

สรุปรายงานการประชุมหารือเพื่อวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหา
การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 เวลา 09.30 – 10.30 น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ อาคาร 6 ชั้น 4

ผู้เข้าประชุม

1. นางจารุมน บุญสิงห์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
2. นางสาวสุพัตรา ท่างาม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
3. นางสาวเปรมรัตน์ วัชรโรทัย นักวิเทศสัมพันธ์
4. นางสาวจิราภรณ์ สุ่มตีบ นักวิชาการคอมพิวเตอร์

สรุปสาระสำคัญดังนี้

1. นางจารุมน บุญสิงห์ แจ้งที่ประชุมทราบเรื่องผู้รับผิดชอบการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 มีนางจารุมน บุญสิงห์ เป็น Owner โดยมีนางสาวสุพัตรา ท่างาม นางสาวสมประสงค์ ภาพล และนางสาวพัทธนันท์ วังเสนา เป็น Supporter และได้ชี้แจงทำความเข้าใจต่อเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ 2.1 ให้ทุกคนรับทราบ อีกทั้งขอให้ร่วมกันพิจารณาวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ โดยใช้ข้อมูลผลคะแนนประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ภาพรวม ย้อนหลัง 4 ปี (2562-2565) เพื่อพิจารณา GAP และกำหนดมาตรการประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาจัดทำแผนการขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 โดยแผนการขับเคลื่อนจะต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ OIT ด้วย

2. ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาทบทวนสถานการณ์ ผลคะแนนประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ภาพรวม ย้อนหลัง 4 ปี (2562-2565) โดยนำมาเปรียบเทียบผลคะแนนของหน่วยงานตนเองภาพรวมเพื่อดูแนวโน้ม จำแนกรายตัวชี้วัด สรุปผลการวิเคราะห์ GAP ที่พบ เพื่อนำไปกำหนดมาตรการและจัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 และนำเสนอผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่ออนุมัติต่อไป ผลการประชุมทบทวนโดยสรุปมีดังนี้

2.1 ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

➤ เมื่อตรวจสอบประเด็นย่อยของตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่ามีประเด็นย่อยที่มีค่าคะแนนน้อย อยู่จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ “ข้อ 30.2 30.3 30.4 ผลคะแนนที่ได้ร้อยละ 88.46 ร้อยละ 88.46 และร้อยละ 86.54 ตามลำดับ

2.2 การวิเคราะห์ SWOC พบประเด็น Weakness และ Challenge ดังนี้

➤ Weakness :

1. ความรู้ความเข้าใจต่อหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติรวมถึงระเบียบต่างๆ มีความละเอียด ชับซ้อน ผู้รับผิดชอบและบุคลากรในหน่วยงาน ต้องศึกษาเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดความเข้าใจมากยิ่งขึ้น
2. การมีภาระงานเร่งด่วนจึงทำให้การสื่อสารภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสนั้นยังมีน้อย หรือเข้าใจคลาดเคลื่อน

Challenge : ความมั่นใจต่อการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ทั้งนี้ นางจารุมน ได้เน้นย้ำขอให้ทีมทำงานครั้งนี้ ดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ตามเกณฑ์การประเมินที่ Template กำหนด พร้อมทั้งสรุปการประชุมครั้งนี้ เพื่อเสนอในที่ประชุมประจำเดือนในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ครั้งนี้ด้วย รวมถึงเร่งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและรายงานการขับเคลื่อนตัวชี้วัดในระบบ DOC ภายในเวลาที่ กพร. กำหนดต่อไปด้วย

ปิดประชุมเวลา 10.30 น.

ผู้สรุปการประชุม
นางสาวสุพิศรา ท่างาม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ภาพการประชุมวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
ของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and
Transparency Assessment : ITA)



รายงานผลการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
ของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

Assessment

เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ จึงถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (2561 - 2580) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางการขับเคลื่อนไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และยังเป็นการผลักดันให้เกิดทิศทาง การพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ(ศรป.) ตระหนักถึงความสำคัญและขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามแนวทางดังกล่าวอย่างเข้มแข็งต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น ทีมงานขับเคลื่อน ITA ของศรป.จึงได้วิเคราะห์ Gap และทบทวนสถานการณ์การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยมีแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

1. ศรป. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน 3 เครื่องมือ ดังนี้

1.1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

1.2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

1.3 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้

2. ศรป. นำข้อมูลสารสนเทศและความรู้มาใช้ จากผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ ศรป. ย้อนหลัง 4 ปี (2562 – 2565) และผลคะแนนการประเมินการรับรู้ของผู้มี

ส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รอบ 5 เดือนหลัง ปีงบประมาณ 2565 เพื่อกำหนดมาตรการและจัดทำแผนการขับเคลื่อนในการปิด Gap และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อไป

3. แสดงข้อมูลเปรียบเทียบ (C- Comparisons) จากผลคะแนนการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ โดยใช้ข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนแรก และ 5 เดือนหลัง จำแนกรายตัวชี้วัด ตามตารางที่ 1

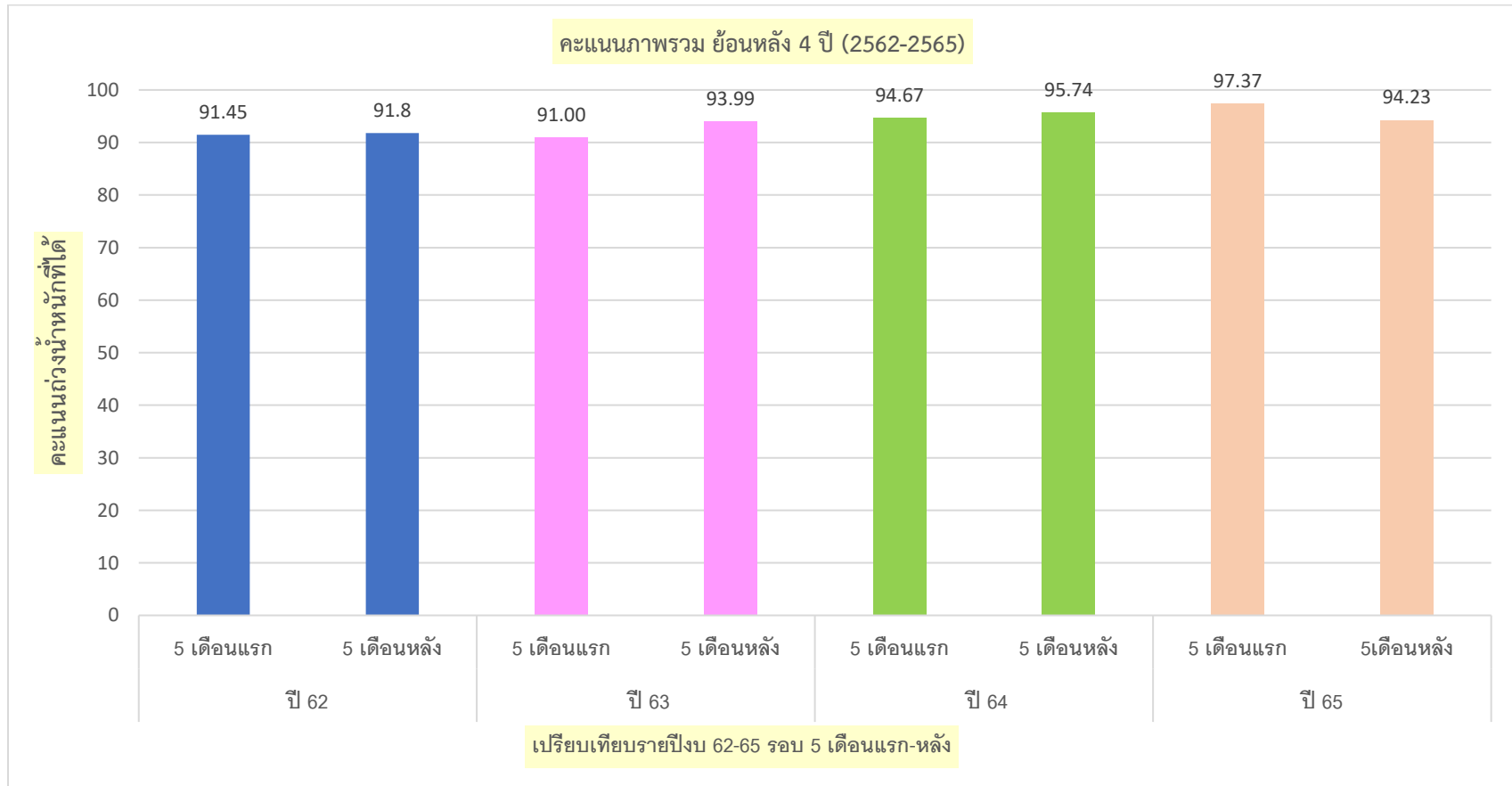
4. แสดงข้อมูลแนวโน้ม (T - Trends) ระดับผลคะแนนจากการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยใช้ข้อมูลย้อนหลัง 4 ปี (2562 – 2565) ตามภาพที่ 1 ภาพรวมทั้งหน่วยงาน โดยจำแนกเป็นรายปี รายรอบ 5 เดือนแรกและรอบ 5 เดือนหลัง

ตารางที่ 1 แสดงข้อมูลเปรียบเทียบ (C- Comparisons) เปรียบเทียบของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ระดับผลคะแนนจากผลคะแนนการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยใช้ข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนแรกและ 5 เดือนหลัง จำแนกรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	ปี 2565 รอบ 5 เดือนแรก (ร้อยละ)	ปี 2565 รอบ 5 เดือนหลัง (ร้อยละ)	เปรียบเทียบกับรอบ การดำเนินงานที่ผ่านมา
1. การปฏิบัติหน้าที่	98.79	98.08	- 0.71
2. การใช้งบประมาณ	96.59	92.50	- 4.09
3. การใช้อำนาจ	94.60	92.31	- 2.29
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.97	95.51	- 1.46
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.05	91.99	- 7.06
คะแนนภาพรวม	97.37	94.23	

จากตารางที่ 1 เมื่อเปรียบเทียบผลคะแนนการประเมิน IIT รอบ 5 เดือนแรกและ 5 เดือนหลัง ปีงบประมาณ 2565 จำแนกรายตัวชี้วัด พบว่า ผลคะแนนรายตัวชี้วัดทุกตัวและผลคะแนนภาพรวมในรอบ 5 เดือนแรกมากกว่าผลคะแนนของกรมอนามัยในรอบ 5 เดือนหลัง โดยมีผลคะแนนภาพรวม ร้อยละ 97.37 ขณะที่รอบ 5 เดือนหลังมีผลคะแนนภาพรวมร้อยละ 94.23 โดยมีตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนต่ำสุด อยู่ที่ร้อยละ 91.99

ภาพที่ 1 สรุปผลคะแนนประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ภาพรวม ย้อนหลัง 4 ปี (2562-2565)



จากภาพที่ 1 แสดงผลคะแนนประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ภาพรวม ย้อนหลัง 4 ปี (2562-2565) พบว่า คะแนนภาพรวมของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ มีผลคะแนนที่สูงขึ้นเป็นลำดับ โดยปีงบประมาณ 2565 ในรอบ 5 เดือนแรก มีผลคะแนนสูงสุด อยู่ที่ 97.37 เมื่อดูคะแนนภาพรวมรอบ 5 เดือนหลังพบว่า มีคะแนนลดลง อยู่ที่ร้อยละ 94.23 ซึ่งต้องนำไปวิเคราะห์เพิ่มเติมและกำหนดมาตรการปิด Gap ในประเด็นย่อยที่มีค่าคะแนนน้อยต่อไป

สรุปโดยภาพรวม พบว่า จุดแข็งในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศสรุป. คือมีผลคะแนนการประเมินย้อนหลัง 4 ปี มากกว่าร้อยละ 90 ขึ้นไป

ภาพที่ 2 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
โดยใช้ SWOC Analysis

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	ท้าทาย (Challenges)
<ol style="list-style-type: none"> ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ทีมงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีความตั้งใจมุ่งมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงาน ศรป. มีกลไกการทำงานที่ให้เกิดความโปร่งใส คือ มีการจัดตั้งคณะกรรมการด้านต่างๆ ในการกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานได้แก่ คณะกรรมการเร่งรัดติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ คณะกรรมการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบภายในและมีผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงาน 	<ol style="list-style-type: none"> การดำเนินงานให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติรวมถึงระเบียบต่างๆ ซึ่งมีการปรับปรุงใหม่ มีความละเอียดและซับซ้อน ผู้รับผิดชอบและบุคลากรในหน่วยงานต้องศึกษาเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดความเข้าใจมากยิ่งขึ้น ภาระงานเร่งด่วนจึงทำให้การสื่อสารภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสนั้นยังมีน้อยหรือคลาดเคลื่อน 	<ol style="list-style-type: none"> กรมให้ความสำคัญและสนับสนุนหน่วยงาน โดยมีแนวทางการขับเคลื่อนที่ชัดเจน ทำให้หน่วยงานขับเคลื่อนได้ง่าย กรมมีกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานทั้งในด้านแผนงานงบประมาณ ส่งผลให้หน่วยงานดำเนินงานได้บรรลุตามเป้าหมาย 	<ol style="list-style-type: none"> การสร้างให้เกิดความมั่นใจต่อการดำเนินงาน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

3. การวิเคราะห์ GAP จากผลคะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของรอบ 5 เดือนหลังของปีงบประมาณพ.ศ. 2565

3.1 เมื่อพิจารณาผลคะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสรอบ 5 เดือนหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากตารางที่ 1 พบว่า ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนน้อยที่สุด คือ **ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต** เมื่อดูค่าคะแนนในประเด็นย่อยของตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อย จะมีประเด็นย่อยข้อ 30 “ข้อย่อย 30.2 - 30.4 ที่มีผลคะแนนร้อยละ 88.46 ร้อยละ 88.46 และร้อยละ 86.54 ตามลำดับ

ข้อ 30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีการรับรู้ต่อประเด็นดังต่อไปนี้

ข้อ 30.2 สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้

ข้อ 30.3 มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา

ข้อ 30.4 มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง

3.2 จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ โดยใช้ SWOC Analysis ผลจากการวิเคราะห์ พบว่า **ประเด็น Weakness** คือ 1. การดำเนินงานให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติรวมถึงระเบียบต่างๆ ซึ่งมีการปรับปรุงใหม่ มีความละเอียดและซับซ้อน ผู้รับผิดชอบและบุคลากรในหน่วยงานต้องศึกษาเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดความเข้าใจมากยิ่งขึ้น 2. ภาระงานเร่งด่วนจึงทำให้การสื่อสารภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสมีน้อยหรือคลาดเคลื่อน สำหรับ**ประเด็น Challenge** คือ 1. การสร้างให้เกิดความมั่นใจต่อการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

4. ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน : ไม่มีประเด็นข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จากแหล่งที่มาข้อมูลสรุปผลคะแนนการประเมินการรับรู้ IIT ของ ศรป.ที่ได้รับจากกองการเจ้าหน้าที่ และข้อมูลจากช่องทางการรับข้อร้องเรียน

จากผลสรุปข้างต้น ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศพิจารณาเห็นว่า ประเด็น GAP ดังกล่าว เป็นโอกาสในการพัฒนาและข้อท้าทายในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ครป. จึงกำหนดมาตรการแนวทางเพื่อปิด GAP โดยนำกลยุทธ์ PIRAB มาใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์ OIT ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 มาตรการแนวทางเพื่อปิด GAP โดยนำกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงหลักเกณฑ์ OIT

PIRAB	มาตรการ/แนวทาง	เหตุผลในการกำหนด มาตรการแนวทาง	ประเด็นความรู้ที่ให้แก่ C/SH	OIT
P : Partner B : Build Capacity	1. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ในการประชุมประจำเดือน ครป. 2. ส่งเสริมเพื่อยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (บุคลากร ครป.) ได้มีความเข้าใจ และเกิดความเชื่อมั่นต่อการดำเนินการ	1. หลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment: (OIT) 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	มาตรการ OIT ข้อ 6 การแก้ไขปัญหาทุจริต OC1: แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ OC2: ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
R : Regulate	3. กำกับ ติดตามการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ ครป.	เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ สามารถลดช่องว่างต่างๆได้ เนื่องจากงานดังกล่าวมีหลักเกณฑ์รายละเอียดละเอียดที่ เกี่ยวข้องค่อนข้างมากและมีการปรับปรุงใหม่	3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของครป. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	OC3: ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ OC4: ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น OC5: การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม OC6: การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
A : Advocate	4. สนับสนุนการเข้าถึงความรู้และเทคโนโลยี	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถเข้าถึงข้อมูลความรู้ได้ง่ายขึ้น		

แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนแรก

หน่วยงาน ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค. 65	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค. 66	*ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย. 66	*ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 66
1. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ในการประชุม ประจำเดือน ศรป.	1.1 ประชุมหารือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อทบทวนสถานการณ์การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ ศรป.	1 ครั้ง	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศรป.	-	23 พ.ย.65	-	-	-
	1.2 ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency – OIT)	1 ด้าน	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศรป.	-	พ.ย.-ธ.ค.65	ม.ค.-ก.พ.66	-	-
2. ส่งเสริมเพื่อยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	2.1 ชี้แจง/สื่อสารแก่ SH เพื่อทำความเข้าใจแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	1 ครั้ง	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมีความเข้าใจแบบวัดการรับรู้ IIT	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศรป.	-	-	ม.ค.-ก.พ.66	-	-

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค. 65	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค. 66	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย. 66	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 66
3. กำกับ ติดตามการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ ครป.	3.1 จัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.6	1 ฉบับ	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ครป.	-	✓			
	3.2 รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนของ ครป.	4 ครั้ง	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ครป.	-	✓	✓	-	-
	3.4 รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ในระบบ DOC ทุกเดือน	4 ครั้ง	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ครป.	-	✓	✓	-	-
4. สนับสนุนการเข้าถึงความรู้และเทคโนโลยี	4.1 สื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลความรู้บนเว็บไซต์ ครป. และช่องทางอื่นๆ	2 เรื่อง	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ครป.	-	✓	✓	-	-

ผู้อนุมัติแผน.....

(นางจารุมน บุญสิงห์)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ

หมายเหตุ – แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/GAP ของหน่วยงานและจัดทำแผนฯเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลต่อ

สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

๒-๖ S.A. 2565

ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน..ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ.....

คำชี้แจง

โปรดใส่ข้อมูลบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ตั้งแต่เริ่มปีงบประมาณจนถึงวันที่ส่งข้อมูล ทั้งงานหลักของหน่วยงาน งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และงานสนับสนุนอื่น ๆ ทั้งนี้ ให้ใส่ข้อมูลทั้งหมดเท่าที่มีและที่หน่วยงานสามารถให้ข้อมูลได้ โดยข้อมูลนี้จะไม่มีการเปิดเผยต่อสาธารณะและใช้เพื่อการเก็บข้อมูลสำหรับการประเมิน ITA เท่านั้น

อธิบายฟิลด์สำหรับกรอกข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ฟิลด์	คำอธิบาย	ความต้องการ
ชื่อองค์กร / ชื่อ-นามสกุล	สำหรับระบุชื่อองค์กรและชื่อนามสกุลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	ต้องการ
เบอร์โทรศัพท์	สำหรับระบุเบอร์โทรศัพท์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	กรอกข้อมูลเบอร์โทรศัพท์ อีเมล หรือช่องทางการติดต่ออื่นๆ อย่างเป็นอย่างหนึ่ง
อีเมล	สำหรับระบุอีเมลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ	สำหรับระบุช่องทางการติดต่ออื่นๆของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
ประเภทการติดต่อ	สำหรับระบุประเภทการติดต่อของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	ต้องการ

ชื่อหน่วยงาน * ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ชื่อองค์กร/ชื่อ - นามสกุล * (ไม่ใส่คำนำหน้า)	เบอร์โทรศัพท์	อีเมล	ช่องทางการติดต่ออื่นๆ	ประเภทการติดต่อ *
กลุ่มวิเทศสัมพันธ์				
สำนักความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมควบคุมโรค คุณวัฒนา มะสังหลง	0 2590 3832 หรือ 3836		line	งานหลักของหน่วยงาน
กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ คุณดวงกมล	0 203 5000 ต่อ 53108	duangkamolpitakvong@gmail.com		งานหลักของหน่วยงาน

ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก				
ชื่อบริษัท/ชื่อ - นามสกุล * (ไม่ใช่ค่านำหน้า)	เบอร์โทรศัพท์	อีเมล	ช่องทางการติดต่ออื่นๆ	ประเภทการติดต่อ *
กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ คุณชัชสรณีย์ เลิศเกียรติวงศ์	0 203 5000 ต่อ 42408			งานหลักของหน่วยงาน
ศูนย์จัดการศึกษาในต่างประเทศและ บริหารความรู้ สำนักงาน ก.พ. คุณ นิรมล ปลั่งพงษ์พันธ์	0 2547 1462	niramol@ocsc.go.th		งานหลักของหน่วยงาน
กองการต่างประเทศ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข คุณฝน	0 2590 1683	ghdcb2021@gmail.com;		งานหลักของหน่วยงาน
กองการต่างประเทศ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข คุณมยุรี	1 2590 1362	m_winothai@hotmail.com	line	งานหลักของหน่วยงาน
กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย คุณ ชนิษฐา	0 2590 4124	khanittha.v@anamai.mail.go.th	line	งานหลักของหน่วยงาน
สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ คุณอวยพร	0 2619 5500 ต่อ 126	Uayporn@ftpi.or.th;		งานหลักของหน่วยงาน
สถาบันภาษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อ.ดร. รวิวรรณ บุพพันท์สมัย	0905670179	Rawiwana.B@chula.ac.th	line	งานหลักของหน่วยงาน
สถาบันภาษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผศ.ดร. จุฬารัตน์กองแก้ว	0945696336	chulaporn.k@chula.ac.th	line	งานหลักของหน่วยงาน
สถาบันภาษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผศ.ดร.รนนท์ รุ่งนภาเวทย์	081-1498-5757	aek_rung@yahoo.co.uk	line	งานหลักของหน่วยงาน
กลุ่มยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ				

ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก				
ชื่อบุคคล/ชื่อ - นามสกุล * (ไม่ใช่คำนำหน้า)	เบอร์โทรศัพท์	อีเมล	ช่องทางการติดต่ออื่นๆ	ประเภทการติดต่อ *
สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย คุณฐิติภรณ์ ตวงรัตนานนท์	08 5661 5136	Titiporn@ihpp.thaigov.net		งานหลักของหน่วยงาน
สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย คุณกรกมล ปรีกษ์ขาม	08 5937 8989	kornkamol.pora@gmail.com		งานหลักของหน่วยงาน
สำนักโภชนาการ กรมอนามัย คุณนัตยา อังคนาวิน	0 2590 4336	narttaya.u@anamai.mail.go.th	line	งานหลักของหน่วยงาน
สำนักทันตสาธารณสุข คุณวรมน อัครสุต	0 2590 4213	voramon.a@anamai.mail.go.th	line	งานหลักของหน่วยงาน
สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ คุณกิริณา เทวอักษร	0 2590 4779	doh.kirana@gmail.com		งานหลักของหน่วยงาน
สำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย คุณฐานิฉัตร เขียวเกษม	0 2590 4504	thanichat.k@gmail.com		งานหลักของหน่วยงาน
กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ คุณชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์	08 9747 8086	chonlaphan.p@anamai.mail.go.th	line	งานหลักของหน่วยงาน
สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม คุณนวรรตน์ อภิชัยนันท์	0 2590 4461	nawarat.t@anamai.mail.go.th	line	งานหลักของหน่วยงาน
สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ คุณผุสดี ประสิทธิ์สมบัติ	0 2590 4180	pusadee.p@anamai.mail.go.th	line	งานหลักของหน่วยงาน
กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ คุณวรวรรณ พงษ์ประเสริฐ	0 2590 4484	worrawan.ph@gmail.com		งานหลักของหน่วยงาน
กองแผนงาน กรมอนามัย คุณนาฏอนงค์ เจริญสันติสุข	0 2590 4283	nardanongc@hotmail.com	line	งานหลักของหน่วยงาน
กองการต่างประเทศ สป. สธ. คุณบรรลุ ศุภอักษร	0 2590 1370	bebiebanlu@hotmail.com	line	งานหลักของหน่วยงาน

ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก				
ชื่อองค์กร/ชื่อ - นามสกุล * (ไม่ใช่คำนำหน้า)	เบอร์โทรศัพท์	อีเมล	ช่องทางการติดต่ออื่นๆ	ประเภทการติดต่อ *
กองการต่างประเทศ สป. สธ. คุณมยุรี วิโนทัย	0 2590 1367	m_winothai@hotmail.com	line	งานหลักของหน่วยงาน
องค์การอนามัยโลกประจำประเทศไทย คุณธีรานิ เตชะศรีวิเชียร	0 2547 0113	techasrivichient@who.int		งานหลักของหน่วยงาน
องค์การอนามัยโลกประจำประเทศไทย คุณสุชีรา บรรลือศิลป์	08 4751 3587	bunluesins@who.int		งานหลักของหน่วยงาน
องค์การ UNICEF ประเทศไทย คุณศิริรัตน์ ชุณศาสตร์	08 1846 8291	schunnasart@unicef.org		งานหลักของหน่วยงาน
UNFPA ประเทศไทย คุณปัญวรรณ ศุภศรี	0 687 0138	suphasri@unfpa.org		งานหลักของหน่วยงาน
สำนักงานพัฒนานโยบายสุขภาพ ระหว่างประเทศ (IHPP) ทันตแพทย์หญิงกนิษฐา บุญธรรมเจริญ	025902383	kanitta@ihpp.thaigov.net		งานหลักของหน่วยงาน
กองโรคไม่ติดต่อ กรมควบคุมโรค นางสาวธาริณี พังจุนันท์	025903987	sendtokob@gmail.com		งานหลักของหน่วยงาน
สำนักงานคณะกรรมการควบคุม เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ กรมควบคุมโรค นางสาวเพ็ญพิสุทธิ์ สุวรรณฤกษ์		draw_thedream@hotmail.com		งานหลักของหน่วยงาน
กองงานคณะกรรมการควบคุม ผลิตภัณฑ์ยาสูบ กรมควบคุมโรค นางสาวพินาลิน เพ็ญทอง		pinalin.penthong@hotmail.com		งานหลักของหน่วยงาน

ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก				
ชื่อบุคคล/ชื่อ - นามสกุล * (ไม่ใช่ค่านำหน้า)	เบอร์โทรศัพท์	อีเมล	ช่องทางการติดต่ออื่นๆ	ประเภทการติดต่อ *
กองป้องกันการบาดเจ็บ กรมควบคุมโรค ดร. ปัญญ์ จันทร์พานิชย์		khajohn.j@gmail.com		งานหลักของหน่วยงาน
กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค ดร. ธนะวรรณ รัตนวิฑูรย์		thanawat.envoc@gmail.com		งานหลักของหน่วยงาน
สำนักวิชาการสุขภาพจิต กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ กรมสุขภาพจิต นางสาวศิวกานต์ สัมโมทย์	025908031	dmh.imhc3@gmail.com		งานหลักของหน่วยงาน
สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราช ญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ กรมการแพทย์ นางสาวปิยะนุช ชัยสวัสดิ์	025906210-12 ต่อ 822	piyanut.igm@hotmail.com		งานหลักของหน่วยงาน
สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราช ญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ กรมการแพทย์ ดร.อภิวรรณ ณ์ฐมนวรกุล	02 590 6211-13 ต่อ 820	Apiwan1@gmail.com		งานหลักของหน่วยงาน
สำนักเลขาธิการอาเซียน Alautiah M. Rahmunanda	+6281360355904	a.rahmunanda@asean.org		งานหลักของหน่วยงาน
งานอำนวยการ				
นายณพรัตน์ นาคนพคุณ	0-2453-1741		FAX 02-4531745	งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
กุลทิชา กลิ่นช้าง	081-3151095		FAX 02-5951391	งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
นางสาวจินดา ไพรงามเนตร	0-2590-4050			งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
บริษัท พีริชชั่น เพียวริไฟเออร์ จำกัด	02-8896591			งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนแรก

หน่วยงาน ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

มาตรการ/ แนวทาง	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิง ประมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตร	
						มาส 1 ต.ค.- ธ.ค. 65	มาส 2 ม.ค.- มี.ค. 66	มาส 3 เม.ย.- มิ.ย. 66	มาส 4 ก.ค.- ก.ย. 66	
1. เสริมสร้าง การมีส่วน ร่วมในการ ดำเนินงาน คุณธรรม และความ โปร่งใส ใน การประชุม ประจำเดือน ศรป.	1.1 ประชุม หารือ ผู้เกี่ยวข้องเพื่อ ทบทวน สถานการณ์ การดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ ศรป.	1 ครั้ง	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ศรป.	-	23 พ.ย. 65	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ได้ประชุมหารือผู้เกี่ยวข้องเพื่อทบทวนสถานการณ์การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ ศรป.เมื่อวันที่ 23พ.ย. 65 และได้จัดทำสรุปรายงานการประชุม ฯ พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์สถานการณ์ฯ เรียบร้อยแล้ว ดู รายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ ศรป. ตัวชี้วัดที่ 2.1 URL: https://cic.anamai.moph.go.th/web- upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/tinyMCE/KPI66/2_1/2.1_1.1.pdf
	1.2 ขับเคลื่อน การดำเนินงาน ตามแบบวัด	1 ด้าน	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม	-	พ.ย.- ธ.ค. 65	ม.ค.- ก.พ. 66	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ

มาตรการ/ แนวทาง	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 ต.ค.- ธ.ค. 65	ไตรมาส 2 ม.ค.- มี.ค. 66	ไตรมาส 3 เม.ย.- มิ.ย. 66	ไตรมาส 4 ก.ค.- ก.ย. 66	
	การเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะบน เว็บไซต์ หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency – OIT)			จริยธรรม ศรป.						
2. ส่งเสริม เพื่อ ยกระดับ การรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน	2.1 ชี้นำ / สื่อสารแก่ SH เพื่อทำความ เข้าใจแบบวัด การรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน	1 ครั้ง	ผู้มีส่วน ได้ส่วน เสีย ภายในมี ความ เข้าใจ แบบวัด	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ศรป.	-	-	ม.ค.- ก.พ. 66	-	-	อยู่ระหว่างการศึกษาข้อมูลเพื่อเตรียมการชี้แจง

มาตรการ/ แนวทาง	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						1 ต.ค.- ธ.ค. 65	2 ม.ค.- มี.ค. 66	3 เม.ย.- มิ.ย. 66	4 ก.ค.- ก.ย. 66	
	(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)		การรับรู้ IIT							
3. กำกับ ติดตามการ ดำเนินงาน คุณธรรม และความ โปร่งใสของ ศรป.	3.1 จัดทำ แผนการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 2.1	1 ฉบับ	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ศรป.	-	พ.ย. 65	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนเรียบร้อยแล้ว ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ ศรป. ตัวชี้วัดที่ 2.1 https://cic.anamai.moph.go.th/web-upload/23xcfa0662ec139f06b2a8fd5d6d3865bbb/tinymce/KPI66/2_1/2.1_2.2.pdf
	3.2 รายงาน ความก้าวหน้า การดำเนินงาน ในการประชุม	4 ครั้ง	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ศรป.	-	พ.ย.- ธ.ค. 65	ม.ค.- ก.พ. 66	-	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ครั้งที่ 1 ได้รายงานความก้าวหน้าในการประชุม ศรป. เมื่อวันที่ 24 พ.ย. 65 ดูรายละเอียด ได้ที่เว็บไซต์ ศรป. https://cic.anamai.moph.go.th/th/cicmeeting66

มาตรการ/ แนวทาง	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิง ประมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตร มาส 1 ต.ค.- ธ.ค. 65	ไตร มาส 2 ม.ค.- มี.ค. 66	ไตร มาส 3 เม.ย.- มิ.ย. 66	ไตร มาส 4 ก.ค.- ก.ย. 66	
	ประจำเดือน ของ ศรป.									
	3.3 รายงานผล การดำเนินงาน ตัวชี้วัดฯ ใน ระบบ DOC ทุกเดือน	4 ครั้ง	-	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ศรป.	-	พ.ย.- ธ.ค. 65	ม.ค.- ก.พ. 66	-	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ครั้งที่ 1 ได้รายงานผลการดำเนินงานของเดือนพ.ย. 65 ในระบบ DOC เรียบร้อยแล้ว
	3.5 จัดทำ แผนปฏิบัติการ การป้องกันการ ทุจริต และ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ ความร่วมมือ	1 ฉบับ	-	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ศรป.						อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

มาตรการ/ แนวทาง	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิง ประมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตร มาส 1 ต.ค.- ธ.ค. 65	ไตร มาส 2 ม.ค.- มี.ค. 66	ไตร มาส 3 เม.ย.- มิ.ย. 66	ไตร มาส 4 ก.ค.- ก.ย. 66	
	ระหว่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
4. สนับสนุน การเข้าถึง ความรู้และ เทคโนโลยี	4.1 สื่อสารและ เผยแพร่ข้อมูล ความรู้บน เว็บไซต์ ครป. และช่องทาง อื่นๆ	2 เรื่อง	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ครป.	-	ธ.ค. 65	ก.พ. 66	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

ผู้รายงาน

ชื่อ นางจารุมน บุญสิงห์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ โทร 0 2590 4288

E-mail : jboonsing@gmail.com