข 50.00 – 74.99 หมายถึง มีความสุข (Happy)
22. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน	มีมาตรการ/ แนวทาง ป้องกัน การทุจริต 1 เรื่อง		-		✓			มีแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต 1 เรื่อง ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวน์โหลด</a>
23. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน ในการประชุมประจำเดือน ครบ.	รายงานใน การประชุม จำนวน 9 ครั้ง	-	-		✓	✓	✓	รายงานความก้าวหน้า จำนวน 4 ครั้ง ธ.ค. 65 -มี.ค.66 ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวน์โหลด</a>