

สรุปผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ (ศรป.) โดยชมรมจริยธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการสร้างสภาพแวดล้อมในองค์กรให้เป็นสถานที่ที่น่าอยู่ น่าทำงาน บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรและส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสอดคล้องกับกรมอนามัย แผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ชมรมจริยธรรม ศรป. จึงดำเนินการจัดทำแบบสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจาก **ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ** ของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กรมอนามัย เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ (Google form) จากบุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ จำนวน ๑๒ คน ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๒ คน (N = ๑๒) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘) ผลสำรวจสรุปได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ เพศ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ณ ปัจจุบันมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง แบ่งเป็นเพศชาย ๒ คน เพศหญิง ๑๐ คน (แผนภูมิที่ ๑)

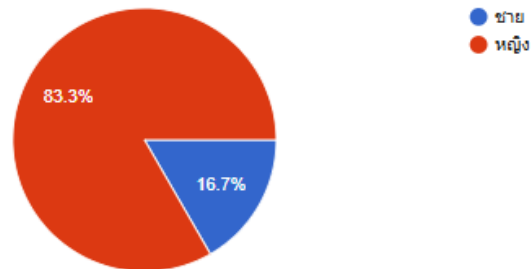
๑.๒ อายุ พบว่า กลุ่มช่วงอายุที่เป็นคนกลุ่มใหญ่ของหน่วยงาน คือ อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี มีจำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๐ ของจำนวนทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๒)

๑.๓ กลุ่มบุคลากร พบว่า มีข้าราชการจำนวน ๕ คน พนักงานราชการจำนวน ๖ คน และจ้างเหมาบริการจำนวน ๑ คน (แผนภูมิที่ ๓)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

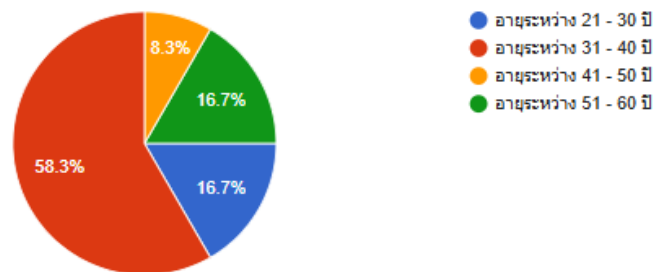
เพศ

12 responses



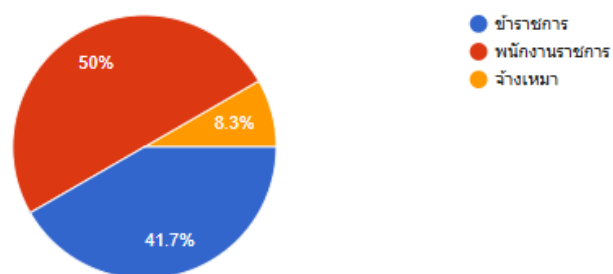
อายุ

12 responses



กลุ่มบุคลากร

12 responses



แผนภูมิที่ ๑ - ๓ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศที่ตอบแบบสำรวจ ได้แก่ ๑. เพศ ๒. อายุ และ ๓. กลุ่มบุคลากร

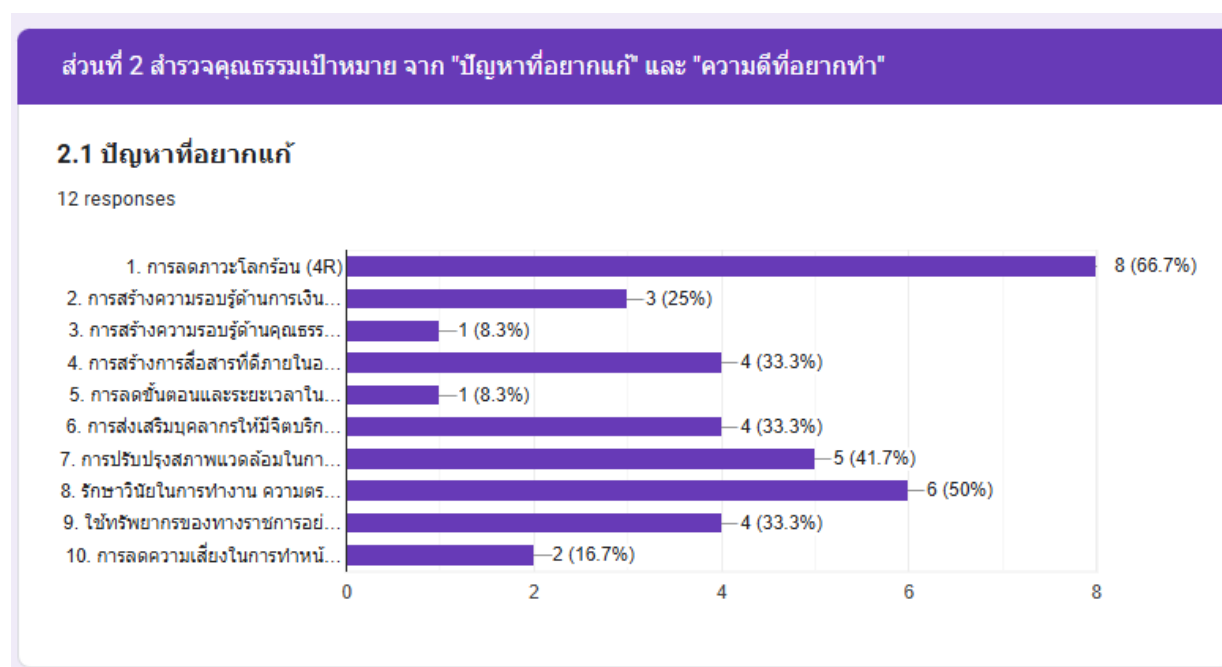
ส่วนที่ ๒ สํารวจคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” ความดีที่ยากทำ”

๒.๑ ปัญหาที่ยากแก่ บุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ตอบแบบสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” พบว่า ประเด็นปัญหาที่ยากแก่ เรื่องที่ได้รับเลือกมากที่สุด ๓ อันดับแรก คือ

ลำดับที่ ๑ การลดภาวะโลกร้อน 4R (ร้อยละ 66.7)

ลำดับที่ ๒ รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย (ร้อยละ ๕๐)

ลำดับที่ ๓ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ร้อยละ ๔๑.๗) ดังแผนภูมิที่ ๔



แผนภูมิที่ ๔ กราฟแสดงข้อมูล “ปัญหาที่ยากแก่”

๒.๒ ความดีที่ยากทำ บุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ตอบแบบสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย “ความดีที่ยากทำ” พบว่า เรื่องที่ได้รับเลือกมากที่สุด ๓ อันดับแรก คือ

ลำดับที่ ๑ กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อประชาชน เช่น บริจาคสิ่งของ (ร้อยละ ๕๘.๓)

ลำดับที่ ๒ การส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย ยืดเหยียด ละเว้นการรับประทาน อาหารว่างและเครื่องดื่มรสชาติหวาน (ร้อยละ ๕๐)

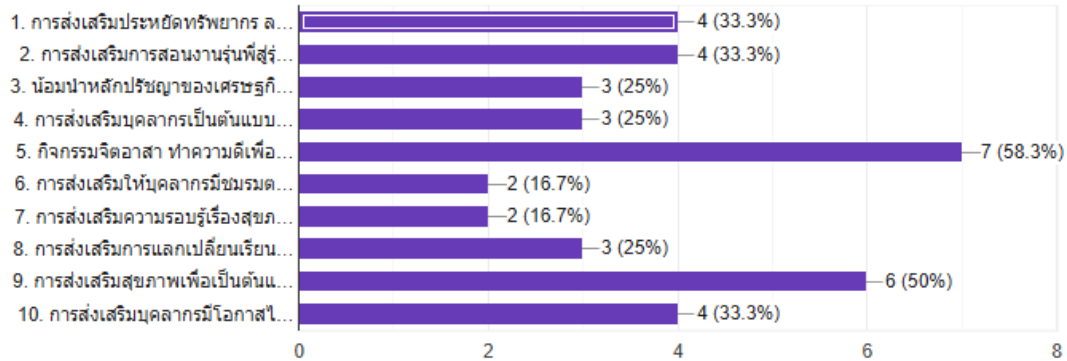
ลำดับที่ ๓ การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน (ร้อยละ ๓๓.๓)

การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง (ร้อยละ ๓๓.๓)

การส่งเสริมบุคลากรมีโอกาสดักกลับไปดูแล/ ทำกิจกรรมร่วมกับบุคลากร และ/หรือครอบครัว ในช่วงวันหยุดต่อเนื่อง (ร้อยละ ๓๓.๓) ดังแผนภูมิ ๕

2.2 ความดีที่ยากทำ

12 responses



แผนภูมิที่ ๕ กราฟแสดงข้อมูล “ความดีที่ยากทำ”

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

ไม่มีประเด็นข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสำรวจในครั้งนี้

สรุปภาพรวม การสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ และวัฒนธรรมองค์กรมอณามัยดังตารางท้ายนี้

ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ		
คุณธรรม ๕ ประการ	Happy ๘	HEALTH
พอเพียง (ความพอดี พอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเอง)	Happy Money Happy Relax	Learning
วินัย (ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน)	Happy Body Happy Brain	Health Model Achievement
สุจริต (ซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดในความถูกต้อง เป็นธรรม)	Happy Soul	Ethics
จิตอาสา (การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาทำอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยมีได้หวังผลตอบแทน)	Happy Heart	Harmony
กตัญญู (สำนึกรู้คุณและแสดงออกที่ผู้อื่นกระทำดีแก่ตน)	Happy Family Happy Society	Trust

“ปัญหาที่ยากแก่” มีจำนวน ๖ เรื่อง

๑. การลดภาวะโลกร้อน (4R) - จิตอาสา
๒. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย - วินัย
๓. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน – จิตอาสา
๔. ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า - สุจริต
๕. การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร - วินัย
๖. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind) – จิตอาสา

“ความดีที่ยากทำ” มีจำนวน ๕ เรื่อง

๑. จิตอาสาทำความดีเพื่อประชาชน เช่น บริจาคสิ่งของ - จิตอาสา
๒. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน - พอเพียง
๓. การส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย ยืดเหยียด ละเว้นการรับประทาน อาหารว่างและเครื่องดื่มรสชาติหวาน - วินัย
๔. การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง - จิตอาสา
๕. การส่งเสริมบุคลากรมีโอกาสได้กลับไปดูแล/ ทำกิจกรรมร่วมกับบุพการี และ/หรือครอบครัวในช่วงวันหยุดต่อเนื่อง - กตัญญู

.....

จัดทำสรุปโดย
คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
ธันวาคม ๒๕๖๙