



แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย (แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม)..
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ อาคาร ๖ ชั้น ๔ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจารุมน บุญสิงห์.....ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ.....
 สังกัด.....ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๒๘๘.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....jboonsing@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ	๕	๕	-
๒. กลุ่มวิเทศสัมพันธ์	๔	๕	-
๓. งานอำนวยการ*	๓	๓	-

หมายเหตุ *อัตรากำลังตามโครงสร้างของงานอำนวยการ มีจำนวน ๔ คน ประกอบด้วยตำแหน่งดังนี้ ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๒. นักจัดการงานทั่วไป ๓. นักวิชาการพัสดุ ๔. พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหมาบริการ) แต่เนื่องจาก ณ ปัจจุบัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ลาออกจากราชการ ทำให้มีบุคลากรปฏิบัติงานจริง ข้อมูล ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ มีจำนวน ๓ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวนทั้งสิ้น.....๓๕.....กิจกรรม ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น รวม.....๙.....กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒..... กิจกรรม
- เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น รวม.....๗.....กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒..... กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๕..... กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม.....๑๓.....กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑๑..... กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒..... กิจกรรม
- เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น รวม.....๓.....กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓..... กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น รวม.....๓.....กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒,๐๑๕.....บาท

๓.๒ จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓๕.....กิจกรรม*

สรุปดำเนินการตามแผนรอบ ๑๒ เดือนแรก ได้ครบทั้งหมด ๓๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	➤ ปัญหาที่ยากแก่ : ลดภาวะโลกร้อน ๔R Reduce Repair Reuse Recycle คุณธรรม : จิตอาสา (Happy Society) ๑.๒.๑ กิจกรรมบริจาคของ, คัดแยกขยะ, การเก็บ อลูมิเนียมนำไปบริจาคเพื่อสร้างขาเทียม ๑.๒.๒ กิจกรรมปลูกต้นไม้	๒ ครั้ง ๑.๒.๑ กิจกรรมคัดแยก ขยะ Reuse Recycle Link ๑.๒.๒ กิจกรรม จิตอาสาเทิดพระเกียรติ เนื่องในวันนวมินทร มหาราช ปรับภูมิทัศน์ ด้วยการปลูกต้นไม้เพื่อ ถวายเป็นพระราชกุศล ณ บริเวณสถานีชาร์ตไฟฟ้า EV กรมอนามัย Link	-	-	ทุกกลุ่มงานและชมรม จริยธรรม ศูนย์ความ ร่วมมือระหว่างประเทศ	✓	-	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	➢ ความดีที่อยากทำ : จิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน คุณธรรม : จิตอาสา (Happy Heart/ Harmony) ๑.๓.๑ กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันมอบสิ่งของเครื่องใช้ให้แก่โรงเรียน/ ➢ ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านวินัย คุณธรรม : วินัย ๑.๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกาย - แต่งกายด้วยเสื้อฟ้ากรมอนามัยในวาระสำคัญต่างๆ เช่นประชุมประจำเดือนของ ศรป. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการของหน่วยงาน - แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์	๑ ครั้ง ๑.๓.๑ กิจกรรมบริจาคครุภัณฑ์ฯ Link ๒ ครั้ง ๑.๓.๒ ส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกายเสื้อฟ้าและผ้าไทยในโอกาสต่างๆ Link	- -	-	ทุกกลุ่มงานและชมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	✓ ✓			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	➢ ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู : ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบส่งเสริมสุขภาพ คุณธรรม : วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๑.๔.๑ กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)	๕ ครั้ง ๑.๔.๑ ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้น่าอยู่น่าทำงาน Link ๑.๔.๒ ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล Link	-	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔.๒ กิจกรรมการแสดงผลงานถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑.๔.๓ กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ๑.๔.๔ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม เช่น คนดีศรีอนามัยของหน่วยงานและของกรมอนามัย ๑.๔.๕ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย การรับประทานอาหาร	๑.๔.๓ คัดเลือกคนดีศรีอนามัย ครบ. Link ๑.๔.๔ ยกย่องเชิดชูบุคลากร คนดีศรีอนามัยของ ครบ. Link ๑.๔.๕ ส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร Link							
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภोजังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ➤ ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คุณธรรม : สุจริต + Ethics ๒.๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ (๑) ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ "CIC Together Against Corruption" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๓) ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวง	๓ เรื่อง ๒.๑.๑(๑) ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริต Link ๒.๑.๒(๒) No Gift Policy Link	ผลการตอบแบบประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม รอบ ๖ เดือนแรก ปี ๖๗ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ สรุป.มีผลคะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๘.๙๑	-	ชมรมจริยธรรม	✓	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๒.๑.๓(๓)ป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดฯ Link							
	๒.๑.๒ ประชุมหารือเพื่อศึกษาหลักเกณฑ์การ สมัครหน่วยงานคุณธรรมฯ	๑ ครั้ง ๒.๑.๒ ประชุมหารือเพื่อ ศึกษาหลักเกณฑ์การ สมัครหน่วยงานคุณธรรม ฯ ในการประชุม ศรป. วาระที่ ๖.๒ ๖.๓ หน้า ๗-๘ Link		-	ชมรมจริยธรรม	✓	-	-	-
	๒.๑.๓ กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”	๑ ชุด ๒.๑.๓ กำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” Link		-	ชมรมจริยธรรม	✓	-	-	-
	๒.๑.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์ ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ แผน ๒.๑.๔ จัดทำแผนปฏิบัติ การขับเคลื่อนหน่วยงาน คุณธรรมฯ Link		-	ชมรมจริยธรรม	✓	-	-	-
	๒.๑.๕ ประชุมหารือเพื่อศึกษาวิเคราะห์ข้อกำหนด จริยธรรมกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ครั้ง ทีมงานพิจารณาใช้ข้อมูล ของกรมอนามัยที่กำหนด ไว้สำหรับให้หน่วยงาน Link		-	ชมรมจริยธรรม			✓	
	๒.๑.๖ กำหนดหลักเกณฑ์/ แนวทางการนำมาตรฐานทาง จริยธรรมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับกรมอนามัย	๑ เรื่อง ทีมงานพิจารณาใช้ข้อมูล		-	ชมรมจริยธรรม			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	มาปรับใช้ในการบริหารงานบุคคลเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ของกรมอนามัยที่กำหนดไว้สำหรับให้หน่วยงาน Link							
	๒.๑.๗ สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรก่อน-หลังการดำเนินงานที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	๑ ครั้ง ได้สรุปผลการประเมินพฤติกรรมรอบที่๑ และภายหลังจากการประเมินบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น จากการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ และได้ประเมินความพึงพอใจดูรายละเอียดได้ที่ Link Link		-	ชมรมจริยธรรม				✓
	๒.๑.๘ สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร	๑ ครั้ง ได้สื่อสารเผยแพร่บนเว็บไซต์ ครป		-	ชมรมจริยธรรม			✓	
	๒.๑.๙ กิจกรรมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ และการประกวดชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง ๒.๑.๙ ส่งประกวดหน่วยงานคุณธรรม Link		-	ชมรมจริยธรรม	✓			
	๒.๑.๑๐ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ แผน ๒.๑.๑๐ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม Link		-	ชมรมจริยธรรม	✓			
	๒.๑.๑๑ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน ครป.	รอบ ๖ เดือนแรก จำนวน ๖ ครั้ง ๒.๑.๑๑ รายงานความก้าวหน้า ในการ		-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ประชุม ศรป. (ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗ เดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๖ เดือน) (วาระ ๓.๓. ๖.๒) Link รอบ ๖ เดือนหลัง จำนวน ๖ ครั้ง							
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	ปัญหาที่อยากแก้ : -การสร้างความรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง ใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัด คุณธรรม : พอเพียง +Happy money, Learning ๒.๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชมรม จริยธรรม ศรป. -สร้างความรอบรู้ด้านการเงิน การประหยัด พอเพียง -ส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง	๑ เรื่อง ได้ดำเนินการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ จำนวน ๑ เรื่อง บนเว็บศรป. ดูรายละเอียดได้ที่ Link		-	ชมรมจริยธรรม			✓	
	๒.๒.๒ พัฒนา/อบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร ของ หน่วยงาน - กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา /อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จาก หน่วยงานภายนอก ออนไลน์หรือหน่วยงาน ดำเนินการเอง	๑ ครั้ง ๒.๒.๒บุคลากรเข้ารับการ อบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนามาตรฐานการ ดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) Link		-	ชมรมจริยธรรม	✓			
เป้าหมายที่ ๒	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม								
	➤ ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรดูแลบุพการี/ครอบครัวช่วงวันหยุดต่อเนื่อง คุณธรรม : กตัญญู+Happy family+ Trust ๒.๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีและวันสำคัญต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิดของบุคลากร แต่งกายผ้าไทย ๒.๔.๒ กิจกรรมส่งเสริม Happy family/Happy society /Happy Life	๑ ครั้ง ๒.๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีและวันสำคัญต่างๆ Link		-	ชมรมจริยธรรม		✓		
	๒.๔.๓ กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ	๑ ครั้ง ☒ ดำเนินการแล้ว และบรรลุผลสำเร็จตาม		๔๒,๗๔๐	ชมรมจริยธรรม			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เป้าหมายจำนวน ๑ ครั้ง สรุปได้จัดโครงการ เสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรเพื่อการพัฒนา องค์กรสู่ความเป็นเลิศ ระหว่างวันที่ ๕- ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ จ.จันทบุรี 🔗 Link							
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษา ทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคน ไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม								
	➤ ปัญหาที่ยากแก่ : การลดขั้นตอนและระยะเวลาใน การให้บริการ คุณธรรม : วินัย+ Happy Brain + Achievement ๓.๒.๑ กิจกรรมพัฒนาผลงานวิชาการ เรื่อง CIC Tracking ๓.๒.๒ กิจกรรมพัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร/การดำเนินงาน	๑ เรื่อง ๓.๒.๑ พัฒนาผลงาน วิชาการ เรื่อง CIC Tracking Link ๑ ช่องทาง ๓.๒.๒ กิจกรรมพัฒนา ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร /การ		-	ชมรมจริยธรรม กลุ่มวิเทศสัมพันธ์		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ดำเนินงาน Link							
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชน หรือหน่วยงาน ๓.๓.๑ กิจกรรมบันทึกบทเรียนจากการทำงาน	๕ เรื่อง กลุ่มวิเทศฯ บันทึก บทเรียนจากการทำงาน ดังนี้ Link		-	ชมรมจริยธรรม กลุ่มวิเทศสัมพันธ์				✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม (ดำเนินการภายในหน่วยงาน)	๑๓.....คน	๑๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”