แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ**ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **2566 (รอบ 6 เดือน)**

หน่วยงาน **ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ**

| **ยุทธศาสตร์/ โครงการ/**  **กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย** | | **งบประมาณที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | | | | **ผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** |  | **ไตรมาส 1**  **(ต.ค.-ธ.ค.65)** | **ไตรมาส 2**  **(ม.ค.-มี.ค.66)** | **ไตรมาส 3**  **(เม.ย.-มิ.ย.66)** | **ไตรมาส 4**  **(ก.ค.-ก.ย.66)** |  | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม | | | | | | | | | | | |
| 1. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ "CIC Together Against Corruption" | คณะทำงาน | 1 ครั้ง | ร้อยละ 100  ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ | - | ธ.ค. 65 | **-** | **-** | **-** | ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ครั้ง และร้อยละ 100 ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ  (1) จัดทำประกาศ ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/attention/download/?did=212474&id=101717&reload=) หรือเอกสารแนบ1  (2) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์  ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/212271) หรือเอกสารแนบ2 | |
| 2. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  (No Gift Policy) และสื่อสาร | คณะทำงาน | 1 ฉบับ | ร้อยละ 100  ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ | - | ธ.ค. 65 | **-** | **-** | **-** | ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ฉบับ และร้อยละ 100ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ  ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/attention/download/?did=212475&id=101718&reload=)  หรือเอกสารแนบ3 | |
| 3. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและสื่อสาร | คณะทำงาน | 1 ฉบับ | ร้อยละ 100  ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ |  | ธ.ค. 65 | **-** | **-** | **-** | ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ฉบับ และร้อยละ 100 ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ  ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/attention/download/?did=212476&id=101719&reload=) หรือเอกสารแนบ4 | |
| 4. พัฒนา/อบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน  กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา /อบรม เสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก ออนไลน์ หรือหน่วยงานดำเนินการเอง | คณะทำงาน | บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาหรืออบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย  1 ครั้ง | - | - | > ครั้งที่ 1 วันที่ 21- 23 พ.ย. 65  > ครั้งที่ 2 วันที่ 28 ธ.ค. 65 | > ครั้งที่ 3 วันที่ 23 ม.ค. 66  > ครั้งที่ 4วันที่ 10 มี.ค. 66 | **-** | **-** | ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จเกินเป้าหมายมากกว่า 1 ครั้ง  > ครั้งที่ 1 ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรมความโปรงใส (ITA ) ดูรายละเอียด ได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/summary-of-the-meeting-of-sso-officers/download?id=102505&mid=30633&mkey=m_document&lang=th&did=31438)  หรือเอกสารแนบ5  > ครั้งที่ 2 ดำเนินกิจกรรมยกระดับจิตใจ ด้วยการฝึกสมาธิ ก่อนเริ่มการประชุมศรป.ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 65 ผ่านวาระที่ 6.1 ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/summary-cicmeeting/66/CIC_Report3_2566.pdf) หรือเอกสารแนบ 6  > ครั้งที่ 3 ดำเนินกิจกรรมยกระดับจิตใจ ด้วยการฝึกสมาธิ ก่อนเริ่มการประชุมศรป.ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 23 ม.ค. 66 ผ่านวาระที่ 6.1 ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/summary-cicmeeting/66/CIC_Report4_2566.pdf) หรือเอกสารแนบ 7    > ครั้งที่ 4 บุคลากรจำนวน 4 ราย เข้าร่วมอบรม ประเมินผล และทดสอบความรู ้เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (ออนไลน์) จากสำนักงาน ป.ป.ช.  [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/ita/ita2566/v1315-online.pdf) หรือเอกสารแนบ 8 | |
| **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพ แวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม (สร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร )** | | | | | | | | | | | |
| 5. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานสู่องค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล | คณะทำงาน | 1 ครั้ง | ร้อยละความผูกพันของบุคลากร  ต่อองค์กร  ไม่น้อยกว่า  ร้อยละ 75  (ตามแบบสำรวจของกรมอนามัย ประจำปี  งบประมาณ  พ.ศ. 2566) | 63,620 | วันที่  19 – 21 ธ.ค. 65 | - | **-** | ก.ค. 66 | ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ครั้ง  ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/ita/ita2566/EE-Report-66.pdf)  หรือเอกสารแนบ 9  อยู่ระหว่างดำเนินการ รอตอบแบบสำรวจร้อยละความผูกพัน (EE) ของบุคลากรต่อองค์กร ของกรมอนามัย | |
| 6. กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ได้แก่ | คณะทำงาน | จำนวนกิจกรรมจิตอาสาหรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร  อย่างน้อย  1 กิจกรรม | ร้อยละ 90ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม |  |  |  |  |  | ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จเกินเป้าหมายมากกว่า 1 กิจกรรม และ ร้อยละ 90ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม | |
| (1) กิจกรรมที่แสดงออกถึงการยึดมั่น  ในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ  การปกครองระบอบประชาธิปไตย  อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข |  |  |  |  | > ครั้งที่ 1 พ.ย. 65  > ครั้งที่ 2 ธ.ค. 65 | > ครั้งที่ 3 ม.ค. 66 |  |  | **กิจกรรม (1)**  > ครั้งที่ 1 ผู้แทนเจ้าหน้าที่  เข้าร่วมกิจกรรมการยึดมั่น  ในสถาบันหลักของประเทศ  (สถาบันพระมหากษัตริย์)  ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/211964)  หรือเอกสารแนบ 10  > ครั้งที่ 2 ผู้บริหารหน่วยงาน  เข้าร่วมกิจกรรมการยึดมั่น  ในสถาบันหลักของประเทศ  (สถาบันพระมหากษัตริย์)  ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/212270)  หรือเอกสารแนบ 11  > ครั้งที่ 3 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมการยึดมั่น  ในสถาบันหลักของประเทศ (ศาสนา)  ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/212610)  หรือเอกสารแนบ 12 | |
| (2) กิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ  ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะประโยชน์ |  |  |  |  | > ครั้งที่ 1 ธ.ค. 65 | > ครั้งที่ 2 ก.พ. 66 |  |  | **กิจกรรม (2)**  > ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ  ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะประโยชน์ ณ จ.ประจวบคีรีขันธ์  ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/ita/ita2566/EE-Report-66.pdf)  หรือเอกสารแนบ 13  > ครั้งที่ 2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ  ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะประโยชน์ ณ กรมอนามัย  ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213058)  หรือเอกสารแนบ 14 | |
| (3) กิจกรรมจิตอาสาคัดแยกขยะพลาสติก อลูมิเนียม ส่งต่อให้กับหน่วยงาน/โครงการ/มูลนิธิที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำประโยชน์ให้แก่สังคมต่อไป |  |  |  |  | >ครั้งที่ 1 ธ.ค. 65 | > ครั้งที่ 2 ม.ค 66 |  | > ครั้งที่ 3  ก.ค.66 (อลูมิเนียม) | **กิจกรรม (3 )**  > ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่  ส่งมอบขวดพลาสติกรีไซเคิลให้แก่ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เพื่อทำประโยชน์แก่สังคมต่อไป  ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/212646)  หรือเอกสารแนบ 15  > ครั้งที่ 2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่  ส่งมอบปฏิทินเก่า (ตั้งโต๊ะ) ให้แก่ กองคลัง ดูรายละเอียดได้ที่  [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/ita/ita2566/donate-old-calendar66.pdf) หรือเอกสารแนบ 16  อยู่ระหว่างดำเนินการ  > ครั้งที่ 3 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ส่งมอบอลูมิเนียม ผ่านทางไปรษณีย์ไทย  ให้แก่ โครงการจัดทำขาเทียมพระราชทาน ของกรมควบคุมมลพิษ  ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวน์โหลด | |
| (4) กิจกรรมจิตอาสาเลี้ยงอาหารกลางวันและมอบสิ่งของเครื่องใช้ให้เด็กพิการ  ทางสายตา |  |  |  |  | >ครั้งที่ 1 ธ.ค. 65 |  |  |  | > ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเลี้ยงอาหารกลางวันและมอบสิ่งของเครื่องใช้ให้เด็กพิการทางสายตาดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/ita/ita2566/EE-Report-66.pdf) หรือเอกสารแนบ 17 | |
| 7. กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญต่างๆ เช่น กิจกรรม  วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิดของบุคลากร และวันศุกร์แต่งกายผ้าไทย เป็นต้น | คณะทำงาน | อย่างน้อย 1 กิจกรรม | ร้อยละ 80ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วม  ในกิจกรรม | - | **-** | > ครั้งที่ 1 ม.ค. 66  > ครั้งที่ 2 ก.พ. 66  > ครั้งที่ 3  มี.ค. 66 |  |  | ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จเกินเป้าหมายมากกว่า 1 กิจกรรม และร้อยละ 80ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม  > ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/212610)  หรือเอกสารแนบ 18  > ครั้งที่ 2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันแต่งกายผ้าไทย [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213113)  หรือเอกสารแนบ 19  > ครั้งที่ 3 วันที่ 10 มี.ค. 66 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าแต่งกายผ้าไทย  เข้าร่วมกิจกรรมวันสถาปนา กรมอนามัย และตักบาตรพระสงฆ์ 9 รูป พร้อมร่วมแสดงความยินดีกับคนดีศรีอนามัย ประจำหน่วยงาน  [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213180) หรือเอกสารแนบ 20 | |
| 8. กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่  น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) | คณะทำงาน | อย่างน้อย 1 กิจกรรม | ร้อยละ 100ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม | - | **-** | > กิจกรรมที่ 1  ม.ค.66  > กิจกรรมที่ 2  ม.ค.66 |  |  | > กิจกรรมที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน HWP ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านการประชุมศรป. ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 23 ม.ค. 66 วาระที่ 5.3  ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/summary-cicmeeting/66/CIC_Report4_2566.pdf)  หรือเอกสารแนบ 21  > กิจกรรมที่ 2 เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ร่วมทำกิจกรรม Lively Workplace,Lovely CIC “ที่ทำงานมีชีวิตชีวา ศรป.น่ารัก” ดูรายละเอียดได้ที่การประชุมศรป. ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 23 ม.ค. 66 วาระที่ 4.5  [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/summary-cicmeeting/66/CIC_Report4_2566.pdf) หรือเอกสารแนบ 22 | |
| **กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี** | | | | | | | | | | | |
| 9. ประชุมหารือเพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย พ.ศ. 2566 | คณะทำงาน | 1 ครั้ง | - | - |  |  |  |  | อยู่ระหว่างดำเนินการ (ก.ค 66) | |
| 10. กำหนดหลักเกณฑ์/แนวทาง  การนำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับกรมอนามัยมาปรับใช้  ในการบริหารงานบุคคล เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ | คณะทำงาน | มีหลักเกณฑ์/  แนวทางการนมาตรฐาน  ทางจริยธรรมของหน่วยงานอย่างน้อย 1 หลักเกณฑ์ | บุคลากร  ร้อยละ 80  มีส่วนร่วม  ในการกำหนดหลักเกณฑ์ | - |  |  |  |  | อยู่ระหว่างดำเนินการ (ก.ค 66) | |
| 11. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร | คณะทำงาน | 1 ครั้ง | บุคลากร  ร้อยละ 80 รับรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม | - |  |  |  |  | อยู่ระหว่างดำเนินการ (ก.ค 66) | |
| 12. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม  (1) การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย  (2) การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานโดดเด่น  (3) การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านการทำความดีในองค์กร | คณะทำงาน | มีกิจกรรม  ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร  อย่างน้อย  2 กิจกรรม | - | - | กิจกรรมที่ 1  > ครั้งที่ 1 วันที่ 24 พ.ย. 65 | กิจกรรม (1)  > ครั้งที่ 2 วันที่ 28 ก.พ. 66 | กิจกรรม (2)  เม.ย. 66 | กิจกรรม (3)  ก.ค. 66 | กิจกรรม (1)  > ครั้งที่ 1 ดำเนินการเสนอชื่อข้าราชการ และพนักงานราชการ เพื่อคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัย ประจำปี พ.ศ. 2565 ผ่านมติที่ประชุมศรป.  ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 24 พ.ย. 65วาระที่ 6.3 ดูรายละเอียดได้ที่  [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/summary-cicmeeting/66/CIC_Report2_2566.pdf) หรือเอกสารแนบ 23  > ครั้งที่ 2 ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการและพนักงานราชการ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาจากกรมอนามัย ให้เป็นคนดีศรีอนามัยประจำหน่วยงานได้แก่ (1) นางสาวสมฤทัย คันธิวงศ์ (ข้าราชการ) และ (2) นางสาวพัทธนันท์ วังเสนา (พนักงานราชการ) ผ่านการประชุม ศรป. ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 28 ก.พ. 66 วาระที่ 6.2 ดูรายละเอียดได้ที่  [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/summary-cicmeeting/66/CIC_Report5_2566.pdf) หรือเอกสารแนบ 24  กิจกรรม (2) อยู่ระหว่างดำเนินการภายใน เม.ย.. 66 ตามรอบประเมินฯ  กิจกรรม (3) อยู่ระหว่างดำเนินการ  ภายใน ก.ค. 66 | |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม** | | | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม** | | | | | | | | | | | |
| 13. ประชุมหารือเพื่อศึกษาหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ | คณะทำงาน | มีการประชุมหารือ 1 ครั้ง | - | - | วันที่ 28 ธ.ค. 65 | **-** | **-** | **-** | ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ครั้ง ผ่านการประชุมศรป.ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 66 วาระที่ 4.9 ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/summary-cicmeeting/66/CIC_Report3_2566.pdf)  หรือเอกสารแนบ 25 | |
| 14. กิจกรรมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพและการประกวดชมรมจริยธรรม | คณะทำงาน | ส่งผลงานเข้าร่วมกิจกรรมระดับกรม  1 ผลงาน | หน่วยงานผ่านเกณฑ์  การพิจารณาอย่างน้อย 60 คะแนนขึ้นไป | - | ครั้งที่ 1 ส่งชื่อผลงาน 23 ธ.ค. 65 |  | ครั้งที่ 2 เม.ย. 66 (ส่งผลงาน)  ครั้งที่ 3 มิ.ย. 66 (แจ้งผล) |  | ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 1 ผลงาน โดยได้ส่งแจ้งชื่อผลงานเข้าร่วมกิจกรรมระดับกรม  ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/ita/ita2566/form_ethics_1.pdf)  หรือเอกสารแนบ 26  อยู่ระหว่างดำเนินการครั้งที่ 2 และ 3 รอผลการพิจารณาจากกองการเจ้าหน้าที่ | |
| 15. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | คณะทำงาน | 1 ฉบับ | บุคลากร  ร้อยละ 80  มีส่วนร่วมจัดทำแผนฯ | - | วันที่ 28 ธ.ค. 65 | **-** | **-** | **-** | ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 1 ฉบับ และบุคลากรร้อยละ 80 มีส่วนร่วมจัดทำแผนฯ ผ่านการประชุมศรป. ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 66 วาระที่ 5.3 ดูรายละเอียดได้ที่  [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/filecenter/summary-cicmeeting/66/CIC_Report3_2566.pdf) หรือเอกสารแนบ 27 | |
| **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน** | | | | | | | | | | | |
| 16. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้  และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  (กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงาน) | คณะทำงาน | 1 ครั้ง | บุคลากร  ร้อยละ 80  มีส่วนร่วม  ในกิจกรรม |  |  |  |  |  | อยู่ระหว่างดำเนินการภายใน ก.ค.66 ตามรอบประเมินฯ | |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต** | | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA** | | | | | | | | | | |
| 17. กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | คณะทำงาน | ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมิน  ระดับ 3  ขึ้นไป | - |  |  |  |  |  | อยู่ระหว่างดำเนินการภายใน เม.ย 66 ตามรอบประเมินฯ | |
| 18. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน | คณะทำงาน | มีมาตรการ/แนวทางป้องกัน  การทุจริต  1 เรื่อง | ร้อยละ ความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนฯร้อยละ 80 | - |  | ก.พ. 66 |  |  | มีมาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริต 1 เรื่อง และมีร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 80 ดูรายละเอียดได้ที่ [ดาวน์โหลด](https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/tinymce/moral/Plan-for-risk-management-and-internal-control.pdf) หรือเอกสารแนบ 28 | |

**สรุปดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ :** กำหนดกิจกรรมตามแผนทั้งปี ไว้จำนวน 18 กิจกรรม ดำเนินกิจกรรมตามแผนในรอบ 6 เดือนแรก 13 กิจกรรม และรอบ 6 เดือนหลังอีก 5 กิจกรรม

**ผู้รายงาน** ชื่อ……สมประสงค์ ภาผล………ตำแหน่ง………นักจัดการงานทั่วไป…..…..โทร..........0 2590 4617...............E-mail:……somphrasong.p@anamai.mail.go.th......

**หมายเหตุ :** หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 **รอบ 6 เดือนแรก ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566**

และ **รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 22 กันยายน 2566** ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [ethics@anamai.mail.go.th](mailto:ethics@anamai.mail.go.th) (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)