



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ งานอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๖๑๗

ที่ สธ ๐๙๓๘.๐๑ (๑)/๘๙๓

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๙๐๑๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ไปยังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งไปยังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางจารุมน บุญสิงห์)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 12 เดือน

หน่วยงาน ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
1. ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้าน ทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่าง ประเทศ "CIC Together Against Corruption"	คณะทำงาน	1 ครั้ง	ร้อยละ 100 ของบุคลากรใน หน่วยงาน รับทราบประกาศ	-	ธ.ค. 65	-	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ครั้ง และร้อยละ 100 ของบุคลากรใน หน่วยงานรับทราบประกาศ (1) จัดทำประกาศ ตูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u> (2) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u>
2. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และสื่อสาร	คณะทำงาน	1 ฉบับ	ร้อยละ 100 ของบุคลากรใน หน่วยงาน รับทราบประกาศ	-	ธ.ค. 65	-	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ฉบับ และร้อยละ 100ของบุคลากรใน หน่วยงานรับทราบประกาศ ตูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
3. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงานและสื่อสาร	คณะทำงาน	1 ฉบับ	ร้อยละ 100 ของบุคลากรใน หน่วยงาน รับทราบประกาศ	-	ธ.ค. 65	-	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ฉบับ และร้อยละ 100 ของบุคลากรใน หน่วยงานรับทราบประกาศ ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u>
4. พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงาน กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการ พัฒนา /อบรม เสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จาก หน่วยงานภายนอก ออนไลน์ หรือหน่วยงานดำเนินการเอง	คณะทำงาน	บุคลากรทุก ระดับได้รับ การพัฒนา หรืออบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 ครั้ง	-	-	> ครั้งที่ 1 วันที่ 21- 23 พ.ย. 65	> ครั้งที่ 3 วันที่ 23 ม.ค. 66	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จเกินเป้าหมายมากกว่า 1 ครั้ง > ครั้งที่ 1 ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงาน ตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA) ดูรายละเอียด ได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u> > ครั้งที่ 2 ดำเนินกิจกรรมยกระดับจิตใจ ด้วยการฝึกสมาธิ ก่อนเริ่มการประชุม ศรป.ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 65 ผ่านวาระที่ 6.1 ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
									<p>> ครั้งที่ 3 ดำเนินกิจกรรมยกระดับจิตใจด้วยการฝึกสมาธิ ก่อนเริ่มการประชุม ศรป.ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 23 ม.ค. 66 ผ่านวาระที่ 6.1 ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u></p> <p>> ครั้งที่ 4 บุคลากรจำนวน 4 ราย เข้าร่วมอบรม ประเมินผล และทดสอบความรู้ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (ออนไลน์) จากสำนักงาน ป.ป.ช. <u>ดาวน์โหลด</u></p>
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม (สร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร)									
5. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานสู่องค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล	คณะทำงาน	1 ครั้ง	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 (ตามแบบสำรวจของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)	63,620	วันที่ 19 – 21 ธ.ค. 65	-	เม.ย. 66 ก.จ.แจ้ง คะแนน ผลตอบ แบบ สำรวจฯ	-	ธ.ค. 65 ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ครั้ง ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u> ก.พ. 66 บุคลากรตอบแบบสำรวจของกรมอนามัยประจำปี พ.ศ. 2566 เม.ย. 66 มีผลประเมินร้อยละความผูกพันของบุคลากร ที่ร้อยละ <u>71.32</u>


ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
6. กิจกรรมจิตอาสา หรือ ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐาน จรรยาบรรณ วัฒนธรรมองค์กร ได้แก่	คณะทำงาน	จำนวนกิจกรรม จิตอาสาหรือ ส่งเสริมการ ปฏิบัติตาม มาตรฐาน จรรยาบรรณ วัฒนธรรม องค์กร อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ร้อยละ 90ของ บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วน ร่วมในกิจกรรม						
(1) กิจกรรมที่แสดงออกถึง การยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ อัน ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข					> ครั้งที่ 1 พ.ย. 65 > ครั้งที่ 2 ธ.ค. 65	> ครั้งที่ 3 ม.ค. 66			กิจกรรม (1) > ครั้งที่ 1 ผู้แทนเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมการยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ (สถาบันพระมหากษัตริย์) ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u> > ครั้งที่ 2 ผู้บริหารหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมการยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ (สถาบันพระมหากษัตริย์) ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
									> ครั้งที่ 3 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมการยัดมัน ในสถาบันหลักของประเทศ (ศาสนา) ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u>
(2) กิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ ทำความสะอาดสถานที่ สาธารณะประโยชน์					> ครั้งที่ 1 ธ.ค. 65	> ครั้งที่ 2 ก.พ. 66			กิจกรรม (2) > ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ ประโยชน์ ณ จ.ประจวบคีรีขันธ์ ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u> > ครั้งที่ 2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ ประโยชน์ ณ กรมอนามัย ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
(3) กิจกรรมจิตอาสาคัดแยกขยะพลาสติก อลูมิเนียม ส่งต่อให้กับหน่วยงาน/โครงการ/มูลนิธิที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำประโยชน์ให้แก่สังคมต่อไป					>ครั้งที่ 1 ธ.ค. 65	> ครั้งที่ 2 ม.ค 66			กิจกรรม (3) > ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่งมอบขวดพลาสติกรีไซเคิลให้แก่สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เพื่อทำประโยชน์แก่สังคมต่อไป ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u> > ครั้งที่ 2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่งมอบปฏิทินเก่า (ตั้งโต๊ะ) ให้แก่กองคลัง ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u>
(4) กิจกรรมจิตอาสาเลี้ยงอาหารกลางวันและมอบสิ่งของเครื่องใช้ให้เด็กพิการทางสายตา					>ครั้งที่ 1 ธ.ค. 65				> ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเลี้ยงอาหารกลางวันและมอบสิ่งของเครื่องใช้ให้เด็กพิการทางสายตา ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u>
7. กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญต่างๆ เช่น กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิดของบุคลากร และวันศุกร์แต่งกายผ้าไทย เป็นต้น	คณะทำงาน	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ร้อยละ 80ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วม ในกิจกรรม	-	-	> ครั้งที่ 1 ม.ค. 66 > ครั้งที่ 2 ก.พ. 66 > ครั้งที่ 3 มี.ค. 66	ครั้งที่ 4 เม.ย.66 ครั้งที่ 5 พ.ค. 66	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จเกินเป้าหมายมากกว่า 1 กิจกรรม และร้อยละ 80ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
									<p>> ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวนโหลด</p> <p>> ครั้งที่ 2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันแต่งกายผ้าไทย ดาวนโหลด</p> <p>> ครั้งที่ 3 วันที่ 10 มี.ค. 66 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าแต่งกายผ้าไทยเข้าร่วมกิจกรรมวันสถาปนากกรมอนามัย และตักบาตรพระสงฆ์ 9 รูปพร้อมร่วมแสดงความยินดีกับคนดีศรีอนามัย ประจำหน่วยงาน ดาวนโหลด</p> <p>> ครั้งที่ 4 วันที่ 11 เม.ย. 66 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้ากิจกรรมวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุไทย ดาวนโหลด</p> <p>> ครั้งที่ 5 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันจัดกิจกรรมอพยพรวันคล้ายวันเกิดของบุคลากร ดาวนโหลด</p>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
8. กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)	คณะทำงาน	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ร้อยละ 100ของ บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วน ร่วมในกิจกรรม	-	-	>กิจกรรมที่ 1 ม.ค.66 >กิจกรรมที่ 2 ม.ค.66	>กิจกรรม ที่ 3 พ.ค. 66	>กิจกรรมที่ 4 ก.ค. 66	<p>> กิจกรรมที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน HWP ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านการประชุมสรุป. ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 23 ม.ค. 66 วาระที่ 5.3 <u>ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวนโหลด</u></p> <p>> กิจกรรมที่ 2 เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ร่วม ทำกิจกรรม Lively Workplace,Lovely CIC “ที่ทำงานมี ชีวิตชีวา สรุป.น่ารัก” ดูรายละเอียดได้ที่ การประชุมสรุป. ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 23 ม.ค. 66 วาระที่ 4.5 <u>ดาวนโหลด</u></p> <p>> กิจกรรมที่ 3 หน่วยงานส่งผลงานเข้า ร่วมคัดเลือกสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่า ทำงาน และมีชีวิตชีวา ประจำปี งบประมาณ 2566 <u>ดาวนโหลด</u></p> <p>> กิจกรรมที่ 4 เมื่อวันที่ 4 ก.ค. 66 หน่วยงานได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 เป็นหน่วยงานที่มีความมุ่งมั่นด้าน</p>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
									<p>การพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากกรมอนามัย</p> 
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
9. ประชุมหารือเพื่อศึกษาวิเคราะห์ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย พ.ศ. 2566	คณะทำงาน	1 ครั้ง	-	-			เม.ย. 66		18 เม.ย. 66 ดำเนินการแล้ว ประชุมหารือคณะทำงานเพื่อทบทวนการทำงานและเพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย พ.ศ. 2566 <u>ดาวน์โหลด</u>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
10. กำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับกรมอนามัยมาปรับใช้ในการบริหารงานบุคคล เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	คณะทำงาน	มีหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานอย่างน้อย 1 หลักเกณฑ์	บุคลากรร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์	-			เม.ย. 66		เม.ย. 66 ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ /แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับกรมอนามัยมาปรับใช้ในการบริหารงานบุคคล เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2566 <u>ดาวน์โหลด</u>
11. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร	คณะทำงาน	1 ครั้ง	บุคลากรร้อยละ 80 รับรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม	-			เม.ย. 66		สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร โดยการเผยแพร่ความรู้บนเว็บไซต์หน่วยงาน ในหัวข้อดังต่อไปนี้ 1.) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 <u>ดาวน์โหลด</u> 2) แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของบุคคลกรมอนามัย ตามข้อบังคับกรมอนามัย ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย (Dos & Dont's) <u>ดาวน์โหลด</u>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
<p>12. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม</p> <p>(1) การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย</p> <p>(2) การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานโดดเด่น</p> <p>(3) การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านการทำความดีในองค์กร</p>	คณะกรรมการ	<p>มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรอย่างน้อย 2 กิจกรรม</p>	-	-	<p><u>กิจกรรมที่ 1</u></p> <p>> ครั้งที่ 1</p> <p>วันที่ 24</p> <p>พ.ย. 65</p>	<p><u>กิจกรรม(1)</u></p> <p>> ครั้งที่ 2</p> <p>วันที่ 28</p> <p>ก.พ. 66</p>	<p><u>กิจกรรม</u></p> <p>(2)</p> <p>เม.ย. 66</p> <p><u>กิจกรรม</u></p> <p>(3)</p> <p>เม.ย. 66</p>		<p><u>กิจกรรม (1)</u></p> <p>> ครั้งที่ 1 ดำเนินการเสนอชื่อข้าราชการ และพนักงานราชการ เพื่อคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัย ประจำปี พ.ศ. 2565 ผ่านมติที่ประชุมสรุป. ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 24 พ.ย. 65 วาระที่ 6.3 <u>ดาวน์โหลด</u></p> <p>> ครั้งที่ 2 ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการและพนักงานราชการ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาจากกรมอนามัย ให้เป็นคนดีศรีอนามัย ประจำหน่วยงานได้แก่ (1) นางสาวสมฤทัย คันฉิวังศ์ (ข้าราชการ) และ (2) นางสาวพัทธนันท์ วิ่งเสนา (พนักงานราชการ) ผ่านการประชุมสรุป. ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 28 ก.พ. 66 วาระที่ 6.2 ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u></p>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
									<p>กิจกรรมที่ (2) เม.ย. 66 คัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านการปฏิบัติงานโดดเด่น และ ประกาศยกย่องเผยแพร่บนเว็บไซต์ หน่วยงาน <u>ดาวนโหลด</u></p> <p>กิจกรรมที่ (3) คัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านการทำความดีในองค์กร <u>ดาวนโหลด</u></p>
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
13. ประชุมหารือเพื่อศึกษา หลักเกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ	คณะทำงาน	มีการประชุม หารือ 1 ครั้ง	-	-	วันที่ 28 ธ.ค. 65	-	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ครั้ง ผ่านการประชุมสรุป.ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 66 วาระที่ 4.9 ดู รายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
14. กิจกรรมประกวดหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพและการประกวดชมรม จริยธรรม	คณะทำงาน	ส่งผลงานเข้า ร่วมกิจกรรม ระดับกรม 1 ผลงาน	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ การพิจารณา อย่างน้อย 60 คะแนนขึ้นไป	-	ครั้งที่ 1 ส่งชื่อ ผลงาน 23 ธ.ค. 65		ครั้งที่ 2 เม.ย. 66 (ส่งผล งาน) ครั้งที่ 3 มิ.ย. 66 (แจ้งผล)		ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 1 ผลงาน โดยได้ส่งแจ้งชื่อผลงานเข้า ร่วมกิจกรรมระดับกรม ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวนโหลด เม.ย. 66 ดำเนินการส่งผลงาน เรียบร้อยแล้ว ดาวนโหลด มิ.ย. 66 กองการเจ้าหน้าที่ประกาศ ผลการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมฯ รายละเอียดตามหนังสือ ที่ สธ 0902.07/ว4052 ลงวันที่ 22 มิ.ย. 66 โดยสรุปได้รับเกียรติบัตร “หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่ง ความสุข ที่มีคุณภาพต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566”
15. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	คณะทำงาน	1 ฉบับ	บุคลากร ร้อยละ 80 มีส่วนร่วมจัดทำ แผนฯ	-	วันที่ 28 ธ.ค. 65	-	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 1 ฉบับ และบุคลากรร้อยละ 80 มีส่วนร่วม จัดทำแผนฯ ผ่านการประชุมสรุป. ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 66 วาระที่ 5.3 ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวนโหลด

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
16. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรมและองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (กับชมรมจริยธรรมภายนอก หน่วยงาน)	คณะทำงาน	1 ครั้ง	บุคลากร ร้อยละ 80 มีส่วนร่วม ในกิจกรรม			เม.ย.66			ดำเนินการสรุปผลการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียน การดำเนินงานชมรมจริยธรรมและ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระหว่าง สำนักโภชนาการ <u>ดาวน์โหลด</u>
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
17. กิจกรรมการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	คณะทำงาน	ผลการ ประเมิน ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ระดับ 3 ขึ้นไป	-			เม.ย. 66			การขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จากผลการประเมินตัวชี้วัด ครบ.ได้ คะแนนเท่ากับ 4.9000 คะแนน (ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับ 3 ขึ้นไป)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
18. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน	คณะทำงาน	มีมาตรการ/ แนวทาง ป้องกัน การทุจริต 1 เรื่อง	ร้อยละ ความสำเร็จ ดำเนินงานตาม แผนฯร้อยละ 80	-		ก.พ. 66			มีมาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริต 1 เรื่อง และมีร้อยละความสำเร็จของการทำงานตามแผนร้อยละ 80 ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u>

สรุปดำเนินกิจกรรมตามแผนทั้งปี จำนวน 18 กิจกรรม ดำเนินการครบทุกกิจกรรม จำนวน 18 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100

ผู้รายงาน ชื่อ.....สมประสงค์ ภาผล.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....โทร.....0 2590 4617.....E-mail:.....somphrasong.p@anamai.mail.go.th.....

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือนแรก ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566

และ รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 22 กันยายน 2566 ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)