

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
1. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ "CIC Together Against Corruption"	เพื่อให้สร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย / แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันทุจริต	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	1 ครั้ง	ร้อยละ 100 ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ	-	ธ.ค. 65
2. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และสื่อสาร	เพื่อให้สร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย / แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันทุจริต	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	1 ฉบับ	ร้อยละ 100 ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ	-	ธ.ค. 65
3. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและสื่อสาร	เพื่อให้สร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย / แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันทุจริต	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	1 ฉบับ	ร้อยละ 100 ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ	-	ธ.ค. 65

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
4. กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมาย	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	ร้อยละ 100 บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ กำหนดเป้าหมาย	-	-	ธ.ค. 65
5. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการกำหนดกิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	มีแผนปฏิบัติการ 1 ฉบับ	-	-	ธ.ค. 65
6. พัฒนา/อบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน -กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา /อบรม เสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก ออนไลน์ หรือหน่วยงานดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาลของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือบริหารบุคคลในองค์กร	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนา หรืออบรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย 1 ครั้ง	-	-	ต.ค.65 – ก.ย. 66
7. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานสู่องค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล	1. เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรทุกระดับในองค์กร 2. เพื่อส่งเสริมระบบทำงานที่เอื้อต่อ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	1 ครั้ง	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากร ต่อองค์กร	70,000	ธ.ค. 65

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
	การขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ			ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 (ตามแบบ สำรวจของ กรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566)		
8. กิจกรรมขับเคลื่อนเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” 7 ประการ	เพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งมี จิตสำนึก ทศนคติ ความซื่อสัตย์สุจริต และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรม เป้าหมาย คุณธรรม “ปัญหา ที่อยากแก้ ความ ดีที่อยากทำ” อย่างน้อย 7 กิจกรรม	ร้อยละ 90 ของบุคลากร ในหน่วยงาน มีส่วนร่วม ในกิจกรรม	-	ต.ค. 65 – ก.ย. 66
8.1 กิจกรรมจิตอาสาคัดแยกขยะพลาสติก อคูมิเนียม ส่งต่อให้กับหน่วยงาน/โครงการ/มูลนิธิที่ เกี่ยวข้อง เพื่อทำประโยชน์ให้แก่สังคมต่อไป ( <i>ประการที่ 1 การลดภาวะโลกร้อน - Happy Society</i> )			1 ครั้ง			ต.ค. 65 – ก.ย. 66
8.2 การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง ( <i>ประการที่ 2. พอเพียง</i> )			1 ครั้ง			ต.ค. 65 – ก.ย. 66

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
8.3 การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง ( <i>ประการที่ 3 วัฒนธรรมองค์กรกรรมาฯ - Learning</i> )			1 ครั้ง			ต.ค. 65 – ก.ย. 66
8.4 การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบเพื่อสุขภาพ ( <i>ประการที่ 4. Happy Body</i> )			1 ครั้ง			ต.ค. 65 – ก.ย. 66
8.5 การส่งเสริมการยกย่อง/ตอบแทน/ขอบคุณ การทำความดี แสดงออกถึงการยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ( <i>ประการที่ 5. Happy Heart, กตัญญู</i> )			1 ครั้ง			ต.ค. 65 – ก.ย. 66
8.6 กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ( <i>Healthy Workplace Happy for Life</i> )  ( <i>ประการที่ 6 การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา - วินัย สุจริต</i> )			1 ครั้ง			ต.ค. 65 – ก.ย. 66
8.7 กิจกรรมจิตอาสา - เก็บขยะ ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ ประโยชน์ - เลี้ยงอาหารกลางวันและมอบสิ่งของเครื่องใช้ให้ เด็กพิการทางสายตา ( <i>ประการที่ 7 จิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน - จิตอาสา</i> )			1 ครั้ง			ต.ค. 65 – ก.ย. 66

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
9. กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญ ต่างๆ เช่น กิจกรรม วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิดของ บุคลากร และวันศุกร์แต่งกายผ้าไทย เป็นต้น	เพื่อสร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่าง บุคลากรทุกระดับและการสืบสาน วัฒนธรรมแบบไทย	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ในหน่วยงาน มีส่วนร่วม ในกิจกรรม	-	ต.ค. 65 – ก.ย. 66
10. ประชุมหารือเพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อกำหนด จริยธรรมกรมอนามัย พ.ศ. 2566	เพื่อร่วมกันทำความเข้าใจข้อกำหนด จริยธรรมกรมอนามัย และนำมาปรับใช้ใน บริบทการบริหารบุคคลของหน่วยงานได้	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	1 ครั้ง	-	-	ต.ค. 65 – ก.ย. 66
11. กำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตราฐานทาง จริยธรรมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับกรมอนามัยมา ปรับใช้ในการบริหารงานบุคคล เพื่อประกอบการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติ หน้าที่แก่บุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสนับสนุน ข้าราชการคนเก่งและคนดีให้มีขวัญ กำลังใจในการทำงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	มีหลักเกณฑ์/แนว ทางการนำ มาตรฐาน ทางจริยธรรมของ หน่วยงานอย่าง น้อย 1 หลักเกณฑ์	บุคลากร ร้อยละ 80 มีส่วนร่วม ในการ กำหนด หลักเกณฑ์	-	ต.ค. 65 – ก.ย. 66
12. สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร ก่อน- หลังการดำเนินงานที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี ขึ้น	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและองค์แห่งความสุข ที่มีคุณภาพ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	2 ครั้ง	-	-	ม.ค. - เม.ย. 66
13. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทาง จริยธรรมแก่บุคลากร	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรใน หน่วยงานและส่งเสริมการปฏิบัติตนตาม มาตรฐานจริยธรรม	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	1 ครั้ง	บุคลากร ร้อยละ 80 รับรู้เรื่อง มาตรฐาน ทางจริยธรรม	-	ต.ค. 65 – ก.ย. 66

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
14. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบที่ทำ ความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม (1) การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย (2) ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร (3) ประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร (๔) ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ ศรป.	เพื่อส่งเสริมบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ ส่วนรวม	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	มีกิจกรรม ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากร อย่างน้อย 2 กิจกรรม	-	-	ธ.ค. 65 – ก.ย 66
15. ประชุมหารือเพื่อศึกษาหลักเกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อร่วมกันทำความเข้าใจและกำหนด แผนงานกิจกรรมที่สอดคล้องหลักเกณฑ์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	มีการประชุม หารือ 1 ครั้ง	-	-	ธ.ค. 65
16. กิจกรรมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพและการประกวดชมรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานให้มี การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมความ ผูกพันต่อองค์กร	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	ส่งผลงานเข้าร่วม กิจกรรมระดับ กรม 1 ผลงาน	หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การพิจารณา อย่างน้อย 60 คะแนนขึ้นไป	-	ธ.ค. 65 – ก.ค 66
17. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อกำหนดนโยบายทิศทางการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม และองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพอย่างมีส่วนร่วม ทั้งองค์กร	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	1 ฉบับ	บุคลากร ร้อยละ 80 มีส่วนร่วม จัดทำแผนฯ	-	ธ.ค. 65 - ก.ย. 66
18. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการ ดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงาน)	เพื่อส่งเสริมการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของ ศรป. และผลักดันเสริมพลังการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำองค์ความรู้ไปพัฒนาชมรม	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	1 ครั้ง	บุคลากร ร้อยละ 80 มีส่วนร่วม ในกิจกรรม	-	ธ.ค. 65 – ก.ย 66

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
	จริยธรรมของหน่วยงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ					
19.จัดทำเอกสาร /สื่อ องค์กรความรู้จากการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม และองค์การสร้างสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อเสนอนormให้ทราบผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	2 รูปแบบ	-	-	ธ.ค. 65 – ก.ย 66
20. กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของ หน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมิน ระดับ 3 ขึ้นไป	-	-	พ.ย. 65 – ก.ค 66
21. กิจกรรมการประเมินความสุขของบุคลากรใน หน่วยงาน (Happinometer) (ตามรูปแบบประเมิน ของกระทรวง)	เพื่อประเมินความสุขของบุคลากร	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	14 คน	-	-	ม.ค. - มี.ค. 66
22. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และ ควบคุมภายในของหน่วยงาน	บริหารและป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	มีมาตรการ/ แนวทางป้องกัน การทุจริต 1 เรื่อง	ร้อยละ ความสำเร็จการ ดำเนินงาน ตามแผนฯ ร้อยละ 80	-	ธ.ค. 65 – ก.ย 66
23.รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในการ ประชุมประจำเดือน ครป.	เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	รายงานในการ ประชุมจำนวน 9 ครั้ง	-	-	ม.ค.-ก.ย.66