แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ**ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **2566**

**รอบ 12 เดือน**

หน่วยงาน **ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ**

| **ยุทธศาสตร์/ โครงการ/****กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย** | **งบประมาณที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **ผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** |  | **ไตรมาส 1****(ต.ค.-ธ.ค.65)** | **ไตรมาส 2****(ม.ค.-มี.ค.66)** | **ไตรมาส 3****(เม.ย.-มิ.ย.66)** | **ไตรมาส 4****(ก.ค.-ก.ย.66)** |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี |
| กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม |
| 1. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ "CIC Together Against Corruption" | คณะทำงาน | 1 ครั้ง | ร้อยละ 100ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ | - | ธ.ค. 65 | **-** | **-** | **-** | ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ครั้ง และร้อยละ 100 ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ(1) จัดทำประกาศ ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/attention/download/?did=212474&id=101717&reload=) (2) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/212271)  |
| 2. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) และสื่อสาร | คณะทำงาน | 1 ฉบับ | ร้อยละ 100ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ | - | ธ.ค. 65 | **-** | **-** | **-** | ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ฉบับ และร้อยละ 100ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/attention/download/?did=212475&id=101718&reload=) |
| 3. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและสื่อสาร | คณะทำงาน | 1 ฉบับ | ร้อยละ 100ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ |  | ธ.ค. 65 | **-** | **-** | **-** | ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ฉบับ และร้อยละ 100 ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/attention/download/?did=212476&id=101719&reload=)  |
| 4. พัฒนา/อบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา /อบรม เสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก ออนไลน์ หรือหน่วยงานดำเนินการเอง | คณะทำงาน | บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาหรืออบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย 1 ครั้ง | - | - | > ครั้งที่ 1 วันที่ 21- 23 พ.ย. 65> ครั้งที่ 2 วันที่ 28 ธ.ค. 65 | > ครั้งที่ 3 วันที่ 23 ม.ค. 66> ครั้งที่ 4วันที่ 10 มี.ค. 66 | **-** | **-** | ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จเกินเป้าหมายมากกว่า 1 ครั้ง > ครั้งที่ 1 ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรมความโปรงใส (ITA ) ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/summary-of-the-meeting-of-sso-officers/download?id=102505&mid=30633&mkey=m_document&lang=th&did=31438)  > ครั้งที่ 2 ดำเนินกิจกรรมยกระดับจิตใจ ด้วยการฝึกสมาธิ ก่อนเริ่มการประชุมศรป.ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 65 ผ่านวาระที่ 6.1 ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/summary-cicmeeting/66/CIC_Report3_2566.pdf) > ครั้งที่ 3 ดำเนินกิจกรรมยกระดับจิตใจ ด้วยการฝึกสมาธิ ก่อนเริ่มการประชุมศรป.ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 23 ม.ค. 66 ผ่านวาระที่ 6.1 ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/summary-cicmeeting/66/CIC_Report4_2566.pdf)  > ครั้งที่ 4 บุคลากรจำนวน 4 ราย เข้าร่วมอบรม ประเมินผล และทดสอบความรู ้เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (ออนไลน์) จากสำนักงาน ป.ป.ช. [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/ita/ita2566/v1315-online.pdf)  |
| **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพ แวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม (สร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร )** |
| 5. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานสู่องค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล | คณะทำงาน | 1 ครั้ง | ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 75(ตามแบบสำรวจของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566) | 63,620 | วันที่ 19 – 21 ธ.ค. 65 | - | เม.ย. 66กจ.แจ้งคะแนนผลตอบแบบสำรวจฯ | - | ธ.ค. 65 ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ครั้ง ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/ita/ita2566/EE-Report-66.pdf)ก.พ. 66 บุคลากรตอบแบบสำรวจของกรมอนามัยประจำปี พ.ศ. 2566เม.ย. 66 มีผลประเมินร้อยละความผูกพันของบุคลากร ที่ร้อยละ 71.32 |
| 6. กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ได้แก่  | คณะทำงาน | จำนวนกิจกรรมจิตอาสาหรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรอย่างน้อย 1 กิจกรรม | ร้อยละ 90ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม |  |  |  |  |  |  |
|  (1) กิจกรรมที่แสดงออกถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข  |  |  |  |  | > ครั้งที่ 1 พ.ย. 65> ครั้งที่ 2 ธ.ค. 65 | > ครั้งที่ 3 ม.ค. 66 |  |  | **กิจกรรม (1)** > ครั้งที่ 1 ผู้แทนเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ (สถาบันพระมหากษัตริย์) ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/211964)> ครั้งที่ 2 ผู้บริหารหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ (สถาบันพระมหากษัตริย์) ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/212270)> ครั้งที่ 3 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ (ศาสนา) ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/212610)  |
|  (2) กิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะประโยชน์ |  |  |  |  | > ครั้งที่ 1 ธ.ค. 65 | > ครั้งที่ 2 ก.พ. 66 |  |  | **กิจกรรม (2)** > ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะประโยชน์ ณ จ.ประจวบคีรีขันธ์ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/ita/ita2566/EE-Report-66.pdf)> ครั้งที่ 2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะประโยชน์ ณ กรมอนามัยดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213058) |
|  (3) กิจกรรมจิตอาสาคัดแยกขยะพลาสติก อลูมิเนียม ส่งต่อให้กับหน่วยงาน/โครงการ/มูลนิธิที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำประโยชน์ให้แก่สังคมต่อไป  |  |  |  |  | >ครั้งที่ 1 ธ.ค. 65 | > ครั้งที่ 2 ม.ค 66 |  |  | **กิจกรรม (3 )** > ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ส่งมอบขวดพลาสติกรีไซเคิลให้แก่ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เพื่อทำประโยชน์แก่สังคมต่อไปดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/212646) > ครั้งที่ 2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ส่งมอบปฏิทินเก่า (ตั้งโต๊ะ) ให้แก่ กองคลัง ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/ita/ita2566/donate-old-calendar66.pdf)  |
|  (4) กิจกรรมจิตอาสาเลี้ยงอาหารกลางวันและมอบสิ่งของเครื่องใช้ให้เด็กพิการทางสายตา |  |  |  |  | >ครั้งที่ 1 ธ.ค. 65 |  |  |  | > ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเลี้ยงอาหารกลางวันและมอบสิ่งของเครื่องใช้ให้เด็กพิการทางสายตาดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/ita/ita2566/EE-Report-66.pdf)  |
| 7. กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญต่างๆ เช่น กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิดของบุคลากร และวันศุกร์แต่งกายผ้าไทย เป็นต้น | คณะทำงาน | อย่างน้อย 1 กิจกรรม | ร้อยละ 80ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม | - | **-** | > ครั้งที่ 1 ม.ค. 66> ครั้งที่ 2 ก.พ. 66> ครั้งที่ 3มี.ค. 66 | ครั้งที่ 4เม.ย.66ครั้งที่ 5พ.ค. 66 |  | ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จเกินเป้าหมายมากกว่า 1 กิจกรรม และร้อยละ 80ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม> ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/212610) > ครั้งที่ 2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันแต่งกายผ้าไทย [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213113)> ครั้งที่ 3 วันที่ 10 มี.ค. 66 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าแต่งกายผ้าไทย เข้าร่วมกิจกรรมวันสถาปนากรมอนามัย และตักบาตรพระสงฆ์ 9 รูป พร้อมร่วมแสดงความยินดีกับคนดีศรีอนามัย ประจำหน่วยงาน [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213180) > ครั้งที่ 4 วันที่ 11 เม.ย. 66 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้ากิจกรรมวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุไทย [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/tinymce/moral/Songkran.jpg)> ครั้งที่ 5 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันจัดกิจกรรมอวยพรวันคล้ายวันเกิดของบุคลากร [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/tinymce/NEWS/2566/66054-HBD.pdf) |
| 8. กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)  | คณะทำงาน | อย่างน้อย 1 กิจกรรม | ร้อยละ 100ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม | - | **-** | > กิจกรรมที่ 1 ม.ค.66> กิจกรรมที่ 2ม.ค.66 | > กิจกรรมที่ 3พ.ค. 66 | > กิจกรรมที่ 4ก.ค. 66 | > กิจกรรมที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน HWP ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านการประชุมศรป. ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 23 ม.ค. 66 วาระที่ 5.3 ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/summary-cicmeeting/66/CIC_Report4_2566.pdf)> กิจกรรมที่ 2 เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ร่วมทำกิจกรรม Lively Workplace,Lovely CIC “ที่ทำงานมีชีวิตชีวา ศรป.น่ารัก” ดูรายละเอียดได้ที่การประชุมศรป. ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 23 ม.ค. 66 วาระที่ 4.5 [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/summary-cicmeeting/66/CIC_Report4_2566.pdf) > กิจกรรมที่ 3 หน่วยงานส่งผลงานเข้าร่วมคัดเลือกสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา ประจำปีงบประมาณ 2566 [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/tinymce/moral/0938.01%281%29439HWP.1.pdf)> กิจกรรมที่ 4 เมื่อวันที่ 4 ก.ค. 66 หน่วยงานได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 เป็นหน่วยงานที่มีความมุ่งด้านการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากกรมอนามัย |
| **กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี** |
| 9. ประชุมหารือเพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย พ.ศ. 2566 | คณะทำงาน | 1 ครั้ง | - | - |  |  | เม.ย. 66 |  | 18 เม.ย. 66 ดำเนินการแล้ว ประชุมหารือคณะทำงานเพื่อทบทวนการทำงานและเพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย พ.ศ. 2566 [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/tinymce/moral/Analyze-ethical.pdf) |
| 10. กำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับกรมอนามัยมาปรับใช้ในการบริหารงานบุคคล เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ | คณะทำงาน | มีหลักเกณฑ์/แนวทางการนมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานอย่างน้อย 1 หลักเกณฑ์ | บุคลากรร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์ | - |  |  | เม.ย. 66 |  | เม.ย. 66 ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ /แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับกรมอนามัยมาปรับใช้ในการบริหารงานบุคคล เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2566 [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/tinymce/moral/Person-Management-Policy-Plan-66.pdf) |
| 11. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร | คณะทำงาน | 1 ครั้ง | บุคลากรร้อยละ 80 รับรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม | - |  |  | เม.ย. 66 |  | สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร โดยการเผยแพร่ความรู้บนเว็บไซต์หน่วยงาน ในหัวข้อดังต่อไปนี้1.) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/tinymce/Download/ITA/%E0%B8%9E%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%8A%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%8D%E0%B8%8D%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%90%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%97%E0%B8%B2%E0%B8%87%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%20%E0%B8%9E.%E0%B8%A8.%202562.pdf)2) แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของบุคคลกรมอนามัย ตามข้อบังคับกรมอนามัย ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย (Dos & Dont’s) [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/tinymce/ethics/DOH_%28Dos%20_%20Don%E2%80%99ts%29.pdf) |
| 12. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม (1) การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย (2) การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานโดดเด่น  (3) การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านการทำความดีในองค์กร  | คณะทำงาน | มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรอย่างน้อย2 กิจกรรม | - | - | กิจกรรมที่ 1 > ครั้งที่ 1 วันที่ 24 พ.ย. 65 | กิจกรรม (1)> ครั้งที่ 2 วันที่ 28 ก.พ. 66 | กิจกรรม (2)เม.ย. 66กิจกรรม (3)เม.ย. 66 |  | กิจกรรม (1) > ครั้งที่ 1 ดำเนินการเสนอชื่อข้าราชการ และพนักงานราชการ เพื่อคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัย ประจำปี พ.ศ. 2565 ผ่านมติที่ประชุมศรป.ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 24 พ.ย. 65วาระที่ 6.3 [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/summary-cicmeeting/66/CIC_Report2_2566.pdf) > ครั้งที่ 2 ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการและพนักงานราชการ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาจากกรมอนามัย ให้เป็นคนดีศรีอนามัยประจำหน่วยงานได้แก่ (1) นางสาวสมฤทัย คันธิวงศ์ (ข้าราชการ) และ (2) นางสาวพัทธนันท์ วังเสนา (พนักงานราชการ) ผ่านการประชุม ศรป. ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 28 ก.พ. 66 วาระที่ 6.2 ดูรายละเอียดได้ที่[ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/summary-cicmeeting/66/CIC_Report5_2566.pdf) กิจกรรมที่ (2) เม.ย. 66 คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานโดดเด่น และประกาศยกย่องเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/tinymce/moral/g-people-2566.pdf)กิจกรรมที่ (3) คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านการทำความดีในองค์กร[ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/tinymce/moral/h-people-2566.pdf) |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม** |
| **กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม** |
| 13. ประชุมหารือเพื่อศึกษาหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ | คณะทำงาน | มีการประชุมหารือ 1 ครั้ง | - | - | วันที่ 28 ธ.ค. 65 | **-** | **-** | **-** | ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ครั้ง ผ่านการประชุมศรป.ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 66 วาระที่ 4.9 ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/summary-cicmeeting/66/CIC_Report3_2566.pdf)  |
| 14. กิจกรรมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพและการประกวดชมรมจริยธรรม | คณะทำงาน | ส่งผลงานเข้าร่วมกิจกรรมระดับกรม 1 ผลงาน | หน่วยงานผ่านเกณฑ์การพิจารณาอย่างน้อย 60 คะแนนขึ้นไป | - | ครั้งที่ 1 ส่งชื่อผลงาน 23 ธ.ค. 65 |  | ครั้งที่ 2 เม.ย. 66 (ส่งผลงาน)ครั้งที่ 3 มิ.ย. 66 (แจ้งผล) |  | ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 1 ผลงาน โดยได้ส่งแจ้งชื่อผลงานเข้าร่วมกิจกรรมระดับกรม ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/ita/ita2566/form_ethics_1.pdf) เม.ย. 66 ดำเนินการส่งผลงานเรียบร้อยแล้ว [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/tinymce/moral/0938_01_1370.pdf)มิ.ย. 66 กองการเจ้าหน้าที่ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมฯ รายละเอียดตามหนังสือ ที่ สธ 0902.07/ว4052 ลงวันที่ 22 มิ.ย. 66 โดยศรป.ได้รับรับเกียรติบัตร “หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566” |
| 15. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | คณะทำงาน | 1 ฉบับ | บุคลากรร้อยละ 80 มีส่วนร่วมจัดทำแผนฯ | - | วันที่ 28 ธ.ค. 65 | **-** | **-** | **-** | ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 1 ฉบับ และบุคลากรร้อยละ 80 มีส่วนร่วมจัดทำแผนฯ ผ่านการประชุมศรป. ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 66 วาระที่ 5.3 ดูรายละเอียดได้ที่[ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/summary-cicmeeting/66/CIC_Report3_2566.pdf)  |
| **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน** |
| 16. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงาน) | คณะทำงาน | 1 ครั้ง | บุคลากรร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในกิจกรรม  |  |  | เม.ย.66 |  |  | ดำเนินการสรุปผลการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระหว่างสำนักโภชนาการ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/ita/ita2566/report-exchange-knowledge.pdf) |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต** |
| **กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA** |
| 17. กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | คณะทำงาน | ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 3ขึ้นไป | -  |  |  |  | เม.ย. 66 |  | การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)จากผลการประเมินตัวชี้วัด ศรป.ได้คะแนนเท่ากับ 4.9000 คะแนน (ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 3 ขึ้นไป) |
| 18. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน | คณะทำงาน | มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริต 1 เรื่อง | ร้อยละ ความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนฯร้อยละ 80 | - |  | ก.พ. 66 |  |  | มีมาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริต 1 เรื่อง และมีร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 80 ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/tinymce/moral/Plan-for-risk-management-and-internal-control.pdf)  |

สรุปดำเนินกิจกรรมตามแผนทั้งปี จำนวน 18 กิจกรรม ดำเนินการครบทุกกิจกรรม จำนวน 18 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100

**ผู้รายงาน** ชื่อ……สมประสงค์ ภาผล………ตำแหน่ง………นักจัดการงานทั่วไป…..…..โทร..........0 2590 4617...............E-mail:……somphrasong.p@anamai.mail.go.th......

**หมายเหตุ :** หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 **รอบ 6 เดือนแรก ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566**

และ **รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 22 กันยายน 2566** ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)