



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ โทร ๐ ๒๕๕๐ ๕๐๓๑

ที่ สธ ๐๙๓๘.๐๑/๒๑

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ลงนามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตามที่ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ได้ขอความร่วมมือบุคลากร ศรป. ให้ร่วมทำแบบสำรวจ เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน โดยใช้แบบสำรวจสรุปผลการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และนำไปเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแผนกิจกรรมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้อุทธศาสตร์เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานฯ จึงขอสรุปผลแบบสำรวจการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเอกสาร đínhแนบ และเพื่อแสดงถึงเจตจำนงของผู้บริหารหน่วยงาน รวมถึงบุคลากร ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนา ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรากฏตามเอกสาร đínhแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้อุทธศาสตร์เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่แนบมาพร้อมนี้จะเป็นพระคุณ

(นางจารุมน บุญสิงห์)

นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มวิเทศสัมพันธ์

ดิฉันทมาแล้ว

(นางจิตติมา รอดสวาสดี)










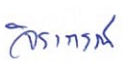


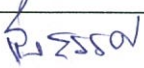
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

(ด้านประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

รายชื่อบุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
 แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา”
 ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงวันที่.....เดือน.....มกราคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางจิตติมา รอดสวัสดิ์	ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	
กลุ่มวิเทศสัมพันธ์			
๒	นางจารุมน บุญสิงห์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	
๓	นางสาวมนสิณี น้ำจันทร์	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
๔	นางสาวเปรมรตนา วัชรโรทัย	นักวิเทศสัมพันธ์	
๕	นางสาวสุเมธินี ฐูปบูชา	นักวิเทศสัมพันธ์	
กลุ่มยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ			
๖	นางสาวปิ่นอนงค์ เครือซ้า	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๗	นายพศิน พิริยหะพันธุ์	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
๘	นางสาวสมฤทัย คันธวิงศ์	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
๙	นางสาวศิรินันต์ ทุนทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๐	นางสาวจิราภรณ์ สุ่มดีบ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
กลุ่มงานอำนวยการ			
๑๑	นางสาวสมประสงค์ ภาผล	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๒	นางสาวพัทธนันท์ วัจนเสนา	นักวิชาการพัสดุ	
๑๓	นายรังสรรค์ พันธจับสิงห์	พนักงานขับรถยนต์	

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้านางจิตติมา รอดสวาสดี พร้อมด้วยบุคลากร ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การลดภาวะโลกร้อน (4R) - จิตอาสา
๒. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง - พอเพียง
๓. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต - สุจริต
๔. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน - จิตอาสา
๕. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย - วินัย

ความดีที่อยากทำ

๑. จิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน เช่น บริจาคสิ่งของ - จิตอาสา
๒. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน - พอเพียง
๓. การส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย ยืดเหยียด ละเว้นการรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มรสชาติหวาน - วินัย
๔. การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง - จิตอาสา
๕. การส่งเสริมบุคลากรมีโอกาสได้กลับไปดูแล/ ทำกิจกรรมร่วมกับบุพการี และ/หรือ ครอบครัว ในช่วงวันหยุดต่อเนื่อง - กตัญญู

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

Phon 2

(นางจิตติมา รอดสวาสดี)

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

(ด้านประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

สรุปผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ (ศรป.) โดยชมรมจริยธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการสร้างสภาพแวดล้อม ในองค์กรให้เป็นสถานที่น่าอยู่น่าทำงาน บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรและส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสอดคล้องกับกรมอนามัย แผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐาน จริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

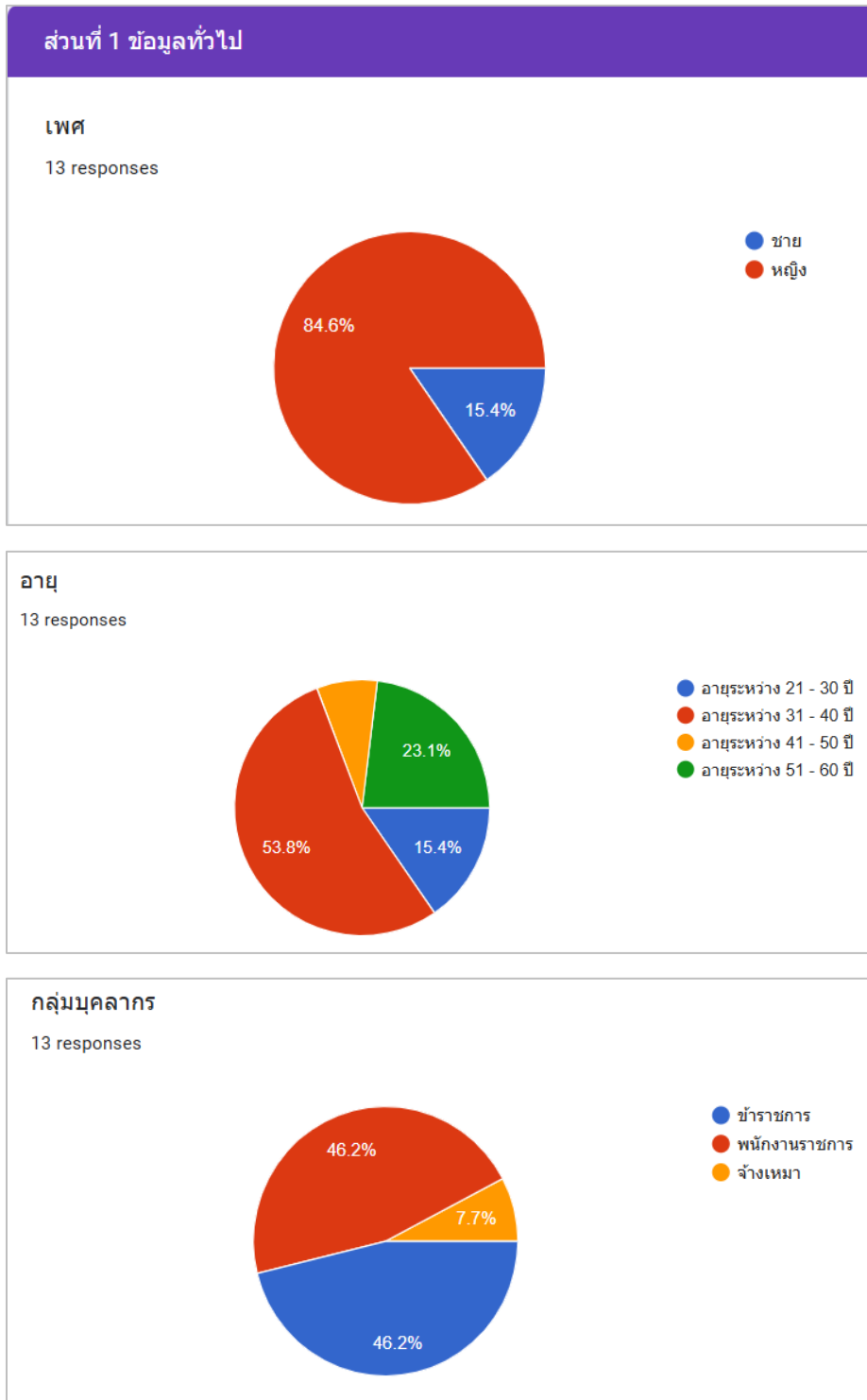
ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ชมรมจริยธรรม ศรป. จึงดำเนินการจัดทำแบบสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจาก **ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ** ของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กรมอนามัย เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ Google form จากบุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ จำนวน ๑๓ คน ระหว่างวันที่ ๓ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๓ คน (N = ๑๓) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด ผลสำรวจสรุปได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ บุคลากร ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ณ ปัจจุบันมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง (ข้อมูล ณ เดือน มกราคม ๒๕๖๘) จำนวน ๑๓ คน ตอบแบบสอบถามทั้งหมดจำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ในจำนวนนี้แบ่งเป็น เพศชาย ๒ คน เพศหญิง ๑๑ คน มีข้าราชการจำนวน ๖ คน พนักงานราชการจำนวน ๖ คน และจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน

๑.๒ อายุ พบว่า กลุ่มช่วงอายุที่เป็นคนกลุ่มใหญ่ของหน่วยงาน คือ อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี มีจำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๕ ของจำนวนทั้งหมด สำหรับการตอบประเด็นของ **ปัญหาที่อยากแก้** กลุ่มนี้ให้ความสำคัญคือ เรื่อง การลดภาวะโลกร้อน (4R) และ เรื่อง การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง ส่วนประเด็น **ความดีที่อยากทำ** คือ เรื่องกิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน และเรื่อง การส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร ดังแผนภูมิที่ ๑ -๓

แผนภูมิที่ ๑ - ๓ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศที่ตอบแบบสำรวจได้แก่ข้อมูล ๑.เพศ ๒.อายุ และ ๓. กลุ่มบุคลากร



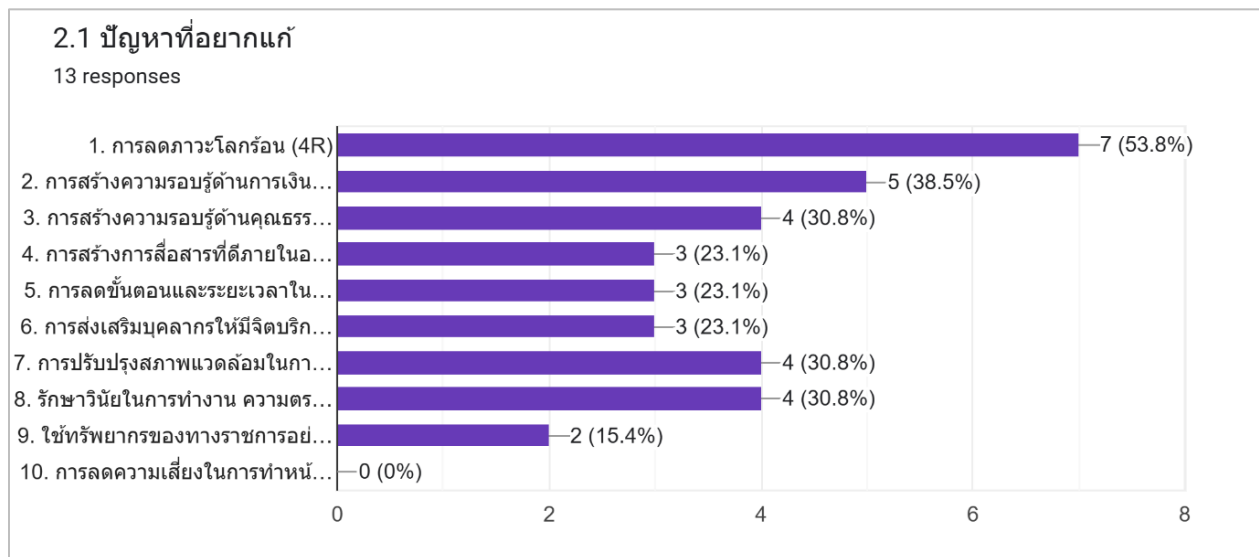
ส่วนที่ ๒ สสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

๒.๑ ปัญหาที่ยากแก่ บุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ตอบแบบสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” พบว่า ประเด็น ปัญหาที่ยากแก่ เรื่องที่ได้รับเลือก ๓ อันดับแรก คือ

ลำดับที่ ๑ เรื่องการลดภาวะโลกร้อน 4R

ลำดับที่ ๒ เรื่อง การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง

ลำดับที่ ๓ มีคะแนนจำนวนเท่ากัน ๓ เรื่อง ได้แก่ ๓.๑ การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ๓.๒ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และ ๓.๓ รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่ และการนัดหมาย ดังแผนภูมิที่ ๔



แผนภูมิที่ ๔ กราฟแสดงข้อมูล “ปัญหาที่ยากแก่”

๒.๒ ความดีที่ยากทำ บุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ตอบแบบสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย “ความดีที่ยากทำ” ดังแผนภูมิที่ ๕ พบว่า

ลำดับที่ ๑ เรื่องที่ได้รับการเลือกมากที่สุด จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒ ได้แก่

๑. เรื่อง กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อประชาชน เช่น บริจาคสิ่งของ

ลำดับที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๓๘.๕ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

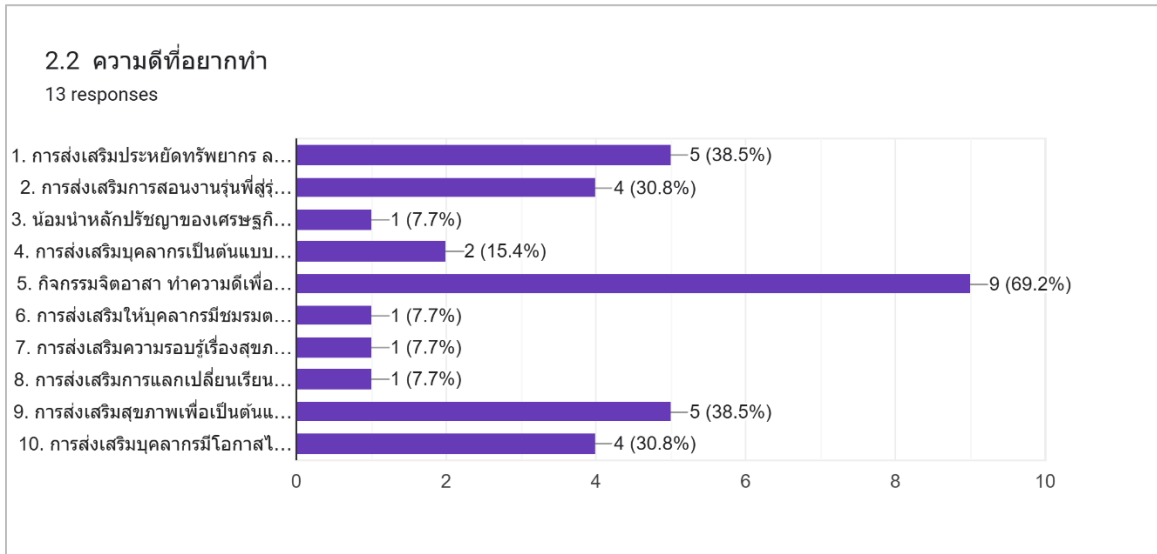
๑. เรื่อง การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน

๒. เรื่อง การส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย ยืดเหยียด ละเว้นการรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มรสชาติหวาน

ลำดับที่ ๓ คะแนนร้อยละ ๓๐.๘ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๑. เรื่อง การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง

๒. เรื่อง การส่งเสริมบุคลากรมีโอกาสดำเนินไปดูแล/ ทำกิจกรรมร่วมกับบุพการี และ/หรือครอบครัว ในช่วงวันหยุดต่อเนื่อง



แผนภูมิที่ ๕ กราฟแสดงข้อมูล “ความดีที่อยากทำ”

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

ไม่มีประเด็นข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสำรวจในครั้งนี

สรุปภาพรวม การสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัยดังตารางท้ายนี้

ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ		
คุณธรรม ๕ ประการ	Happy ๘	HEALTH
พอเพียง (ความพอดี พอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเอง)	Happy Money Happy Relax	Learning
วินัย (ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน)	Happy Body Happy Brain	Health Model Achievement
สุจริต (ชื่อตรง ชื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดในความถูกต้อง เป็นธรรม)	Happy Soul	Ethics
จิตอาสา (การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาทำอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยมีได้หวังผลตอบแทน)	Happy Heart	Harmony
กตัญญู (สำนึกในคุณและแสดงออกที่ผู้อื่นกระทำดีแก่ตน)	Happy Family Happy Society	Trust

“ปัญหาที่ยากแก่” มีจำนวน ๕ เรื่อง

๑. การลดภาวะโลกร้อน (4R) - จิตอาสา
๒. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง - พอเพียง
๓. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต - สุจริต
๔. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน - จิตอาสา
๕. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย - วินัย

“ความดีที่ยากทำ” มีจำนวน ๕ เรื่อง

๑. จิตอาสาทำความดีเพื่อประชาชน เช่น บริจาคสิ่งของ - จิตอาสา
๒. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน - พอเพียง
๓. การส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย ยืดเหยียด ละเว้นการรับประทาน อาหารว่างและเครื่องดื่มรสชาติหวาน - วินัย
๔. การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง - จิตอาสา
๕. การส่งเสริมบุคลากรมีโอกาสได้กลับไปดูแล/ ทำกิจกรรมร่วมกับบุพการี และ/หรือครอบครัว ในช่วงวันหยุดต่อเนื่อง - กตัญญู

.....

จัดทำสรุปโดย
คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
มกราคม ๒๕๖๘