

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบการ บริหารทรัพยากร บุคคลและการ จัดการองค์กร เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่าง ประเทศ กรมอนามัย	เพื่อเป็นกรอบทิศทางการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของ หน่วยงาน	คณะทำงาน	1 ฉบับ	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ในหน่วยงาน มีส่วนร่วมใน กิจกรรม	-	พ.ย.64
	2. สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำมาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ในการบริหารงาน บุคคล	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมให้ บุคลากรในหน่วยงานรับรู้และ นำไปปฏิบัติ	คณะทำงาน	1 ครั้ง	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ในหน่วยงาน มีส่วนร่วมใน กิจกรรม	-	ธ.ค.64
	3. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานใน การขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ และ สนับสนุนการดำเนินงาน ขับเคลื่อนการดำเนินงานป้อง การการทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	คณะทำงาน	1 ฉบับ	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ในหน่วยงาน มีส่วนร่วมใน กิจกรรม	-	พ.ย.64

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพ และสร้างการมี ส่วนร่วมของ บุคลากร/ เครือข่ายในการ ต่อต้านการทุจริต	4.ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน การแสดงเจตนารมณ์การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและ ต่อต้านทุจริตของผู้บริหารและ บุคลากรทุกระดับ	คณะทำงาน	1 ครั้ง	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ในหน่วยงาน มีส่วนร่วมใน กิจกรรม	-	ธ.ค.64
	5.การเสริมสร้างความรอบรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงาน ทุกระดับ โดยการสร้างการรับรู้ / เผยแพร่/ อบรมให้ความรู้ ประเด็นต่อไปนี้ 5.1 ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับ ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดอันควร ได้ตามกฎหมายหรือโดย ธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม 5.2 มาตรฐานทางจริยธรรมประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน / ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรม อานามัย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักความ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม / หลักธรรมาภิบาล ให้บุคลากร รับทราบ และถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมฯ และ ข้อบังคับจรรยาฯ และสามารถ นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และสังคมการทำงานบน สภาวะความหลากหลายของ ช่วงวัย .	คณะทำงาน	2 เรื่อง	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ในหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม ทางจริยธรรม	-	ธ.ค.64- ก.ย.65

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและ เชิดชูด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต	6.การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรมจริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร เป็นผู้นำในการพัฒนากรม อนามัยเป็นองค์กรคุณภาพคู่ คุณธรรมอย่างยั่งยืน	คณะทำงาน	เสนอชื่อ เข้าร่วม กิจกรรม 2 คน	บุคลากรที่ เข้ารับการ คัดเลือกผ่าน คุณสมบัติ ตามเกณฑ์ที่ กำหนด รอบ ที่ 1 อย่าง น้อย 1 คน	-	ธ.ค.64- ก.พ.65
	7.การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ)	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน หน่วยงานให้มีการพัฒนา องค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต อย่างต่อเนื่อง สร้างขวัญ กำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลดี เด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถ ปรับเป็นแบบอย่างที่ดีมีการ เผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น	คณะทำงาน	เสนอ ผลงาน เข้าร่วม กิจกรรม 1 เรื่อง	หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การคัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรมร้อยละ 60 ของ คะแนนการ ประเมิน	-	ธ.ค.64- ก.ย.65
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบ/ มาตรฐาน/แนว ทางการป้องกัน การทุจริต และ กระบวนการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนให้มี ประสิทธิภาพ	8. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำ แผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการการป้องกัน ทุจริต หรือทบทวนมาตรฐาน การปฏิบัติงาน (SOP) ของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	คณะทำงาน	แผนฯ 1 ฉบับ (มี มาตรการ/ แนวทาง ป้องกัน การทุจริต อย่างน้อย 1 เรื่อง)	ร้อยละ ความสำเร็จ การ ดำเนินงาน ตามแผน บริหารความ เสี่ยงร้อยละ 80	-	ก.พ. 65

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		
	9. การปรับปรุง/ พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริต ผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม หรือการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการ ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการให้บริการ	คณะทำงาน	แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของกรมอนามัย	-	ม.ค.65
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	10. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นแกนนำขับเคลื่อน ค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร	คณะทำงาน	มีคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม 1 ฉบับ	เสนอผลงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 เรื่อง (เข้าร่วมกิจกรรมประกวดองค์กรคุณธรรม)	-	พ.ย.64
	11. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือ วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH)	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม ให้บุคลากรมีส่วนร่วม กำหนดค่าเป้าหมาย และวัฒนธรรมองค์กร	คณะทำงาน	มีประกาศเป้าหมายฯ และวัฒนธรรมองค์กร HEALTH 1 ฉบับ	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม	-	ธ.ค 64

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		
	12. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง และการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้	คณะทำงาน	ส่งบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมรับรู้ความรู้ที่ได้รับจากผู้แทนหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ	-	พ.ย. 64 – ธ.ค. 64
กลยุทธ์ที่ 3 ผลผลิต/พัฒนา นวัตกรรม เทคโนโลยี ในการ สื่อสารและ เครือข่ายและ ประชาชน เพื่อ ป้องกันการทุจริต	13. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	คณะทำงาน	มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 เรื่อง	-	ม.ค. 65

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมคุณธรรม เฉพาะกาลที่ สอดคล้องกับ สถานการณ์การ แพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโค โรนา 2019 (COVID-19) และ สถานการณ์ ปัจจุบัน	14. โครงการส่งเสริมค่านิยม ความ ผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) ตามหลักคุณธรรมเฉพาะ กาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และประเด็นคุณธรรม เป้าหมาย 3 มิติ ได้แก่ 1. ยึดมั่นใน หลักธรรมศาสนา 2. ปฏิบัติตนตาม แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3. รักษา อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 14.1 กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญต่างๆ ทาง ศาสนา 14.2 กิจกรรมแต่งกายผ้าไทย 14.3 กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) 14.4 กิจกรรมบริจาคสิ่งของ หรือ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น คัดแยกขยะ รีไซเคิล ขยะพลาสติก หรือ อลูมิเนียม สนับสนุนให้กับโครงการหรือ มูลนิธิที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงการ "แยกขวด ช่วยหมอ" 14.5 กิจกรรมศึกษาดูงาน โครงการ ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความ ผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร และสร้าง บรรยากาศที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	คณะทำงาน	มีการ ดำเนินการ อย่างน้อย 3 กิจกรรม	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ในหน่วยงาน มีส่วนร่วมใน กิจกรรม	-	ธ.ค.64- ก.ย.65

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)							
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	15. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยให้มีความโปร่งใส ตามตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	คณะทำงาน	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 3 ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	-	ธ.ค.64-ก.ย.65

ผู้อนุมัติแผน.....
 (นางสาวนัยนา ไข่มุกวงค์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

30 พ.ย. 2564