

**การประเมินผลตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตุลาคม 2565 - เมษายน 2566)
ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย**

เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ จึงถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (2561 - 2580) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางการขับเคลื่อนไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และยังเป็นการผลักดันให้เกิดทิศทาง การพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ(ศรป.) ตระหนักถึงความสำคัญและขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามแนวทางดังกล่าวอย่างเข้มแข็งต่อเนื่อง และร่วมส่งผลงานการดำเนินงานเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ชื่อผลงาน "ส่งเสริมคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง" (Promotion of Morality and Sufficiency Economy) โดยได้ขับเคลื่อนดำเนินงาน ดังนี้

1. จัดตั้งชมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประกอบด้วยสมาชิกชมรมภายในหน่วยงานจำนวน 13 คน โดยมีผอ.ศรป.เป็นประธานชมรม และมีสมาชิกรวมทั้งสิ้น 13 คน
2. มีการประกาศเจตนารมณ์และประกาศนโยบาย และสื่อสารให้บุคลากรได้รับทราบโดยการแจ้งเวียนและเผยแพร่บนเว็บไซต์ จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้
 - 2.1 ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ "CIC Together Against Corruption"
 - 2.2 จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 - 2.3 จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
3. มีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ครอบคลุม คุณธรรม 5 ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy Workplace 8 ประการ ซึ่งบุคลากร ศรป. ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน โดยใช้แบบสำรวจเดี่ยวกับของกรมอนามัยในข้อ 2 และข้อ 3 และให้พิจารณาในบริบทของศรป. โดยในการประชุม ศรป.เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2565 บุคลากร ศรป.ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดประเด็นเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ไข” และ “ความดีที่อยากทำ” และมีมติเห็นชอบเป้าหมายคุณธรรมจำนวน 7 ประเด็น ดังนี้

“ปัญหาที่อยากแก้ไข” มีจำนวน 2 ประเด็น

1. การลดภาวะโลกร้อน - 1. Happy Society
2. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง - 2. พอเพียง

“ความดีที่อยากทำ” มีจำนวน 5 ประเด็น

3. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน - พอเพียง
4. การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง - วัฒนธรรมองค์กรกรมฯ - 3. Learning
5. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบเพื่อสุขภาพ - 4. Happy Body
6. การส่งเสริมการยกย่อง/ตอบแทน/ขอขอบคุณการทำความคิดดี - 5. Happy Heart, กตัญญู
7. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา - 6.วินัย สุจริต
8. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน - 7. จิตอาสา

4. จัดทำแบบฟอร์มจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ ศรป. และเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์

5. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์สร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยแผนการขับเคลื่อนมีกิจกรรมทั้งหมด 23 กิจกรรม ดำเนินการครบทั้งหมด 23 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100

6. กลไกการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ จะใช้ช่องทางการสื่อสารรายงานในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน

7. มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร อีกทั้ง ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ และ facebook ของศรป.

กลไกการขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงาน

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานมีประสิทธิภาพ บรรลุตามแผนปฏิบัติการฯ ศรป.ได้กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงาน ดังนี้

1. จัดตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรมฯ ในการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนฯ ซึ่งกำหนดหน้าที่ในคำสั่งคณะทำงานฯ ให้มีการขับเคลื่อน กำกับ ติดตามและรายงานผล

2. มีการมอบหมาย : โดยมีทีมเลขาฯ คือบุคลากรจากกลุ่มอำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบหลักและบุคลากรในหน่วยงานทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม

3. มีการติดตามการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนของ ศรป. โดยทีมเลขาฯ จะรายงานในที่ประชุมรับทราบความก้าวหน้าเป็นประจำทุกเดือน

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	
รอบ 6 เดือนแรก (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ครบ.	$\frac{23}{23} \times 100 = 100$ <p>สามารถดำเนินการได้ ร้อยละ 100</p>