

เรียน เจ้าหน้าที่ ศรป.

ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ ศรป.ทุกท่าน ตอบแบบสอบถามวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสแกนผ่าน QR Code ที่แนบมาพร้อมแนวทางการตอบแบบสอบถาม

ทั้งนี้ ขอขอบคุณให้ทุกท่านตอบแบบสอบถาม ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ หากตอบเรียบร้อยแล้ว กรุณาลงชื่อในใบรายชื่อด้วยค่ะ

ขอบคุณค่ะ

สุเมธินี ชัยนุกา

วันที่เข้าแฟ้มเสนอเวียน ๗ ก.พ. ๒๕๖๘ วันที่เก็บเรื่อง

บันทึก/หนังสือ เรื่อง แผนวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT

ตำแหน่ง	ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	ลงลายมือชื่อ	วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
ผู้อำนวยการ	1 นางจิตติมา รอดสาสดี	<i>[Signature]</i>	๗ ก.พ. ๖๘	ตอบแล้วค่ะ
	2 นางจากรมณ บุญสิงห์	<i>[Signature]</i>	๗ ก.พ. ๖๘	ตอบแล้วค่ะ
	3 นางสาวปิ่นอนงค์ เครือขำ	<i>[Signature]</i>	๗ ก.พ. ๖๘	ตอบแล้วค่ะ
	4 นายพศิน พิริยะพันธ์	<i>[Signature]</i>	๗ ก.พ. ๖๘	ตอบแล้วค่ะ
	5 นางสาวสมฤทัย คันทวีวงศ์	<i>[Signature]</i>	๗ ก.พ. ๖๘	ตอบแล้วค่ะ
	6 นางสาวมนลินี น้ำจันทร์	<i>[Signature]</i>	๗ ก.พ. ๖๘	ตอบแล้วค่ะ
	7 นางสาวเปรมรัตนา วัชรโรทัย	<i>[Signature]</i>	๗ ก.พ. ๖๘	ตอบแล้วค่ะ
	8 นางสาวศิรินันต์ ทนทรทรัพย์	<i>[Signature]</i>	๑๐ ก.พ. ๖๘	ตอบแล้วค่ะ
	9 นางสาวจิราภรณ์ สุ่มตบ	<i>[Signature]</i>	๗ ก.พ. ๖๘	ตอบแล้วค่ะ
	10 นางสาวสมประสงค์ ภาผล	<i>[Signature]</i>	๑๐ ก.พ. ๖๘	ตอบแล้วค่ะ
	11 นางสาวพัทธนันท์ วัจนาน	<i>[Signature]</i>	๑๐ ก.พ. ๖๘	ตอบแล้วค่ะ
	12 นายรังสรรค์ พันธจงสิงห์			
	13 นางสาวสุเมธินี รูปนุชา	<i>[Signature]</i>	๑๐ ก.พ. ๖๘	ตอบแล้วค่ะ

→ ยกเว้นจิราภรณ์
→ ตกลงงานยังไม่ถึง
๑ ปี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๘๕

ที่ สธ๐๙๐๒.๐๗/ว๗๗๙

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์

ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน

เลขานุการกรม

ด้วยกรมอนามัย ได้มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดคุ้มครองการปฏิบัติราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินระดับ ๕ แบ่งออกเป็น (๑) การประเมินระดับการรับรู้
การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (๐.๔ คะแนน)
(๒) การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)
ของหน่วยงาน (๐.๖ คะแนน)

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานของท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดเก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (เครือข่ายภายนอก
กรมอนามัย/หน่วยงานรัฐอื่นหรือประชาชน/พนักงานจ้างเหมาบริการ/บุคลากรในหน่วยงานที่มีอายุการปฏิบัติงาน
ไม่เกิน ๑ ปี) จำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมดของหน่วยงาน แต่จะต้องมี
จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้ที่ <https://moph.cc/Afo8b2Jj0> หรือ
สแกน QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. แจ้งบุคลากรทุกระดับ ทุกประเภท (ยกเว้น จ้างเหมาบริการ) ที่มีอายุการปฏิบัติงาน
ณ หน่วยงานปัจจุบันตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป จำนวนร้อยละ ๒๐ ของบุคลากรทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน
กรณีหน่วยงานมีบุคลากรน้อยกว่า ๒๐ คน ให้เก็บข้อมูลทั้งหมด ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ภายในวันที่
๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้ที่ <https://bit.ly/3NcigV6> หรือสแกน QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

๓. กำกับ ติดตาม การตอบแบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เพื่อให้
กลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามกำหนดเวลาดังกล่าวต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาววิภรณ์ ยาสมา)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

14 ก.พ.

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



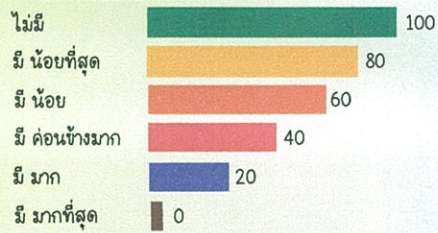
Scan QR Code หรือลิงก์ <https://bit.ly/3NcigV6>

IIT หมายถึง บุคลากรกรมอนามัยตั้งแต่ระดับผู้บริหาร/ผู้อำนวยการ/ข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้าง โดยไม่รวมพนักงานจ้างเหมา ที่มีอายุการปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานปัจจุบัน 1 ปีขึ้นไป

1. การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด



2. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ มากน้อยเพียงใด



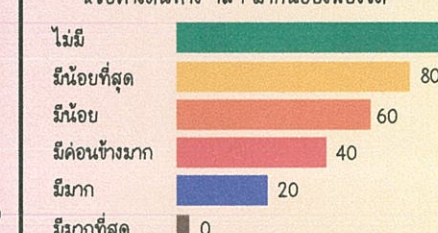
3. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่



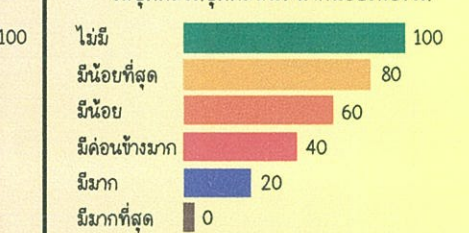
4. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด



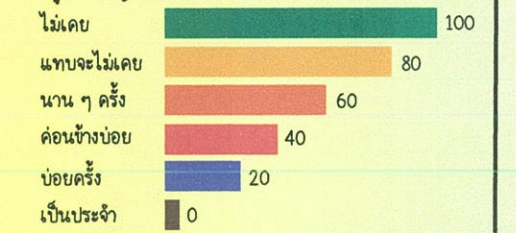
5. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด



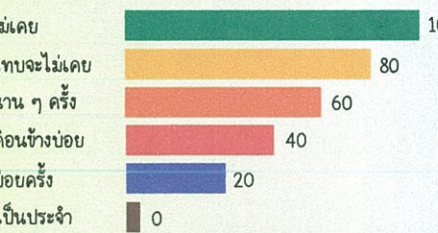
6. หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด



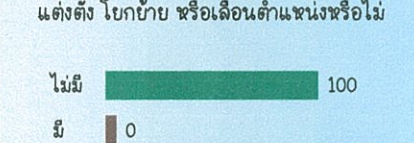
7. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ไปทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด



8. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด



9. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่

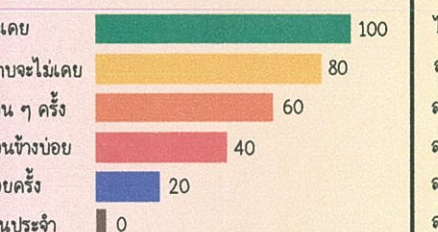


*ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้ที่มีอำนาจสั่งการ ผู้บังคับบัญชาตามสายการบังคับบัญชา ไปจนถึงผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

10. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอมิหรือใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด



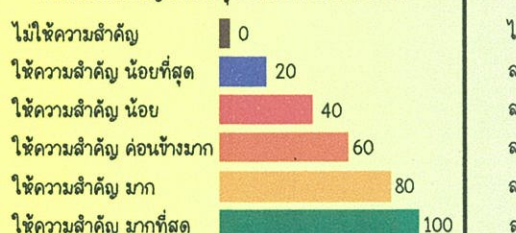
11. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด



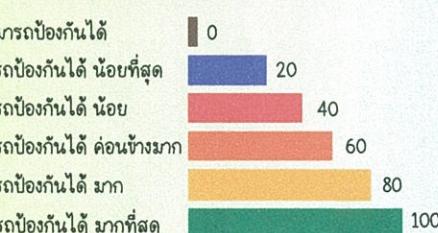
12. การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด



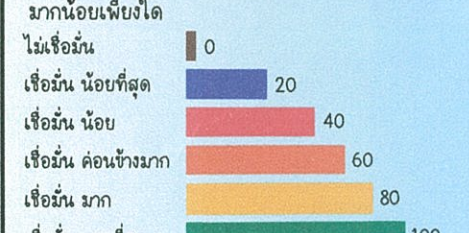
13. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด



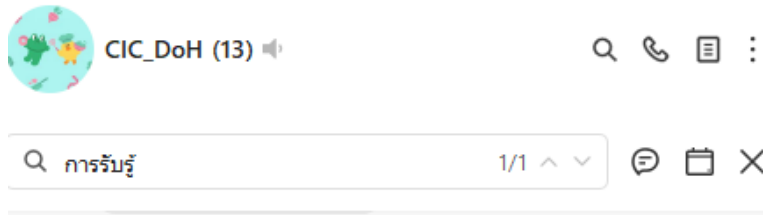
14. ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด



15. ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด




การสื่อสารแจ้งบุคลากร ขอให้แจ้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบและขอความอนุเคราะห์ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT โดยการสื่อสารผ่านช่องทางไลน์ และจัดทำเอกสารชี้แจงเพิ่มเติมสร้างความเข้าใจต่อช่องทางให้บริการของ ศรป.



Feb 7 (Fri)

เรียน ศรป.ทุกท่าน
ด้วย กองการเจ้าหน้าที่
ขอความร่วมมือหน่วยงานแจ้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT
เกี่ยวกับการให้บริการของ ศรป.จำนวน ไม่น้อยกว่า 10 คน
จึงขอรบกวนน้องๆ ที่ที่ประสานไว้
ขอให้ส่งลิงค์และไฟล์แนวทางการตอบ
พร้อมทั้งข้อมูลการให้บริการออนไลน์ของศรป.
ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยขอให้ตอบภายในวันที่ 14
กุมภาพันธ์ 2568 หากน้องๆ ประสานส่งไปแล้ว
รบกวนแจ้งพี่ด้วยนะคะ ขอขอบคุณมากๆค่ะ 🙏🙏
นก : 3 คน
ยิ้ม : WHO, UNFPA 4 คน , คุณเอ๋อ สช. 1 คน รวม 5 คน
มอส : WHO คุณกัลป์ คุณอารีย์ ท่านทูต กรมสนธิสัญญา
คุณต่อ รวม 4 คน
พี่แจ๊ค : กตป – 3 คน
ตาล : อ. รนทร์ 1 คน 🙏👍

Read 12
10:26 AM

 Info EIT ตัวชี้วัด 2.1 ปี 2568 (ใช้) - 28 ม.ค.
68.pdf
Expired
Size: 414KB

Read 12
10:26 AM

<https://forms.gle/JnjD8FxD3sdcpmE8>

แบบประเมินการรับรู้ เรื่อง การ...
กรมอนามัยดำเนินการประเมิน
การรับรู้ เรื่อง การรับรู้การสำเนียง...

Read 12

ตามลิงค์นี้ค่ะ พร้อมทั้งไฟล์ด้วยค่ะ

Read 12
10:26 AM



เว็บไซต์ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

- แสดงข้อมูลภารกิจ ข่าวประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการดำเนินงานของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ



ฐานข้อมูลรายงานผลการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ประชุม สัมมนา หรือปฏิบัติงานวิจัย ณ ต่างประเทศของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย

- แสดงข้อมูลการเดินทางและรายงานการไปราชการต่างประเทศของบุคลากรกรมอนามัย



[FACEBOOK PAGE](#)

- แสดงข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ



[YOUTUBE CHANEL](#)

- แสดงข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ



<https://cic.anamai.moph.go.th/th/contact-us>

- ช่องทางในการติดต่อกับศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศผ่านทางหน้าเว็บไซต์



cic.doh@anamai.mail.go.th

- ช่องทางในการติดต่อกับศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศผ่านทาง e-mail



<https://cic.anamai.moph.go.th/th/complain>

- ช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการกระทำการทุจริตของเจ้าหน้าที่ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ



<https://cic.anamai.moph.go.th/th/faq>

- ช่องทางการการตอบปัญหาข้อข้องใจ