

****หลักฐานแสดงสภาพแวดล้อม/บรรยากาศที่สนับสนุนส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข**
สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ดังนี้

1. สิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน

สรุป.มีอุปกรณ์สำนักงาน คอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ เพียงพอและเหมาะสมกับจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน



หน่วยงานมีภาชนะรองรับขยะและมีถังขยะแยกตามประเภท เช่น มูลฝอยทั่วไป มูลฝอย ไร้เชื้อเพลิงและมูลฝอยอันตราย เพื่ออำนวยความสะดวกแก่บุคลากร อย่างเพียงพอและเหมาะสม

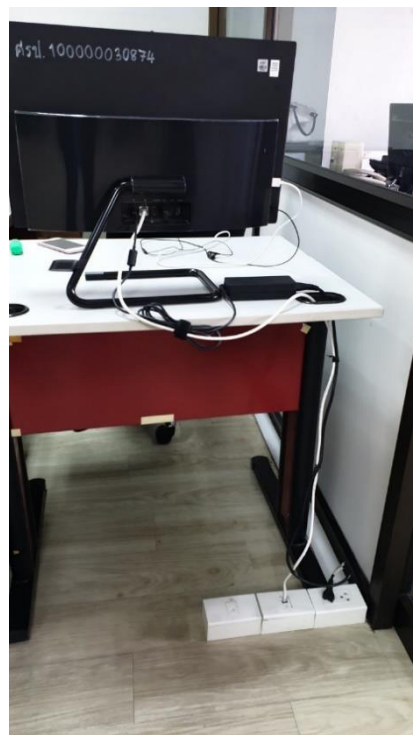


2.ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน

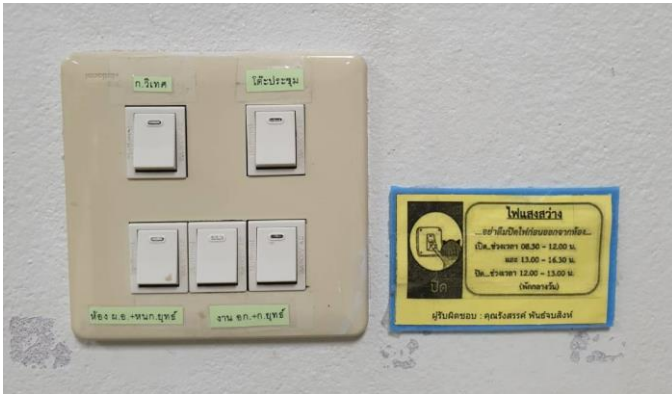
สรุป. ดำเนินการตามเกณฑ์การดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน Healthy Workplace เกณฑ์ปลอดภัย
หน่วยงานมีการเดินสายไฟเป็นระเบียบ ใช้สายไฟถูกประเภท และมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การใช้ไฟฟ้าอย่างปลอดภัย การเดิน
สายไฟ อุปกรณ์ไฟฟ้า แผงควบคุมมีสภาพดี ไม่ชำรุด



การเดินสายไฟ มีการจัดเก็บเป็นระเบียบ



สวิตช์ สายไฟ ได้รับการบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพดีและปลอดภัย สวิตช์ สายไฟ มีสภาพดี ไม่ชำรุด หรือเสื่อมสภาพ



มีเส้นหรือขอบเขตแสดงบริเวณที่อาจมีอันตรายหรือห้ามเข้าใกล้



3.สร้างบรรยากาศให้คนมีความสุขในการทำงาน ความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม

ศรป.กำหนดกิจกรรม Lively Workplace, Lovely CIC กิจกรรมส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เป็นการแข่งขันทำ 5 ส พื้นที่ภายในหน่วยงาน ระหว่างกลุ่มวิเทศสัมพันธ์ กลุ่มยุทธศาสตร์ และงานอำนวยการ โดยนำเกณฑ์การประเมิน 5ส. มาปรับใช้เพื่อตรวจประเมินหน่วยงานประจำทุกเดือน มีระยะเวลาดำเนินการ 6 เดือน ตั้งแต่ 1 พ.ย.65 - เม.ย.66 และมีตัวแทนจากทั้ง 3 กลุ่มเป็นทีมตรวจประเมินให้คะแนน และจะรายงานผลคะแนนในการประชุมประจำเดือนของศรป.

" Lively Workplace , Lovely CIC "

"ที่ทำงานมีชีวิตชีวา ศรป.น่ารัก"

" Lively Workplace , Lovely CIC " "ที่ทำงานมีชีวิตชีวา ศรป.น่ารัก"

ระยะเวลาดำเนินการ 1 พ.ย.65 - เม.ย.66 (6 เดือน)

เตรียม " Lively Workplace , Lovely CIC "								หมายเหตุ
อันดับ	กลุ่ม/ชื่อสมาชิก	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	
2	กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ นางจามร บุญสิงห์ นส.มณสิริ นัจฉรินทร์ นส.เปรมรัตน์ วัชรินทร์	23	22	16				2 ข้อเครื่องใช้ไฟฟ้า
	กลุ่มยุทธศาสตร์ นส.ปิ่นอนงค์ เครือชา นายทศิน ศิริชัยพันธุ์ นส.สมฤทัย คันทองศรี นส.จิราภาณี สุ่มสืบ นส.ศิวินันท์ หุนนารักษ์	22	21	19				1 ข้อต้องประชุมและชี้แจง
3	กลุ่มอำนวยการ นส.ศุภจิรา เข่งงาม นส.สมประภรณ์ ภาณุ นส.พัชณันท์ วัฒนภา นายวิมลวรรณ พันธังสิงห์	21	23	21				3 ข้อจัดโต๊ะที่นั่งและส่วนต่อ





กิจกรรมสร้างความผูกพัน สร้างบรรยากาศความสุข
ในการทำงานตามเทศกาลต่างๆ



กิจกรรม เสริมสร้างความรักความผูกพันภายในองค์กร นำไปสู่ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพการส่งภาพถ่ายทอดได้หัวข้อ “ Happy Life ” ชีวิตที่มีความสุขในสไตล์คุณ เป็นภาพที่สะท้อนความสุขของการใช้ชีวิตในรูปแบบต่าง ๆ ของคุณ

กิจกรรม เสริมสร้างความรักความผูกพันภายในองค์กร

นำไปสู่ “องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ”



ขอเชิญชวน ศรป. ร่วมส่งภาพถ่ายถ่ายทอด หัวข้อ

“ Happy Life ” ชีวิตที่มีความสุขในสไตล์คุณ

เป็นภาพที่สะท้อนความสุขของการใช้ชีวิตในรูปแบบต่าง ๆ ของคุณ

กติกาการส่งภาพ

- ส่งภาพถ่ายสุดดี๊ดี!!!!!! ที่มีตัวเรา จำนวน 1 ภาพ ขนาดใดก็ได้พร้อมแคปชั่นโดนใจ ร่วมกิจกรรมโดยการนำภาพถ่ายมาติดที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ ศรป.
- ส่งภาพถ่ายภายในวันที่ 21 เม.ย.66 เวลา 16.30 น.
- สามารถปรับแต่งภาพถ่ายได้ตามความเหมาะสม



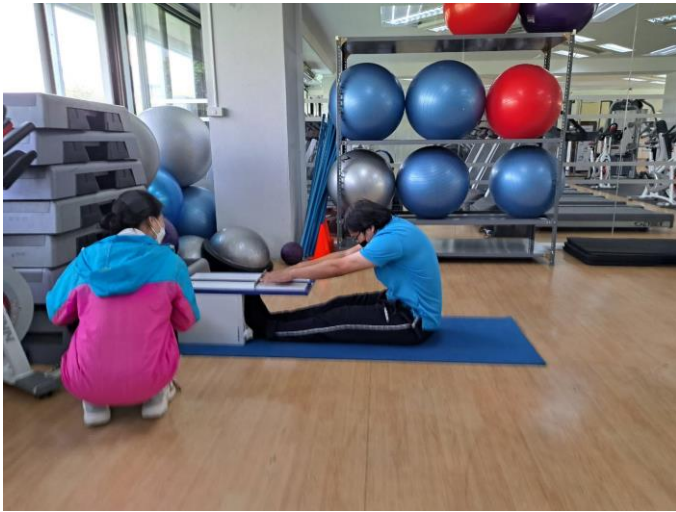
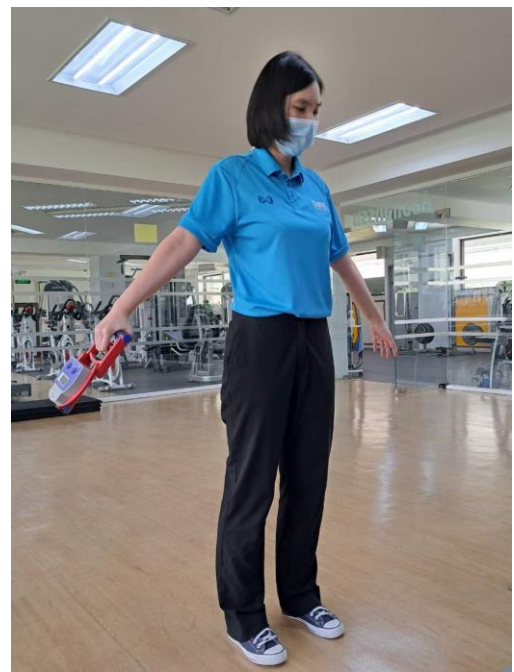
4.สนับสนุนให้เกิดความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน Work life balance

การทำงานระหว่างวัน หน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกาย ยืดเหยียด ภายในหน่วยงาน เพื่อให้มีความผ่อนคลายและไม่เป็นออฟฟิศซินโดรม



กิจกรรมตรวจประเมินวัดค่า BMI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 บุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศเข้ารับการทดสอบสมรรถภาพทางกาย และตรวจประเมินวัดค่า BMI โดยกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ณ ห้องฟิตเนส กรมอนามัย เพื่อเป็นการสนับสนุนให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดีอยู่ตลอดและเป็นการเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของตนเอง





.....