

**รายงานรอบ 12 เดือน**  
**แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**หน่วยงาน ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ**

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                | ผู้รับผิดชอบ                           | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                          |                                                                                    | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                             |                                                                                                                                        | งบที่ใช้ | ระยะเวลาดำเนินการ                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                |                                        | เป้าหมาย                                                                                   | ผลการดำเนินงาน                                                                     | เป้าหมาย                                                                                                                      | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                         |          | ตามแผน                                                                                                                     | แล้วเสร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี                                                                                                                                                                                   |                                        |                                                                                            |                                                                                    |                                                                                                                               |                                                                                                                                        |          |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม                                                                                                                                     |                                        |                                                                                            |                                                                                    |                                                                                                                               |                                                                                                                                        |          |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่<br>เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต<br>- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต<br>- นโยบาย No Gift Policy เป็นต้น                                                                             | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนชมรม<br>จริยธรรม | ๑. มีประกาศ<br>เจตนารมณ์ฯ<br>จำนวน ๒ ฉบับ<br>๒. หน่วยงาน<br>แสดงเจตนารมณ์<br>จำนวน ๑ ครั้ง | ๑. มีประกาศเจตนารมณ์ฯ<br>จำนวน ๓ ฉบับ<br>๒. หน่วยงานแสดง<br>เจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง | ร้อยละ ๙๓ ของ<br>บุคลากรกรม<br>อานามย์<br>ได้รับการพัฒนา<br>ด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม                                       | รายงานผลลัพธ์<br>รอบ ๑๒ เดือน                                                                                                          | -        | - ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๗)                                                                                                | ๑.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต<br>และ นโยบาย No Gift Policy วันที่ ๖<br>ม.ค.๖๘<br><a href="#">🔗 Link</a><br><br>๒.ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ วันที่ ๒๗ ม.ค.๖๘<br><a href="#">🔗 Link</a><br><br>๓.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการ<br>ล่อลวงเมิดา วันที่ ๖ ม.ค.๖๘<br><a href="#">🔗 Link</a><br><br>๔. บุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์<br>ต่อต้านการทุจริต No Gift Policy<br>วันที่ ๑๑ ธ.ค.๖๗<br><a href="#">🔗 Link</a> |
| ๒. พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม<br>บุคลากรของหน่วยงาน<br>-เสริมสร้างบุคลากรเข้ารับการพัฒนา /<br>อบรม เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับ<br>คุณธรรม จริยธรรม จากหน่วยงาน<br>ภายนอก /ออนไลน์ หรือหน่วยงาน<br>ดำเนินการเอง | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนชมรม<br>จริยธรรม | ร้อยละ ๙๒ ของ<br>จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน<br>ได้รับการพัฒนา<br>ด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม   | ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน<br>บุคลากรในหน่วยงานได้รับ<br>การพัฒนาด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม  | ร้อยละ ๙๒.๕๐<br>ของจ ำ น ว น<br>บุ ค ล า ก ร ใน<br>หน้ ว ย ง า น<br>เก ณ ฑ์ ประเมิน<br>พ ฤ ตี ก ร ร ม เ ช ়<br>จ ริ ย ธ ร ร ม | รายงานผลลัพธ์<br>รอบ ๑๒ เดือน<br><br>-รอบแรก ผลประเมิน<br>พฤติกรรมเชิงจริยธรรม<br>สอดคล้อง คุณธรรม ๕<br>ประการ ร้อยละ ๘๘.๗๗<br>“ประจำ” | -        | - ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๗)<br>- ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๘)<br>- ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๘)<br>- ไตรมาส ๔<br>(ก.ค-ก.ย.๖๘) | ๑.ศรป.จัดเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับ<br>แผนการดำเนินงานและความรู้<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>วันที่ ๒๕ ก.พ.๖๘<br><a href="#">🔗 Link</a><br><br>๒.สื่อสารและเผยแพร่ความรู้ บน<br>เว็บไซต์ ศรป.                                                                                                                                                                                                                                    |

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม                                                                                                                                                                              | ผู้รับผิดชอบ                   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                              |                                      | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                          |                                               | งบที่ใช้ | ระยะเวลาดำเนินการ                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                           |                                | เป้าหมาย                                       | ผลการดำเนินงาน                       | เป้าหมาย                                                                                   | ผลการดำเนินงาน                                |          | ตามแผน                                                                                                         | แล้วเสร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                                           |                                |                                                |                                      |                                                                                            | -คะแนนรอบสอง ณ วันที่จัดทำรายงาน ยังไม่ทราบผล |          |                                                                                                                | <p><b>หัวข้อ</b> คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 <b>เมนู</b> การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส</p> <p><b>เมนูย่อย</b> ความรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใส เรื่อง “STRONG แนวคิดสู่ความโปร่งใสไร้สินบน” ของอ.สุชาภา วรินทร์เวช</p> <p><a href="#">🔗 Link</a></p> <p>➤ <b>เรื่องที่ 2</b></p> <p><b>ความรู้เรื่อง</b> คำของบรายจ่ายอื่นไปราชการต่างประเทศ : บทเรียนจากการปฏิบัติจริง</p> <p><a href="#">🔗 Link</a></p> <p>➤ <b>เรื่องที่ 3</b></p> <p><b>ความรู้เรื่อง</b> การเชื่อมโยงการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</p> <p><a href="#">🔗 Link</a></p> |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม                                                                                                                                                |                                |                                                |                                      |                                                                                            |                                               |          |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๓. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี (ระบบนิเวศคุณธรรม)<br>- ส่งเสริมการทำความดี<br>- พัฒนาพื้นที่ทางกายภาพที่เหมาะสมกับการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br>- กิจกรรมเพิ่มความสุขคนทำงาน | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | ร้อยละ ๙๒.๕๐<br>จำนวนบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม | บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐ | ร้อยละ ๙๒.๕๐<br>ข อ ง จ ำ น วน บุ ค ล า กร ใน หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม | รายงานผลลัพธ์รอบ ๑๒ เดือน                     | -        | - ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)<br>- ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)<br>- ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)<br>- ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๘) | ๑.ส่งเสริมการทำความดี<br>- ร่วมทำบุญตักบาตร วันสถาปนากรมอนามัย วันที่ ๑๒ มี.ค.๖๘<br><a href="#">🔗 Link</a><br>๒.พัฒนาพื้นที่ทางกายภาพที่เหมาะสมกับการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม                                                                                                                                                     | ผู้รับผิดชอบ                   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ |                | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                               |                           | งบที่ใช้ | ระยะเวลาดำเนินการ                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|----------------|-------------------------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                  |                                | เป้าหมาย          | ผลการดำเนินงาน | เป้าหมาย                                        | ผลการดำเนินงาน            |          | ตามแผน                                                  | แล้วเสร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมส่งเสริมการทำงานร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่างหน่วยงาน</li> <li>- กิจกรรมจิตอาสา</li> </ul>                                        |                                |                   |                |                                                 |                           |          |                                                         | -กิจกรรม “สะอาด สะเทือนโลก”<br><a href="#">🔗 Link</a><br>๓.กิจกรรมเพิ่มความสุขคนทำงาน<br>- กิจกรรม Happy New-year-Happy CIC ๒๕๖๘<br><a href="#">🔗 Link</a><br>๔.กิจกรรมส่งเสริมการทำงานร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่างหน่วยงาน<br>-แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ร่วมกับ กพร. วันที่ ๒๖ ก.พ.๖๘<br><a href="#">🔗 Link</a><br>๕.กิจกรรมจิตอาสา<br><a href="#">🔗 Link</a> |
| ๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร HEALTH เช่น กิจกรรมที่แสดงออกถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์                                                     | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | ๑ ครั้ง           | ๑ ครั้ง        | ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕) | รายงานผลลัพธ์รอบ ๑๒ เดือน |          | - ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)                                | - กิจกรรมยึดมั่นสถาบันศาสนาร่วมทำบุญตักบาตร วันสถาปนากรมอนามัย วันที่ ๑๒ มี.ค.๖๘<br><a href="#">🔗 Link</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ๕. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีวันสำคัญต่างๆ เช่น กิจกรรม วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิดของบุคลากร และวันศุกร์แต่งกายผ้าไทย เป็นต้น | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | ๒ กิจกรรม         | ๒ กิจกรรม      | ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕) | รายงานผลลัพธ์รอบ ๑๒ เดือน |          | - ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)<br>- ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) | ๑.กิจกรรมอวยพรวันคล้ายวันเกิด<br><a href="#">🔗 Link</a><br>๒.กิจกรรม Happy New-year-Happy CIC ๒๕๖๘<br><a href="#">🔗 Link</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                           | ผู้รับผิดชอบ                   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ |                       | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                |                                                           | งบที่ใช้ | ระยะเวลาดำเนินการ                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                           |                                | เป้าหมาย          | ผลการดำเนินงาน        | เป้าหมาย                                                         | ผลการดำเนินงาน                                            |          | ตามแผน                                                 | แล้วเสร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี                                                                    |                                |                   |                       |                                                                  |                                                           |          |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ๖. สื่อสารประกาศข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย                                                                                                                 | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | ๑ ครั้ง           | ๑ ครั้ง               | ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวนบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม | รายงานผลลัพธ์รอบ ๑๒ เดือน                                 | -        | - ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)                             | สื่อสารประกาศข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัยให้บุคลากร ศรป.ทราบ พร้อมลงนามรับทราบ เรียบร้อย<br><a href="#">🔗 Link</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ๗. ส่งบุคลากรเข้าร่วมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย                                                                                                                | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | ๑ คน              | ๑ คน                  | บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อ ผ่านเกณฑ์คนดีศรีอนามัย               | บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อผ่านเกณฑ์คนดีศรีอนามัยระดับกรม | -        | - ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)                               | ส่งบุคลากรเข้าร่วมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย และผ่านการคัดเลือก คนดีศรีอนามัย ระดับกรม ได้แก่ นางสาวศิรินันต์ ทุนทรัพย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br><a href="#">🔗 Link</a>                                                                                                                                                                                                                             |
| ๘. ส่งผลงานเข้าร่วมกิจกรรมหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ                                                                                 | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | ๑ ผลงาน           | ดำเนินการแล้ว ๑ ผลงาน | หน่วยงานผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม                       | ดำเนินการแล้ว ตามเกณฑ์ที่กำหนด                            |          | - ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)<br>- ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๙. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความสุขความผูกพันองค์กร ภายใน หรือ ภายนอกองค์กร *<br><u>นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย*</u> | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | ๑ ครั้ง           | ๑ ครั้ง               | -                                                                | -                                                         | -        | - ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)                             | ศรป.แสดงความยินดีกับนางรุ่งรัศมี ศรีวงศ์พันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ และนางสาวเบญจวรรณ ธวัชสุภานักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพในโอกาสได้รับเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ จากท่านนายกรัฐมนตรี ในวันที่ข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม |

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม                                                                                                                 | ผู้รับผิดชอบ                   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ |                                                                | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                       |                                                          | งบที่ใช้ | ระยะเวลาดำเนินการ                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                              |                                | เป้าหมาย          | ผลการดำเนินงาน                                                 | เป้าหมาย                                                | ผลการดำเนินงาน                                           |          | ตามแผน                                               | แล้วเสร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                                              |                                |                   |                                                                |                                                         |                                                          |          |                                                      | คณะกรรมการความร่วมมือด้านต่างประเทศ<br><a href="#">🔗 Link</a>                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๑๐. กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความสุขความผูกพันองค์กร ภายใน หรือ ภายนอกองค์กร                        | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | ๑ ครั้ง           | ๑ ครั้ง                                                        | -                                                       | -                                                        |          | - ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)                           | สรุปแสดงความยินดีกับศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ขายขอบ และแรงงานข้ามชาติ และกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ในโอกาสบุคลากรของหน่วยงานได้รับเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ จากท่านนายกรัฐมนตรี ในวันข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘<br><a href="#">🔗 Link</a> |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม</b>                                                                                                  |                                |                   |                                                                |                                                         |                                                          |          |                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม                                                                 |                                |                   |                                                                |                                                         |                                                          |          |                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ๑๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สื่อสารชี้แจงแผนฯ | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | ๑ ครั้ง           | ๑ ครั้ง                                                        | ร้อยละ ๘๕ ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม | ส่งผลงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพแล้ว |          | - ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)                             | ดำเนินการจัดทำแผนเรียบร้อยแล้ว<br><a href="#">🔗 Link</a>                                                                                                                                                                                                                                              |
| ๑๒. กำกับติดตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘             | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | ๒ ครั้ง           | ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือนแรก<br><br>ครั้งที่ ๒ รายงานรอบ ๑๒ เดือน | ร้อยละ ๘๕ ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม | ส่งผลงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพแล้ว |          | - ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)<br>- ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๘) | -รายงานสรุปในที่ประชุมสรุป.ประจำเดือนมี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค.๖๘ และส่งรายงานรอบ ๖ เดือน<br><a href="#">🔗 Link</a><br><br>-รายงานสรุปในที่ประชุมสรุป.ประจำเดือน ส.ค.๖๘ ครั้งที่ ๑๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค.๖๘ และส่งรายงานรอบ ๑๒ เดือน<br><a href="#">🔗 Link</a>                             |

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม                                                                                    | ผู้รับผิดชอบ                   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ |                                                                                       | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                    |                                                                                                                                                                                                  | งบที่ใช้ | ระยะเวลาดำเนินการ                                    |                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                 |                                | เป้าหมาย          | ผลการดำเนินงาน                                                                        | เป้าหมาย                                                                             | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                   |          | ตามแผน                                               | แล้วเสร็จ                                                                                                                                                        |
|                                                                                                                 |                                |                   |                                                                                       |                                                                                      |                                                                                                                                                                                                  |          |                                                      |                                                                                                                                                                  |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน                                          |                                |                   |                                                                                       |                                                                                      |                                                                                                                                                                                                  |          |                                                      |                                                                                                                                                                  |
| ๑๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสและชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Moral Market) | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | ๑ ครั้ง           | ครั้งที่ ๑ ดำเนินการแล้ว                                                              | ร้อยละ ๘๕ ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม                              | ส่งผลงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพแล้ว                                                                                                                                         |          | - ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)                            | -ครั้งที่ ๑ แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ร่วมกับ กพร. เมื่อวันที่ ๒๖ ก.พ.๖๘<br><a href="#">Link</a> |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต                                                                                |                                |                   |                                                                                       |                                                                                      |                                                                                                                                                                                                  |          |                                                      |                                                                                                                                                                  |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA                                                         |                                |                   |                                                                                       |                                                                                      |                                                                                                                                                                                                  |          |                                                      |                                                                                                                                                                  |
| ๑๔. ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๒.๑                                          | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | ๒ ครั้ง           | ครั้งที่ ๑ รอบ ๕ เดือนแรกดำเนินการแล้ว<br><br>ครั้งที่ ๒ รอบ ๕ เดือนหลังดำเนินการแล้ว | คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรอบการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | -สรุป.ได้ผลคะแนนการประเมิน IIT ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก เท่ากับ ๙๗.๕๘<br>-รอบ๕เดือนหลัง ใช้ผลคะแนนของกรมร่วมกัน ซึ่งกรมมีผลคะแนน ITA เท่ากับ ๙๕.๒๔ เป็นลำดับที่ ๑ ของกระทรวงสาธารณสุข |          | - ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)<br>- ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๘) | -รอบ ๕ เดือนแรกสรุป. มีผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๒.๑ เท่ากับ ๔.๙๙๙๘ คะแนน<br>-รอบ ๕ เดือนหลังสรุป.มีผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๒.๑ เท่ากับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน             |
| ๑๕. บุคลากรเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)   | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | ๑ คน              | บุคลากรเข้าร่วมโครงการประชุม ITA จำนวน ๑ คน                                           | คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรอบการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | -สรุป.ได้ผลคะแนนการประเมิน IIT ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก เท่ากับ ๙๗.๕๘<br>-รอบ๕เดือนหลัง ใช้ผลคะแนนของกรมร่วมกัน ซึ่งกรมมีผลคะแนน ITA เท่ากับ ๙๕.๒๔ เป็นลำดับที่ ๑ ของกระทรวงสาธารณสุข |          | - ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)                             | นางจารุมณ บุญสิงห์ นักวิเทศชำนาญการพิเศษ ได้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ โค้ช สตรง องค์กรพอเพียงต่อต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๑๗ ธ.ค.๖๗                              |

หมายเหตุ : หน่วยงานส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘  
และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)