



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ งานอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๖๑๗

ที่ สธ ๐๙๓๘.๐๑ (๑)/ ๓๗๐

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งผลงานเข้าร่วมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๘๒๒๓ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
เรื่อง การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอให้หน่วยงานส่งผลงานเข้าร่วมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข
ที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบไฟล์ PDF ไปยังกลุ่มงานคุ้มครอง
จริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th ภายใน
วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ขอส่งผลงานเข้าร่วมการคัดเลือกหน่วยงาน
คุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตาม
ไฟล์ PDF ที่ส่งไฟล์ไปยังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางจิตติมา รอดสวาสต์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

แบบฟอร์มส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

ชื่อผลงาน "ส่งเสริมคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง".

(Promotion of Morality and Sufficiency Economy)

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสมประสงค์ ภาผล.....โทรศัพท์ ๐-๒๕๙๐-๔๖๑๗

E-mail: somprasong.p@anamai.mail.go.th

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
๑	การนำองค์กร				
	๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพร่วมกัน (Happy workplace) โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	✓		ศรป.จัดทำเอกสารประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เอกสารลงนามในประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๖๕ และแจ้งเวียนสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานลงลายมือชื่อรับทราบ	๑. เอกสารประกาศเจตนารมณ์ฯ และการแจ้งเวียนสื่อสารให้บุคลากรรับทราบ ดูรายละเอียดได้ที่ Link ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศ ดูรายละเอียดได้ที่ link
	๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมทั้ง ๒ ด้าน ดังนี้ ๑. คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy workplace ประกอบด้วย ๒.๑ Happy Body (สุขภาพดี) ๒.๒ Happy Heart (น้ำใจงาม) ๒.๓ Happy Society (สังคมดี) ๒.๔ Happy Relax (ผ่อนคลาย) ๒.๕ Happy Brain (หาความรู้) ๒.๖ Happy Soul (ทางสงบ) ๒.๗ Happy Money (ปลอดภัย)	✓		คณะทำงานฯ นำข้อมูลศรป. ที่ได้ตอบแบบสำรวจของกรมอนามัยในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาวิเคราะห์และสรุปเสนอในการประชุม ศรป.เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากร ศรป.ได้มีส่วนร่วมในการพิจารณากำหนดประเด็นเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และมีมติเห็นชอบเป้าหมายคุณธรรมจำนวน ๗ ประการในมติบริบทของศรป.	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ในการประชุมประจำเดือน ศรป. ดูรายละเอียดที่รายงานการประชุม ศรป.หน้า ๘ Link ๒. มีเอกสารจำนวน ๑ ฉบับสรุปผลการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
	๒.๘ Happy Family (ครอบครัวดี) และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดมาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ โดยร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ ประการ				workplace โดยบุคลากรร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของศรป.จำนวน ๗ ประการ ดูรายละเอียดได้ที่ Link
	๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กรที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรและผู้รับผิดชอบ	✓		ศรป. โดยทีมเลขาคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ศรป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ <u>นำเสนอที่ประชุมหน่วยงานประจำเดือน ครั้งที่๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมพิจารณากำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้บรรลุค่าเป้าหมายการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ITA</u>	๑. แบบฟอร์มจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ดูรายละเอียดที่ Link ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศรป. คำสั่งที่ ๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ ธ.ค.๖๕ ดูรายละเอียดที่ Link ๓. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดูรายละเอียดที่ Link ๔. หลักฐานแสดงการมีส่วนร่วมพิจารณากำหนดกิจกรรมในการประชุมหน่วยงานประจำเดือน ครั้งที่๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ วาระที่ ๕.๓ หน้าที่ ๘ Link
๒	การดำเนินงาน				
	๔) องค์กรมีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	✓		ศรป.ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแผนการขับเคลื่อนมี	รายงานผลตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือนแรก) ดูรายละเอียดที่ Link

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
				กิจกรรมทั้งหมด ๒๓ กิจกรรม ดำเนินการครบ ทั้งหมด ๒๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	
	๕) องค์กร มีการติดตาม ประเมินผลเพื่อพัฒนาปรับปรุง แก้ไขดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการดำเนินงานโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อนำไปสู่เป้าหมาย	✓		สรุป.มีกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. มี คณะทำงาน ชมรมจริยธรรมฯ ในการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนฯ ซึ่งกำหนดหน้าที่ในคำสั่งคณะทำงานฯ ให้มีการขับเคลื่อน กำกับ ติดตามและรายงานผล ๒. มีการมอบหมาย : โดยมีทีมเลขานุการ คือบุคลากรจากกลุ่ม อำนวยการ เป็นผู้รับผิดชอบหลักและบุคลากรในหน่วยงานทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม ๓. มีการติดตามการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนของสรุป. โดยทีมเลขานุการจะรายงานในที่ประชุม รับทราบความก้าวหน้าเป็นประจำทุกเดือน	มีเอกสารประกอบด้วยหัวข้อ ๑ - ๔ ดังนี้ ๑. การประเมินผลกิจกรรมตามแผนที่กำหนด ดูรายละเอียดที่ Link ๒. การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุง พัฒนา ดูรายละเอียดที่ Link ๓. ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จการดำเนินงานดูรายละเอียดที่ Link ๔. ช่องทางการสื่อสารของบุคลากรถึงผู้บริหารหรือทีมนำองค์กร ดูรายละเอียดที่ Link
	๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงานโครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย และความผูกพันองค์กร จนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม บุคคลที่ส่งเสริมผลักดันองค์กรแห่งความสุข โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ (นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย)	✓		สรุป.มีกระบวนการยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำความดี คนดีศรีอนามัย ๑. สร้างการมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อ โดยการเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกในการประชุม สรุป.ประจำเดือน	๑) ประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร ได้แก่ ๑.รายงานประชุมสรุป.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๕ วาระที่ ๖.๓ ดำเนินการเสนอชื่อข้าราชการ และ

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
				เมื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อออกเป็น ๑) กลุ่มข้าราชการ และ ๒) กลุ่มพนักงานราชการ ๒. บุคลากร ศรป.ได้รับการคัดเลือกเป็นคณบดีศรีอนามัย ประจำหน่วยงาน จำนวน ๒ คน คือ นางสาวสมฤทัย คັນฉิมศรี นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ และนางสาวพัทธนันท์ วังเสนา นักวิชาการพัสดุ ๓. ร่วมแสดงความยินดี ขึ้นชม ย ก ย่ อ ง บุ ค ค ล แ ลະ หน่วยงานภายนอกที่ได้รับรางวัลคณบดีศรีอนามัยระดับกรม คือ นางสาว พันตรี วิเศษธนวัฒน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๔. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวมสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี และส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และสร้างความผูกพันในองค์กรจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (นอกเหนือจากคณบดีศรีอนามัย) จากการประเมินผลตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมอนามัย ระดับบุคคล	พนักงานราชการ เพื่อคัดเลือกเป็นคณบดีศรีอนามัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวน์โหลด ๒.ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นคณบดีศรีอนามัย ประจำหน่วยงานได้แก่ (๑) นางสาวสมฤทัย คันฉิมศรี นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ (๒) นางสาวพัทธนันท์ วังเสนา นักวิชาการพัสดุ ในวทีการประชุม ศรป.ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๖ วาระที่ ๖.๒ ดูรายละเอียดที่ ดาวน์โหลด และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ศรป. ดาวน์โหลด ๓. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบที่ทำความดี (นอกเหนือจากคณบดีศรีอนามัย) ดูรายละเอียดที่ ดาวน์โหลด ดาวน์โหลด ดาวน์โหลด ๔. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่ได้รับรางวัลคณบดีศรีอนามัยระดับกรมฯ คือนางสาว พันตรี วิเศษธนวัฒน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ศรป. ดูรายละเอียดที่ ดาวน์โหลด

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
					๒) ประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานทั้งภายในภายนอก ได้แก่ ๑.ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายนอก กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่มีบุคลากรได้รับรางวัลคนดีศรีอนามย์ระดับกรมฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ศรป. ดูรายละเอียดที่ ดาวนโหลด ๒. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายนอก ยกย่องชื่นชมสำนักโภชนาการในการมุ่งมั่น ส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นตัวอย่างให้หน่วยงานอื่นได้เรียนรู้ ดาวนโหลด และเอกสารสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานดูรายละเอียดที่ ดาวนโหลด
๓	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน				
	๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ***สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ มีดังนี้ ๑. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน ๒. ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน	✓		ศรป.มีการดำเนินงานตามเป้าหมายแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	๑. หลักฐานแสดงบทสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดูรายละเอียดที่ ดาวนโหลด ๒. หลักฐานแสดงสภาพแวดล้อม/บรรยากาศที่สนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ ดูรายละเอียดที่ ดาวนโหลด

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
	๓. สร้างบรรยากาศให้คนมีความสุขในการทำงาน ความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม ๔. สนับสนุนให้เกิดความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (WORK Life Balance)				๓. แบบรายงานสรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร (ก่อน) ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวน์โหลด ๔. แบบรายงานสรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร (หลัง) ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวน์โหลด
	๘) มีการรวบรวมองค์ความรู้ ที่แสดงผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนโดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่างๆ โดยมีหัวข้อดังนี้ ๘.๑ บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ๘.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ๘.๓ ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ๘.๔ ภาพประกอบ หรือคลิปวิดีโอองค์กรแห่งความสุข	✓		สรุป มีการรวบรวมองค์ความรู้ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ สรุป. เพื่อเป็นความรู้ในการขับเคลื่อน ตลอดจนเป็นความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนที่กำหนด	๑. เอกสารองค์ความรู้ และสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวน์โหลด ๒. จัดทำสื่อ ๓ รูปแบบ ๒.๑ รายงานสรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรต้นแบบระหว่างศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักโภชนาการ (PDF) ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวน์โหลด ๒.๒ องค์ความรู้เรื่องสรุปผลการประเมินพฤติกรรม (powerpoint) ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวน์โหลด ๒.๓ องค์ความรู้เรื่อง ๔ วิธีออมเงิน (infographic) ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวน์โหลด

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
	๙) องค์กรมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	✓		สรุป เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่หน้าเว็บไซต์ สรุป. Facebook และบอร์ดประชาสัมพันธ์	๑. หลักฐานการเผยแพร่องค์ความรู้ช่องทางหน้าเว็บไซต์ สรุป. ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวน์โหลด ๒. หลักฐานการเผยแพร่องค์ความรู้ช่องทางหน้า facebook ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวน์โหลด ๓. หลักฐานเผยแพร่องค์ความรู้ช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ตามภาพท้ายนี้  
๔	ผลลัพธ์การดำเนินงาน				
	๑๐) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	✓		หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรมความ โปร่งใส (ITA) ตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment ITA)	ผลการประเมินตัวชี้วัดฯ พบว่า หน่วยงานได้คะแนนเท่ากับ ๔.๙๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป) รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
	๑๑) ผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer)	✓		บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันตอบแบบประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer) ตามแบบประเมินของกองการเจ้าหน้าที่กำหนด	ผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer) มีค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๗๑.๓๒ หมายถึงบุคลากรมีความสุข (Happy) รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า รายละเอียดทั้งหมดที่ให้ไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากภายหลังคณะกรรมการพิจารณาอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตรวจสอบว่าข้อใดเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้คณะกรรมการพิจารณาอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม ตัดสิทธิ์ได้ทันที

(ลงชื่อ)(ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์)
 (.....)
 ตำแหน่ง
 วัน/เดือน/ปี.....

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
	๑๑) ผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer)	✓		บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันตอบแบบประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer) ตามแบบประเมินของกองการเจ้าหน้าที่กำหนด	ผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer) มีค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๗๑.๓๒ หมายถึงบุคลากรมีความสุข (Happy) รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า รายละเอียดทั้งหมดที่ให้ไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากภายหลังคณะกรรมการพิจารณาوبرางวัลหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตรวจสอบว่าข้อใดเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้คณะกรรมการพิจารณาوبرางวัลหน่วยงานคุณธรรม ตัดสิทธิ์ได้ทันที

(ลงชื่อ) (นางจิตติมา รอดสวัสดิ์) (ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์)

(นางจิตติมา รอดสวัสดิ์).....

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

วัน/เดือน/ปี.....

28 เม.ย. 2566



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๘๖

ที่ สธ ๐๔๐๒.๐๓/๗๕๒๓

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม
เลขานุการกรม

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์
ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน

ด้วยกรมอนามัยเห็นชอบให้มีการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างความภาคภูมิใจแก่หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ในการมุ่งมั่นส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยดำเนินการตาม คู่มือการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในการนี้ กรมอนามัย จึงขอให้หน่วยงานของท่านเข้าร่วมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. แจ้งชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒. ส่งผลงานตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบไฟล์ PDF ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mailgo.th ภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ โดยสามารถดาวน์โหลดคู่มือฯ และแบบฟอร์มต่างๆ ได้ที่เว็บไซต์ ระเบียบคุณธรรม กรมอนามัย หัวข้อการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือสแกน QR - Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย

แบบฟอร์มการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียด	ช่องทาง
- คู่มือการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - แบบฟอร์มแจ้งชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - แบบฟอร์มส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	 https://ethics.anamai.moph.go.th/th/award/213862
หมายเหตุ: สามารถสอบถามข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมที่ นางสาววันวิสา มหารมย์ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย อาคาร ๔ ชั้น ๓ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๘๘๖, ๐๙ ๓๑๔๙ ๑๕๓๙	