

## สรุปผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ (ศรป.) โดยชมรมจริยธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการสร้างสภาพแวดล้อม ในองค์กรให้เป็นสถานที่น่าอยู่น่าทำงาน บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรและส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสอดคล้องกับกรมอนามัย แผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐาน จริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

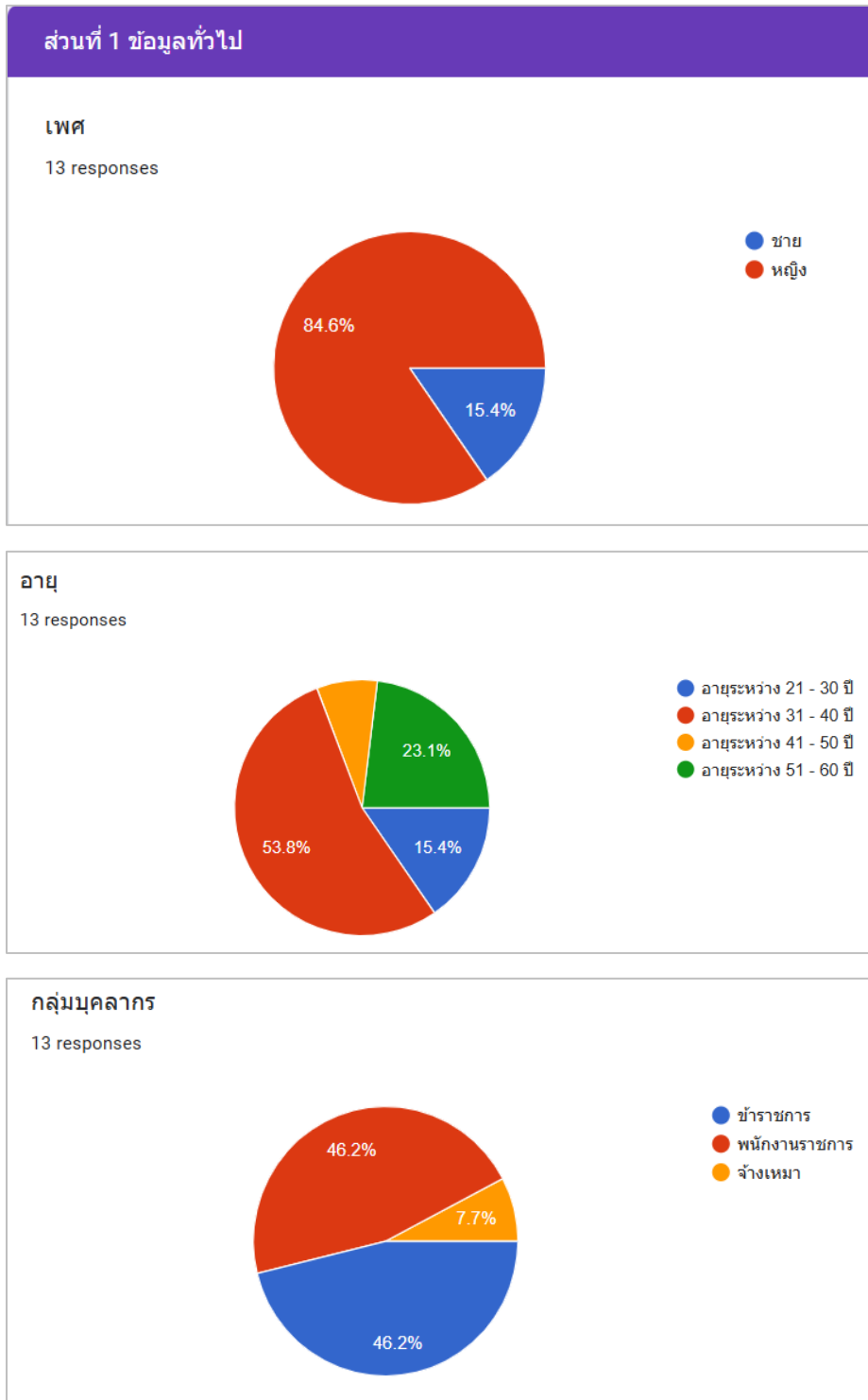
ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ชมรมจริยธรรม ศรป. จึงดำเนินการจัดทำแบบสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจาก **ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ** ของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กรมอนามัย เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ Google form จากบุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ จำนวน ๑๓ คน ระหว่างวันที่ ๓ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๓ คน (N = ๑๓) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด ผลสำรวจสรุปได้ดังนี้

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

**๑.๑ บุคลากร** ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ณ ปัจจุบันมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง (ข้อมูล ณ เดือน มกราคม ๒๕๖๘) จำนวน ๑๓ คน ตอบแบบสอบถามทั้งหมดจำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ในจำนวนนี้แบ่งเป็น เพศชาย ๒ คน เพศหญิง ๑๑ คน มีข้าราชการจำนวน ๖ คน พนักงานราชการจำนวน ๖ คน และจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน

**๑.๒ อายุ** พบว่า กลุ่มช่วงอายุที่เป็นคนกลุ่มใหญ่ของหน่วยงาน คือ อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี มีจำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๕ ของจำนวนทั้งหมด สำหรับการตอบประเด็นของ **ปัญหาที่ยากแก่** กลุ่มนี้ให้ความสำคัญคือ เรื่อง การลดภาวะโลกร้อน (4R) และ เรื่อง การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง ส่วนประเด็น **ความดีที่ยากทำ** คือ เรื่องกิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน และเรื่อง การส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร ดังแผนภูมิที่ ๑ -๓

แผนภูมิที่ ๑ - ๓ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศที่ตอบแบบสำรวจได้แก่ข้อมูล ๑.เพศ ๒.อายุ และ ๓. กลุ่มบุคลากร



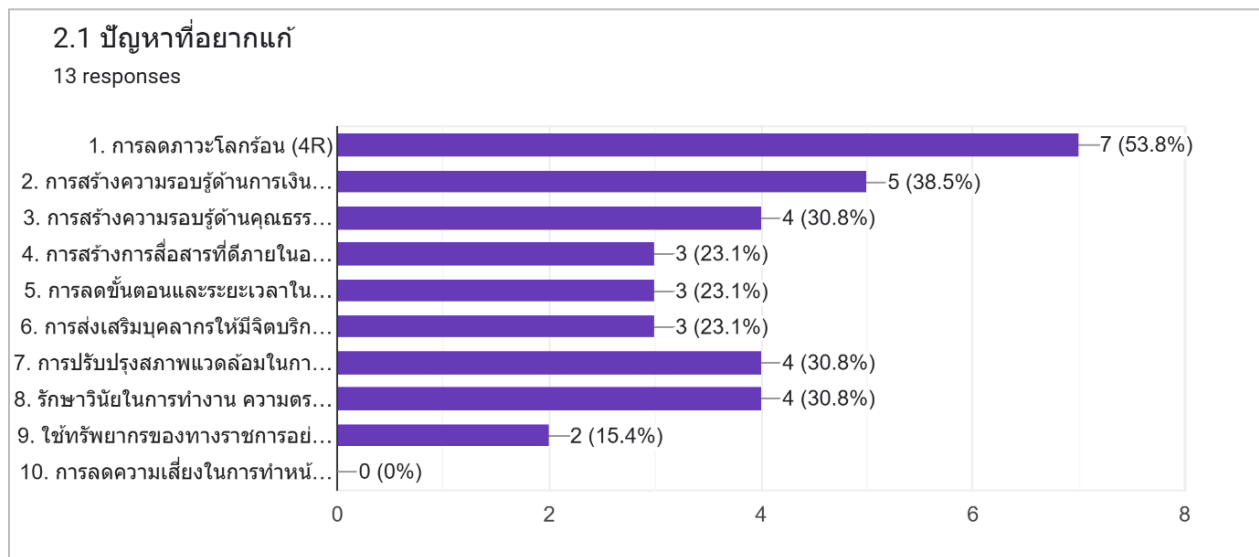
## ส่วนที่ ๒ สสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

**๒.๑ ปัญหาที่อยากแก้** บุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ตอบแบบสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” พบว่า ประเด็น ปัญหาที่อยากแก้ เรื่องที่ได้รับเลือก ๓ อันดับแรก คือ

**ลำดับที่ ๑** เรื่องการลดภาวะโลกร้อน 4R

**ลำดับที่ ๒** เรื่อง การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง

**ลำดับที่ ๓** มีคะแนนจำนวนเท่ากัน ๓ เรื่อง ได้แก่ ๓.๑ การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ๓.๒ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และ ๓.๓ รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่ และการนัดหมาย ดังแผนภูมิที่ ๔



แผนภูมิที่ ๔ กราฟแสดงข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้”

**๒.๒ ความดีที่อยากทำ** บุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ตอบแบบสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย “ความดีที่อยากทำ” ดังแผนภูมิที่ ๕ พบว่า

**ลำดับที่ ๑** เรื่องที่ได้รับการเลือกมากที่สุด จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒ ได้แก่

๑. เรื่อง กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อประชาชน เช่น บริจาคสิ่งของ

**ลำดับที่ ๒** ได้คะแนนร้อยละ ๓๘.๕ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

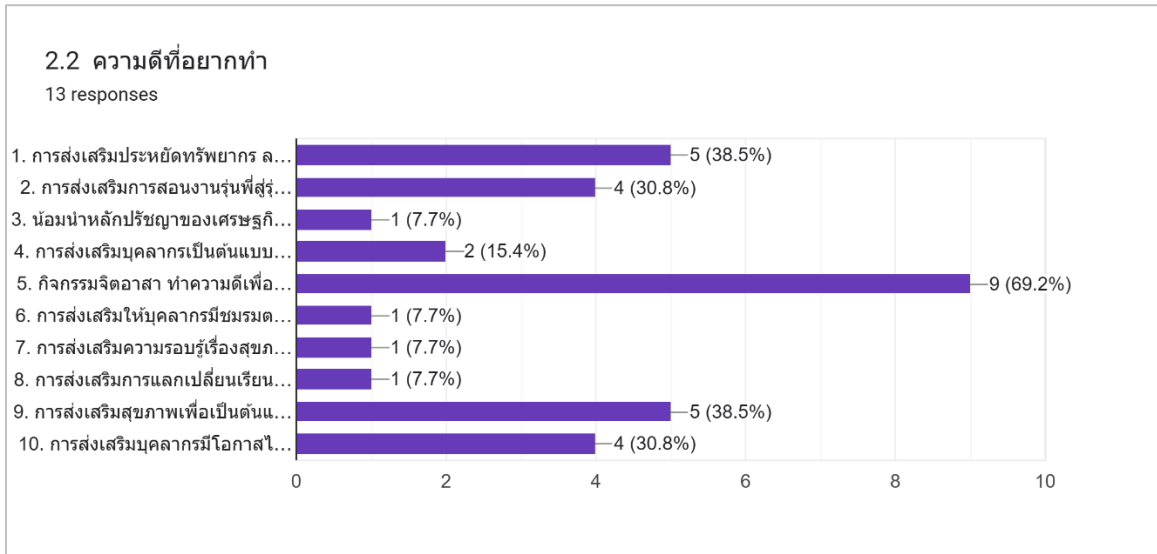
๑. เรื่อง การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน

๒. เรื่อง การส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย ยืดเหยียด ละเว้นการรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มรสชาติหวาน

**ลำดับที่ ๓** คะแนนร้อยละ ๓๐.๘ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๑. เรื่อง การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง

๒. เรื่อง การส่งเสริมบุคลากรมีโอกาสดำเนินไปดูแล/ ทำกิจกรรมร่วมกับบุพการี และ/หรือครอบครัว ในช่วงวันหยุดต่อเนื่อง



แผนภูมิที่ ๕ กราฟแสดงข้อมูล “ความดีที่อยากทำ”

### ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

ไม่มีประเด็นข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสำรวจในครั้งนี้

**สรุปภาพรวม** การสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัยดังตารางท้ายนี้

ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ		
<b>คุณธรรม ๕ ประการ</b>	<b>Happy ๘</b>	<b>HEALTH</b>
<b>พอเพียง</b> (ความพอดี พอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเอง)	Happy Money Happy Relax	Learning
<b>วินัย</b> (ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน)	Happy Body Happy Brain	Health Model Achievement
<b>สุจริต</b> (ชื่อตรง ชื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดในความถูกต้อง เป็นธรรม)	Happy Soul	Ethics
<b>จิตอาสา</b> (การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาทำอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยมีได้หวังผลตอบแทน)	Happy Heart	Harmony
<b>กตัญญู</b> (สำนึกในคุณและแสดงออกที่ผู้อื่นกระทำดีแก่ตน)	Happy Family Happy Society	Trust

“ปัญหาที่ยากแก่” มีจำนวน ๕ เรื่อง

๑. การลดภาวะโลกร้อน (4R) - จิตอาสา
๒. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง - พอเพียง
๓. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต - สุจริต
๔. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน - จิตอาสา
๕. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย - วินัย

“ความดีที่ยากทำ” มีจำนวน ๕ เรื่อง

๑. จิตอาสาทำความดีเพื่อประชาชน เช่น บริจาคสิ่งของ - จิตอาสา
๒. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน - พอเพียง
๓. การส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย ยืดเหยียด ละเว้นการรับประทาน อาหารว่างและเครื่องดื่มรสชาติหวาน - วินัย
๔. การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง - จิตอาสา
๕. การส่งเสริมบุคลากรมีโอกาสได้กลับไปดูแล/ ทำกิจกรรมร่วมกับบุพการี และ/หรือครอบครัว ในช่วงวันหยุดต่อเนื่อง - กตัญญู

.....

จัดทำสรุปโดย  
คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ  
มกราคม ๒๕๖๘