

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก
หน่วยงาน ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศมรรณและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม								
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No Gift Policy เป็นต้น	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	๑. มีประกาศ เจตนารมณ์ฯ จำนวน ๒ ฉบับ ๒. หน่วยงาน แสดงเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	๑. มีประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๓ ฉบับ ๒. หน่วยงานแสดง เจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรกรม อเนามัย ได้รับการพัฒนา ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	รายงานผลลัพธ์ รอบ ๑๒ เดือน	-	- ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	๑.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต และ นโยบาย No Gift Policy วันที่ ๖ ม.ค.๖๘ Link ๒.ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ วันที่ ๒๗ ม.ค.๖๘ Link ๓.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการ ล่อลวงเมิดฯ วันที่ ๖ ม.ค.๖๘ Link ๔. บุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต No Gift Policy วันที่ ๑๑ ธ.ค.๖๗ Link
๒. พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน -เสริมสร้างบุคลากรเข้ารับการพัฒนา / อบรม เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม จากหน่วยงาน ภายนอก /ออนไลน์ หรือหน่วยงาน ดำเนินการเอง	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๒ ของ จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน บุคลากรในหน่วยงานได้รับ การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวน บุคลากรใน หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	รายงานผลลัพธ์ รอบ ๑๒ เดือน	-	- ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗) - ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘) - ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) - ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	๑.ศรป.จัดเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับ แผนการดำเนินงานและความรู้ คุณธรรม จริยธรรม วันที่ ๒๕ ก.พ.๖๘ Link 2.สื่อสารและเผยแพร่ความรู้ บน เว็บไซต์ ศรป.

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
							<p>หัวข้อ คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมนู การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส</p> <p>เมนูย่อย ความรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใส เรื่อง “STRONG แนวคิดสู่ความโปร่งใสไร้ลึนบน” ของอ.สุชาภา วรินทร์เวช</p> <p>🔗 Link</p> <p>➤ เรื่องที่ 2</p> <p>ความรู้เรื่อง คำของบรายจ่ายอื่นไปราชการต่างประเทศ : บทเรียนจากการปฏิบัติจริง</p> <p>🔗 Link</p> <p>➤ เรื่องที่ 3</p> <p>ความรู้เรื่อง การเชื่อมโยงการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</p> <p>🔗 Link</p>	

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม

<p>๓. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี (ระบบนิเวศคุณธรรม)</p> <p>- ส่งเสริมการทำความดี</p> <p>- พัฒนาพื้นที่ทางกายภาพที่เหมาะสมกับการทำกิจกรรม</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>- กิจกรรมเพิ่มความสุขคนทำงาน</p>	<p>คณะทำงาน</p> <p>ขับเคลื่อนชมรม</p> <p>จริยธรรม</p>	<p>ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p>จำนวนบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p>ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม</p>	<p>รายงานผลลัพธ์</p> <p>รอบ ๑๒ เดือน</p>	-	<p>- ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)</p> <p>- ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)</p> <p>- ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)</p> <p>- ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๘)</p>	<p>๑.ส่งเสริมการทำความดี</p> <p>- ร่วมทำบุญตักบาตร วันสถาปนากรมอนามัย วันที่ ๑๒ มี.ค.๖๘</p> <p>🔗 Link</p> <p>๒.พัฒนาพื้นที่ทางกายภาพที่เหมาะสมกับการทำกิจกรรม</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรม</p>
--	---	---	---	--	--	---	---	--

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
- กิจกรรมส่งเสริมการทำงาน ร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่าง หน่วยงาน - กิจกรรมจิตอาสา							ตามแผน	-กิจกรรม “สะอาด สะเทือนโลก” 🔗 Link ๓.กิจกรรมเพิ่มความสุขคนทำงาน - กิจกรรม Happy New-year-Happy CIC ๒๕๖๘ 🔗 Link ๔.กิจกรรมส่งเสริมการทำงาน ร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่าง หน่วยงาน -แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรม ต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ร่วมกับ กพร. วันที่ ๒๖ ก.พ.๖๘ 🔗 Link ๕.กิจกรรมจิตอาสา 🔗 Link
๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร HEALTH เช่น กิจกรรมที่แสดงออกถึงการยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	รายงานผลลัพธ์ รอบ ๑๒ เดือน		- ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	- กิจกรรมยึดมั่นสถาบันศาสนา ร่วมทำบุญตักบาตร วันสถาปนากรม อนามัย วันที่ ๑๒ มี.ค.๖๘ 🔗 Link
๕. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีใน การทำงาน สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญต่างๆ เช่น กิจกรรม วันขึ้นปี ใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิด ของ บุคลากร และวันศุกร์แต่งกายผ้าไทย เป็น ต้น	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	รายงานผลลัพธ์ รอบ ๑๒ เดือน		- ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘) - ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	๑.กิจกรรมอวยพรวันคล้ายวันเกิด 🔗 Link ๒.กิจกรรม Happy New-year- Happy CIC ๒๕๖๘ 🔗 Link

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี								
๖. สื่อสารประกาศข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวน บุคลากรผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	รายงานผลลัพธ์ รอบ ๑๒ เดือน	-	- ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	สื่อสารประกาศข้อกำหนดจริยธรรม กรม อนามัยให้บุคลากร ทั่วประเทศ พร้อมลง นามรับทราบ เรียบร้อย Link
๗. ส่งบุคลากรเข้าร่วมคัดเลือกคนดี ศรีอนามัย	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	๑ คน	๑ คน	บุคลากรที่ได้รับการ เสนอชื่อ ผ่าน เกณฑ์คนดี ศรี อนามัย	บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อ ผ่านเกณฑ์คนดีศรีอนามัย ระดับกรม	-	- ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ส่งบุคลากรเข้าร่วมคัดเลือกคนดี ศรีอนามัย และผ่านการคัดเลือก คนดี ศรีอนามัย ระดับกรม ได้แก่ นางสาว ศิริรัตน์ ทุนทรัพย์ นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน Link
๘. ส่งผลงานเข้าร่วมกิจกรรมหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	๑ ผลงาน	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	-	- ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗) - ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	-ยังไม่ถึงกำหนดส่งผลงาน ๓๐ เม.ย. ๖๘ แต่ส่งผลงานเข้าร่วมกิจกรรมหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพของกระทรวงฯ - ทั่วประเทศได้รับคัดเลือกในระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เอกสารหมายเลข ๑
๙. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร ต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความสุขความผูกพัน องค์กร ภายใน หรือ ภายนอกองค์กร * <u>นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย*</u>	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	-	-	- ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	สรุปแสดงความยินดีกับนางรุ่งรัศมี ศรี วงศ์พันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญ การพิเศษ ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ และ นางสาวเบญจวรรณ ธวัชสุภา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
								ในโอกาสได้รับเกียรติบัตรและเข็มชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ จากท่านนายกรัฐมนตรี ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่มคณะกรรมการความร่วมมือด้านต่างประเทศ เอกสารหมายเลข ๒
๑๐. กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความสุขความผูกพันองค์กร ภายใน หรือ ภายนอกองค์กร	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	-	-		- ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ยังไม่ถึงกำหนดส่งผลงานระดับองค์กร
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม								
๑๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สื่อสารชี้แจงแผนฯ	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๕ ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-ยังไม่ถึงกำหนดส่งผลงานองค์กรคุณธรรม		- ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว Link
๑๒. กำกับติดตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	๒ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือนแรก ครั้งที่ ๒ รายงานรอบ ๑๒ เดือน ยังไม่ถึงกำหนด	ร้อยละ ๘๕ ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	ยังไม่ถึงกำหนดส่งผลงานองค์กรคุณธรรม		- ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘) - ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	รายงานสรุปในที่ประชุมสรุปประจำเดือนมี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค.๖๘ และส่งรายงานรอบ ๖ เดือนแรก Link

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน								
๑๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสและชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Moral Market)	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	๒ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ ดำเนินการแล้ว ครั้งที่ ๒ กำหนดไตรมาส๔	ร้อยละ ๘๕ ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	ยังไม่ถึงกำหนดส่งผลงาน		- ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘) - ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	-ครั้งที่ ๑ แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ร่วมกับ กพร. เมื่อวันที่ ๒๖ ก.พ.๖๘ Link
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA								
๑๔. ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๒.๑	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	๒ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ รอบ ๕ เดือนแรกดำเนินการแล้ว	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรอบการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	สรุป.ได้ผลคะแนนการประเมิน IIT ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก เท่ากับ ๘๗.๕๘		- ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘) - ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	รอบ ๕ เดือนแรกสรุป มีผลการประเมินตัวชี้วัด ๒.๑ เท่ากับ ๘.๙๙๘๘ คะแนน
๑๕. บุคลากรเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	๑ คน	บุคลากรเข้าร่วมโครงการประชุม ITA จำนวน ๑ คน	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรอบการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	สรุป.ได้ผลคะแนนการประเมิน IIT ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก เท่ากับ ๘๗.๕๘		- ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	นางจารุมน บุญสิงห์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ได้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ โค้ช สตรอง องค์กรพอเพียงต่อต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๑๗ ธ.ค.๖๗

ผู้รายงาน ชื่อ...นางจารุมน บุญสิงห์.....ตำแหน่ง...นักวิเทศชำนาญการพิเศษ.....โทร.๐๒๕๙๐๔๒๘๘.....E-mail: jboonsing@gmail.com








หมายเหตุ : หน่วยงานส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)

ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กระทรวงสาธารณสุข


ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับส่งเสริมคุณธรรม ๑๒ องค์กร ระดับพัฒนาคุณธรรม ๑๑ องค์กร ระดับคุณธรรมต้นแบบ ๑๔๗ องค์กร รวม ๑๗๗ องค์กร


ที่	ระดับ	ชื่อองค์กร	สังกัด	ชื่อผู้บริหาร	โทรศัพท์
๑๓๖	สำนัก/กอง	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมอนามัย	นางสาวอรุณี มนปราวณิช	๐ ๒๕๙๐ ๙๖๓๓
๑๓๗	สำนัก/กอง	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรมอนามัย	นายธวัชชัย บุญเกิด	๐ ๒๕๙๐ ๙๒๒๐
๑๓๘	สำนัก/กอง	สำนักงานเลขานุการกรม	กรมอนามัย	นายวินัย รอดไท	๐ ๒๕๙๐ ๙๘๑๖
๑๓๙	สำนัก/กอง	กองการเจ้าหน้าที่	กรมอนามัย	นางวรรณภา กางกัน	๐ ๒๕๙๐ ๙๘๘๕
๑๔๐	สำนัก/กอง	กองคลัง	กรมอนามัย	นางสาวเอกฤทัย สารนาค	๐ ๒๕๙๐ ๙๓๓๔
๑๔๑	สำนัก/กอง	สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง	กรมอนามัย	นายนิธิรัตน์ บุญตานนท์	๐ ๒๒๕๑ ๖๕๕๐-๒
๑๔๒	สำนัก/กอง	ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	กรมอนามัย	นางจิตติมา รอดสวัสดิ์	๐ ๒๕๙๐ ๙๒๘๘
๑๔๓	สำนัก/กอง	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	กรมอนามัย	นางณัฐษา อากาศวิไล	๐ ๒๕๙๐ ๙๓๑๘
๑๔๔	สำนัก/กอง	กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ	กรมอนามัย	นายสิทธิพงษ์ ยิ้มสวัสดิ์	๐ ๒๕๙๐ ๙๙๑๕
๑๔๕	สำนัก/กอง	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	กรมอนามัย	นางสาวนัยนา ใจเทียมวงศ์	๐ ๒๕๙๐ ๙๙๖๖
๑๔๖	สำนัก/กอง	กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย	กรมอนามัย	นางสาวยุพิน ใจเป็ง	๐ ๒๕๖๘ ๗๖๐๐
๑๔๗	สำนัก/กอง	กองกฎหมาย กรมอนามัย	กรมอนามัย	นายสุพจน์ อาลีอุสมาน	๐ ๒๕๙๐ ๙๗๒๘
๑๔๘	สำนัก/กอง	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	กรมอนามัย	นายอัปกรรณ์ คุณกะเสวีรักษ์	๐ ๒๕๙๐ ๙๕๕๓
๑๔๙	สำนัก/กอง	สำนักทันตสาธารณสุข	กรมอนามัย	นายดำรง อังวงษาทะพันธุ์	๐ ๒๕๙๐ ๙๒๐๖
๑๕๐	สำนัก/กอง	สำนักโภชนาการ	กรมอนามัย	นางสาวสายพิน ไซตรีเชียร	๐ ๒๕๙๐ ๙๓๓๓
๑๕๑	สำนัก/กอง	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	กรมอนามัย	นายบุญฤทธิ์ สุจริตต์	๐ ๒๕๙๐ ๙๑๖๒, ๙๑๖๕
๑๕๒	สำนัก/กอง	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	กรมอนามัย	นายวันฉัตร ชินสุวาเทย์	๐ ๒๕๙๐ ๙๕๘๘
๑๕๓	สำนัก/กอง	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	กรมอนามัย	นายณัฐพงศ์ กัททะวงศ์	๐ ๒๕๙๐ ๙๒๗๓
๑๕๔	สำนัก/กอง	สำนักสุขภาพภิบาลอาหารและน้ำ	กรมอนามัย	นางสุธิดา อุทะพันธุ์	๐ ๒๕๙๐ ๙๖๐๘
๑๕๕	สำนัก/กอง	กองควบคุมวัตถุเสพติด	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	นายฉัตรชัย พานิชคุภกรณ	๐ ๒๕๙๐ ๗๗๑๔
๑๕๖	สำนัก/กอง	สำนักงานพระบรมราชชนก	สถาบันพระบรมราชชนก	นางสุรีย์ โยคะกุล	๐๘ ๕๕๖๖ ๖๐๗๔
๑๕๗	สำนัก/กอง	กองกลาง	สถาบันพระบรมราชชนก	นางสาวดวงภา ประเสริฐเมือง	๐ ๒๕๙๐ ๑๙๑๘
๑๕๘	สำนัก/กอง	กองทรัพยากรบุคคล	สถาบันพระบรมราชชนก	นางสุภา พงษ์สว่าง	๐ ๒๕๙๐ ๑๙๑๙
๑๕๙	สำนัก/กอง	กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์	สถาบันพระบรมราชชนก	นางรณัฐ ทักบุตร	๐ ๒๕๙๐ ๑๙๓๔
๑๖๐	สำนัก/กอง	กองเทคโนโลยีดิจิทัล	สถาบันพระบรมราชชนก	นายศุภชัยวัฒน์ มาป้อง	๐ ๒๕๙๐ ๑๙๓๑
๑๖๑	สำนัก/กอง	กองกิจการนักศึกษา	สถาบันพระบรมราชชนก	นายศุภิต สฤตปิยะเทวีญ	๐๙ ๘๗๙๓ ๖๙๖๔
๑๖๒	สำนัก/กอง	กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา	สถาบันพระบรมราชชนก	นางรัชนิพร ไชยมิ่ง	๐ ๒๕๙๐ ๑๘๒๔
๑๖๓	สำนัก/กอง	กองทะเบียนและประมวลผล	สถาบันพระบรมราชชนก	นางสาวสายสุนี คุ้มครองญาติ	๐ ๒๕๙๐ ๑๘๗๖
๑๖๔	สำนัก/กอง	กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	สถาบันพระบรมราชชนก	นางลลิตา เหลืองรัตนมาศ	๐๙ ๐๘๙๔ ๒๗๕๐
๑๖๕	สำนัก/กอง	กองบริการวิชาการ	สถาบันพระบรมราชชนก	นางกนิษฐา ถนัดกิจ	๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๑
๑๖๖	สำนัก/กอง	คณะพยาบาลศาสตร์	สถาบันพระบรมราชชนก	นางกมลรัตน์ เทอร์เนอร์	๐๙ ๘๖๒๓ ๓๓๙๔

 DoH_INTER  คกก. (53)     


8:44 AM

รุ่งรัมย์ คอช joined the group.

 สรุป.ขอแสดงความยินดีกับ


 นางรุ่งรัมย์ ศรีวงศ์พันธ์


นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ


 นางสาวเบญจวรรณ ธวัชสุภา

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
ในโอกาสได้รับเกียรติบัตรและเข็มชิตชูเกียรติข้าราชการพลเรือน
ดีเด่น ประจำปี 2567 จากท่านนายกรัฐมนตรี
ในวันข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2568



Read 41
9:26 AM



 Jittima Rodsawad



9:33 AM

 Jiw~

ขอแสดงความยินดีกับพี่ๆ ทั้งสองท่านค่ะ

