



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย (แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม)
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ อาคาร ๖ ชั้น ๔ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจารุมณ บุญสิงห์.....ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๒๘๘.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....jboonsing@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ	๕	๑๐	-
๒. กลุ่มวิเทศสัมพันธ์	๔	๓	-
๓. งานอำนวยการ*	๓	๓	-

หมายเหตุ *อัตรากำลังตามโครงสร้างของงานอำนวยการ มีจำนวน ๔ คน ประกอบด้วยตำแหน่งดังนี้ ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๒. นักจัดการงานทั่วไป ๓. นักวิชาการพัสดุ ๔. พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหมาบริการ) แต่เนื่องจาก ณ ปัจจุบัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ลาออกจากราชการ ทำให้มีบุคลากรปฏิบัติงานจริง ข้อมูล ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ มีจำนวน ๓ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๑.....กิจกรรม ดังนี้		
แผนย่อยที่ ๑	<u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	รวม.....๑.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑..... กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๒	<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	รวม.....๘.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓..... กิจกรรม	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๕..... กิจกรรม	
	<u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	รวม.....๘.....กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๖..... กิจกรรม	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒..... กิจกรรม	
	<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	รวม.....๒.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๓	<u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	รวม.....๑.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....กิจกรรม	
	<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	รวม.....๑.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....กิจกรรม	

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอัน เกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	➤ ปัญหาที่อยากแก้ : สถานะโลกร้อน 4R Reduce Repair Reuse Recycle คุณธรรม : จิตอาสา (Happy Society) ๑.๒.๑ กิจกรรมคัดแยกขยะ, การเก็บอูมิเนียม นำไปบริจาคเพื่อสร้างขาเทียม	เป้าหมาย ๒ ครั้ง <u>ครั้งที่ ๑</u> กิจกรรมสะอาด สะเทือนโลก Link Link <u>ครั้งที่ ๒</u> กิจกรรม การเก็บ อูมิเนียม Link	บุคลากร ศรป ให้ ความร่วมมือร่วม กิจกรรม	-	ทุกกลุ่มงานและชมรม จริยธรรม ศรป.		✓		✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี								
	➤ ความดีที่อยากทำ : จิตอาสา ทำความดี เพื่อประชาชน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	หัวข้อคุณธรรม : จิตอาสา (Happy Heart/ Harmony) ๑.๓.๑ กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปัน ➤ ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านวินัย หัวข้อคุณธรรม : วินัย ๑.๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกาย - แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ในวันศุกร์ ๑.๓.๓ การจัดทำรายงานผลการไปประชุม/อบรม	๑.๓.๑ กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันบริจาคปฏิทินเก่าในกิจกรรม “ปฏิทิน ปีเก่า เราขอ” Link ๑.๓.๒ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ในวันสำคัญ Link ๑.๓.๓ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ส่งรายงานภายใน ๑ สัปดาห์หลังจากประชุม/อบรมเสร็จสิ้น Link	บุคลากร ศรป ร่วมกิจกรรมจิตอาสา แบ่งปัน การและการเป็นต้นแบบด้านวินัย ในการแต่งกายผ้าไทย และจัดทำรายงาน หลังจากการไปประชุม/อบรม	-	ทุกกลุ่มงานและชมรมจริยธรรม ศรป.		✓	✓	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	➤ ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู : ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบส่งเสริมสุขภาพ หัวข้อคุณธรรม : วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๕ ครั้ง ดำเนินงาน 4 ครั้ง กิจกรรม ๑.๔.๑ Link Link กิจกรรม ๑.๔.๒ Link	ศรป.ส่งเสริมยกย่องบุคลากรโดยเข้าร่วมกิจกรรมคนดีศรีอนามัย ส่งสมัคร ได้รับการคัดเลือก		ชมรมจริยธรรม		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔.๑ กิจกรรม “สะอาดสะเทือนโลก” ๑.๔.๒ กิจกรรมการแสดงออกถึงการยึดมั่นใน สถาบันหลักของประเทศได้แก่ชาติ ศาสนา พระ มหา กษัตริย์ ๑.๔.๓ กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามย์ ศูนย์ ความร่วมมือระหว่างประเทศ ๑.๔.๔ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม เช่น คนดีศรีอนามย์ของหน่วยงานและของกรม อนามย์ ๑.๔.๕ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบ บุคลากร เช่น ออกกำลังกาย การรับประทานอาหาร	กิจกรรม ๑.๔.๓ Link กิจกรรม ๑.๔.๔ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการพลเรือน ดีเด่นกรมอนามย์ Link ๑.๔.๕ กิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพเพื่อ เป็นต้นแบบบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย Link	และได้ยกย่องขึ้น ชม รวมทั้งใน กิจกรรมอื่น เช่น ข้าราชการพล เรือ่นดีเด่น กิจกรรมสะอาด สะเทือนโลก						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	➤ ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบ ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิต จิตอาสา กตัญญู หัวข้อคุณธรรม : สุจริต + Ethics	๓ เรื่อง ศรป. ประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๓ ฉบับเรียบร้อย	ผลการตอบแบบ ประเมินการรับรู้ การดำเนินงาน ค ุ ณ ิ ธ ร ร ม	-	ชมรมจริยธรรม	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพิ่มขึ้น	๒.๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ (๑) เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) การต่อต้านทุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๓) การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	Link ๑ Link ๒ Link ๓	จริยธรรม รอบ ๕ เดือนแรก ปี ๖๘ ได้เท่ากับร้อยละ ๙๗.๕๘						
	๒.๑.๒ กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๑ ชุด ดำเนินการเรียบเรียง Link	บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐	-	ชมรมจริยธรรม	-	✓	-	-
	๒.๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ แผน ดำเนินการจัดทำแผน เรียบเรียง Link	สรุป.มีแผนปฏิบัติการฯ เรียบเรียง	-	ชมรมจริยธรรม	-	✓	-	-
	๒.๑.๔ ส่งสมัครกิจกรรมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	๑ ครั้ง ดำเนินการ upload หลักฐานเพื่อประเมิน องค์กรคุณธรรม เรียบเรียง Link	มีการ upload หลักฐานตาม เกณฑ์ที่กำหนด	-	ชมรมจริยธรรม		-	-	✓
	๒.๑.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ฉบับ ดำเนินการเรียบเรียง Link	สรุป.มีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เรียบเรียง	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	-	-
	๒.๑.๖ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานใน	รอบ ๕ เดือนแรก	มีการรายงาน	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	การประชุมประจำเดือน สรป.	จำนวน ๔ ครั้ง -รายงานในการประชุม จำนวน ๔ ครั้ง เรียบร้อย ตาม แบบฟอร์มรายงานการ ขับเคลื่อน KPI ๒.๑ หน้าที่ ๓ Link	การดำเนินงานใน ที่ประชุม ประจำเดือน						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	ปัญหาที่อยากแก้ : -การสร้างความรู้รอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง ใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัด หัวข้อคุณธรรม : พอเพียง +Happy money, Learning จิตอาสา ๒.๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชมรม จริยธรรม สรป. -ความรู้ด้านการเงิน การประหยัด พอเพียง -ความรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต -ส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง	๑ เรื่อง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - Info แนวคิด เศรษฐกิจ พอเพียง ปรัชญาเศรษฐกิจที่ทำได้จริง Link	บุคลากร สรป ได้ เรียนรู้เกี่ยวกับ แนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง ปรัชญา เศรษฐกิจที่ทำได้ จริง	-	ชมรมจริยธรรม			✓	
	๒.๒.๒ พัฒนา/อบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงาน - กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา /อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก ออนไลน์หรือหน่วยงาน ดำเนินการเอง	1.สรป.จัดเสริมสร้าง ความรู้ เกี่ยวกับ แผนการดำเนินงาน และความรู้คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรสรป. ได้รับการพัฒนา/ อบรมคุณธรรม จริยธรรม ทั้งใน รูปแบบการ สื่อสารให้ความรู้	-	ชมรมจริยธรรม	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		วันที่ 25 ก.พ.68 🔗 Link <u>สื่อสารให้ความรู้</u> <u>หัวข้อ</u> คุณธรรมและ ความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 <u>เมนู</u> การ ดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส <u>เมนูย่อย</u> ความรู้ด้าน คุณธรรมความโปร่งใส เรื่อง “STRONG แนวคิดสู่ความโปร่งใส ไร้สินบน” ของอ. สุชาภา วรินทร์เวช 🔗 Link 2. ครป.ร่วมกับ กพร. ประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้องค์กรคุณธรรม ต้นแบบและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ Link	ในการประชุม และแลกเปลี่ยน กับหน่วยงาน ภายนอก						
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กร	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการ นำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม								
	➤ ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรดูแล บุพการี/ครอบครัวช่วงวันหยุดต่อเนื่อง หัวข้อคุณธรรม : กตัญญู+Happy family+ Trust ๒.๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีและวันสำคัญต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิดของบุคลากร แต่ง กายผ้าไทย ๒.๔.๒ กิจกรรมส่งเสริม Happy family/Happy society /Happy Life	๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ กิจกรรม ๒.๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมการสืบ สานวัฒนธรรม ประเพณีและวันสำคัญ ต่างๆ Link ครั้งที่ ๒ กิจกรรม ๒.๔.๒ กิจกรรมส่งเสริม Happy family/Happy society /Happy Life Link	บุคลากร ศรป.ได้ เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมการสืบ สานวัฒนธรรม ประเพณีและวัน สำคัญต่างๆ	-	ชมรมจริยธรรม		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคน ไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	➤ ปัญหาที่ยากแก่ : การลดขั้นตอนและ ระยะเวลาในการให้บริการ หัวข้อคุณธรรม : วินัย+ Happy Brain + Achievement ๓.๒.๑ กิจกรรมพัฒนากระบวนการกลุ่ม ยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ	ดำเนินการกิจกรรม การลดขั้นตอนและ ระยะเวลาในการ ให้บริการโดย ปรับปรุงกระบวนการ ทำงาน จำนวน ๒ เรื่อง กิจกรรม ๓.๒.๑ -กระบวนการขอ อนุมัติฯ Link -กระบวนการจัดทำ คำขอขบต่างประเทศ Link	กิจกรรม ๓.๒.๑ กลุ่มยุทธศาสตร์ ฯได้ทบทวน กระบวนการ จัดทำคำขอขบ ต่างประเทศ	-	ชมรมจริยธรรม กลุ่มยุทธศาสตร์และ ประสานความร่วมมือ		✓	✓	
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ๓.๓.๑ กิจกรรมบันทึกบทเรียนจากการทำงาน	๓ เรื่อง บุคลากร ทรบ.ได้จัดทำ สรุปบันทึกบทเรียนจาก การทำงานหรือไป ประชุม จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่	บุคลากร ทรบ.ให้ ความร่วมมือใน การจัดทำบันทึก บทเรียนจากการ ทำงาน/การไป ฝึกอบรม และ	-	ชมรมจริยธรรม กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ กลุ่มยุทธศาสตร์และ ประสานความร่วมมือ				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น		๑. เรื่องการใช้งาน ระบบสำหรับผู้ดูแล ระบบประจำหน่วยงาน และผู้ใช้งานทั่วไป Link ๒. เรื่อง คำของบ รายจ่ายอื่น ไปราชการ ต่างประเทศ : บทเรียน จากการปฏิบัติจริง Link ๓. เรื่อง ประชุมหารือ การพัฒนากระบวน ออนไลน์ กรมอนามัย (MOOC Anamai) Link	เผยแพร่ความรู้บน เว็บไซต์ให้เพื่อน ร่วมงานได้รับ ทราบ						

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”