

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	2	15.38
หญิง	11	84.62
รวม	13	100.00
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	7	53.85
ลูกจ้างประจำ	5	38.46
พนักงานราชการ	0	0.00
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	1	7.69
รวม	13	100.00
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	0	0.00
25 - 40 ปี	9	69.23
41 - 55 ปี	2	15.38
56 ปี ขึ้นไป	2	15.38
รวม	13	100.00
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	1	7.69
1 - 5 ปี	4	30.77
6 - 10 ปี	5	38.46
11 - 15 ปี	0	0.00
16 - 20 ปี	1	7.69
20 ปีขึ้นไป	2	15.38
รวม	13	100.00
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	1	7.69
ปริญญาตรี	7	53.85
ปริญญาโท	4	30.77
ปริญญาเอก	1	7.69
รวม	13	100.00

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 84.62 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 53.85 รองลงมา เป็นพนักงานราชการ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46 และจ้างเหมาบริการ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69

ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ช่วงอายุ 25 – 40 ปี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 69.23 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 41 – 55 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 ช่วงอายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 และช่วงอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00

อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัยของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่คือช่วงอายุงานระหว่าง 6 – 10 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46 รองลงมาคือช่วงอายุงานระหว่าง 1 – 5 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 30.77 ช่วงอายุงาน 20 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 ช่วงอายุงานระหว่าง 16 – 20 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 และอายุงานน้อยกว่า 1 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69

ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ระดับปริญญาตรี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 53.85 รองลงมาเป็นระดับปริญญาโท จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 30.77 ระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 และปริญญาเอก จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.62	0.84	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.54	0.50	ไม่เคย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉัน มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.69	0.46	ไม่เคย
รวม	2.62	0.60	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.62 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.60) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 3 ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น รองลงมาคือ ข้อ 1 ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น และข้อ 2 ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.85	0.36	ประจำ

2. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.62	0.49	ประจำ
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.54	0.50	ประจำ
รวม	2.67	0.45	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.67 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.45) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 1 ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม มากที่สุด รองลงมาข้อ 2 ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม และข้อ 3 เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.46	0.63	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.92	0.27	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก	2.69	0.82	ไม่เคย
รวม	2.69	0.57	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.57) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 2 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชังมากที่สุด รองลงมาข้อ 3 เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก และข้อ 1 ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	3.00	0.00	ไม่เคย
2. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.15	0.77	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	3.00	0.000	ประจำ
รวม	2.72	0.26	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.72 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.26) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 1 ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน และข้อ 3 ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้มากที่สุด รองลงมาข้อ 2 ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.69	0.46	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	3.00	0.00	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.77	0.42	ประจำ
รวม	2.82	0.29	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.82 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.29) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 2 เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ มากที่สุด รองลงมาข้อ 3 ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป และข้อ 1 เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ น้อยที่สุด

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.62	0.60	ประจำ
2. วินัย	2.67	0.45	ประจำ
3. สุจริต	2.69	0.57	ประจำ
4. จิตอาสา	2.72	0.26	ประจำ
5. กตัญญู	2.82	0.29	ประจำ
รวม	2.70	0.43	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศมีพฤติกรรมคุณธรรมโดยภาพรวมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.70 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.43) เมื่อพิจารณาแยกรายด้าน พบว่า พฤติกรรมด้านกตัญญูมากที่สุดที่ระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.82 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.29) รองลงมาเป็นด้านจิตอาสา ที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.72 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.26) ด้านสุจริต ที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.57) ด้านวินัยที่ระดับ

การปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.67 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.45) และด้านพอเพียงที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติ
เป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.62 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.60) ตามลำดับ