

## นโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2566

### นโยบายและวัตถุประสงค์

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ (ศรป.) ได้กำหนดนโยบายและทิศทางเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566 ของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลกรมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 กรมอนามัย อีกทั้ง ได้นำแนวทางปฏิบัติตนทาง จริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัยตามข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย (Dos & Don'ts) มาเป็นกรอบในการดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้ระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลของ ศรป. มีความโปร่งใส บุคลากร มีศักยภาพ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ตอบสนองบทบาทการขับเคลื่อนภารกิจด้านต่างประเทศและทิศทางการ ปฏิรูปประเทศ เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน "ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นศูนย์กลางการบริหาร ความร่วมมือด้านต่างประเทศในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เป็นที่ยอมรับในเวที สุขภาพโลก"

### การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

การวางแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่เป็นผู้มีสัมฤทธิ์ผลขององค์กร โดยศรป.ได้ มีการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจขององค์กรได้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มากยิ่งขึ้น ดังนี้

1. การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของ องค์กร อาทิ แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)
2. การจัดการเผยแพร่องค์ความรู้จากการฝึกอบรม การเข้าร่วมประชุมในเวทีต่าง ผ่านกระบวนการจัดการ ความรู้ (Knowledge Management - KM)

### การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อ สัญญาจ้างของพนักงานราชการ จากการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPIs) ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักและพันธกิจของ กรมฯ ถ่ายทอดระดับลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล และดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดย คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งนี้ ศรป. จะแจ้ง ผลการประเมินให้บุคลากรทราบทุกครั้งที่มีการประเมินเป็นรายบุคคล เพื่อความความโปร่งใสและยุติธรรม

2. การบริหารผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานด้านสมรรถนะหลัก (Core Competency) สมรรถนะตามบทบาทหน้าที่ (Functional Competency) และสมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency) ตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด

### การดูแลรักษาและธำรงไว้ซึ่งบุคลากรที่มีความสามารถ

การดูแลรักษาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตแข็งแรงสมบูรณ์ การสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากร โดยสนับสนุนกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี จิตอาสา ฯลฯ

### การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน

สรุป. กำหนดให้มีการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมที่พึงงาม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ต่อหน้าทั้งใจ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ที่สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศให้เป็นองค์กรต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “ส่งเสริมคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง (Promotion of Morality and Sufficiency Economy)” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

“ปัญหาที่อยากแก้ไข” มีจำนวน 2 ประเด็น

1. การลดภาวะโลกร้อน - 1. Happy Society
2. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง - 2. พอเพียง

“ความดีที่อยากทำ” มีจำนวน 5 ประเด็น

3. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน - พอเพียง
4. การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง - วัฒนธรรมองค์กรกรมฯ - 3. Learning
5. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบเพื่อสุขภาพ - 4. Happy Body
6. การส่งเสริมการยกย่อง/ตอบแทน/ขอบคุณการทำความดี - 5. Happy Heart, กตัญญู
7. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา - 6. วินัย สุจริต
8. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน - 7. จิตอาสา

นอกจากนี้ มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย รวมถึงการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน โดยความมุ่งมั่นดังกล่าว มีการดำเนินงานผ่านกิจกรรมต่างๆ

.....

จัดทำโดย ชมรมจริยธรรมสรุป.