

แบบประเมินสมรรถนะ AAM
(สมรรถนะด้านการประเมิน (Assessment) การชี้แนะเชิงกลยุทธ์ (Advocacy)
และการบริหารจัดการอภิบาลระบบ (Management) หรือ AAM)

คำอธิบาย

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศได้นำแบบประเมินสมรรถนะ A2IM ของกองการเจ้าหน้าที่ ซึ่งประกอบด้วย สมรรถนะด้านการประเมิน (Assessment Competency) สมรรถนะด้านการชี้แนะเชิงกลยุทธ์ (Advocacy Competency) สมรรถนะด้านการปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Intervention Competency) และสมรรถนะด้านการบริหารจัดการอภิบาลระบบ (Management and Governance Competency) มาประยุกต์ใช้เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ได้ประเมินขีดสมรรถนะการดำเนินงานด้านต่างประเทศตนเอง

สมรรถนะ หมายถึง กลุ่มของทักษะความรู้ความสามารถ รวมทั้งพฤติกรรม คุณลักษณะ และทัศนคติ ที่บุคลากรจำเป็นต้องมีเพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร

ขีดสมรรถนะในการดำเนินงานด้านสุขภาพโลก (Core Global Health Competency) หมายถึง

๑. มีความรู้ด้านสุขภาพโลก
๒. มีทักษะในการดำเนินงานด้านสุขภาพโลกที่จำเป็น คือ การพัฒนานโยบาย การวิเคราะห์ และการบริหารจัดการ
๓. มีทักษะทางสังคม (Soft Skill) คือ ทักษะการเจรจาต่อรอง ทักษะการใช้ภาษาและสื่อสาร ทักษะในการโน้มน้าว ทักษะการให้ความร่วมมือและตระหนักทางด้านการเมือง เพื่อรองรับการปฏิบัติด้านสุขภาพโลกได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศเล็งเห็นว่า ขีดสมรรถนะในการดำเนินงานด้านสุขภาพโลก (Core Global Health Competency) ที่สำคัญและสอดคล้องกับสมรรถนะของกรมอนามัย ได้แก่ (๑) สมรรถนะด้านการประเมิน (Assessment Competency) (๒) สมรรถนะด้านการชี้แนะเชิงกลยุทธ์ (Advocacy Competency) และ (๓) สมรรถนะด้านการบริหารจัดการอภิบาลระบบ (Management and Governance Competency) จึงนำสมรรถนะทั้ง ๓ ข้อ (AAM) ดังกล่าว มาประยุกต์ใช้เพื่อประเมินขีดสมรรถนะของบุคลากรกรมอนามัยในการดำเนินงานด้านต่างประเทศเพื่อรองรับการดำเนินงานสุขภาพโลกของไทย และนำผลการตอบแบบประเมินฯ ไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยในการดำเนินงานด้านสุขภาพโลกต่อไป

คำชี้แจง

สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม:

โปรดสแกน QR Code ให้ตรงกับระดับตำแหน่งงานของท่าน และพิจารณาโดยทำเครื่องหมายลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด (น้อยที่สุด = ๑, น้อย = ๒, ปานกลาง = ๓, มาก = ๔, มากที่สุด = ๕)

แบบประเมินสมรรถนะ AAM (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/ปฏิบัติการ/พรก.)	แบบประเมินสมรรถนะ AAM (อาวุโส/ชำนาญการ)	แบบประเมินสมรรถนะ AAM (ชำนาญการพิเศษ)
 https://bit.ly/3xdNRyN	 https://bit.ly/3uqVqQW	 https://bit.ly/3NYzvlz

สำหรับผู้บังคับบัญชาขึ้นไป ๑ ระดับของผู้เข้าร่วมประชุม:

ในฐานะผู้บังคับบัญชา กรุณาประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านตามระดับของตำแหน่งงานของผู้รับการประเมินว่าภายหลังจากการเข้าร่วมประชุม ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านได้นำสมรรถนะจากข้อคำถามไปใช้ในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด

เช่น “สืบเสาะแสวงหาข้อมูล ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ทันต่อการใช้งาน และสรุปประเด็นสำคัญที่ครบถ้วน”

หมายถึง ภายหลังจากการเข้าร่วมประชุม ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมีการสืบเสาะแสวงหาข้อมูล ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ทันต่อการใช้งาน และสรุปประเด็นสำคัญที่ครบถ้วน มากน้อยเพียงใด

โปรดสแกน QR Code ให้ตรงกับระดับตำแหน่งงานของผู้เข้าร่วมประชุม และพิจารณาโดยทำเครื่องหมายลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด (น้อยที่สุด = ๑, น้อย = ๒, ปานกลาง = ๓, มาก = ๔, มากที่สุด = ๕)

แบบประเมินสมรรถนะ AAM สำหรับผู้บังคับบัญชาขึ้นไป ๑ ระดับ ประเมินผู้เข้าร่วมประชุม ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/ปฏิบัติการ/พรก.	แบบประเมินสมรรถนะ AAM สำหรับผู้บังคับบัญชาขึ้นไป ๑ ระดับ เพื่อประเมินผู้เข้าร่วมประชุม ระดับอาวุโส/ชำนาญการ	แบบประเมินสมรรถนะ AAM สำหรับผู้บังคับบัญชาขึ้นไป ๑ ระดับ เพื่อประเมินผู้เข้าร่วมประชุม ระดับชำนาญการพิเศษ
 https://bit.ly/3ljKEq4	 https://bit.ly/3FPnUYE	 https://bit.ly/3wwZsqF