

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบที่ 1

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	2	14.29
หญิง	11	85.71
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	6	46.15
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	6	46.15
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	1	7.69
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	-	-
25 - 40 ปี	9	69.23
41 - 55 ปี	1	7.69
56 ปี ขึ้นไป	3	23.08
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	0	0.00
1 - 5 ปี	3	23.08
6 - 10 ปี	6	46.15
11 - 15 ปี	2	15.38
16 - 20 ปี	-	-
20 ปีขึ้นไป	2	15.38
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	1	7.69
ปริญญาตรี	7	53.85
ปริญญาโท	4	30.77
ปริญญาเอก	1	7.69

จากตาราง 1 พบว่า จำนวนบุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด 13 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีข้าราชการ 6 คน พนักงานราชการ 6 คน โดยส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 85.71 เพศชาย คิดเป็นร้อยละ 14.29 ส่วนใหญ่มีช่วงอายุ 25 - 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 69.23 ของช่วงอายุบุคลากรทั้งหมด มีช่วงอายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย ระหว่าง 6 - 10 ปี มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 46.15 และส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 53.85

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.69	0.80	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.08	0.83	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.77	0.75	ไม่เคย
รวม	2.51	0.80	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรของหน่วยงานมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง มีค่าเฉลี่ย 2.51 โดย ค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ 2.77 มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติไม่เคย แสดงว่าบุคลากรมีพฤติกรรมไม่ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง แม้สิ่งนั้นทำให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น ค่าเฉลี่ยรองลงมา คือ 2.69 มีระดับพฤติกรรมประจำ แสดงว่าบุคลากรมีพฤติกรรมใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น และค่าเฉลี่ยน้อยสุด คือ 2.08 มีระดับพฤติกรรมส่วนน้อย แสดงว่าบุคลากรมีพฤติกรรมส่วนน้อยที่จะตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินโดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล ระดับคุณธรรมพอเพียงของ ศรป. เป็นระดับพฤติกรรม “ประจำ”

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.77	0.56	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	2.85	0.62	ประจำ
3. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.46	0.59	ส่วนใหญ่
รวม	2.69	0.59	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรของหน่วยงานมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย มีค่าเฉลี่ย 2.69 โดย ค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ 2.85 มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ แสดงว่า บุคลากรมีพฤติกรรมปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม ค่าเฉลี่ยรองลงมา คือ 2.77 มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ แสดงว่าบุคลากรมีพฤติกรรม ปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม และค่าเฉลี่ยน้อยสุด คือ 2.46 มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติส่วนใหญ่ แสดงว่า บุคลากรมีพฤติกรรมเมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน สามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น ดังนั้น ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย เป็นระดับพฤติกรรม “ประจำ”

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	2.62	0.95	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.92	0.48	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง*	2.85	0.80	ไม่เคย
รวม	2.79	0.74	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรของหน่วยงานมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต มีค่าเฉลี่ย 2.79 โดยค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ 2.92 มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติ ประจำ แสดงว่าบุคลากรปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ค่าเฉลี่ยรองลงมา คือ 2.85 มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติไม่เคย แสดงว่าบุคลากรมีพฤติกรรมไม่เคยเบิกเงินเกินความเป็นจริง เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน และค่าเฉลี่ยน้อยสุด คือ 2.62 มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ แสดงว่าบุคลากรมีพฤติกรรมไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม ดังนั้น ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ของ ครป. เป็นระดับพฤติกรรม “ประจำ”

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.62	0.71	ไม่เคย
2. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	1.92	0.72	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.92	0.48	ประจำ
รวม	2.49	0.63	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรของหน่วยงานมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา มีค่าเฉลี่ย 2.49 โดยค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ 2.92 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ แสดงว่าบุคลากร ให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่น ที่มาขอความช่วยเหลือเป็นประจำเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้ ค่าเฉลี่ยรองลงมา คือ 2.62 มีระดับพฤติกรรม “ไม่เคย” คือบุคลากรจะช่วยเหลือผู้อื่น เพราะไม่คิดว่าทำให้เสียเวลาในการทำงาน และค่าเฉลี่ยน้อยสุด คือ 1.92 มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ แสดงว่าบุคลากรมีพฤติกรรมส่วนใหญ่ที่จะอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเอง รู้สึกภูมิใจ	2.92	0.54	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.92	0.39	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.62	0.58	ประจำ
รวม	2.82	0.50	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่าบุคลากรของหน่วยงานมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู มีค่าเฉลี่ย 2.82 โดยค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ 2.92 มีจำนวน 2 ข้อ มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ แสดงว่าบุคลากรมี พฤติกรรมปฏิบัติเมื่อมีโอกาสได้ทำความดีก็จะทำ แม้ไม่มีใครเห็น เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ และเมื่อได้รับความ ช่วยเหลือ จะแสดงความขอบคุณ ค่าเฉลี่ยรองลงมา คือ 2.62 มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ แสดงว่า บุคลากรมีพฤติกรรมประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.51	0.80	ประจำ
2. วินัย	2.69	0.59	ประจำ
3. สุจริต	2.79	0.74	ประจำ
4. จิตอาสา	2.49	0.63	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.82	0.50	ประจำ
รวม	2.66	0.65	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรของหน่วยงานมีระดับพฤติกรรมคุณธรรม มีค่าเฉลี่ย 2.66 โดยค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือคุณธรรมกตัญญู 2.82 มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ แสดงว่าบุคลากรมีพฤติกรรมปฏิบัติกตัญญู ค่าเฉลี่ยรองลงมา คือคุณธรรมสุจริต 2.79 มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ แสดงว่าบุคลากรมีพฤติกรรมสุจริต ค่าเฉลี่ยรองลงมาอีกระดับ คือคุณธรรมวินัย 2.69 มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ แสดงว่าบุคลากรมีพฤติกรรมมีวินัย ค่าเฉลี่ยน้อยสุด คือคุณธรรมจิตอาสา 2.49 มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ แสดงว่าบุคลากรมีพฤติกรรมจิตอาสา