**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

| **ยุทธศาสตร์/****กลยุทธ์** | **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย** | **งบประมาณ (บาท)** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์****เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์** **เชิงคุณภาพ** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี** |
| **กลยุทธ์ที่ 1** **พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรม****พึงประสงค์****ด้านคุณธรรม จริยธรรม**  | 1. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ "CIC Together Against Corruption" | เพื่อให้สร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย / แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันทุจริต | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | 1 ครั้ง | ร้อยละ 100ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ | - | ธ.ค. 65 |
|  | 2. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) และสื่อสาร | เพื่อให้สร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย / แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันทุจริต | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | 1 ฉบับ | ร้อยละ 100ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ | - | ธ.ค. 65 |
|  | 3. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและสื่อสาร | เพื่อให้สร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย / แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันทุจริต | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | 1 ฉบับ | ร้อยละ 100ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ | - | ธ.ค. 65 |
|  | 4. พัฒนา/อบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน -กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา /อบรม เสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก ออนไลน์ หรือหน่วยงานดำเนินการเอง | เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือบริหารบุคคลในองค์กร | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาหรืออบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย 1 ครั้ง | - | **-** | ต.ค.65 – ก.ย. 66 |
| **กลยุทธ์ที่ 2** **สร้างสภาพ แวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม** (สร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ) | 5. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานสู่องค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล | 1. เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรทุกระดับในองค์กร 2. เพื่อส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | 1 ครั้ง | ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 (ตามแบบสำรวจของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)  | 70,000 | ธ.ค. 65  |
|  | 6. กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ได้แก่  (1) กิจกรรมที่แสดงออกถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข  (2) กิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะประโยชน์ (3) กิจกรรมจิตอาสาคัดแยกขยะพลาสติก อลูมิเนียม ส่งต่อให้กับหน่วยงาน/โครงการ/มูลนิธิที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำประโยชน์ให้แก่สังคมต่อไป  (4) กิจกรรมจิตอาสาเลี้ยงอาหารกลางวันและมอบสิ่งของเครื่องใช้ให้เด็กพิการทางสายตา  | เพื่อปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี ตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงาน | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | จำนวนกิจกรรมจิตอาสาหรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรอย่างน้อย 1 กิจกรรม | ร้อยละ 90ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม |  | ต.ค. 65 –ก.ย. 66 |
|  | 7. กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญต่างๆ เช่น กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิดของบุคลากร และวันศุกร์แต่งกายผ้าไทย เป็นต้น | เพื่อสร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่างบุคลากรทุกระดับและการสืบสานวัฒนธรรมแบบไทย | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | อย่างน้อย 1 กิจกรรม | ร้อยละ 80ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม |  | ต.ค. 65 –ก.ย. 66 |
|  | 8. กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)  | เพื่อสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่างบุคลากรทุกระดับ ส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | อย่างน้อย 1 กิจกรรม | ร้อยละ 100ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม |  | ต.ค. 65 –ก.ย. 66 |
| **กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบ****ที่ทำความดี** | 9. ประชุมหารือเพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย พ.ศ. 2566 | เพื่อร่วมกันทำความเข้าใจข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย และนำมาปรับใช้ในบริบทการบริหารบุคคลของหน่วยงานได้ | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | 1 ครั้ง | - | **-** | ต.ค. 65 –ก.ย. 66 |
|  | 10. กำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับกรมอนามัยมาปรับใช้ในการบริหารงานบุคคล เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  | เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนตามมาตฐานทางจริยธรรมและสนับสนุนธำรงรักษาคนเก่งและคนดีให้มีขวัญกำลังใจในการทำงาน | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | มีหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานอย่างน้อย 1 หลักเกณฑ์ | บุคลากรร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์ | **-** | ต.ค. 65 –ก.ย. 66 |
|  | 11. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร | เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงานและส่งเสริมการปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | 1 ครั้ง | บุคลากรร้อยละ 80 รับรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม | **-** | ต.ค. 65 –ก.ย. 66 |
|  | 12. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม (1) การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย (2) การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานโดดเด่น  (3) การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านการทำความดีในองค์กร  | เพื่อส่งเสริมบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ส่วนรวม  | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรอย่างน้อย2 กิจกรรม | - | **-** | ธ.ค. 65 – ก.ย 66 |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม** |
| **กลยุทธ์ที่ 1** **เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม** | 13. ประชุมหารือเพื่อศึกษาหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ | เพื่อร่วมกันทำความเข้าใจและกำหนดแผนงานกิจกรรมที่สอดคล้องหลักเกณฑ์ | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | มีการประชุมหารือ 1 ครั้ง | - | **-** | ธ.ค. 65 |
|  | 14. กิจกรรมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพและการประกวดชมรมจริยธรรม | เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานให้มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมความผูกพันต่อองค์กร | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | ส่งผลงานเข้าร่วมกิจกรรมระดับกรม 1 ผลงาน | หน่วยงานผ่านเกณฑ์การพิจารณาอย่างน้อย 60 คะแนนขึ้นไป | **-** | ธ.ค. 65 – ก.ค 66 |
|  | 15. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | เพื่อกำหนดนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างมีส่วนร่วมทั้งองค์กร | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | 1 ฉบับ | บุคลากรร้อยละ 80 มีส่วนร่วมจัดทำแผนฯ | **-** | ธ.ค. 65 - ก.ย. 66 |
| **กลยุทธ์ที่ 2** **สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน** | 16. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงาน) | เพื่อส่งเสริมการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของศรป. และผลักดันเสริมพลังการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืนสามารถนำองค์ความรู้ไปพัฒนาชมรมจริยธรรมของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | 1 ครั้ง | บุคลากรร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในกิจกรรม  | **-** | ธ.ค. 65 – ก.ย 66 |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต** |
| **กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA**  | 17. กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)  | เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน ITA  | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 3 ขึ้นไป | -  | **-** | พ.ย. 65 – ก.ค 66 |
|  | 18. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน | บริหารและป้องกันความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ(สำนักงาน ป.ป.ท.) | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริต 1 เรื่อง | ร้อยละ ความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนฯร้อยละ 80 | **-** | ธ.ค. 65 – ก.ย 66 |

**ผู้อนุมัติแผน.................................................................**

**(นางจิตติมา รอดสวาสดิ์)**

**นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ**

**ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย**