

แบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือน แรก) ตุลาคม 2564 - กุมภาพันธ์ 2565

กรมอนามัยดำเนินการวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงาน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก) ตุลาคม 2564 - กุมภาพันธ์ 2565 ตัว
ชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) โดยใช้แบบประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย 3 ส่วน
ได้แก่

ส่วนที่ 1	การประเมินประสิทธิภาพคุณธรรมและความโปร่งใส	จำนวน 30 ข้อ
ส่วนที่ 2	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อหน่วยงาน	จำนวน 1 ข้อ
ส่วนที่ 3	ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ	จำนวน 7 ข้อ

นิยามศัพท์

1. การรับรู้ หมายถึง กระบวนการรับข้อมูล ทำความเข้าใจ ประมวลผล แปลความหมาย และแสดงเป็น
พฤติกรรมของบุคคลในสถานการณ์ต่างๆ
2. ผู้ตอบ หมายถึง บุคลากรทุกประเภทที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงาน เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. หน่วยงาน หมายถึง กลุ่ม/กอง/สำนัก/ศูนย์/สถาบัน ที่ท่านปฏิบัติงานอยู่
4. การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน หมายถึง การขับเคลื่อนงานคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินจะแสดงถึงระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของกรมอนามัย เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนิน
งาน/การปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงาน และ
เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด ทั้งนี้ “ขอยืนยันว่า ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นได้
อย่างอิสระ ข้อมูลส่วนบุคคลและคำตอบของท่านจะถูกเก็บไว้เป็นความลับอย่างดีที่สุด และจะไม่ถูกนำไป
เผยแพร่ หรือใช้เพื่อการใดๆ ทั้งสิ้น โดยการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะเป็นไปในลักษณะภาพรวม
เท่านั้น ไม่มีการวิเคราะห์หรือรายงานเป็นรายบุคคลแต่อย่างใด ความร่วมมือของท่านจะช่วยสนับสนุนให้
เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”

ขอขอบคุณในความร่วมมือนมา ณ โอกาสนี้

 jboonsing@gmail.com (ยังไม่แชร์) สลับบัญชี



***ผู้ตอบ หมายถึง บุคลากรทุกประเภทที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงาน เป็นระยะเวลาไม่น้อย
กว่า 1 ปี ***หน่วยงาน หมายถึง กลุ่ม/กอง/สำนัก/สำนักงาน/ศูนย์/สถาบัน ที่ท่านปฏิบัติงานอยู่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด มากน้อยเพียงใด *

	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อต่างๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด *

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรม ในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร *

	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
มุ่งผลสำเร็จของงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
พร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ *

หมายเหตุ : เป็นการเรียกรับที่นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดให้รับได้ เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าปรับ เป็นต้น

	มี	ไม่มี
เงิน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ทรัพย์สิน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ *

	มี	ไม่มี
เงิน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ทรัพย์สิน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ *

	มี	ไม่มี
เงิน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ทรัพย์สิน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด *

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด *

	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
คุ้มค่า	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด *

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด *

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด *

	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
โปร่งใส ตรวจสอบได้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

I12 หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด *

	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
สอบถาม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ทักท้วง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ร้องเรียน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

คำนิยาม ผู้บังคับบัญชาของท่าน หมายถึง ผู้บังคับบัญชารายงานในลำดับที่สูงกว่าท่าน และทำหน้าที่มอบหมายงานแก่ท่านโดยตรง

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด *

หมายเหตุ : การมอบหมาย หมายถึง การมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด *

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด *

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด *

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด *

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

I18 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด *

	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มีการซื้อขายตำแหน่ง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

I19 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด *

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

I20 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด *

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด *

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด *

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
มากน้อยเพียงใด *

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อ
ป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด *

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด *

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย

I26 หน่วยงานของท่านมีการมีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ *

	มี	ไม่มี
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ มีประสิทธิภาพ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
จัดทำแผนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

I27 ปัญหามลพิษทางอากาศในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด *

หมายเหตุ : หากท่านเห็นว่าหน่วยงานของท่านไม่มีปัญหามลพิษทางอากาศให้ตอบ "มากที่สุด"

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงานหรือไม่ *

	มี	ไม่มี
เฝ้าระวังการทุจริต	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ตรวจสอบการทุจริต	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด *



หมายเหตุ: ฝ่ายตรวจสอบภายใน หมายถึง ส่วนงานตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ฝ่ายตรวจสอบภายนอก หมายถึง หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เป็นต้น

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีการรับรู้ต่อ ประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด *

	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
สามารถร้องเรียน และส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**แบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงาน
คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (IIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือน
แรก) ตุลาคม 2564 - กุมภาพันธ์ 2565**

 jboonsing@gmail.com (ยังไม้อ่าน) [สลับบัญชี](#) 

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อหน่วยงาน

1. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อหน่วยงานของท่าน เพื่อการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน ไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน

คำตอบของคุณ _____

กลับ
ถัดไป
ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามสงวนลิขสิทธิ์ใน Google ฟอร์ม

ส่วนที่ 3

SQ1 ประเภท หน่วยงานส่วนกลาง

SQ2 ชื่อหน่วยงาน

SQ3 อายุ

SQ4 เพศ

SQ5. ระดับการศึกษา

SQ6. ระดับตำแหน่ง

SQ7. ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน *

คลิก ส่ง