

## นโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2565

### นโยบายและวัตถุประสงค์

สืบเนื่องจากการวิเคราะห์ GAP จากผลคะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ รอบ 5 เดือนแรกของปีงบประมาณพ.ศ. 2565 เมื่อพิจารณาผลคะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ 5 เดือนแรกของปีงบประมาณพ.ศ. 2565 โดยดูค่าคะแนนในประเด็นย่อยของแต่ละตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ “ข้อ 14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง” มีผลคะแนนน้อยที่สุด อยู่ที่ 86.36

จากผลดังกล่าว ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ (ศรป.) จึงได้กำหนดนโยบายและทิศทางเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนหลัง) ของศรป. ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 กรมอนามัย โดยมุ่งหวังให้ระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลของ ศรป. มีความโปร่งใส บุคลากรมีศักยภาพ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ตอบสนองบทบาทการขับเคลื่อนภารกิจด้านต่างประเทศและทิศทางการปฏิรูปประเทศ เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน "ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นศูนย์กลางการบริหารความร่วมมือด้านต่างประเทศ ในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เป็นที่ยอมรับในเวทีสุขภาพโลก"

### การพัฒนาศักยภาพให้มีสมรรถนะสูง

การวางแผนพัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่เป็นผู้มีสัมฤทธิ์ผลขององค์กร โดยศรป.ได้มีการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจขององค์กรได้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ดังนี้

1. การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาศักยภาพตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาขององค์กร อาทิ แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)
2. การจัดการเผยแพร่องค์ความรู้จากการฝึกอบรม การเข้าร่วมประชุมในเวทีต่าง ผ่านกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management - KM)

### การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานราชการ จากการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPIs) ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักและพันธกิจของกรมฯ ถ่ายทอดระดับลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล และดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ทั้งนี้ ศรป. จะแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรทราบทุกครั้งที่มีการประเมินเป็นรายบุคคล เพื่อความความโปร่งใสและยุติธรรม

2. การบริหารผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานด้านสมรรถนะหลัก (Core Competency) สมรรถนะตามบทบาทหน้าที่ (Functional Competency) และสมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency) ตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด

### **การดูแลรักษาและดำรงไว้ซึ่งบุคลากรที่มีความสามารถ**

การดูแลรักษาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตแข็งแรงสมบูรณ์ การสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากร โดยสนับสนุนกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี จิตอาสา ฯลฯ

### **การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน**

สรุป. กำหนดให้มีการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีงาม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ต่อหน้าต่อตา มีความโปร่งใส เป็นธรรม ที่สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศให้เป็นองค์กรต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “ส่งเสริมคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง (Promotion of Morality and Sufficiency Economy)” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

#### **ปัญหาที่อยากแก้**

1. ประเด็นพอเพียง การใช้ทรัพยากรไม่คุ้มค่า ปริมาณขยะมาก
2. ประเด็นจิตอาสา ให้บุคลากรในหน่วยงานช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันและมีจิตอาสามากขึ้น
3. ประเด็นวัฒนธรรมองค์กร HEALTH การไม่ใส่ใจดูแลสุขภาพ การออกกำลังกายไม่ต่อเนื่อง

#### **ความดีที่อยากทำ**

1. ประเด็นพอเพียง การตระหนักใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น การลดขยะ โดยการนำกระดาษมาใช้สองหน้า
2. ประเด็นจิตอาสา ทุกคนในองค์กรยินดีและช่วยเหลือกันโดยไม่เกี่ยงหน้าที่ มีความเป็นทีมเดียวกัน มีจิตอาสาทำงานเป็นทีมและข้ามสายงาน
3. ประเด็นวัฒนธรรมองค์กร HEALTH ทุกคนเป็นต้นแบบสุขภาพดี ใส่ใจดูแลสุขภาพ การรับประทานอาหารเพื่อสุขภาพ การออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย รวมถึงการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน โดยความมุ่งมั่นดังกล่าว มีการดำเนินงานผ่านกิจกรรมต่างๆ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ (รอบ 5 เดือนหลัง เดือนมี.ค. - ก.ค.65)

แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ระดับผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ	2 ฉบับ	ก.ค. - ก.ย. 65	น.ส.นัยนา ใช้เทียมวงศ์ นางจารุมน บุญสิงห์
2. ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ร้อยละ 80 ของ การขับเคลื่อน กิจกรรมใน แผนปฏิบัติการฯ	มี.ค. - ก.ค. 65	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศรป
3. จัดการข้อมูลและความรู้ที่ดำเนินการจัดการอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน	อย่างน้อย 1 เรื่อง	มี.ค. - ก.ค. 65	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ 2.4