

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี							
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะ และส่งเสริม พฤติกรรม พึงประสงค์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	1. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่าง ประเทศ "CIC Together Against Corruption"	เพื่อให้สร้างการรับรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานและ น่านโยบาย / แนวทางไป ปฏิบัติ และกำกับติดตาม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน หรือป้องกันทุจริต	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	1 ครั้ง	ร้อยละ 100 ของบุคลากร ในหน่วยงาน รับทราบ ประกาศ	-	ธ.ค. 65
	2. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และสื่อสาร	เพื่อให้สร้างการรับรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานและ น่านโยบาย / แนวทางไป ปฏิบัติ และกำกับติดตาม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน หรือป้องกันทุจริต	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	1 ฉบับ	ร้อยละ 100 ของบุคลากร ในหน่วยงาน รับทราบ ประกาศ	-	ธ.ค. 65

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
	3. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงานและสื่อสาร	เพื่อให้สร้างการรับรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานและ น่านโยบาย / แนวทางไป ปฏิบัติ และกำกับติดตาม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน หรือป้องกันทุจริต	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	1 ฉบับ	ร้อยละ 100 ของบุคลากร ในหน่วยงาน รับทราบ ประกาศ	-	ธ.ค. 65
	4. พัฒนา/อบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร ของหน่วยงาน -กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา /อบรม เสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก ออนไลน์ หรือหน่วยงานดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของ บุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐาน สำคัญในการปฏิบัติงานและ สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือบริหารบุคคล ในองค์กร	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	บุคลากรทุก ระดับได้รับการ พัฒนาหรือ อบรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 ครั้ง	-	-	ต.ค.65 – ก.ย. 66

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพ แวดล้อมการ ทำงาน ในองค์กร เชิงจริยธรรม (สร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ ที่ดีในองค์กร)	5. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ประสิทธิภาพการดำเนินงานสู่องค์กร สมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล	1. เพื่อสร้างบรรยากาศและ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างบุคลากรทุกระดับ ในองค์กร 2. เพื่อส่งเสริมระบบ การทำงานที่เอื้อต่อ การขับเคลื่อนองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	1 ครั้ง	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากร ต่อองค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 (ตามแบบ สำรวจของ กรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566)	70,000	ธ.ค. 65
	6. กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติ ตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ได้แก่ (1) กิจกรรมที่แสดงออกถึงการยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	เพื่อปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี ตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรม จิตอาสาหรือ ส่งเสริมการ ปฏิบัติตาม มาตรฐาน จริยธรรม วัฒนธรรม องค์กร อย่างน้อย	ร้อยละ 90 ของบุคลากร ในหน่วยงาน มีส่วนร่วม ในกิจกรรม		ต.ค. 65 – ก.ย. 66

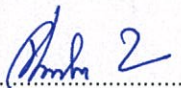
ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
	<p>(2) กิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะประโยชน์</p> <p>(3) กิจกรรมจิตอาสาคัดแยกขยะพลาสติก อลูมิเนียม ส่งต่อให้กับหน่วยงาน/โครงการ/มูลนิธิที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำประโยชน์ให้แก่สังคมต่อไป</p> <p>(4) กิจกรรมจิตอาสาเลี้ยงอาหารกลางวัน และมอบสิ่งของเครื่องใช้ให้เด็กพิการทางสายตา</p>			1 กิจกรรม			
	7. กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญต่างๆ เช่น กิจกรรม วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิดของบุคลากร และวันศุกร์แต่งกายผ้าไทย เป็นต้น	เพื่อสร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่างบุคลากรทุกระดับ และการสืบสานวัฒนธรรมแบบไทย	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ในหน่วยงาน มีส่วนร่วม ในกิจกรรม		ต.ค. 65 – ก.ย. 66
	8. กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)	เพื่อสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี ในองค์กรระหว่างบุคลากร ทุกระดับ ส่งเสริมระบบ การทำงานที่เอื้อต่อการ ขับเคลื่อนองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ร้อยละ 100 ของบุคลากร ในหน่วยงาน มีส่วนร่วม ในกิจกรรม		ต.ค. 65 – ก.ย. 66

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการ ประพฤติปฏิบัติ ตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม และบุคคล ต้นแบบ ที่ทำความดี	9. ประชุมหารือเพื่อศึกษา วิเคราะห์ ข้อกำหนดจรรยาบรรณอนามัย พ.ศ. 2566	เพื่อร่วมกันทำความเข้าใจ ข้อกำหนดจรรยา บรรณอนามัย และ นำมาปรับใช้ในบริบท การบริหารบุคคลของ หน่วยงานได้	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	1 ครั้ง	-	-	ต.ค. 65 – ก.ย. 66
	10. กำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับกรมอนามัยมาปรับใช้ในการบริหารงานบุคคล เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสนับสนุนธำรงรักษาคนเก่งและคนดีให้มีขวัญกำลังใจในการทำงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	มีหลักเกณฑ์/ แนวทางการนำ มาตรฐาน ทางจริยธรรม ของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 หลักเกณฑ์	บุคลากร ร้อยละ 80 มีส่วนร่วม ในการ กำหนด หลักเกณฑ์	-	ต.ค. 65 – ก.ย. 66
	11. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงานและส่งเสริมการปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	1 ครั้ง	บุคลากร ร้อยละ 80 รับรู้เรื่อง มาตรฐาน ทางจริยธรรม	-	ต.ค. 65 – ก.ย. 66

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
	12. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม (1) การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย (2) การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านการปฏิบัติงานโดดเด่น (3) การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านการทำความดีในองค์กร	เพื่อส่งเสริมบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ ส่วนรวม	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	มีกิจกรรม ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากร อย่างน้อย 2 กิจกรรม	-	-	ธ.ค. 65 – ก.ย 66
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม							
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	13. ประชุมหารือเพื่อศึกษาหลักเกณฑ์ การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อร่วมกันทำความเข้าใจ และกำหนดแผนงาน กิจกรรมที่สอดคล้อง หลักเกณฑ์	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	มีการประชุม หารือ 1 ครั้ง	-	-	ธ.ค. 65
	14. กิจกรรมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและ องค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพและการประกวด ชมรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน หน่วยงานให้มีการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความผูกพันต่อองค์กร	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	ส่งผลงานเข้า ร่วมกิจกรรม ระดับกรม 1 ผลงาน	หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การพิจารณา อย่างน้อย 60 คะแนนขึ้นไป	-	ธ.ค. 65 – ก.ค 66

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
	15. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อกำหนดนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม และ องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพอย่างมีส่วนร่วม ทั้งองค์กร	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	1 ฉบับ	บุคลากร ร้อยละ 80 มีส่วนร่วม จัดทำแผนฯ	-	ธ.ค. 65 - ก.ย. 66
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่ง การแลกเปลี่ยน เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมร่วมกัน	16. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรม จริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงาน)	เพื่อส่งเสริมการจัดตั้ง ชมรมจริยธรรมของศรป. และผลักดันเสริมพลัง การดำเนินงานชมรม จริยธรรมให้เกิดความ ต่อเนื่อง ยั่งยืนสามารถ นำองค์ความรู้ไปพัฒนา ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	1 ครั้ง	บุคลากร ร้อยละ 80 มีส่วนร่วม ในกิจกรรม	-	ธ.ค. 65 - ก.ย. 66

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต							
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการ บริหารจัดการ องค์กรตาม มาตรฐาน ITA	17. กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการ บริหารงานของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสตามเกณฑ์ การประเมิน ITA	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ระดับ 3 ขึ้นไป	-	-	พ.ย. 65 – ก.ค 66
	18. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน	บริหารและป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตตาม แนวทางของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	มีมาตรการ/ แนวทาง ป้องกัน การทุจริต 1 เรื่อง	ร้อยละ ความสำเร็จการ ดำเนินงาน ตามแผนฯ ร้อยละ 80	-	ธ.ค. 65 – ก.ย 66

ผู้อนุมัติแผน..... 

(นางจิตติมา รอดสวาสต์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย