**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

| **ยุทธศาสตร์/**  **กลยุทธ์** | **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย** | | **งบประมาณ (บาท)** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์**  **เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์**  **เชิงคุณภาพ** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี** | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 1**  **พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรม**  **พึงประสงค์**  **ด้านคุณธรรม จริยธรรม** | 1. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ "CIC Together Against Corruption" | เพื่อให้สร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย / แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน หรือป้องกันทุจริต | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | 1 ครั้ง | ร้อยละ 100ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ | - | ธ.ค. 65 |
|  | 2. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  (No Gift Policy) และสื่อสาร | เพื่อให้สร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย / แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์  ทับซ้อน หรือป้องกันทุจริต | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | 1 ฉบับ | ร้อยละ 100ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ | - | ธ.ค. 65 |
|  | 3. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและสื่อสาร | เพื่อให้สร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย / แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์  ทับซ้อน หรือป้องกันทุจริต | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | 1 ฉบับ | ร้อยละ 100ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ | - | ธ.ค. 65 |
|  | 4. พัฒนา/อบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน  -กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา /อบรม เสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก ออนไลน์ หรือหน่วยงานดำเนินการเอง | เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือบริหารบุคคลในองค์กร | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาหรืออบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย  1 ครั้ง | - | **-** | ต.ค.65 – ก.ย. 66 |
| **กลยุทธ์ที่ 2**  **สร้างสภาพ แวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม**  (สร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ) | 5. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานสู่องค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล | 1. เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรทุกระดับ  ในองค์กร  2. เพื่อส่งเสริมระบบ  การทำงานที่เอื้อต่อ  การขับเคลื่อนองค์กร  แห่งความสุขที่มีคุณภาพ | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | 1 ครั้ง | ร้อยละความผูกพันของบุคลากร  ต่อองค์กร  ไม่น้อยกว่า  ร้อยละ 75 (ตามแบบสำรวจของกรมอนามัย ประจำปี  งบประมาณ พ.ศ. 2566) | 70,000 | ธ.ค. 65 |
|  | 6. กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ได้แก่  (1) กิจกรรมที่แสดงออกถึงการยึดมั่น  ในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ  การปกครองระบอบประชาธิปไตย  อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข  (2) กิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ  ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะประโยชน์  (3) กิจกรรมจิตอาสาคัดแยกขยะพลาสติก อลูมิเนียม ส่งต่อให้กับหน่วยงาน/โครงการ/มูลนิธิที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำประโยชน์ให้แก่สังคมต่อไป  (4) กิจกรรมจิตอาสาเลี้ยงอาหารกลางวันและมอบสิ่งของเครื่องใช้ให้เด็กพิการ  ทางสายตา | เพื่อปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี ตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม  ในการปฏิบัติงาน | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | จำนวนกิจกรรมจิตอาสาหรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร  อย่างน้อย  1 กิจกรรม | ร้อยละ 90ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วม  ในกิจกรรม |  | ต.ค. 65 –  ก.ย. 66 |
|  | 7. กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญต่างๆ เช่น กิจกรรม  วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิดของบุคลากร และวันศุกร์แต่งกายผ้าไทย เป็นต้น | เพื่อสร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่างบุคลากรทุกระดับ  และการสืบสานวัฒนธรรมแบบไทย | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | อย่างน้อย 1 กิจกรรม | ร้อยละ 80ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วม  ในกิจกรรม |  | ต.ค. 65 –  ก.ย. 66 |
|  | 8. กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่  น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต  และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) | เพื่อสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี  ในองค์กรระหว่างบุคลากรทุกระดับ ส่งเสริมระบบ  การทำงานที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | อย่างน้อย 1 กิจกรรม | ร้อยละ 100ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วม  ในกิจกรรม |  | ต.ค. 65 –  ก.ย. 66 |
| **กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบ**  **ที่ทำความดี** | 9. ประชุมหารือเพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย พ.ศ. 2566 | เพื่อร่วมกันทำความเข้าใจข้อกำหนดจริยธรรม  กรมอนามัย และ  นำมาปรับใช้ในบริบท  การบริหารบุคคลของหน่วยงานได้ | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | 1 ครั้ง | - | **-** | ต.ค. 65 –  ก.ย. 66 |
|  | 10. กำหนดหลักเกณฑ์/แนวทาง  การนำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับกรมอนามัยมาปรับใช้  ในการบริหารงานบุคคล เพื่อประกอบ  การประเมินผลการปฏิบัติราชการ | เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่  แก่บุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนตามมาตฐาน  ทางจริยธรรมและ  สนับสนุนธำรงรักษาคนเก่งและคนดีให้มีขวัญกำลังใจ  ในการทำงาน | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | มีหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตรฐาน  ทางจริยธรรมของหน่วยงานอย่างน้อย 1 หลักเกณฑ์ | บุคลากร  ร้อยละ 80  มีส่วนร่วม  ในการกำหนดหลักเกณฑ์ | **-** | ต.ค. 65 –  ก.ย. 66 |
|  | 11. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร | เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงานและส่งเสริมการปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | 1 ครั้ง | บุคลากร  ร้อยละ 80 รับรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม | **-** | ต.ค. 65 –  ก.ย. 66 |
|  | 12. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม  (1) การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย  (2) การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ  ด้านการปฏิบัติงานโดดเด่น  (3) การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ  ด้านการทำความดีในองค์กร | เพื่อส่งเสริมบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ส่วนรวม | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | มีกิจกรรม  ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร  อย่างน้อย  2 กิจกรรม | - | **-** | ธ.ค. 65 – ก.ย 66 |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม** | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 1**  **เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม** | 13. ประชุมหารือเพื่อศึกษาหลักเกณฑ์  การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ | เพื่อร่วมกันทำความเข้าใจและกำหนดแผนงานกิจกรรมที่สอดคล้องหลักเกณฑ์ | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | มีการประชุมหารือ 1 ครั้ง | - | **-** | ธ.ค. 65 |
|  | 14. กิจกรรมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพและการประกวดชมรมจริยธรรม | เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานให้มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมความผูกพันต่อองค์กร | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | ส่งผลงานเข้าร่วมกิจกรรมระดับกรม  1 ผลงาน | หน่วยงานผ่านเกณฑ์  การพิจารณาอย่างน้อย 60 คะแนนขึ้นไป | **-** | ธ.ค. 65 – ก.ค 66 |
|  | 15. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | เพื่อกำหนดนโยบาย  ทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างมีส่วนร่วม  ทั้งองค์กร | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | 1 ฉบับ | บุคลากร  ร้อยละ 80  มีส่วนร่วมจัดทำแผนฯ | **-** | ธ.ค. 65 - ก.ย. 66 |
| **กลยุทธ์ที่ 2**  **สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน** | 16. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้  และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  (กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงาน) | เพื่อส่งเสริมการจัดตั้ง  ชมรมจริยธรรมของศรป. และผลักดันเสริมพลัง  การดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืนสามารถ  นำองค์ความรู้ไปพัฒนาชมรมจริยธรรมของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | 1 ครั้ง | บุคลากร  ร้อยละ 80  มีส่วนร่วม  ในกิจกรรม | **-** | ธ.ค. 65 – ก.ย 66 |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต** | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA** | 17. กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน ITA | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมิน  ระดับ 3 ขึ้นไป | - | **-** | พ.ย. 65 – ก.ค 66 |
|  | 18. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยง  และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน | บริหารและป้องกัน  ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  ในภาครัฐ  (สำนักงาน ป.ป.ท.) | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | มีมาตรการ/แนวทางป้องกัน  การทุจริต  1 เรื่อง | ร้อยละ ความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนฯร้อยละ 80 | **-** | ธ.ค. 65 – ก.ย 66 |

**ผู้อนุมัติแผน.................................................................**

**(นางจิตติมา รอดสวาสดิ์)**

**นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ**

**ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย**