



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๖๑๙

ที่ สธ ๐๙๓๘.๐๑/ว ๓๒๓

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความร่วมมือบุคลากรตอบแบบประเมินสมรรถนะ AAM หลังเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ผู้อำนวยการสำนักทันตสาธารณสุข

ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

ผู้อำนวยการสำนักอนามัยผู้สูงอายุ

ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑, ๕, ๗, ๘, ๑๐, ๑๒

ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุข

ผู้อำนวยการศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ตามที่ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรม พาโค้ เขาใหญ่ บาย เดอะโบนินซ่า จังหวัดนครราชสีมา และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนด้าแกรนด์ จังหวัดนนทบุรี โดยในการประชุมดังกล่าวผู้เข้าร่วมประชุมได้ตอบแบบประเมินสมรรถนะ AAM เพื่อประเมินขีดสมรรถนะของบุคลากรกรมอนามัยในการดำเนินงานด้านต่างประเทศเพื่อรองรับการดำเนินงานสุขภาพโลกของไทย นั้น

ในการนี้ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ จึงขอความร่วมมือจากบุคลากรของท่านที่เข้าร่วมประชุมตามรายชื่อแนบ และผู้บังคับบัญชาขึ้นไป ๑ ระดับของผู้เข้าร่วมประชุม ตอบแบบประเมินสมรรถนะ AAM เพื่อประเมินขีดสมรรถนะในการดำเนินงานด้านต่างประเทศหลังเข้าร่วมประชุมฯ โดยท่านสามารถตอบแบบประเมินฯ ผ่าน QR Code ดังปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและกรุณาแจ้งให้ผู้มีรายชื่อตอบแบบประเมินดังกล่าวด้วย
จะเป็นพระคุณ

(นางสาวนัยนา ไข้เทียมวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	เข้าร่วม
๑	นางสาวกรกมล ปริกซ์ขาม	นักวิเทศสัมพันธ์	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	ครั้งที่ ๒
๒	นางสาวสรารัตน์ เรืองฤทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักทันตสาธารณสุข	ครั้งที่ ๑
๓	นางปฐมา เขาวนเมธา	ทันตแพทย์ชำนาญการ	สำนักทันตสาธารณสุข	ครั้งที่ ๒
๔	นางสาวปาจรีย์ภัทร นาควารี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักทันตสาธารณสุข	ครั้งที่ ๑
๕	นางสาววิจิตรา กุกำจัด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักทันตสาธารณสุข	ครั้งที่ ๒
๖	นางกานต์ณัชชา สร้อยเพชร	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ	สำนักโภชนาการ	ครั้งที่ ๑
๗	นางสาวปัทมาภรณ์ อักษรชู	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ	สำนักโภชนาการ	ครั้งที่ ๑
๘	นางสาวลักษณิน รุ่งตระกูล	นักโภชนาการชำนาญการ	สำนักโภชนาการ	ครั้งที่ ๒
๙	นางสาวใจรัก ลอยสงเคราะห์	นักโภชนาการปฏิบัติการ	สำนักโภชนาการ	ครั้งที่ ๒
๑๐	นางสาวธัญญลักษณ์ แสนลา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	ครั้งที่ ๑
๑๑	นางสาวปริมสุดา อุประรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	ครั้งที่ ๑
๑๒	นายทรงพล คำนึ่งเกียรติวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	ครั้งที่ ๒
๑๓	นางสาวสุชาดา สุดแดง	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	ครั้งที่ ๒
๑๔	นางสาวอังคณา คงกัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	ครั้งที่ ๒
๑๕	นางสาวปาริชาติ สร้อยสูงเนิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	ครั้งที่ ๒
๑๖	นางสาวมุสดี ประสิทธิ์สมบัติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	ครั้งที่ ๑
๑๗	นางสาวเจนจิรา ดวงสอนแสง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	ครั้งที่ ๑
๑๘	นางสาวเอมอร ชันมี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	ครั้งที่ ๑
๑๙	นางสาวนฤพร บุรณนัติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	ครั้งที่ ๑

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	เข้าร่วม
๒๐	นางสาวอภิญา พึ่งประยูร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	ครั้งที่ ๑
๒๑	นางสาววัลรัตน์ ไหมรัตน์ไชยชาญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	ครั้งที่ ๒
๒๒	นางสาวกรรณิการ์ มณีวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ	ครั้งที่ ๒
๒๓	นางสาวยุพิน ใจแปง	ผู้อำนวยการ	กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุข	ครั้งที่ ๒
๒๔	นางกฤษณา กาเผือก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	ครั้งที่ ๒
๒๕	นางสาวชญญา อนุเคราะห์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	ครั้งที่ ๑
๒๖	นายนิราช นורתน์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	ครั้งที่ ๑
๒๗	นางสาวเสาวลักษณ์ ศรีขจรลาภ	นายแพทย์ชำนาญการ	ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี	ครั้งที่ ๑ & ๒
๒๘	นางสาวกรวิภา ภาคภูมิ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น	ครั้งที่ ๑ & ๒
๒๙	นางสาวอัจฉรา นาเมือง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น	ครั้งที่ ๑ & ๒
๓๐	นายอริวัฒน์ กุลวงษ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี	ครั้งที่ ๑
๓๑	นางสาวปิยะรัตน์ จันทร์ส่อง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	ครั้งที่ ๒
๓๒	นางสาวศิริณา สายชนะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	ครั้งที่ ๒
๓๓	นางสาวเพ็ญพิชชา แสนสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา	ครั้งที่ ๑
๓๔	นางสาวนิสริน มาหะมะ	นักโภชนาการปฏิบัติการ	ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา	ครั้งที่ ๑ & ๒
๓๕	นางสาวทัศนา ฤทธิกุล	ทันตแพทย์ชำนาญการ	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ	ครั้งที่ ๑ & ๒
๓๖	นางสาวนวรรตน์ วินิจจะกุล	ทันตแพทย์ชำนาญการ	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ	ครั้งที่ ๑
๓๗	นายธีธัช เชิญขวัญมา	ช่างทันตกรรม	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ	ครั้งที่ ๑
๓๘	ว่าที่ร้อยตรีศีกดิ์ณรงค์ ตัวลือ	วิศวกร	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ	ครั้งที่ ๑ & ๒
๓๙	นางสาวมัญชุชญา ชาวฤทธิ์	พยาบาลวิชาชีพ	สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	ครั้งที่ ๑
๔๐	นางชนารัตน์ ไวยคณี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	ครั้งที่ ๑ & ๒

แบบประเมินสมรรถนะ AAM
(สมรรถนะด้านการประเมิน (Assessment) การชี้นำเชิงกลยุทธ์ (Advocacy)
และการบริหารจัดการอภิบาลระบบ (Management) หรือ AAM)

คำอธิบาย

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศได้นำแบบประเมินสมรรถนะ A2IM ของกองการเจ้าหน้าที่ ซึ่งประกอบด้วย สมรรถนะด้านการประเมิน (Assessment Competency) สมรรถนะด้านการชี้นำเชิงกลยุทธ์ (Advocacy Competency) สมรรถนะด้านการปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Intervention Competency) และสมรรถนะด้านการบริหารจัดการอภิบาลระบบ (Management and Governance Competency) มาประยุกต์ใช้เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ได้ประเมินขีดสมรรถนะการดำเนินงานด้านต่างประเทศตนเอง

สมรรถนะ หมายถึง กลุ่มของทักษะความรู้ความสามารถ รวมทั้งพฤติกรรม คุณลักษณะ และทัศนคติ ที่บุคลากรจำเป็นต้องมีเพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร

ขีดสมรรถนะในการดำเนินงานด้านสุขภาพโลก (Core Global Health Competency) หมายถึง

๑. มีความรู้ด้านสุขภาพโลก
๒. มีทักษะในการดำเนินงานด้านสุขภาพโลกที่จำเป็น คือ การพัฒนานโยบาย การวิเคราะห์ และการบริหารจัดการ
๓. มีทักษะทางสังคม (Soft Skill) คือ ทักษะการเจรจาต่อรอง ทักษะการใช้ภาษาและสื่อสาร ทักษะในการโน้มน้าว ทักษะการให้ความร่วมมือและตระหนักทางด้านการเมือง เพื่อรองรับการปฏิบัติด้านสุขภาพโลกได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศเล็งเห็นว่า ขีดสมรรถนะในการดำเนินงานด้านสุขภาพโลก (Core Global Health Competency) ที่สำคัญและสอดคล้องกับสมรรถนะของกรมอนามัย ได้แก่ (๑) สมรรถนะด้านการประเมิน (Assessment Competency) (๒) สมรรถนะด้านการชี้นำเชิงกลยุทธ์ (Advocacy Competency) และ (๓) สมรรถนะด้านการบริหารจัดการอภิบาลระบบ (Management and Governance Competency) จึงนำสมรรถนะทั้ง ๓ ข้อ (AAM) ดังกล่าว มาประยุกต์ใช้เพื่อประเมินขีดสมรรถนะของบุคลากรกรมอนามัยในการดำเนินงานด้านต่างประเทศเพื่อรองรับการดำเนินงานสุขภาพโลกของไทย และนำผลการตอบแบบประเมินฯ ไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยในการดำเนินงานด้านสุขภาพโลกต่อไป

คำชี้แจง

สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม:

โปรดสแกน QR Code ให้ตรงกับระดับตำแหน่งงานของท่าน และพิจารณาโดยทำเครื่องหมายลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด (น้อยที่สุด = ๑, น้อย = ๒, ปานกลาง = ๓, มาก = ๔, มากที่สุด = ๕)

แบบประเมินสมรรถนะ AAM (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/ปฏิบัติการ/พรก.)	แบบประเมินสมรรถนะ AAM (อาวุโส/ชำนาญการ)	แบบประเมินสมรรถนะ AAM (ชำนาญการพิเศษ)
 https://bit.ly/3xdNRyN	 https://bit.ly/3uqVqQW	 https://bit.ly/3NYzvlz

สำหรับผู้บังคับบัญชาขึ้นไป ๑ ระดับของผู้เข้าร่วมประชุม:

ในฐานะผู้บังคับบัญชา กรุณาประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านตามระดับของตำแหน่งงานของผู้รับการประเมินว่าภายหลังจากการเข้าร่วมประชุม ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านได้นำสมรรถนะจากข้อคำถามไปใช้ในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด

เช่น “สืบเสาะแสวงหาข้อมูล ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ทันท่วงทีการใช้งาน และสรุปประเด็นสำคัญที่ครบถ้วน”

หมายถึง ภายหลังจากการเข้าร่วมประชุม ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมีการสืบเสาะแสวงหาข้อมูล ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ทันท่วงทีการใช้งาน และสรุปประเด็นสำคัญที่ครบถ้วน มากน้อยเพียงใด

โปรดสแกน QR Code ให้ตรงกับระดับตำแหน่งงานของผู้เข้าร่วมประชุม และพิจารณาโดยทำเครื่องหมายลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด (น้อยที่สุด = ๑, น้อย = ๒, ปานกลาง = ๓, มาก = ๔, มากที่สุด = ๕)

แบบประเมินสมรรถนะ AAM สำหรับผู้บังคับบัญชาขึ้นไป ๑ ระดับ ประเมินผู้เข้าร่วมประชุม ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/ปฏิบัติการ/พรก.	แบบประเมินสมรรถนะ AAM สำหรับผู้บังคับบัญชาขึ้นไป ๑ ระดับ เพื่อประเมินผู้เข้าร่วมประชุม ระดับอาวุโส/ชำนาญการ	แบบประเมินสมรรถนะ AAM สำหรับผู้บังคับบัญชาขึ้นไป ๑ ระดับ เพื่อประเมินผู้เข้าร่วมประชุม ระดับชำนาญการพิเศษ
 https://bit.ly/3ljKEq4	 https://bit.ly/3FPnUYE	 https://bit.ly/3wwZsqF