

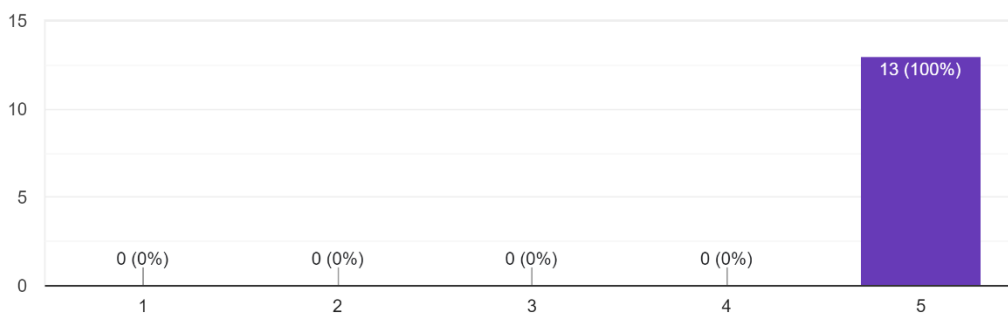
5.1 รายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ

5.1.1 ประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผน จำนวน 22 กิจกรรม

สรุป.มีบุคลากรจำนวน 13 คน และมีผู้ตอบแบบประเมินครบจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 100 จากผลการประเมินความพึงพอใจต่อแผนจำนวน 22 กิจกรรม พบว่า เจ้าหน้าที่ สรุป.มีความพึงพอใจมากและมากที่สุด ทำให้เห็นว่า กิจกรรมต่างๆ มีความเหมาะสม อย่างไรก็ตาม คณะทำงาน จะได้แสวงหากิจกรรมใหม่ๆ มากำหนดในแผนสำหรับรอบต่อไป เพื่อให้การขับเคลื่อนเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

1.2.1 กิจกรรมคัดแยกขยะขวดพลาสติก

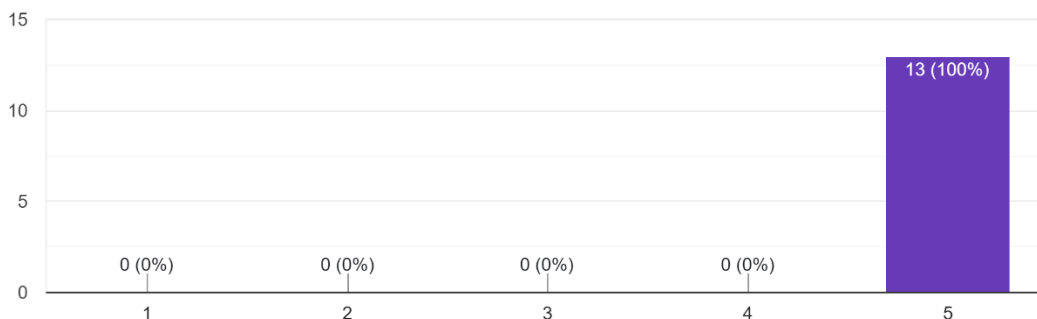
คำตอบ 13 ข้อ



1.2.2 กิจกรรมจิตอาสาเทิดพระเกียรติเนื่องในวันนวมินทรมหาราช ปรับภูมิทัศน์

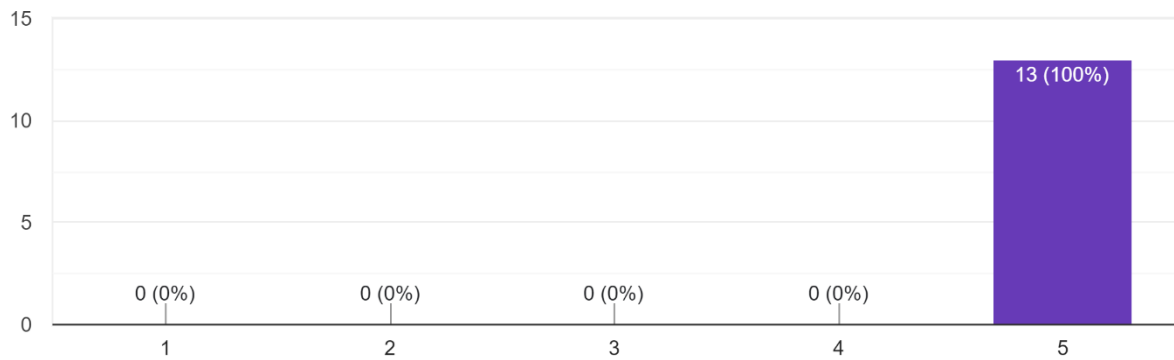
ด้วยการปลูกต้นไม้เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล ณ บริเวณสถานีชาร์ตไฟฟ้า EV กรมอนามัย

คำตอบ 13 ข้อ



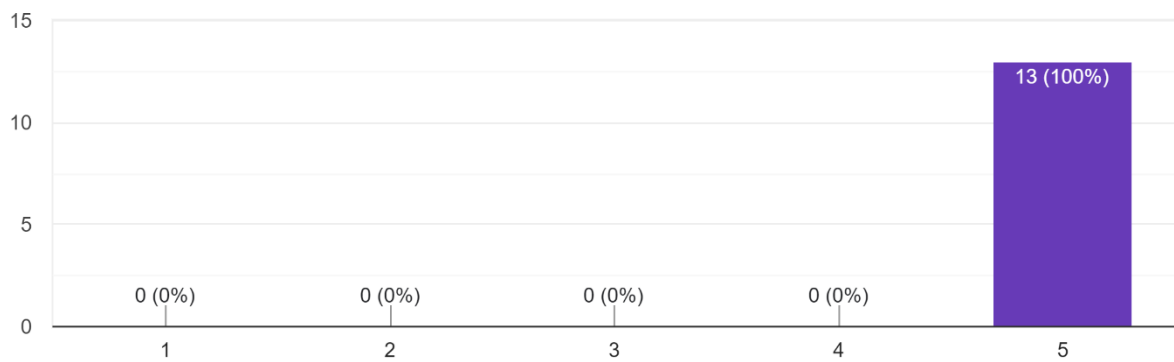
1.3.1 กิจกรรมบริจาคทรัพย์สิน

คำตอบ 13 ข้อ



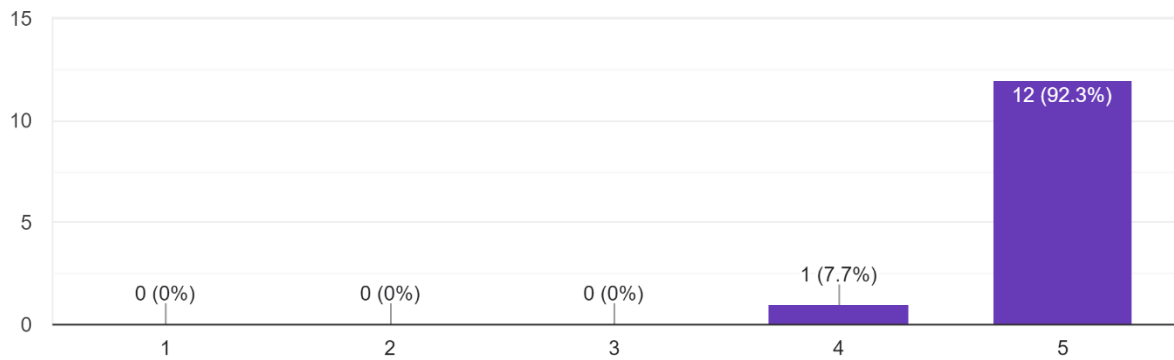
1.3.2 ส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกายเสื้อฟ้าและฟ้าไทยในโอกาสต่างๆ

คำตอบ 13 ข้อ



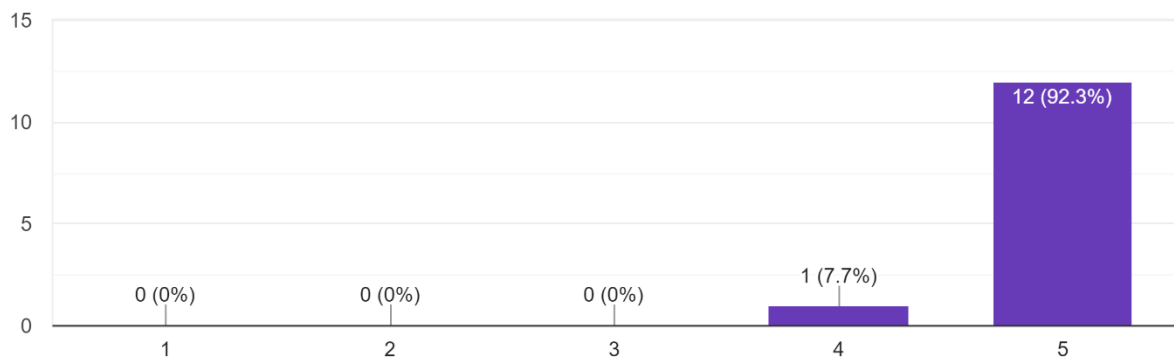
1.4.1 ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ทำงาน

คำตอบ 13 ข้อ



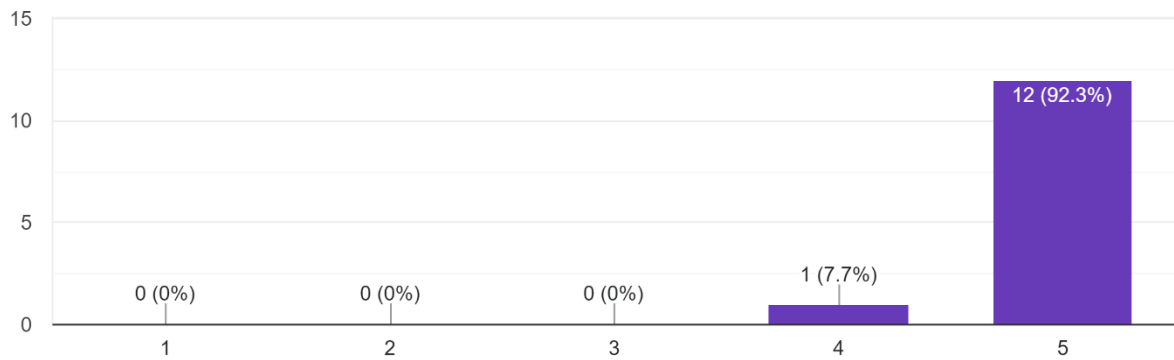
1.4.2 ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล

คำตอบ 13 ข้อ



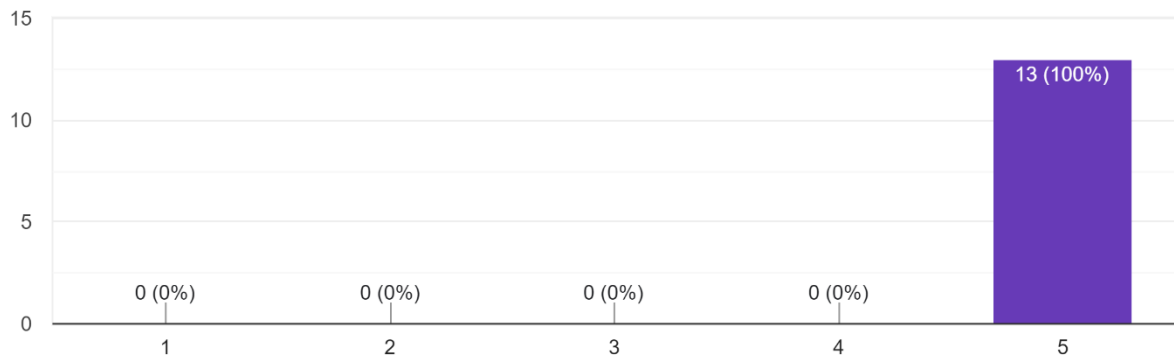
1.4.3 คัดเลือกคนดีศรีอนามัย ศรีป.

คำตอบ 13 ข้อ



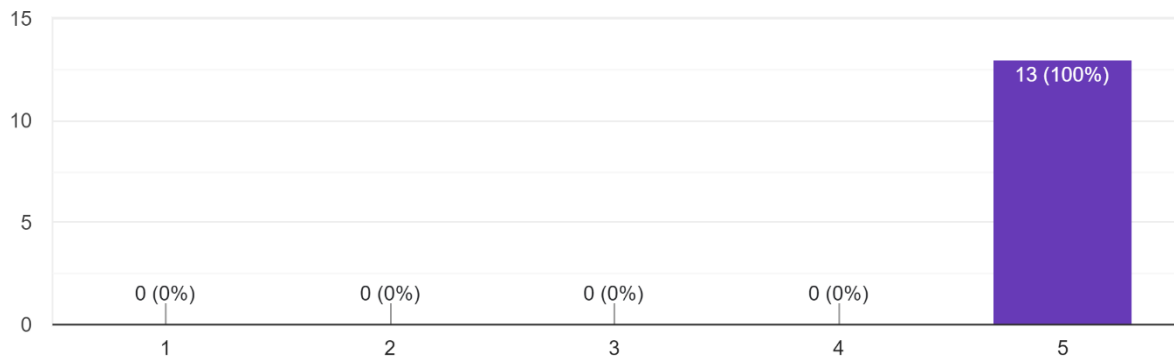
1.4.4 ยกย่องเชิดชูบุคลากร คนดีศรีอนามัยของ ศรีป.

คำตอบ 13 ข้อ



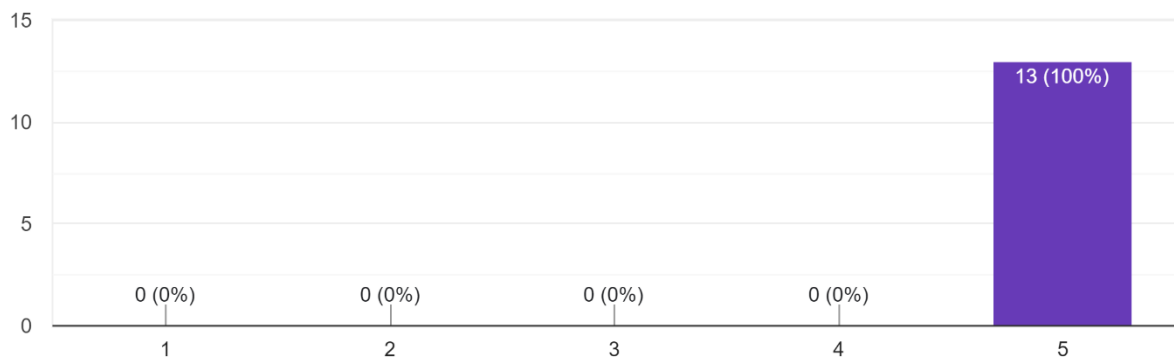
1.4.5 ส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร

คำตอบ 13 ข้อ



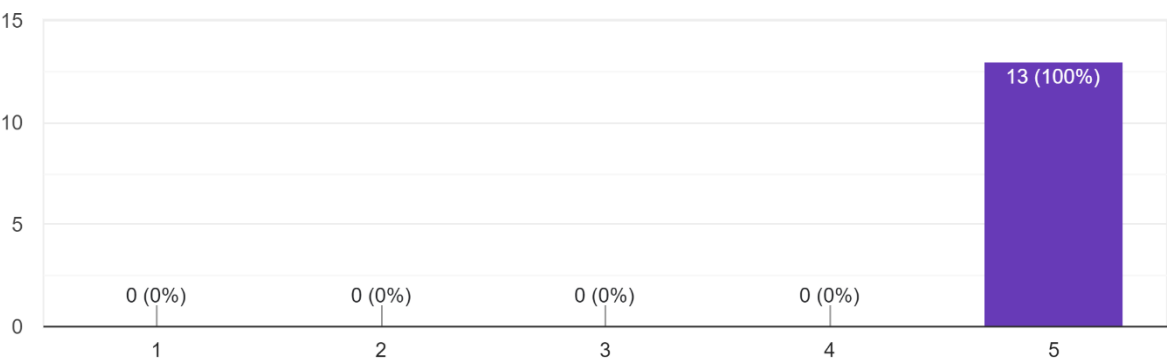
2.1.1(1) ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริต

คำตอบ 13 ข้อ



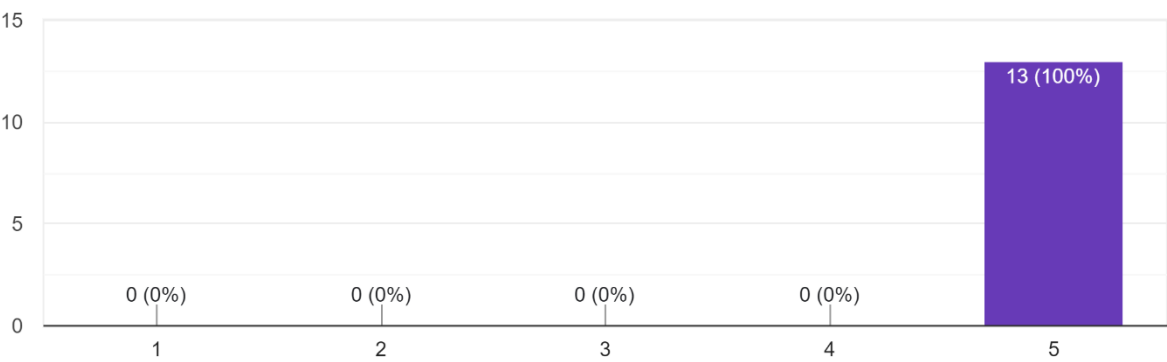
2.1.2(2) No Gift Policy (Link)

คำตอบ 13 ข้อ



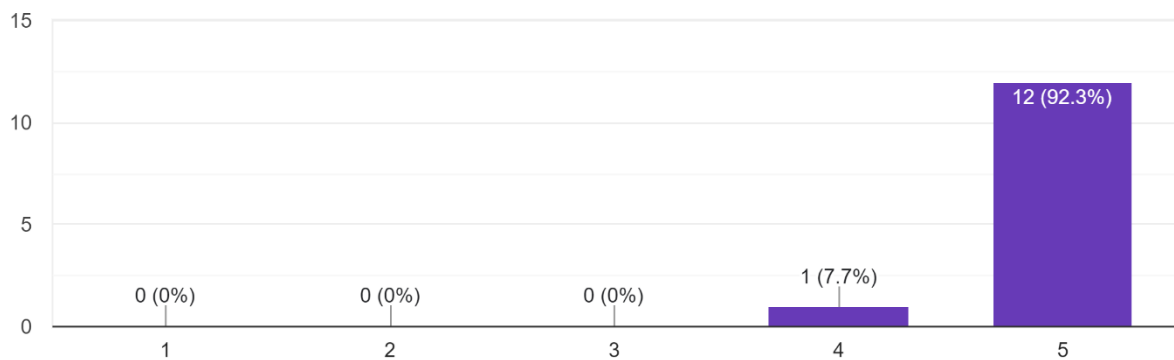
2.1.3(3) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดฯ (Link)

คำตอบ 13 ข้อ



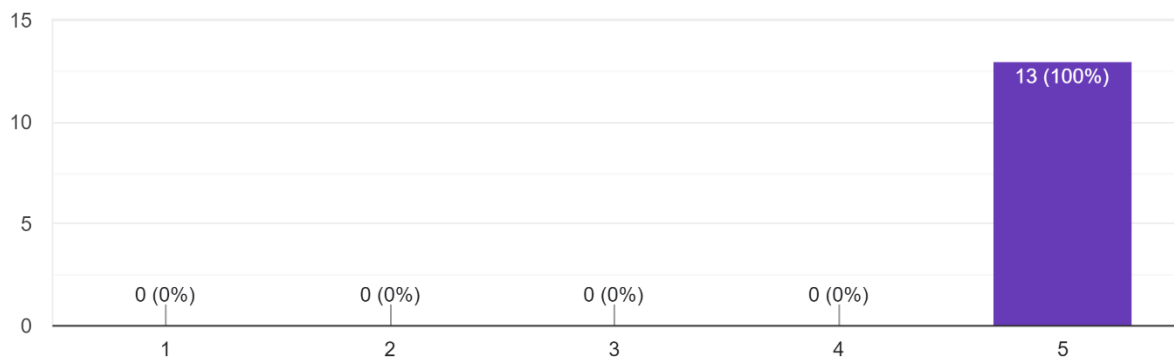
2.1.2 ประชุมหารือเพื่อศึกษาหลักเกณฑ์การสมัครหน่วยงานคุณธรรมฯ ในการประชุม ศรป. (Link)

คำตอบ 13 ข้อ



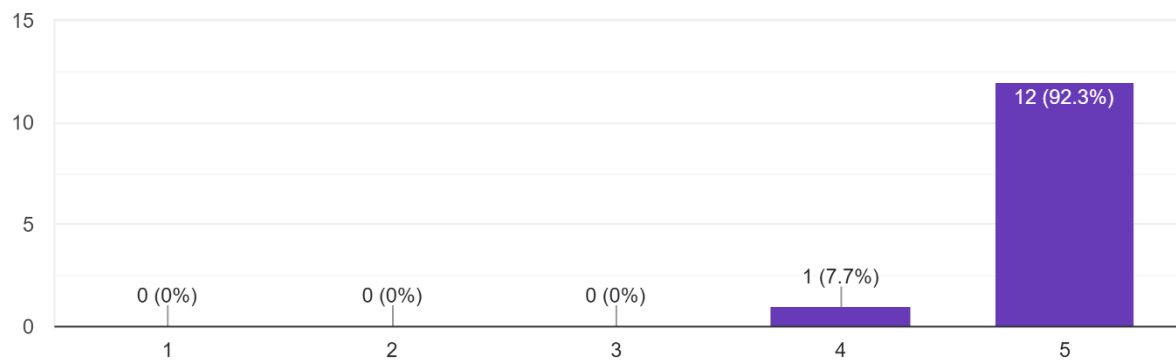
2.1.3 กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” (Link)

คำตอบ 13 ข้อ



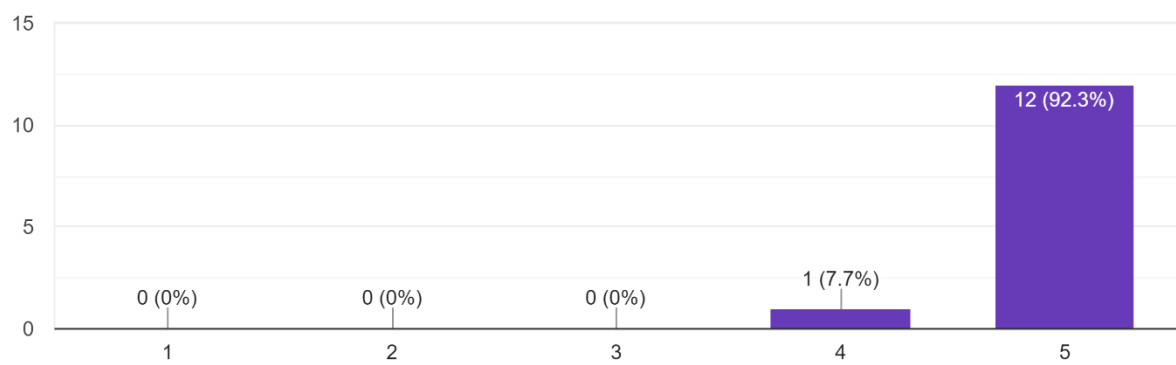
2.1.4 จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมฯ (Link)

คำตอบ 13 ข้อ



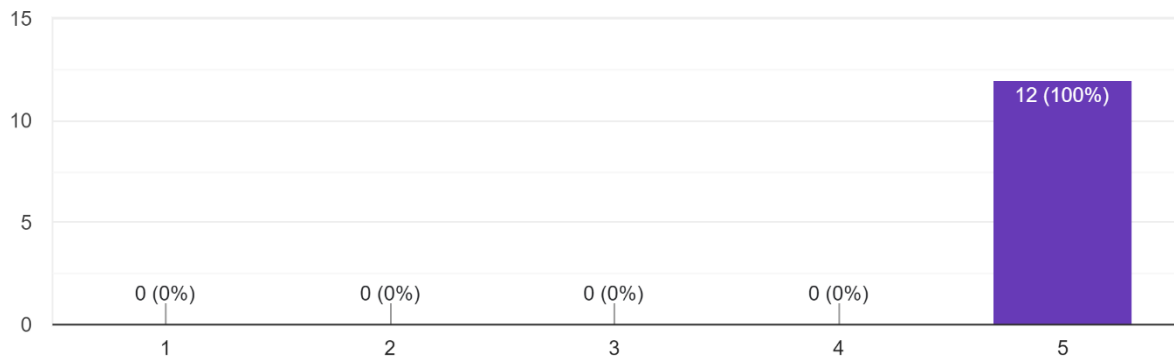
2.1.9 ส่งประกวดหน่วยงานคุณธรรม (Link)

คำตอบ 13 ข้อ



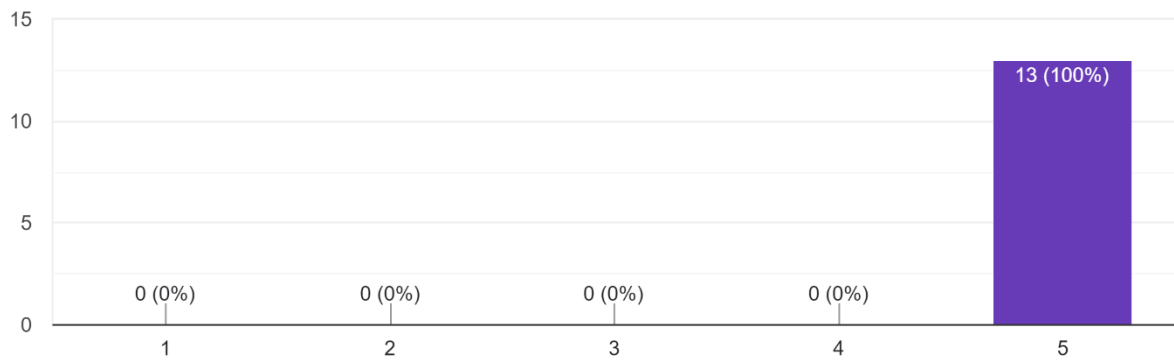
2.1.10 จัดทำแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (Link)

คำตอบ 12 ข้อ



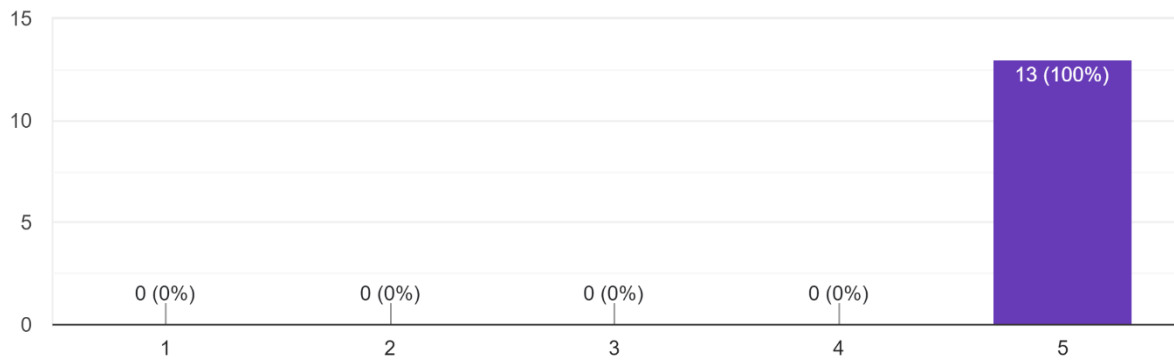
2.1.11 รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน ศรป. (ต.ค.66 -มี.ค.67 เดือนละ 1 ครั้ง รวม 6 เดือน) (วาระ 3.3, 6.2) (Link)

คำตอบ 13 ข้อ



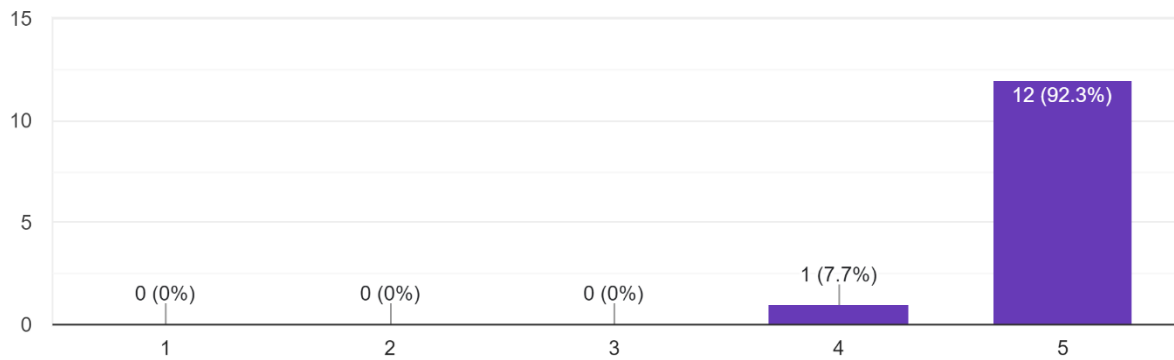
2.2.2 พัฒนา/อบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรของ

หน่วยงาน บุคลากรเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาม...คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกองการเจ้าหน้าที่
คำตอบ 13 ข้อ



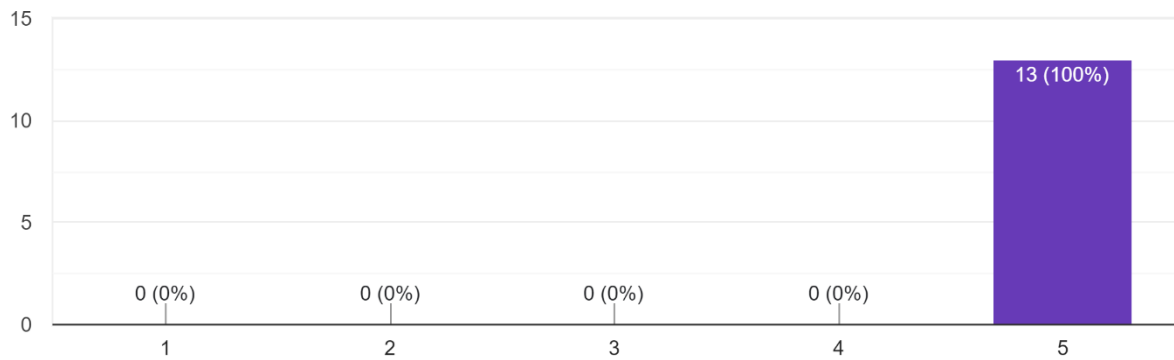
2.4.1 กิจกรรมส่งเสริมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีและวันสำคัญต่างๆ

คำตอบ 13 ข้อ



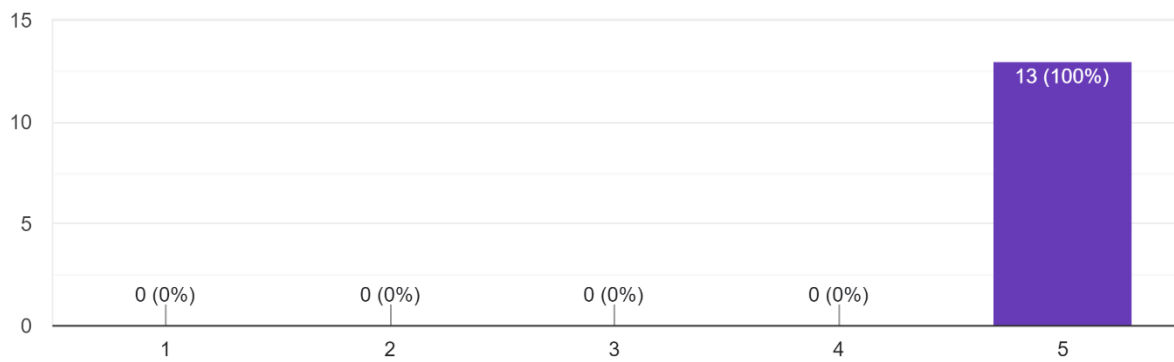
3.2.1 พัฒนาผลงานวิชาการ เรื่อง CIC Tracking (Link)

คำตอบ 13 ข้อ



3.2.2 กิจกรรมพัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร / การดำเนินงาน (Link)

คำตอบ 13 ข้อ



5.1.2 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงพัฒนา

ความเป็นมา

การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (2561 – 2580) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางการขับเคลื่อนไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และยังเป็นการผลักดันให้เกิดทิศทาง การพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ(ศรป.) ตระหนักถึงความสำคัญและขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานตามแนวทางดังกล่าวอย่างเข้มแข็งต่อเนื่อง และร่วมส่งผลงานการดำเนินงานเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ชื่อผลงาน “ส่งเสริมคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง” (Promotion of Morality and Sufficiency Economy) โดยได้ขับเคลื่อนดำเนินงาน ดังนี้

1. ศรป.ขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยชมรมจริยธรรม ศรป. ประกอบด้วยสมาชิกชมรมภายในหน่วยงานจำนวน 13 คน โดยมีผอ.ศรป.เป็นประธานชมรม และมีสมาชิกรวมทั้งสิ้น 13 คน

2. มีการประกาศเจตนารมณ์และประกาศนโยบาย และสื่อสารให้บุคลากรได้รับทราบโดยการแจ้งเวียนและเผยแพร่บนเว็บไซต์ จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้

2.1 ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ “CIC Together Against Corruption”

2.2 จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

2.3 จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

3. มีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ครอบคลุม คุณธรรม 5 ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy Workplace 8 ประการ ซึ่งบุคลากร ศรป. ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน โดยดำเนินการจัดทำแบบสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจาก ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กรมอนามัย เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ Google form จากบุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ จำนวน ๑๓ คน ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๓ คน (N = ๑๓) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด ผลสำรวจพบว่า

“ปัญหาที่อยากแก้” มีจำนวน ๕ ประเด็น

- ๑) การลดภาวะโลกร้อน (4R) (จิตอาสา + Happy Heart + Harmony)
- ๒) การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง (พอเพียง + Happy Money + Learning)
- ๓) ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (พอเพียง + Happy Money + Learning)
- ๔) การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind) (จิตอาสา, กตัญญู + Happy Heart, Happy Society + Harmony, Trust.)
- ๕) การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ (วินัย + Happy Brain + Achievement)

“ความดีที่อยากทำ” มีจำนวน ๖ ประเด็น

- ๑) การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร การใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน (พอเพียง + Happy Money+ Learning)
- ๒) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน เช่น บริจาคสิ่งของ (จิตอาสา + Happy heart + Harmony)
- ๓) การส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย ยืดเหยียด ละเว้นการรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มรสชาติหวาน (วินัย + Happy Body + Health Model)
- ๔) บุคลากรมีโอกาสดำเนินการได้กลับไปดูแล/ ทำกิจกรรมร่วมกับบุคลากร และ/หรือครอบครัว ในช่วงวันหยุดต่อเนื่อง(กตัญญู + Happy Family + Trust)
- ๕) การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง (พอเพียง + Happy Relax + Learning)
- ๖) การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (สุจริต + Happy Soul + Ethics)

4. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ ศรป. และเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์
5. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยแผนการขับเคลื่อนตลอดปีงบประมาณ มีกิจกรรมทั้งหมด 35 กิจกรรม โดยกิจกรรมที่กำหนดในรอบ 6 เดือนแรก ดำเนินการครบทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 100
6. กลไกการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ จะใช้ช่องทางการสื่อสารรายงานในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน
7. มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร อีกทั้ง ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ และ facebook ของศรป.

องค์ความรู้ที่ใช้สำหรับการขับเคลื่อนดำเนินงานและการสื่อสาร

จากการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ครอบคลุม คุณธรรม 5 ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy Workplace 8 ประการ โดยร่วมกันพิจารณากำหนดประเด็นเป้าหมายคุณธรรม และมีมติเห็นชอบเป้าหมายคุณธรรมประเด็นข้างต้น ซึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ จำเป็นต้องแสวงหาความรู้ที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย

คุณธรรม เพื่อให้เกิดความเข้าใจชัดเจนและสามารถดำเนินงานได้บรรลุตามแผนฯ ศรป.เห็นว่าองค์ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมยังคงมีความจำเป็นในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ศรป. เมนู ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (🔗 [Link](#)) มีดังนี้

1. แนวปฏิบัติ No Gift Policy67 ของกระทรวงสาธารณสุข
2. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของบุคลากรมอณามัย ตามข้อบังคับกรมมอณามัย ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมมอณามัย (Dos & Don'ts)
3. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
4. แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
5. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
6. ประกาศกรมมอณามัย เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
7. การดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่อดีตข้าราชการ
8. หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานมีประสิทธิภาพ บรรลุตามแผนปฏิบัติการฯ ศรป.ได้กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงาน ดังนี้

1. มีคณะทำงานชมรมจริยธรรมฯ ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนฯ ซึ่งกำหนดหน้าที่ในคำสั่งคณะทำงานฯ ให้มีการขับเคลื่อน กำกับ ติดตามและรายงานผล
2. มีการมอบหมาย : โดยมีทีมเลขานุการ คือบุคลากรจากกลุ่มอำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบหลักและบุคลากรในหน่วยงานทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม
3. มีการติดตามการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนของ ศรป. โดยมีทีมเลขานุการ จะรายงานในที่ประชุมรับทราบความก้าวหน้าเป็นประจำทุกเดือน

5.1.3 บทเรียนจากผลสำเร็จของการขับเคลื่อนดำเนินงานฯ

จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์สร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ต.ค.66 – เม.ย.67) ได้ทบทวนถึงปัญหาอุปสรรคของการขับเคลื่อนกิจกรรม และโอกาสในการพัฒนานั้น พบว่า กิจกรรมที่ดำเนินงาน เป็นกิจกรรมที่ปฏิบัติตามโอกาสต่างๆ บุคลากรทุกคนยินดีให้ความร่วมมือร่วมกิจกรรมต่างๆอย่างเต็มที่ อีกทั้ง ศรป.มีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่มีความสุข ทำให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนงานได้อย่างดี อาจมีเพียงประเด็นที่เป็นอุปสรรคเล็กน้อยที่พบ คือ การตอบแบบประเมินเรื่องต่างๆ เช่น แบบประเมิน IIT แบบประเมินพฤติกรรมฯ ที่มีการตีความหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนต่อข้อความคำถาม ดังนั้น ประเด็นที่เป็นโอกาสในการพัฒนาสำหรับการขับเคลื่อนงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้น คือ การสื่อสารทำความเข้าใจให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบร่วมกันเพิ่มมากขึ้น

สำหรับความสำเร็จในการดำเนินงาน การเชิญชวนบุคลากรให้ร่วมกิจกรรม โดยไม่รู้สึกรำคาญบังคับ และรู้สึกสนุกเต็มใจร่วมกิจกรรม เช่น กิจกรรม ครบรอบ 72 ปีวันสถาปนากรมอนามัย, กิจกรรมจิตอาสาปรับปรุงภูมิทัศน์ ฯลฯ

ปัจจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ

1. ผู้อำนวยการเห็นความสำคัญและสนับสนุนในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ
2. บุคลากรทุกคนร่วมมือร่วมใจในการดำเนินงาน
3. กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นเรื่องที่บุคลากรปฏิบัติกันอยู่แล้วทำให้ไม่เป็นการะและง่ายต่อการขับเคลื่อน
4. มีการสื่อสารข้อมูลข่าวสารกิจกรรมหลายๆ ช่องทางและเป็นประจำต่อเนื่อง
5. สภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานเอื้อต่อการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมาย
6. มีกลไกการดำเนินงานที่ชัดเจน ทั้งในรูปแบบชมรมจริยธรรม คณะทำงานชมรมฯ การรายงานผลการดำเนินงานในเวทีการประชุมประจำเดือนของ ศรป.

ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

ควรมีการบูรณาการงานด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หรือควรสร้างระบบกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและไม่ทำให้เกิดความซ้ำซ้อนของงาน

.....