

# “ส่งเสริมคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง”

(Promotion of Morality and Sufficiency Economy)



แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

26 กุมภาพันธ์ 2568

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (2561-2580)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. 2566-2570  
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2 (พ.ศ.2568)

### คำรับรองการปฏิบัติราชการ

1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1
  - Template ตัวชี้วัด 2.1
  - ผลคะแนนวัดการรับรู้ ITA EIT

### กรมฯ

2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
(จะให้ทำแผนช่วงเดือนธ.ค.-ม.ค.)

### กระทรวงฯ

3. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
  - กำหนดเป้าหมายคุณธรรม
  - มีเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

(คนดีศรีอนามัย หน่วยงานคุณธรรม คุณธรรมต้นแบบ)

### กำกับติดตาม

- รายงานที่ประชุมหน่วยงาน
- รายงานระบบ DOC
- มีแบบฟอร์มแผน/ผล

### กำกับติดตาม

- รายงานที่ประชุมหน่วยงาน
- รายงานกองจ. รอบ 6 เดือน =1เม.ย.  
/รอบ 12 เดือน = 30ก.ย.
- มีแบบฟอร์มแผน/ผล

### กำกับติดตาม

- รายงานที่ประชุมหน่วยงาน
- Update เมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- ส่งผลประเมิน ตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรม  
ทาง e-mail ภายใน 15 ก.ค.68

# OVERVIEW



1

## แผน

- แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ - กรมฯ
- แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม-กระทรวงฯ

2

## กลไก

- คณะทำงานชมรมจริยธรรม
- ผู้รับผิดชอบ ตชว.
- การประชุม ศรป.

กำกับติดตามในการประชุม  
ประจำเดือน ศรป.

5

## ช่องทาง

- Website
- Facebook
- line
- ประชุม ศรป.
- บอร์ด ปชส.

3

## กิจกรรม

- ประกาศเจตนารมณ์
- กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
- พัฒนาศักยภาพ/ให้ความรู้
- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ส่งเสริม/เชิดชูความดี(ส่งสมัครคนดี)

# ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

## ประกาศเจตนารมณ์

### 10 ประการ

## แบบสำรวจกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ครป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

sumaethinee.t@gmail.com Switch account

Not shared

### ส่วนที่ 2 สำรวจคุณธรรมเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"

#### 2.1 ปัญหาที่อยากแก้

- 1. การลดภาวะโลกร้อน (4R)
- 2. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง
- 3. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต
- 4. การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร
- 5. การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ
- 6. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind)
- 7. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 8. วิทยานิยมในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย
- 9. ไซท์พยาบาลของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- 10. การลดความเลื่อมใสในการทำหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายพัสดุ
- Other: \_\_\_\_\_



กรมอนามัย  
DEPARTMENT OF HEALTH

## ผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
1. การลดภาวะโลกร้อน (4R)	1. จิตอาสาทำความดีเพื่อประชาชน เช่น บริจาคสิ่งของ
2. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง	2. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการไร้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน
3. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต	3. การส่งเสริมสุขภาพเนื้อเป็นต้นแบบบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย ยืดเหยียด ละเว้นการรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มรสชาติหวาน
4. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	4. การส่งเสริมการส่งงานรุ่นนี้สู่รุ่นเอง
5. วิทยานิยมในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	5. การส่งเสริมบุคลากรมีโอกาสได้กลับไปดูแล/ ทำกิจกรรมร่วมกับบุพการี และ/หรือครอบครัว ในช่วงวันหยุดต่อเนื่อง



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้านางจิตติมา รอดสวัสดิ์ พร้อมด้วยบุคลากร ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ดังนี้

#### ปัญหาที่อยากแก้

๑. การลดภาวะโลกร้อน (4R) - จิตอาสา
๒. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง - พอเพียง
๓. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต - สุจริต
๔. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน - จิตอาสา
๕. วิทยานิยมในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย - วินัย

#### ความดีที่อยากทำ

๑. จิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน เช่น บริจาคสิ่งของ - จิตอาสา
  ๒. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการไร้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน - พอเพียง
  ๓. การส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย ยืดเหยียด ละเว้นการรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มรสชาติหวาน - วินัย
  ๔. การส่งเสริมการส่งงานรุ่นนี้สู่รุ่นเอง - จิตอาสา
  ๕. การส่งเสริมบุคลากรมีโอกาสได้กลับไปดูแล/ ทำกิจกรรมร่วมกับบุพการี และ/หรือครอบครัว ในช่วงวันหยุดต่อเนื่อง - กตัญญู
- โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ "เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

*Phim 2*

(นางจิตติมา รอดสวัสดิ์)

วิชาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

(ด้านประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย



แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 5 เดือนแรก  
หน่วยงาน ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

จัดทำแผน 3 ฉบับ

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
1. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ในการประชุมประจำเดือน ครป.	1.1 ประชุมหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อทบทวนสถานการณ์การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ ครป.	1 ครั้ง	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ครป.	-	✓
	1.2 กำหนดประเด็นปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ	1 ฉบับ	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ครป.	-	✓
	1.3 รายงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ครป. ปี 68	4 ครั้ง	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ครป.	-	✓
2. ส่งเสริมเพื่อยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอก	2.1 ชี้แจง/สื่อสารแก่ SH เพื่อทำความเข้าใจแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IT)	1 ครั้ง	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมีความเข้าใจแบบวัดการรับรู้ IT	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ครป.	-	-

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No Gift Policy เป็นต้น	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความมุ่งมั่นของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงนโยบาย/แนวทางไป	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	๑. มีประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๒ ฉบับ ๒. หน่วยงานแสดงเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากรกรมอนามัยได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	✓	-	-	-	-

เกณฑ์การตรวจให้คะแนน องค์การคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน			
		๓	๒	๑	๐
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย

๒. พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน  
-เสริมสร้างบุคลากรเข้ารับการพัฒนาอบรม เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก /ออนไลน์ หรือหน่วยงานดำเนินการเอง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ. กรมอนามัย.....(แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม)..  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**  
สถานที่ตั้ง..... ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ. อาคาร ๖. ชั้น ๔. กรมอนามัย. กระทรวงสาธารณสุข.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจารุณ บุญสิงห์.....ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ.....  
สังกัด..... ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ. กรมอนามัย..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๕๐ ๔๒๕๕.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... jboonring@gmail.com..... LINE ID :.....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ	๕	๑๐	-
๒. กลุ่มวิเทศสัมพันธ์	๔	๓	-
๓. งานอำนวยความสะดวก*	๓	๓	-

**หมายเหตุ** \*อัตรากำลังตามโครงสร้างของงานอำนวยความสะดวก มีจำนวน ๔ คน ประกอบด้วยตำแหน่งดังนี้ ๑. เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๒. นักจัดการงานทั่วไป ๓. นักวิชาการพัสดุ ๔. พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหมาบริการ) แต่เนื่องจาก ณ ปัจจุบัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ลาออกจากการทำให้มีบุคลากรปฏิบัติงานจริง ข้อมูล ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ มีจำนวน ๓ คน

เกณฑ์องค์กรคุณธรรม

ข้าพเจ้านางจิตติมา รอดสวาสดี พร้อมด้วยบุคลากร ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" จาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ดังนี้

**ปัญหาที่ยากแก่**

๑. การลดภาวะโลกร้อน (4R) - จิตอาสา
  ๒. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง - พอเพียง
  ๓. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต - สุจริต
  ๔. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน - จิตอาสา
  ๕. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาที่จรรยาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย - วินัย
- ความดีที่ยากทำ**

๑. จิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน เช่น บริจาคสิ่งของ - จิตอาสา
๒. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน - พอเพียง
๓. การส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย ยืดเหยียด ละเว้นการรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มรสชาติหวาน - วินัย
๔. การส่งเสริมการสงนงานรุ่นที่สุ่มเนื่อง - จิตอาสา
๕. การส่งเสริมบุคลากรมีโอกาสได้กลับไปดูแล/ ทำกิจกรรมร่วมกับบุพการี และ/หรือ ครอบครัว ในช่วงวันหยุดต่อเนื่อง - กตัญญู

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

"เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางจิตติมา รอดสวาสดี)



# ประกาศเจตนารมณ์



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติตามอย่างใกล้ชิดและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใด ที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อบุคคล ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อร่วมกัน ลูกจ้าง และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานจึงกำหนดศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติตามหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ตระหนักศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศให้ปฏิบัติตามโดยยึดถือซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางจิตติมา รอดสวาสดี)

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ  
(ตำแหน่งประเมินผลกระทบบัณฑิตสุขภาพ)



ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไมรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
"ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ โลภฮาด ร่วมต้านทุจริต"  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้านางจิตติมา รอดสวาสดี พร้อมด้วยบุคลากร ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในหลักอันหนึ่งของประเทศ อันได้แก่ ซาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ถ้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการ อย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หน้าที่ประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเกินจากจำนวนเงินที่ได้จากเงินเดือน นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์ อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์โดยชอบธรรม ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ลูกจ้าง ไร้งง และเป็นธรรม ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรงต่อได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจะประพฤติปฏิบัติตนเคารพบุคคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ค้ำคอคณาจารย์หรือพระราชอาชญากรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันวิสุทธ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางจิตติมา รอดสวาสดี)

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ  
(ตำแหน่งประเมินผลกระทบบัณฑิตสุขภาพ)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้ประสานงานศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

โครงการ Little Good, Better Days Project  
“ความดีเล็กๆ สร้างวันดีๆ”

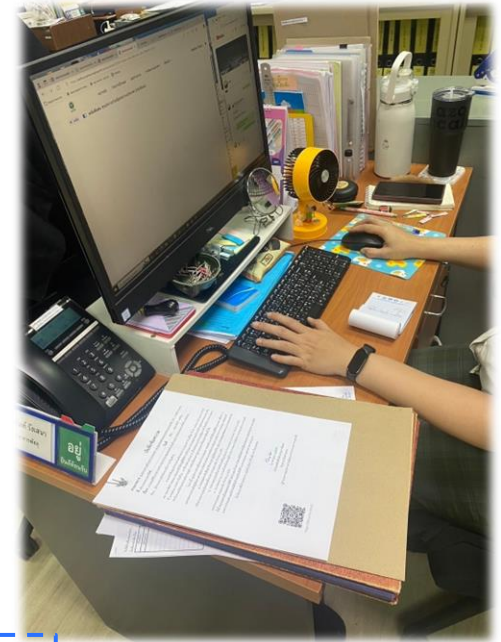


# จัดสัปดาห์สะอาด สะเทือนโลก

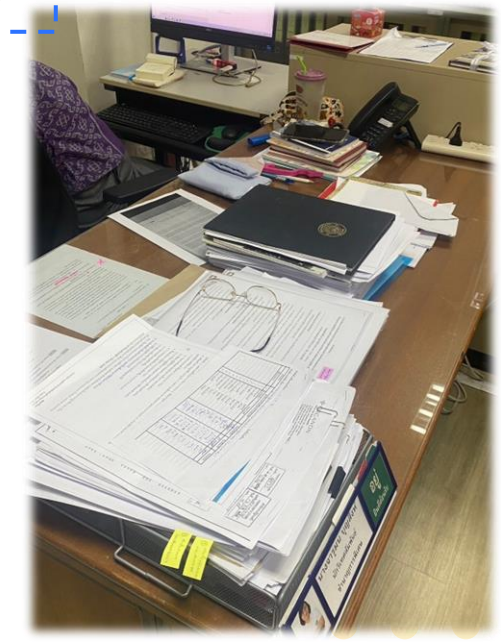
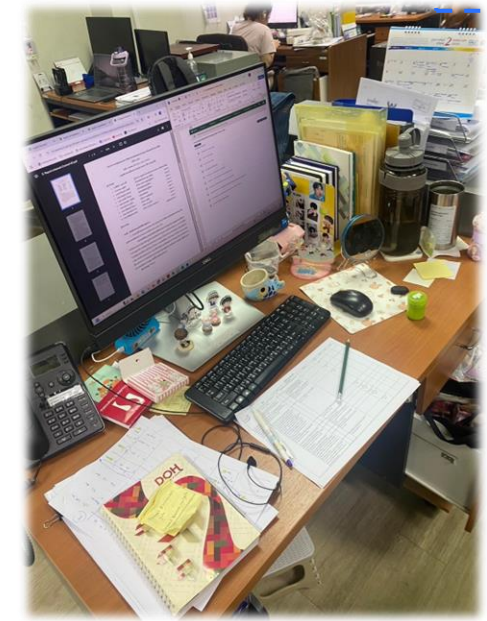


ขอเชิญชวน...เจ้าหน้าที่ ศรป. ร่วมกัน  
ทำความสะอาด จัดระเบียบโต๊ะทำงาน  
ห้องทำงาน น้าอยู่ น้าทำงาน  
ในสัปดาห์ "สะอาด..สะเทือนโลก"  
ระหว่างวันที่ 17-21 กุมภาพันธ์ 2568  
แอบบอกนะ!! ทำดีๆ มีรางวัลจรรู้...

สังคม & สิ่งแวดล้อม

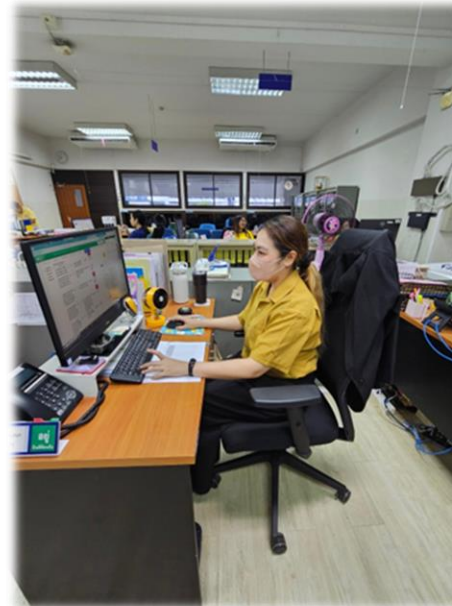
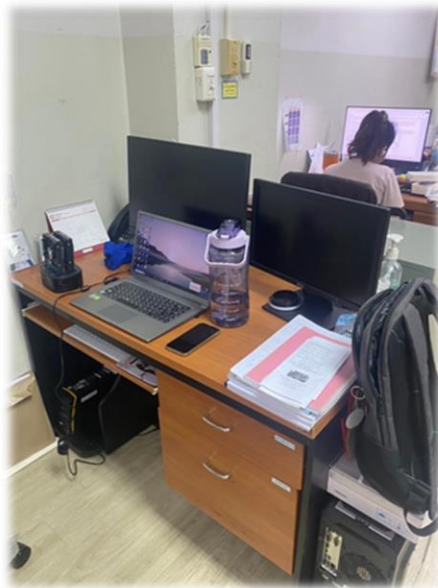


Before





Clear & Clean



After





# Health model



สุขภาพกาย





# ด้านจิตใจ : แบ่งปัน แลกเปลี่ยน สมาชิก ครอบครัว



เนื่องในโอกาสเทศกาลปีใหม่ 2568 มูลนิธิศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศได้ร่วมกันสวัสดิ์ปีใหม่ผู้บริหารและขอพรเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และเป็นสิริมงคลในการทำงานต่อไป



สัมมาคารวะ



ก่อนเริ่มการประชุมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ครั้งที่

แบ่งปัน



ดูแลครอบครัว





## ไลน์หน่วยงาน

## ช่องทางสื่อสาร



## การประชุมหน่วยงาน

CIC\_DoH (13)

ตอบแบบวัด 5/5

Feb 7(Fri)

เรียน ศรป.ทุกท่าน  
ด้วย กองการเจ้าหน้าที่  
ขอความร่วมมือหน่วยงานแจ้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  
ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT  
เกี่ยวกับการให้บริการของ ศรป.จำนวน ไม่น้อยกว่า 10 คน  
จึงขอรบกวนน้องๆ ที่พี่ประสานไว้  
ขอให้ส่งลิงค์และไฟล์แนวทางการตอบ  
พร้อมทั้งข้อมูลการให้บริการออนไลน์ของศรป.  
ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  
โดยขอให้ตอบภายในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 หากน้องๆ  
ประสานส่งไปแล้ว รบกวนแจ้งพี่ด้วยนะคะ ขอบคุณมากค่ะ

🙏🙏

นค : 3 คน  
ยืม : WHO, UNFPA 4 คน , คุณอ้อ สช. 1 คน รวม 5 คน  
มอส : WHO คุณกัลป์ คุณอารีย์ ท่านทูต กรมสนธิสัญญา  
คุณต่อ รวม 4 คน

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

หน้าหลัก | รู้จัก ศรป. | วิเคราะห์พื้นที่ | ความร่วมมือระหว่างประเทศ | ข้อมูลและบริการ | ช่องทางการติดต่อ

คุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**เพจหน้าคุณธรรมและความโปร่งใส เว็บไซต์ ศรป.**

คำสับ

- คำสับแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

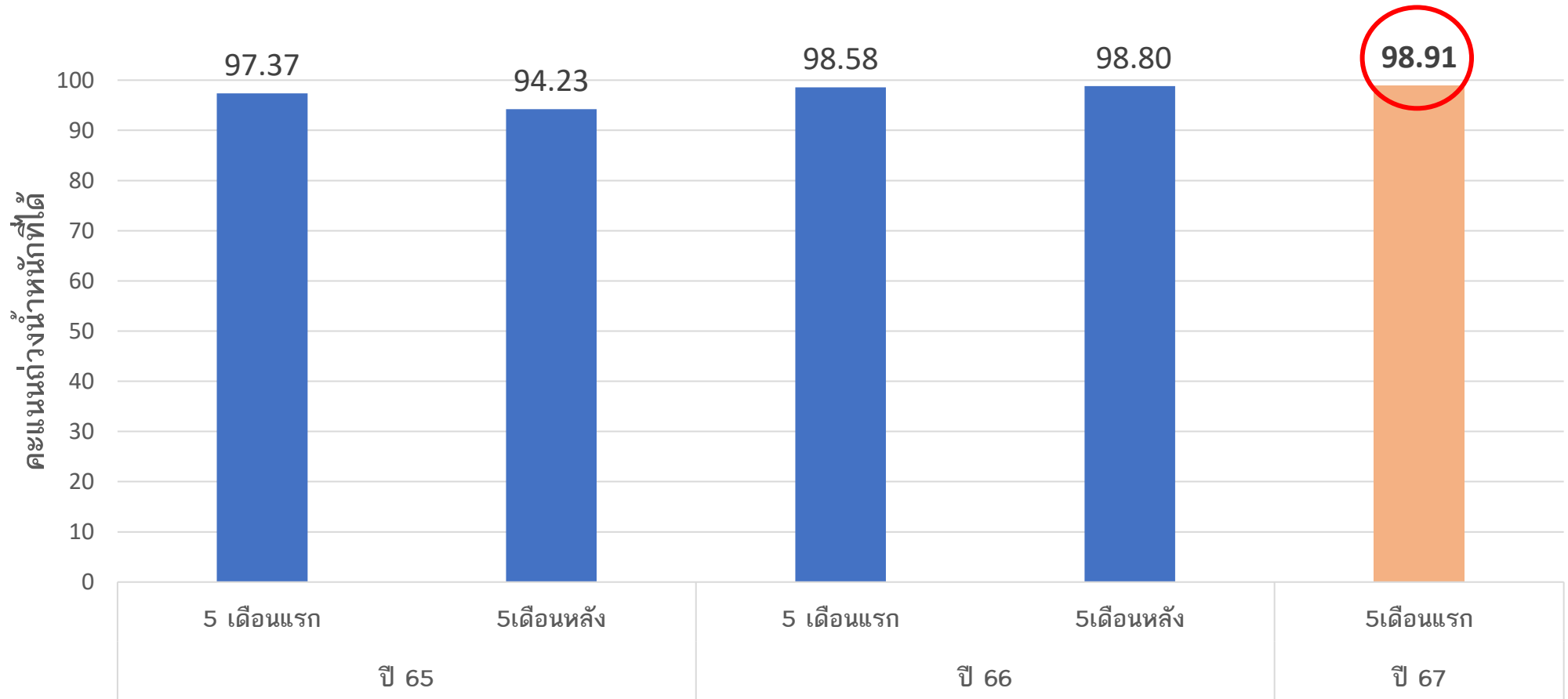
ประกาศ

- ประกาศเจตนาสมัครเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ประกาศจัดตั้งชมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย
- ประกาศเจตนาสมัครการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ประกาศเจตนาสมัครต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผน

# ผลงานเชิงประจักษ์

คะแนนภาพรวม ย้อนหลัง 3 ปี (2565-2566) และ 5 เดือนแรก ปี 2567



# ผลงานเชิงประจักษ์

การประเมินผลระบบควบคุมภายใน ฉบป.  
ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Audit Checklist)

ภาพรวม 4 ด้าน : การเงิน บริหารพัสดุ  
ควบคุมภายใน บริหารงบประมาณ  
ย้อนหลัง 3 ปีงบประมาณ (65 – 67)

ปีงบ 65 ผลการประเมินภาพรวมเท่ากับ 87.50

ปีงบ 66 ผลการประเมินภาพรวมเท่ากับ 93.89

ปีงบ 67 ผลการประเมินภาพรวมเท่ากับ **98.05**

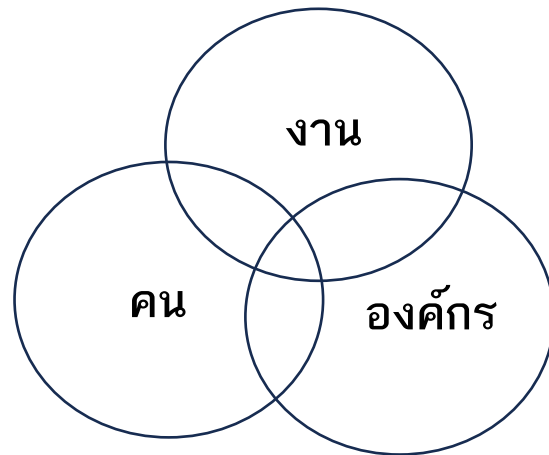


ศิรินันต์ ทุนทรัพย์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

คนดีศรีอนามัยระดับกรม

ปี 2567





# การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

การให้ความสำคัญของผู้บริหาร

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

เทคนิค กลไกสำคัญ

แนวคิดในการนำมาบูรณาการองค์กร

- กำหนดเป้าหมาย
- เจตนาธรมณ์มุ่งมั่น
- กำกับติดตาม
- เป็นตัวอย่างการปฏิบัติตน (กตัญญู วินัย)

- ขับเคลื่อนแผนครบทุกกิจกรรม
- เจ้าหน้าที่ทำงานอย่างมีความสุขและมีจิตบริการ
- ทีมงานเข้มแข็งทำงานเป็นทีม รู้หน้าที่
- ผลงานบรรลุตามภารกิจมีประสิทธิภาพ
- ผลคะแนนการรับรู้ IIT ย้อนหลัง 3 ปี (ปี 65-67 มากกว่าร้อยละ 90)

- กำหนดเป้าหมายชัดเจน
- บุคลากรมีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือ
- แผนฯ สอดคล้องกับระดับกรม
- มีการติดตามการดำเนินงานต่อเนื่อง
- มีกลไกของชมรมจริยธรรม
- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการจัดการความรู้

- ชมรมจริยธรรมเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยให้การขับเคลื่อนงานสำเร็จ
- ใช้เทคนิคกระตุ้นและชักชวนให้ความเป็นกันเองไม่ให้เกิดความรู้สึกว่าถูกบังคับ แต่สนุกอยากร่วมกิจกรรม (เช่น 5ส สะอาด สะท้อนโลก)

“บุคลากรเป็นศูนย์กลางสำคัญ” ที่จะต้องส่งเสริมให้มีคุณธรรม และนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงปรับใช้ ควบคู่กับการจัดการความรู้ ส่งผลให้จนท. มีความสุข งานมีประสิทธิภาพ

*“คนเข้มแข็ง  
งานก้าวหน้า  
องค์กรก้าวไกล”*



เกณฑ์การตรวจให้คะแนน องค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน			
		๓	๒	๑	๐
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒

จุดเน้น

1. ดู key word
2. เช็ครายข้อ
3. หาแนวร่วมคิดทวนสอบ
4. ทอยยลง ข้อมูลบนเว็บ
5. การส่งเอกสารจัดเรียงลำดับตามหัวข้อเกณฑ์ง่ายต่อการเข้าถึง

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน			
		๓	๒	๑	๐
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และมีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และมีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้

# Lesson learned

1. งาน ITA มีรายละเอียดมาก ก่อนเริ่มดำเนินงาน ควรศึกษาหลักเกณฑ์ /แนวทางการขับเคลื่อน
2. รวบรวมข้อมูลต่างๆ มาวิเคราะห์สถานการณ์ ทำแผนตชว.
3. กำหนดเป้าหมายคุณธรรม แบบมีส่วนร่วม
4. หาแนวร่วมทำงาน แบ่งงาน
5. ทำงานคุณธรรม ให้เนียน
6. ทวนสอบกิจกรรม แผน เกณฑ์ timeline และ recheck
7. ถามเพื่อนบ้าน พันธมิตร เจ้าของงาน



เดอะแก๊ง...  
จับเคลื่อน

นักตรวจ



นักสร้างภาพ



นักกิจ



นักอาสา



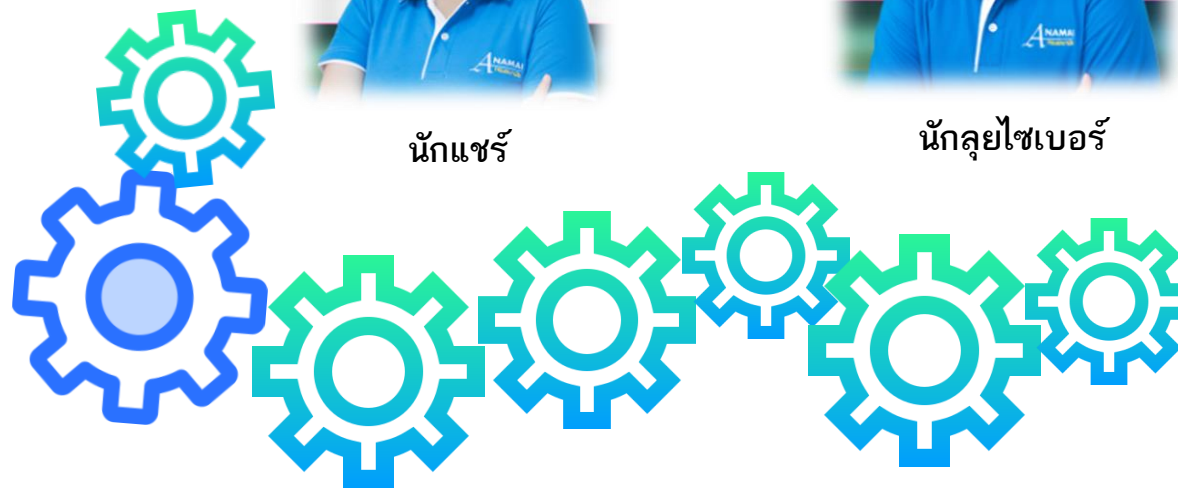
นักแชร์



นักลุยไซเบอร์



เจ็ดนภาพรวม



# Thank you

