



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย (แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม)
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ อาคาร ๖ ชั้น ๔ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจารุมณ บุญสิงห์.....ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๒๘๘.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....jboonsing@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ	๕	๑๐	-
๒. กลุ่มวิเทศสัมพันธ์	๔	๓	-
๓. งานอำนวยการ*	๓	๓	-

หมายเหตุ *อัตรากำลังตามโครงสร้างของงานอำนวยการ มีจำนวน ๔ คน ประกอบด้วยตำแหน่งดังนี้ ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๒. นักจัดการงานทั่วไป ๓. นักวิชาการพัสดุ ๔. พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหมาบริการ) แต่เนื่องจาก ณ ปัจจุบัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ลาออกจากราชการ ทำให้มีบุคลากรปฏิบัติงานจริง ข้อมูล ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ มีจำนวน ๓ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๐.....กิจกรรม ดังนี้		
แผนย่อยที่ ๑	<u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	รวม.....๑.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑..... กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๒	<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	รวม.....๘.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓..... กิจกรรม	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๕..... กิจกรรม	
	<u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	รวม.....๘.....กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๖..... กิจกรรม	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒..... กิจกรรม	
	<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	รวม.....๒.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๓	<u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	รวม.....๑.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....กิจกรรม	
	<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	รวม.....-.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....กิจกรรม	

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอัน เกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	➤ ปัญหาที่อยากแก้ : สภาวะโลกร้อน 4R Reduce Repair Reuse Recycle คุณธรรม : จิตอาสา (Happy Society) ๑.๒.๑ กิจกรรมคัดแยกขยะ, การเก็บอูมิเนียม นำไปบริจาคเพื่อสร้างขาเทียม	เป้าหมาย ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ กิจกรรมสะอาด สะเทือนโลก Link Link	บุคลากร ศรป ร้อยละ ๑๐๐ ร่วม กิจกรรม	-	ทุกกลุ่มงานและชมรม จริยธรรม ศรป.		✓		✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี								
	➤ ความดีที่อยากทำ : จิตอาสา ทำความดี เพื่อประชาชน หัวข้อคุณธรรม : จิตอาสา (Happy Heart/ Harmony) ๑.๓.๑ กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปัน	๑.๓.๑ กิจกรรมจิต อาสาแบ่งปันบริจาค ปฏิทินเก่าในกิจกรรม	บุคลากร ศรป ร่วมกิจกรรมจิต อาสา แบ่งปัน	-	ทุกกลุ่มงานและชมรม		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	➤ ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านวินัย หัวข้อคุณธรรม : วินัย ๑.๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกาย - แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ในวันศุกร์ ๑.๓.๓ การจัดทำรายงานผลการไปประชุม/อบรม	“ปฏิทิน ปีเก่า เราขอ” Link ๑.๓.๒ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยในวันสำคัญ Link ๑.๓.๓ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ส่งรายงานภายใน ๑ สัปดาห์หลังจากประชุม/อบรมเสร็จสิ้น Link	การและการเป็นต้นแบบด้านวินัยในการแต่งกายผ้าไทย และจัดทำรายงานหลังจากการไปประชุม/อบรม		จริยธรรม ศรป.		✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	➤ ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู : ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบส่งเสริมสุขภาพ หัวข้อคุณธรรม : วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๑.๔.๑ กิจกรรม “สะอาดสะเทือนโลก” ๑.๔.๒ กิจกรรมการแสดงออกถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศได้แก่ชาติ ศาสนา พระ	๕ ครั้ง ดำเนินงาน 4 ครั้ง กิจกรรม ๑.๔.๑ Link Link กิจกรรม ๑.๔.๒ Link กิจกรรม ๑.๔.๓ Link	ศรป.ส่งเสริมยกย่องบุคลากรโดยเข้าร่วมกิจกรรมคนดีศรีอนามัย ส่งสมัคร ได้รับการคัดเลือก และได้ยกย่องขึ้นชม รวมทั้งในกิจกรรมอื่น เช่น	-	ชมรมจริยธรรม		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	มหา กษัตริย์ ๑.๔.๓ กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ๑.๔.๔ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม เช่น คนดีศรีอนามัยของหน่วยงานและของกรมอนามัย ๑.๔.๕ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย การรับประทานอาหาร	กิจกรรม ๑.๔.๔ ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมอนามัย Link	ข้าราชการพลเรือนดีเด่น กิจกรรมสะอาดสะเทือนโลก						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	➤ ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หัวข้อคุณธรรม : สุจริต + Ethics ๒.๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ (๑) เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) การต่อต้านทุจริตและนโยบายไม่รับ	๓ เรื่อง สรุป. ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๓ ฉบับเรียบร้อย Link ๑ Link ๒ Link ๓	ผลการตอบแบบประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมรอบ ๕ เดือนแรก ปี ๖๘ ได้เท่ากับร้อยละ ๙๗.๕๘	-	ชมรมจริยธรรม	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๓) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน								
	๒.๑.๒ กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๑ ชุด ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว Link	บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐	-	ชมรมจริยธรรม	-	✓	-	-
	๒.๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ แผน ดำเนินการจัดทำแผนเรียบร้อยแล้ว Link	สรุป.มีแผนปฏิบัติการฯเรียบร้อยแล้ว	-	ชมรมจริยธรรม	-	✓	-	-
	๒.๑.๔ ส่งสมัครกิจกรรมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	๑ ครั้ง ดำเนินการ upload หลักฐานเพื่อประเมินองค์กรคุณธรรมเรียบร้อยแล้ว Link	มีการ upload หลักฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	-	ชมรมจริยธรรม		-	-	✓
	๒.๑.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ฉบับ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว Link	สรุป.มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเรียบร้อยแล้ว	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	-	-
๒.๑.๖ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน สรุป.	รอบ ๕ เดือนแรก จำนวน ๔ ครั้ง -รายงานในการประชุมจำนวน ๔ ครั้งเรียบร้อยแล้ว ตาม	มีการรายงานการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือน	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		แบบฟอร์มรายงานการขับเคลื่อน KPI ๒.๑ หน้าที่ ๓ Link							
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	ปัญหาที่อยากแก้ : -การสร้างความรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง ใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัด หัวข้อคุณธรรม : พอเพียง +Happy money, Learning จิตอาสา ๒.๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชมรม จริยธรรม ศรป. -ความรู้ด้านการเงิน การประหยัด พอเพียง -ความรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต -ส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง	๑ เรื่อง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - Info แนวคิด เศรษฐกิจ พอเพียง ปรัชญาเศรษฐกิจที่ทำได้จริง Link	บุคลากร ศรป ได้ เรียนรู้เกี่ยวกับ แนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง ปรัชญา เศรษฐกิจที่ทำได้ จริง	-	ชมรมจริยธรรม			✓	
	๒.๒.๒ พัฒนา/อบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงาน - กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา /อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก ออนไลน์หรือหน่วยงาน ดำเนินการเอง	1.ศรป.จัดเสริมสร้าง ความรู้ เกี่ยวกับ แผนการดำเนินงาน และความรู้คุณธรรม จริยธรรม วันที่ 25 ก.พ.68 Link สื่อสารให้ความรู้	บุคลากรศรป. ได้รับการพัฒนา/ อบรมคุณธรรม จริยธรรม ทั้งใน รูปแบบการ สื่อสารให้ความรู้ ในการประชุม และแลกเปลี่ยน กับหน่วยงาน ภายนอก	-	ชมรมจริยธรรม	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		หัวข้อ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมนู การ ดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส เมนูย่อย ความรู้ด้าน คุณธรรมความโปร่งใส เรื่อง “STRONG แนวคิดสู่ความโปร่งใส ไร้สินบน” ของอ. สุชาภา วรินทร์เวช  Link 2. ครบ.ร่วมกับ กพร. ประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้องค์กรคุณธรรม ต้นแบบและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ Link							
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการ	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	นำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม								
	➤ ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรดูแล บุพการี/ครอบครัวช่วงวันหยุดต่อเนื่อง หัวข้อคุณธรรม : กตัญญู+Happy family+ Trust ๒.๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีและวันสำคัญต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิดของบุคลากร แต่ง กายผ้าไทย ๒.๔.๒ กิจกรรมส่งเสริม Happy family/Happy society /Happy Life	๒ ครั้ง รอบ ๖ เดือนแรก ดำเนินการ ๑ ครั้ง เรียบร้อย กิจกรรม ๒.๔.๑ Link	บุคลากร ศรป.ได้ เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมการสืบ สานวัฒนธรรม ประเพณีและวัน สำคัญต่างๆ	-	ชมรมจริยธรรม		✓	✓	
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคน ไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	➤ ปัญหาที่อยากแก้ : การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ หัวข้อคุณธรรม : วินัย+ Happy Brain + Achievement ๓.๒.๑ กิจกรรมพัฒนากระบวนการกลุ่ม ยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ	ดำเนินการกิจกรรม การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการโดยปรับปรุงกระบวนการทำงาน จำนวน ๒ เรื่อง กิจกรรม ๓.๒.๑ -กระบวนการขออนุมัติฯ Link -กระบวนการจัดทำคำขอของประเทศ Link	กิจกรรม ๓.๒.๑ กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ ได้ทบทวนกระบวนการจัดทำคำขอของประเทศ	-	ชมรมจริยธรรม กลุ่มยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ		✓	✓	
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ๓.๓.๑ กิจกรรมบันทึกบทเรียนจากการทำงาน	๓ เรื่อง กำหนดแผนสรุปในไตรมาส ๔		-	ชมรมจริยธรรม กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ กลุ่มยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ				✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”