

แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 5 เดือนหลัง
หน่วยงาน ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค. 67	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค. 68	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย. 68	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 68
1. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ในการประชุมประจำเดือน ศรป.	1.1 ประชุมหารือผู้เกี่ยวข้องเพื่อทบทวนสถานการณ์การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ ศรป.	1 ครั้ง	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศรป.	-	-	✓	-	-
	1.2 แลกเปลี่ยนความรู้/ประสบการณ์เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่มีคุณธรรมและโปร่งใสในงานที่ตนเองทำ	1 ครั้ง	-	จนท.ศรป.	-	-	-	✓	-
2. ส่งเสริมเพื่อยกระดับการรับรู้และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอก	2.1 ชี้แจง/สื่อสารแก่ SH เพื่อทำความเข้าใจแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	1 ครั้ง	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมีความเข้าใจแบบวัดการรับรู้ IIT	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศรป.	-	-	-	✓	-
	2.2 ทบทวนขั้นตอน/กระบวนการทำงานของศรป.	อย่างน้อย 1 กระบวนการ		จนท.ศรป.	-	-	-	✓	-
3. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอกในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของ ศรป.	3.1 สสำรวจความคิดเห็นออนไลน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อการดำเนินงานของศรป.เพื่อนำมาปรับปรุงต่อไป	1 ครั้ง	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศรป.	-	-	-	✓	-

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค. 67	ไตรมาส 2 ม.ค.-มิ.ค. 68	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย. 68	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 68
	3.2 สื่อสารเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ ศรป.เรื่องกระบวนการทำงานและการให้บริการ	1 ครั้ง	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศรป.	-	-	-	✓	-
4. กำกับ ติดตามการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ ศรป.	4.1 จัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 รอบ 5 เดือนหลัง	1 ฉบับ	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศรป.	-	-	✓	-	-
	4.2 รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนของ ศรป.	5 ครั้ง	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศรป.	-	-	✓	✓	✓
	4.3 รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดในระบบ DOC ทุกเดือน	5 ครั้ง	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศรป.	-	-	✓	✓	✓
	4.4 รายงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ศรป. ปี 68	5 ครั้ง	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศรป.	-	-	✓	✓	✓
5. สนับสนุนการเข้าถึงความรู้และเทคโนโลยี	5.1 สื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลความรู้บนเว็บไซต์ ศรป. และช่องทางอื่นๆ	2 เรื่อง	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศรป.	-	-	-	✓	✓

ผู้อนุมัติแผน..... *Phan 2*

(นางจิตติมา รอดสวัสดิ์)

หมายเหตุ - 1.แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/GAP การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
2.นำมาตรการและแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ไปบันทึกข้อมูลในระบบ DOC ภายในระยะเวลาที่ กพร.กำหนด (ด้านการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ