

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
หน่วยงาน ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศเจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตและไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและ คำมั่นของบุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงน่านโยบาย / แนวทางไปปฏิบัติ และ กำกับติดตามเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือ ป้องกันการทุจริต	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๓ ฉบับ	ร้อยละ ๙๔ ของ บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-
๒. ส่งบุคลากรเข้าร่วมพัฒนา / อบรมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญใน การปฏิบัติงานและสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กร	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงาน อบรมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ พี่เลี้ยงคุณธรรม พัฒนาต้นแบบ ความดีของนักบริหารยุคใหม่ (Moral Mentor)	เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับต้น ให้เป็นพี่เลี้ยงและแบบอย่าง ในการบริหารงานอย่างมี คุณธรรม โดยเน้นกระบวนการ เรียนรู้แบบมีส่วนร่วม การสื่อสารระหว่างเจเนอเรชัน ในองค์กร และพัฒนา ความเข้มแข็งในการปฏิบัติงาน เพื่อส่วนรวม	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	ผู้บริหารระดับต้น ได้รับการพัฒนา ทักษะพี่เลี้ยง คุณธรรม (Soft Skill) มาตรฐาน ทางจริยธรรม จำนวน ๑ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมระบบ นิเวศคุณธรรม - พื้นที่ทางกาย ผ่านกิจกรรม “Green & Clean with Integrity” รณรงค์โต๊ะทำงาน โปร่งใส สะอาด เป็นระเบียบ - พื้นที่ทางสังคม ผ่านกิจกรรม Mini Role Play พุดแบบนี้ดีกว่า ไหม? เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสาร และการให้บริการที่เป็นธรรม ผ่านการฝึกสื่อสารอย่างชัดเจน สุภาพ และไม่ตัดสินผู้รับบริการ	๑. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน สร้างสภาพภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการสร้างเสริม ปลูกฝัง และดำรงรักษา คุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากรในหน่วยงาน ๒. ปรับเปลี่ยนความคิด ค่านิยม และพฤติกรรม บุคลากรทุกเจเนอเรชัน ครอบคลุมทุกมิติ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	กิจกรรมส่งเสริม ระบบนิเวศคุณธรรม จำนวน ๒ กิจกรรม	๑. ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๙๓.๕๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
๕. ปลุกฝังค่านิยมกระทรวง สาธารณสุขและวัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย (MoPH/HEALTH) - ทำสมาธิก่อนเริ่มการประชุม - กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model)	เพื่อนำค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” และ วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย “HEALTH” มาเป็นบรรทัดฐาน ในการประพฤติปฏิบัติตน ของบุคลากรในหน่วยงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	กิจกรรมปลุกฝัง ค่านิยมกระทรวง สาธารณสุขและ วัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย จำนวน ๒ กิจกรรม/ไตรมาส	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๖. จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ ที่ดีในการทำงาน สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีวันสำคัญต่าง ๆ เช่น กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ และวันคล้ายวันเกิดของบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการ ทำงาน สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีวันสำคัญต่าง ๆ เอื้อต่อการสร้างเสริม ปลุกฝัง และดำรงรักษา คุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากรในหน่วยงาน		กิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี ในการทำงาน จำนวน ๑ กิจกรรม/ไตรมาส		ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๗. ส่งบุคลากรเข้าร่วมคัดเลือก คนดีศรีอนามัย	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่ บุคคลที่มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดี ขยายผลไปสู่ บุคคลหรือหน่วยงานอื่นได้	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมคัดเลือกคน ดีศรีอนามัย จำนวน ๑ คน	บุคลากรที่ได้รับ การเสนอชื่อผ่าน เกณฑ์คนดีศรีอนามัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๘. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ศูนย์ความร่วมมือ ระหว่างประเทศ กรมอนามัย (แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม) ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการ บริหารส่วนกลาง) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สื่อสารชี้แจงแผน	๑. เพื่อกำหนดนโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม และ องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพอย่างมีส่วนร่วม ๒. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ความร่วมมือ ระหว่างประเทศ กรมอนามัย (แผนขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม) ของหน่วยงานใน สังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหาร ส่วนกลาง) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ แผน	ร้อยละ ๘๕ ของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
๙. กำกับติดตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ความร่วมมือ ระหว่างประเทศ กรมอนามัย (แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม) ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการ บริหารส่วนกลาง) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	รายงานผล การดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	-	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๑๐. ส่งผลงานเข้าประกวดองค์กร คุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพระดับหน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชู และ สร้างขวัญกำลังใจที่หน่วยงาน มีผลงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) และ Happy Workplace เป็นที่ประจักษ์	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	ส่งผลงานเข้าประกวด จำนวน ๑ ผลงาน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประกวดองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
๑๑. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม Moral Show case ถ่ายถอด เมล็ดพันธุ์ความดี	เพื่อสร้างบรรยากาศหรือ พื้นที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และระบบนิเวศ เชิงจริยธรรมร่วมกัน และ เป็นการสร้างเครือข่าย คุณธรรมจริยธรรมทั้ง หน่วยงานภายในและ ภายนอก รวมถึงเผยแพร่ กิจกรรมต่าง ๆ ของชมรม จริยธรรมในรูปแบบใหม่ ๆ อย่างกว้างขวาง	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓
๑๒. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และศึกษาดูงาน ภาคีเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และชมรม จริยธรรมสามารถนำองค์ ความรู้ไปพัฒนาองค์กร คุณธรรมและองค์กรแห่ง ความสุข ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ประชุมพัฒนาการบริหารจัดการ องค์กรตามมาตรฐานคุณธรรม และความโปร่งใส	เพื่อให้หน่วยงาน พัฒนา การบริหารงานและ การดำเนินงานภายใต้เกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ได้ อย่างมีประสิทธิภาพและ ป้องกันความเสี่ยงด้าน จริยธรรมและการทุจริต	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ คน	คะแนนประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (ITA)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-
๑๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต และควบคุมภายใน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการและพัฒนา ประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	แผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต และ ควบคุมภายในของ หน่วยงาน ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท./ ปป.ช จำนวน ๑ แผน		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓
๑๕. ขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย	เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ภายใต้เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมขับเคลื่อน ITA ให้ บรรลุค่าเป้าหมาย	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	รายงานผล การขับเคลื่อน การดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	-	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๑๖. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมอนามัย	เพื่อกำกับติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ การดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์และปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันทุจริต และ การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ คน	ข้อเสนอแนะ / นโยบายหรือแนว ทางการดำเนินงาน เพื่อนำไปส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากรและหน่วยงาน บรรลุค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ผู้อนุมัติแผน 

(นางจารุมน บุญสิงห์)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘)

๒. ระบุผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น