

ระดับที่ 2. Advocacy / Intervention

2.1 มาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)

จากการวิเคราะห์ข้อมูล และจากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ดังนี้

แนวทาง	มาตรการ	หลักการและเหตุผล
Partnership	มาตรการสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารมอนามัย ผู้อำนวยการ และบุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รับรู้ ตระหนักถึงผลสำเร็จของการดำเนินงาน เป้าหมายผลการประเมิน Healthy Workplace Happy for Life ที่คณะกรรมการกรมอนามัยประเมินร่วมกัน
Advocate	มาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงาน Healthy Workplace Happy for Life	เพื่อชี้แนะให้บุคลากร รับรู้ ถึงเกณฑ์การดำเนินงาน นำไปสู่ความสำเร็จร่วมกัน
	มาตรการให้ความรู้ทางโภชนาการ	เพื่อชี้แนะให้บุคลากรได้มีพฤติกรรมด้านโภชนาการ เพื่อการมีสุขภาพที่ดีขึ้น
Build Capacity	มาตรการ พัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์การดำเนินงาน Healthy Workplace Happy for Life	เพื่อพัฒนาการดำเนินงานร่วมกันภายในหน่วยงานให้เกิดการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
Regulation	มาตรการ สื่อสารความรู้ แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวเกณฑ์การดำเนินงาน Healthy Workplace Happy for Life เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรของหน่วยงานในช่องทางต่างๆ	เพื่อถ่ายทอดประเด็นความรู้ สื่อสาร ให้บุคลากร ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ รวมทั้งเป็นพื้นฐานในการพัฒนาและขับเคลื่อนในทุกระดับให้ดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายตามแผนการดำเนินงาน

2.2 ประเด็นความรู้ที่สื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงาน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านส่งเสริมสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อมและความสมดุลในชีวิตการทำงาน

ประเด็นความรู้ที่สื่อสารให้บุคลากรของหน่วยงาน ในเรื่องต่างๆ เช่น เกณฑ์การดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างชีวิตและความสุขของคนทำงาน(Healthy Workplace Happy for Life) และการออกกำลังกาย ทางโภชนาการ สุขภาพจิต สุขภาพช่องปาก อนามัยการเจริญพันธุ์ การจัดการความปลอดภัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ความสมดุลของชีวิตและการทำงาน