

รายงานสรุปบทเรียน ตัวชี้วัด ๑.๓๙

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศมีกิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อยกระดับความสำเร็จในการพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรกรมอนามัยให้สามารถดำเนินงานด้านต่างประเทศเพื่อรองรับการดำเนินงานสุขภาพโลกของไทย ทั้งหมด ๑๕ กิจกรรม โดยในรอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) ได้ดำเนินการทั้งหมด ๑๒ โดยมี ๖ กิจกรรมได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วตามแผน ได้แก่ (๔) จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด (๖) เตรียมการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาขีดสมรรถนะด้านต่างประเทศ (๗) สร้างแบบประเมินความพึงพอใจของประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาขีดสมรรถนะด้านต่างประเทศ (๘) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาขีดสมรรถนะด้านต่างประเทศ (๙) จัดทำรายงานสรุปผลการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาขีดสมรรถนะด้านต่างประเทศ และ (๑๑) สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนแรก

ต่อมา ในรอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๕ - กรกฎาคม ๒๕๖๕) ได้ดำเนินการต่อเนื่องอีก ๙ กิจกรรม ซึ่งทำให้กิจกรรมทั้งหมดในตัวชี้วัด ๑.๓๙ นี้ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วตามแผนที่กำหนดไว้ รวมทั้งสิ้น ๑๕ กิจกรรม รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ๑.๓๙

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาที่ดำเนินการ										ผลการดำเนินการ	หลักฐาน	
		ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔			
๑. วิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด	๒ ครั้ง		√				√						<ul style="list-style-type: none"> - ในรอบ ๕ เดือนแรก มีการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด - ในรอบ ๕ เดือนหลัง มีการทบทวนบทวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนที่ผ่านมา 	<ul style="list-style-type: none"> - ตชว. ๑.๓๙(๑): ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด (ข้อ ๑-๒) (Link) - ตชว. ๑.๓๙(๒): การทบทวนบท

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาที่ดำเนินการ										ผลการดำเนินการ	หลักฐาน	
		ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔			
														วิเคราะห์ สถานการณ์ของ ตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนที่ผ่านมา (ข้อ ๑-๒) (Link)
๒. กำหนด มาตรการ และประเด็น ความรู้ที่ให้แก ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงาน ตัวชี้วัด	๒ ครั้ง		√				√						<ul style="list-style-type: none"> - ในรอบ ๕ เดือนแรก มีการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้แกผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด - ในรอบ ๕ เดือนหลัง มีการทบทวนมาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้แกผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 	<ul style="list-style-type: none"> - ตชว. ๑.๓๙(๑): มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้แกผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ข้อ ๓-๔) (Link) - ตชว. ๑.๓๙(๒): ทบทวนมาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้แกผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ข้อ ๓-๔) (Link)
๓. จัดทำแผน การขับเคลื่อน การดำเนินงาน ตัวชี้วัด	๒ ครั้ง		√				√						<ul style="list-style-type: none"> - ในรอบ ๕ เดือนแรก มีการจัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด และกำหนดระยะเวลาการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ตชว. ๑.๓๙(๑): แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาที่ดำเนินการ										ผลการดำเนินการ	หลักฐาน	
		ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔			
													<ul style="list-style-type: none"> - ในรอบ ๕ เดือนหลัง มีการ ทบทวนแผนการขับเคลื่อน การดำเนินงานตัวชี้วัด และ ระยะเวลาการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ตัวชี้วัด (ข้อ ๖-๗) (Link) - ตชว. ๑.๓๙(๒): แผนการขับเคลื่อน การดำเนินงาน ตัวชี้วัด (ข้อ ๖-๗) (Link)
๔. จัดทำ มาตรฐาน การปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด	๑ ครั้ง		√										<ul style="list-style-type: none"> - ในรอบ ๕ เดือนแรก ได้ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว - มีการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๑.๓๙ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการปฏิบัติงาน การขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ๑.๓๙ (SOP ตชว. ๑.๓๙) (Link)
๕. สร้างแบบการ ประเมิน สมรรถนะ (Global Health Competency Score)	๖ ชุด		√ ๓ ชุด	√ ๒ ชุด			√ ๑ ชุด						<ul style="list-style-type: none"> - มีการสร้างแบบการประเมิน สมรรถนะ (Global Health Competency) จำนวน ๖ ชุด ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ○ ข้อสอบวัดทักษะ การใช้ภาษาและ ทักษะการสื่อสาร ๑ ก่อนเรียน (พ.ย. ๖๓) 	<ul style="list-style-type: none"> - แบบประเมิน สมรรถนะ (Global Health Competency) (Link) - แบบประเมิน สมรรถนะ A2IM

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาที่ดำเนินการ										ผลการดำเนินการ	หลักฐาน
		ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔		
												<ul style="list-style-type: none"> ○ ข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร ๑ <u>หลังเรียน</u> (พ.ย. ๖๓) ○ ข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร ๒ <u>ก่อนเรียน</u> (ม.ค. ๖๔) ○ ข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร ๒ <u>หลังเรียน</u> (ม.ค. ๖๔) ○ แบบประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM <u>รอบ ๕ เดือนแรก</u> (พ.ย. ๖๓) ○ แบบประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM 	เฉพาะ AAM รอบ ๕ เดือนหลัง (Link)

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาที่ดำเนินการ										ผลการดำเนินการ	หลักฐาน
		ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔		
												รอบ ๕ เดือนหลัง (เม.ย. ๖๔)	
๖. เตรียมการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาขีดสมรรถนะด้านต่างประเทศ	๒ ครั้ง	✓		✓								<ul style="list-style-type: none"> - ในรอบ ๕ เดือนแรก ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ๒ ครั้ง - มีการเตรียมการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาขีดสมรรถนะด้านต่างประเทศ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความสะดวก เรียบร้อย และตามแผนที่กำหนดไว้ อีกทั้ง เพื่อที่จะได้รับรู้สถานะของการทำงานในแต่ละขั้นตอน 	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานความคืบหน้าการเตรียมการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ (Link) - รายงานความคืบหน้าการเตรียมการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๒ (Link)

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาที่ดำเนินการ										ผลการดำเนินการ	หลักฐาน	
		ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔			
๗. สร้างแบบประเมินความพึงพอใจของการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาขีดสมรรถนะด้านต่างประเทศ	๒ ครั้ง		✓		✓								<ul style="list-style-type: none"> - ในรอบ ๕ เดือนแรก ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ๒ ครั้ง - มีการสร้างแบบประเมินความพึงพอใจของประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาขีดสมรรถนะด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ซึ่งประกอบไปด้วย <ul style="list-style-type: none"> (๑) ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (๒) ความพึงพอใจต่อการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ (๓) ความพึงพอใจต่อวิทยากร 	<ul style="list-style-type: none"> - แบบประเมินความพึงพอใจของการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ (Link) - แบบประเมินความพึงพอใจของการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๒ (Link)
๘. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาขีดสมรรถนะด้านต่างประเทศ	๒ ครั้ง		✓		✓								<ul style="list-style-type: none"> - ในรอบ ๕ เดือนแรก ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ๒ ครั้ง - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษ 	<ul style="list-style-type: none"> - One page การจัดประชุมฯ ครั้งที่ ๑ (Link)

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาที่ดำเนินการ										ผลการดำเนินการ	หลักฐาน
		ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔		
												<p>สำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรม พาโค้ เขาใหญ่ บาย เดอะโบนินซ่า จังหวัด นครราชสีมา</p> <p>- มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษ สำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ จังหวัดนนทบุรี</p>	<p>- One page การจัดประชุมฯ ครั้งที่ ๒ (Link)</p>
๙. จัดทำรายงานสรุปผล การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	๒ ครั้ง			✓		✓						<p>- ในรอบ ๕ เดือนแรก ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ๒ ครั้ง</p> <p>- มีการเขียนรายงานสรุปผล การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อการพัฒนาขีดสมรรถนะ</p>	<p>- รายงานสรุปผล การจัดประชุมฯ ครั้งที่ ๑ (Link)</p>

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาที่ดำเนินการ										ผลการดำเนินการ	หลักฐาน	
		ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔			
เพื่อการพัฒนาขีดสมรรถนะด้านต่างประเทศ													ด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ และ ๒ โดยมีการสรุปภาพรวมของการจัดประชุมฯ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการประชุมฯ ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากร และข้อคิดเห็นเพิ่มเติม	- รายงานสรุปผลการจัดประชุมฯ ครั้งที่ ๒ (Link)
๑๐. ส่ง link แบบประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM ให้ผู้เข้าร่วมประชุมประเมิน สำหรับรอบ ๕ เดือนหลัง	๑ ครั้ง								√				- ได้ทำบันทึกแจ้งไปยังหน่วยงานเพื่อส่ง link แบบประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM ให้ผู้เข้าร่วมประชุมประเมิน สำหรับรอบ ๕ เดือนหลัง	- บันทึกแจ้งให้ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ทำแบบประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM (Link)
๑๑. สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนแรก	๑ ครั้ง					√							- มีการสรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดในรอบ ๕ เดือนแรก	- รายงานสรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนแรก (Link)
๑๒. รวบรวมผลประเมิน	๒ ครั้ง					√				√			- ในรอบ ๕ เดือนแรก มีการรวบรวมผลประเมินสมรรถนะ	- ผลประเมินสมรรถนะ (Global

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาที่ดำเนินการ									ผลการดำเนินการ	หลักฐาน	
		ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔			ก.ค.๖๔
สมรรถนะ (Global Health Competency Score)												<p>(Global Health Competency Score) ส่วนของ Pre-test และ ผลประเมินรอบ ๕ เดือนแรก</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ข้อสอบวัดทักษะการใช้ ภาษาและทักษะการสื่อสาร ๑ <u>ก่อนเรียน</u> ○ ข้อสอบวัดทักษะการใช้ ภาษาและทักษะการสื่อสาร ๒ <u>ก่อนเรียน</u> ○ ผลประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM <u>รอบ ๕ เดือนแรก</u> <p>- ในรอบ ๕ เดือนหลัง มีการ รวบรวมผลประเมินสมรรถนะ (Global Health Competency Score) ส่วน ของ Post-test และผล ประเมินรอบ ๕ เดือนหลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ข้อสอบวัดทักษะการใช้ ภาษาและทักษะการสื่อสาร ๑ <u>หลังเรียน</u> 	<p>Health Competency Score) (Link)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ผลคะแนน Pre-test ทักษะการใช้ภาษาและ ทักษะการ สื่อสาร ○ ผลประเมิน สมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM รอบ ๕ เดือนแรก <p>- ผลประเมิน สมรรถนะ (Global Health Competency Score) (Link)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ผลคะแนน Post-test ทักษะการใช้

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาที่ดำเนินการ										ผลการดำเนินการ	หลักฐาน	
		ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔			
													<ul style="list-style-type: none"> ○ ข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร ๒ หลังเรียน ○ ผลประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM รอบ ๕ เดือนหลัง 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ภาษาและทักษะการสื่อสาร ○ ผลประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM รอบ ๕ เดือนหลัง
๑๓. วิเคราะห์ระดับความสำเร็จในการพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรกรมอนามัยให้สามารถดำเนินงานด้านต่างประเทศเพื่อรองรับการดำเนินงานสุขภาพโลก	๑ ครั้ง										√	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลวิเคราะห์ระดับความสำเร็จในการพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรกรมอนามัยให้สามารถดำเนินงานด้านต่างประเทศเพื่อรองรับการดำเนินงานสุขภาพโลกของไทยได้อย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลวิเคราะห์ระดับความสำเร็จในการพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรกรมอนามัย (Link) 	

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาที่ดำเนินการ										ผลการดำเนินการ	หลักฐาน	
		ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔			
ของไทยได้ อย่างต่อเนื่อง														
๑๔. สรุบบทเรียน	๑ ครั้ง										√	- มีการสรุบบทเรียนและ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา สมรรถนะด้านต่างประเทศของ บุคลากรกรมอนามัย	- รายงานสรุป บทเรียนและ ข้อเสนอแนะเพื่อ การพัฒนา สมรรถนะด้าน ต่างประเทศของ บุคลากรกรม อนามัย (เอกสาร ฉบับนี้)	
๑๕. รายงาน การติดตาม การดำเนินงาน ตัวชี้วัดตาม คำรับรองฯ ประจำเดือน	๑๐ ครั้ง	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	- มีการติดตามการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ๑.๓๙ ในแต่ละเดือน - ได้รายงานผลการดำเนินงาน ในที่ประชุมประจำเดือนของ ศูนย์ความร่วมมือระหว่าง ประเทศ	- รายงานผล การติดตามกำกับ ตัวชี้วัด ๑.๓๙ ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ (Link) - รายงานผล การติดตามกำกับ ตัวชี้วัด ๑.๓๙ ประจำเดือน	

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาที่ดำเนินการ										ผลการดำเนินการ	หลักฐาน	
		ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔			
														<p>พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (Link) (Link)</p> <p>- รายงานผล การติดตามกำกับ ตัวชี้วัด ๑.๓๙ ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ (Link) (Link)</p> <p>- รายงานผล การติดตามกำกับ ตัวชี้วัด ๑.๓๙ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๕ (Link) (Link)</p> <p>- รายงานผล การติดตามกำกับ ตัวชี้วัด ๑.๓๙ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (Link) (Link)</p>

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาที่ดำเนินการ										ผลการดำเนินการ	หลักฐาน	
		ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔			
														<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผล การติดตามกำกับ ตัวชี้วัด ๑.๓๙ ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕ (Link) (Link) - รายงานผล การติดตามกำกับ ตัวชี้วัด ๑.๓๙ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕ (Link) (Link) - รายงานผล การติดตามกำกับ ตัวชี้วัด ๑.๓๙ ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕ (Link) (Link) - รายงานผล การติดตามกำกับ ตัวชี้วัด ๑.๓๙

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาที่ดำเนินการ										ผลการดำเนินการ	หลักฐาน	
		ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔			
														<p>ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ (Link) (Link)</p> <p>- รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัด ๑.๓๙ ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕ (Link)</p>

๒. ผลผลิต (Output)

ผลผลิตสำหรับตัวชี้วัด ๑.๓๙ รอบ ๕ เดือนแรก ได้แก่ (๑) มีการจัดอบรมพัฒนาขีดสมรรถนะด้านต่างประเทศ จำนวน ๒ กิจกรรม (๒) จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะด้านต่างประเทศของบุคลากรกรมอนามัย จำนวน ๔๐ คน และ (๓) แบบการประเมินสมรรถนะ Global Health Competency

(๑) การจัดการอบรม

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรม พาโค้ เขาใหญ่ บาย เดอะบีช จังหวัดนครราชสีมา โดยมีนายแพทย์สรวิชัย บุญสุข รองอธิบดีกรมอนามัย เป็นประธานในการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ และได้รับเกียรติจากวิทยากร ๒ ท่าน ผศ.ดร.จุฬารัตน์ กองแก้ว และดร.รวิวรรณ บุพพัฒน์หม่อม จากสถาบันภาษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วัตถุประสงค์ของการประชุมฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยด้านต่างประเทศ สร้างและเตรียมความพร้อมบุคลากรด้านวิชาการให้ก้าวสู่เวทีการประชุมระดับนานาชาติและระดับโลกได้อย่างมีอาชีพ ตลอดจนเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานสาธารณสุขระหว่างประเทศของประเทศไทย หัวข้อหลักในการประชุมฯ ได้แก่ เทคนิคการนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมระดับนานาชาติ การนำเสนอแบบ one-slide การพัฒนาทักษะการเจรจา และการอภิปรายแบบกลุ่มในเวทีการประชุมระหว่างประเทศ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมประชุมและผู้สังเกตการณ์สังกัดกรมอนามัยจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวนทั้งหมด ๒๕ คน จาก ๑๓ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักทันตสาธารณสุข สำนักอนามัยผู้สูงอายุ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ สำนักโภชนาการ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา และศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

ต่อมา ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเบสท์เวสต์เทิร์นพลัสแวนด้าแกรนด์ จังหวัดนนทบุรี โดยมีนายแพทย์สรวิชัย บุญสุข รองอธิบดีกรมอนามัย เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ และได้รับเกียรติจากวิทยากร ๒ ท่าน ผศ.ดร.รณนที รุ่งนภาเวทย์ และดร.รวิวรรณ บุพพัฒน์หม่อม จากสถาบันภาษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วัตถุประสงค์ของการประชุมฯ เพื่อต่อยอดความรู้จากการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ครั้งที่ ๑ ที่ผ่านมา ซึ่งในครั้งนั้น กรมอนามัยได้รับเกียรติจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฬารัตน์ กองแก้ว และดร.รวิวรรณ บุพพัฒน์หม่อม อาจารย์ประจำสถาบันภาษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ได้มามอบความรู้ด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษ ทักษะการนำเสนอ และการเจรจาในที่ประชุม ทำให้การประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ในครั้งที่ ๒ นี้ เน้นความรู้เกี่ยวกับทักษะการเขียนภาษาอังกฤษเชิงวิชาการ และการเขียนข้อเสนอโครงการเป็นภาษาอังกฤษ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการบรรยายและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทักษะภาษาอังกฤษทั้งหมดนี้ จะทำให้บุคลากรกรมอนามัยมีความพร้อมรอบด้าน ทั้งด้านทักษะการเจรจา การนำเสนอ และการเขียนผลงานวิชาการ เพื่อส่งเสริมบทบาทของกรมอนามัยในระดับสากล และตอบสนองต่อยุทธศาสตร์สุขภาพโลกของประเทศไทย โดยในครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมประชุมและผู้สังเกตการณ์สังกัดกรมอนามัยจากส่วนกลางและ

ส่วนภูมิภาค จำนวนทั้งหมด ๒๒ คน จาก ๑๕ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักนักโภชนาการ สำนักทันตสาธารณสุข สำนักส่งเสริมสุขภาพ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา และศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมดเป็นผู้ที่เคยเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากลและมีทักษะภาษาอังกฤษในระดับดีมาก หรือเป็นผู้ที่มีทักษะหรือประสบการณ์ด้านการเขียนภาษาอังกฤษเชิงวิชาการ เช่น Concept note หรือ Project proposal ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถนำไปต่อยอดในงานที่รับผิดชอบได้



One page การจัดประชุมฯ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒

(๒) จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะด้านต่างประเทศของบุคลากรกรมอนามัย

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรม พาโค้ เขาใหญ่ บาย เดอะโบนเนสซ่า จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๒๔ คน มีดังนี้

๑. นางกานต์ณัชชา สร้อยเพชร	นักโภชนาการ
๒. นางสาวปัทมาภรณ์ อักษรชู	นักโภชนาการ
๓. นางสาวปริมสุดา อุประรัตน์	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ
๔. นางสาวธัญญลักษณ์ แสนลา	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ
๕. นางสาวปาจรีย์ภัทร นาควารี	สำนักทันตสาธารณสุข
๖. นางสาวสรารัตน์ เรืองฤทธิ์	สำนักทันตสาธารณสุข
๗. นางสาวเอมอร ชันมี	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
๘. นางสาวเจนจิรา ดวงสอนแสง	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
๙. นางสาวมุสตี ประสิทธิ์สมบัติ	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
๑๐. นางสาวอภิญญา พึ่งประยูร	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
๑๑. นางสาวนฤกร บุรณนิตี	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
๑๒. นางชนารัตน์ ไวยคณี	สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
๑๓. นางสาวทัศนาศนา ฤทธิกุล	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ
๑๔. นางสาวนวรรตน์ วินิจจะกุล	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ
๑๕. ว่าที่ร้อยตรีศักดิ์ณรงค์ ตัวลือ	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ
๑๖. นายธีรัช เขียวขวัญมา	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ
๑๗. นางสาวชญญา อนุเคราะห์	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่
๑๘. นายนิราช นורתน์	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่
๑๙. นางสาวเสาวลักษณ์ ศรีขจรลาภ	ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี
๒๐. นางสาวอัจฉรา นาเมือง	ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น
๒๑. นางสาวกรวิภา ภาคภูมิ	ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น
๒๒. นายอธิวัฒน์ กุลวงษ์	ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี
๒๓. นางสาวเพ็ญพิชชา แสนสุข	ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา
๒๔. นางสาวนิสริน มาหะมะ	ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา

และรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนด้าแกรนด์ จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑๘ คน มีดังนี้

๑. นางสาวใจรัก ลอยสงเคราะห์	สำนักโภชนาการ
๒. นางปฐมา เขาวนเมธา	สำนักทันตสาธารณสุข
๓. นางสาววิจิตรา กุกำจัด	สำนักทันตสาธารณสุข
๔. นางสาวกรกมล ประปักษ์ขาม	สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๕. นางสาวปาริชาติ สร้อยสูงเนิน	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
๖. นางสาวอังคณา คงกัน	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
๗. นายทรงพล คำนึ่งเกียรติวงศ์	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ
๘. นางสาวสุชาดา สุดแดง	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ
๙. นางชนารัตน์ ไวยคณี	สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง
๑๐. นางกฤษณา กาเผือก	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่
๑๑. นางสาวเสาวลักษณ์ ศรีขจรลาภ	ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี
๑๒. นางสาวอัจฉรา นาเมือง	ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น
๑๓. นางสาวกรวิภา ภาคภูมิ	ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น
๑๔. นางสาวปิยะรัตน์ จันทร์ส่อง	ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
๑๕. นางสาวศิริรญา สายชนะ	ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
๑๖. นางสาวนิสริน มาหะมะ	ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา
๑๗. นางสาวทัศนาศนา ฤทธิกุล	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ
๑๘. ว่าที่ร้อยตรี ศักดิ์ณรงค์ ตัวลือ	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

ดังนั้น จากการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ ครั้ง ทำให้มีบุคลากรกรมอนามัยได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะด้านต่างประเทศ จำนวนทั้งหมด ๔๒ คน ซึ่งเกินจากเป้าหมายที่ตั้งไว้ คือ ๔๐ คน

(๓) แบบการประเมินสมรรถนะ Global Health Competency

แบบประเมินสมรรถนะ Global Health Competency หมายถึง การประเมิน ทักษะ ความรู้ ความสามารถ รวมทั้งพฤติกรรมและคุณลักษณะของบุคลากรกรมอนามัย เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ได้แก่

๑. ข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษา และทักษะการสื่อสาร
๒. แบบประเมินสมรรถนะ A2IM (เฉพาะการประเมิน (Assessment), การให้ข้อเสนอแนะ (Advocacy), และการบริหารจัดการ (Management))

ข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษา และทักษะการสื่อสาร ประกอบด้วยข้อสอบ ๒ ชุด โดยที่ชุดที่ ๑ เน้นทักษะการฟังและพูด และชุดที่ ๒ เน้นทักษะการฟังและเขียน

- ข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร ๑ (Pre-test) ([Link](#))
- ข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร ๑ (Post-test) ([Link](#))
- ข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร ๒ (Pre-test) ([Link](#))
- ข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร ๒ (Post-test) ([Link](#))



ตัวอย่างข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร ๑

**Workshop for Center for International Cooperation
Department of Health, Ministry of Public Health
January 26-27, 2022**

PRE-TEST (Please write your answer only in English.)

Name: _____ Nickname: _____
Workplace / Office: _____

Pre-test for note-taking skills

Listen to the conversation and fill in the blanks with words/phrases you hear. You will hear it TWICE. (10 points)

Susan: At first, I thought my dad's getting lost or forgetting words, stumbling over words was old age. I just thought it was something that we had to accept. I didn't really realize that this was the onset of dementia. Graham, what is the difference between dementia and Alzheimer's disease?

Graham: The dementia is the term we're giving to losing your memory and your speech and that is caused by diseases and the most common cause is Alzheimer's disease.

Susan: Right, so explain more.

Graham: Brain diseases, Alzheimer's disease being the most common causes dementia which

ตัวอย่างข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร ๒

แบบประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศได้นำแบบประเมินสมรรถนะ A2IM ของ กองการเจ้าหน้าที่ ซึ่งประกอบด้วยสมรรถนะด้านการประเมิน (Assessment Competency) สมรรถนะ ด้านการชี้แจงกลยุทธ์ (Advocacy Competency) สมรรถนะด้านการปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม (Intervention Competency) และสมรรถนะด้านการบริหารจัดการอภิบาลระบบ (Management and Governance Competency) มาประยุกต์ใช้เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพ

เพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ได้ประเมินขีดสมรรถนะการดำเนินงานด้านต่างประเทศตนเอง

สมรรถนะ หมายถึง กลุ่มของทักษะความรู้ความสามารถ รวมทั้งพฤติกรรม คุณลักษณะ และทัศนคติที่บุคลากรจำเป็นต้องมีเพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจน เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ ตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร

ขีดสมรรถนะในการดำเนินงานด้านสุขภาพโลก (Core Global Health Competency)

หมายถึง

๑. มีความรู้ด้านสุขภาพโลก
๒. มีทักษะในการดำเนินงานด้านสุขภาพโลกที่จำเป็น คือ การพัฒนานโยบาย การวิเคราะห์ และการบริหารจัดการ
๓. มีทักษะทางสังคม (Soft Skill) คือ ทักษะการเจรจาต่อรอง ทักษะการใช้ภาษา และสื่อสาร ทักษะในการโน้มน้าว ทักษะการให้ความร่วมมือและตระหนัก ทางด้านการเมือง เพื่อรองรับการปฏิบัติด้านสุขภาพโลกได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศเล็งเห็นว่า ขีดสมรรถนะในการดำเนินงานด้านสุขภาพโลก (Core Global Health Competency) ที่สำคัญและสอดคล้องกับสมรรถนะของกรมอนามัย ได้แก่ (๑) สมรรถนะด้านการประเมิน (Assessment Competency) (๒) สมรรถนะด้านการชี้แจงกลยุทธ์ (Advocacy Competency) และ (๓) สมรรถนะด้านการบริหารจัดการอภិบาลระบบ (Management and Governance Competency) จึงนำสมรรถนะทั้ง ๓ ข้อ (AAM) ดังกล่าว มาประยุกต์ใช้เพื่อประเมิน ขีดสมรรถนะของบุคลากรกรมอนามัยในการดำเนินงานด้านต่างประเทศเพื่อรองรับการดำเนินงานสุขภาพโลก ของไทย และนำผลการตอบแบบประเมินฯ ไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมอนามัยในการดำเนินงานด้านสุขภาพโลกต่อไป

แบบประเมินสมรรถนะ AAM (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/ปฏิบัติกร/พรก.)	แบบประเมินสมรรถนะ AAM (อาวุโส/ชำนาญการ)	แบบประเมินสมรรถนะ AAM (ชำนาญการพิเศษ)
		
https://bit.ly/3nxGKvF	https://bit.ly/3x40iv1	https://bit.ly/30JIUQp

Link แบบประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM รอบ ๕ เดือนแรก

<p>แบบประเมินสมรรถนะ AAM (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/ปฏิบัติการ/พรก.)</p>  <p>https://bit.ly/3xdNRyN</p>	<p>แบบประเมินสมรรถนะ AAM (อาวุโส/ชำนาญการ)</p>  <p>https://bit.ly/3uqVqQW</p>	<p>แบบประเมินสมรรถนะ AAM (ชำนาญการพิเศษ)</p>  <p>https://bit.ly/3NYzvlz</p>
---	---	---

Link แบบประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM รอบ ๕ เดือนหลัง

อีกทั้ง ในรอบ ๕ เดือนหลัง ยังได้เพิ่มในส่วนของผู้บังคับบัญชาขึ้นไป ๑ ระดับของผู้เข้าร่วมประชุม ให้ตอบแบบประเมินสมรรถนะ AAM เพื่อประเมินขีดสมรรถนะในการดำเนินงานด้านต่างประเทศของผู้เข้าร่วมประชุมหลังจากที่ได้เข้าร่วมประชุมฯ ว่าภายหลังจากการเข้าร่วมประชุมฯ ผู้ได้บังคับบัญชาได้นำสมรรถนะจากข้อคำถามไปใช้ในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด

เช่น “สืบเสาะแสวงหาข้อมูล ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ทันต่อการใช้งาน และสรุปประเด็นสำคัญที่ครบถ้วน”

หมายถึง ภายหลังจากการเข้าร่วมประชุมฯ ผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมีการสืบเสาะแสวงหาข้อมูล ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ทันต่อการใช้งาน และสรุปประเด็นสำคัญที่ครบถ้วน มากน้อยเพียงใด

<p>แบบประเมินสมรรถนะ AAM สำหรับผู้บังคับบัญชาขึ้นไป ๑ ระดับ ประเมินผู้เข้าร่วมประชุมฯ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/ปฏิบัติการ/พรก.</p>  <p>https://bit.ly/3ljKEq4</p>	<p>แบบประเมินสมรรถนะ AAM สำหรับผู้บังคับบัญชาขึ้นไป ๑ ระดับ เพื่อประเมินผู้เข้าร่วมประชุมฯ ระดับอาวุโส/ชำนาญการ</p>  <p>https://bit.ly/3FPnUYE</p>	<p>แบบประเมินสมรรถนะ AAM สำหรับผู้บังคับบัญชาขึ้นไป ๑ ระดับ เพื่อประเมินผู้เข้าร่วมประชุมฯ ระดับชำนาญการพิเศษ</p>  <p>https://bit.ly/3wwZsqF</p>
--	--	--

**Link แบบประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM
สำหรับผู้บังคับบัญชาขึ้นไป ๑ ระดับ ประเมินผู้เข้าร่วมประชุมฯ**

สำหรับผลผลิตสำหรับตัวชี้วัด ๑.๓๙ รอบ ๕ เดือนหลัง คือ มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา - ผลการประเมินสมรรถนะ Post-test (Global Health Competency Score) ซึ่งประกอบไปด้วย (๑) ผลคะแนน Post-test ของข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร ๑ และ ๒ และ (๒) ผลประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM รอบ ๕ เดือนหลัง

(๑) ผลคะแนน Post-test ทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร

การพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรม พาโค้ เขาใหญ่ บาย เดอะบีช จังหวัดนครราชสีมา มีผลคะแนน Post-test ดังตาราง

ลำดับ ที่	คะแนน Post-test (๓๐ คะแนน)	ลำดับ ที่	คะแนน Post-test (๓๐ คะแนน)	ลำดับ ที่	คะแนน Post-test (๓๐ คะแนน)
๑	๒๗	๙	๑๓	๑๗	๑๙
๒	๒๗	๑๐	๑๓	๑๘	๒๕
๓	๑๘	๑๑	๑๓	๑๙	๒๙
๔	๑๘	๑๒	๒๗	๒๐	๒๒
๕	๒๗	๑๓	๒๖	๒๑	๒๓
๖	๒๕	๑๔	๒๓	๒๒	๒๓
๗	๒๒	๑๕	๑๘	๒๓	๑๑
๘	๒๑	๑๖	๑๘	๒๔	๒๓

ในการพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ นี้ ข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร ชุดที่ ๑ (เน้นทักษะการฟังและพูด) มีคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน โดยผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๒๓ ทำได้ ๑๑ คะแนน (ร้อยละ ๓๖.๓๓) และผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๑๙ ทำได้ ๒๙ คะแนน (ร้อยละ ๙๖.๖๗) ทั้งนี้ ภาพรวมของผลคะแนน Post-test คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๙๗

การพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ จังหวัดนนทบุรี มีผลคะแนน Post-test ดังตาราง

ในการพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๒ นี้ ข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร ชุดที่ ๒ (เน้นทักษะการฟังและเขียน) มีคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน โดยผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๑๘ ทำได้ ๗ คะแนน (ร้อยละ ๓๕) และผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๑๑ ทำได้ ๒๐ คะแนน (ร้อยละ ๑๐๐) ทั้งนี้ ภาพรวมของผลคะแนน Post-test คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๑๑

ลำดับ ที่	คะแนน Post-test (๒๐ คะแนน)
๑	๑๑
๒	๑๓
๓	๑๓
๔	๑๘
๕	๑๒
๖	๑๕

ลำดับ ที่	คะแนน Post-test (๒๐ คะแนน)
๗	๑๑
๘	๑๔
๙	๑๖
๑๐	๑๕
๑๑	๒๐
๑๒	๑๐

ลำดับ ที่	คะแนน Post-test (๒๐ คะแนน)
๑๓	๑๓
๑๔	๑๐
๑๕	๙
๑๖	๑๔
๑๗	๑๗
๑๘	๗

(2) ผลประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM รอบ 5 เดือนหลัง

ในการพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ มีผู้เข้าร่วมประชุมคนเดิมเข้าร่วมประชุม ทั้ง ๒ ครั้ง จำนวน ๗ คน ทำให้ยอดตอบ ประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM รอบ ๕ เดือนหลัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๕ คน รายละเอียดผลประเมิน สมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM รอบ ๕ เดือนหลัง ดังตาราง

ลำดับ ที่	คะแนน A2IM (AAM) รอบ ๕ เดือนหลัง (ร้อยละ)
๑	๘๐
๒	๘๔
๓	๘๐
๔	๘๒.๒๒
๕	๗๐
๖	๗๐
๗	๙๑.๑๑
๘	๘๒.๘๖
๙	๘๘.๕๗
๑๐	๑๐๐
๑๑	๗๑.๔๓
๑๒	๗๓.๓๓

ลำดับ ที่	คะแนน A2IM (AAM) รอบ ๕ เดือนหลัง (ร้อยละ)
๑๓	๘๐
๑๔	๘๐
๑๕	๘๐
๑๖	๖๖.๖๗
๑๗	๗๗.๑๔
๑๘	๗๗.๑๔
๑๙	๖๖.๖๗
๒๐	๘๐
๒๑	๘๒.๒๒
๒๒	๖๖.๖๗
๒๓	๙๔.๒๙
๒๔	๙๗.๑๔

ลำดับ ที่	คะแนน A2IM (AAM) รอบ ๕ เดือนหลัง (ร้อยละ)
๒๕	๘๒.๒๒
๒๖	๘๐
๒๗	๖๘.๕๗
๒๘	๑๐๐
๒๙	๙๐
๓๐	๘๘.๕๗
๓๑	๘๘.๕๗
๓๒	๙๑.๔๓
๓๓	๑๐๐
๓๔	๘๕
๓๕	๘๕

โดยผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๑๖, ๑๙ และ ๒๒ ประเมินตนเองได้ ร้อยละ ๖๖.๖๗ และผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๑๐, ๒๘ และ ๓๓ ประเมินตนเองได้ ร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ ภาพรวมของผลประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM รอบ ๕ เดือนหลัง คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๑

อีกทั้ง ในรอบ ๕ เดือนหลังนี้ ยังได้เพิ่มในส่วนของผู้บังคับบัญชาขึ้นไป ๑ ระดับของผู้เข้าร่วมประชุม ตอบแบบประเมินสมรรถนะ AAM เพื่อประเมินขีดสมรรถนะในการดำเนินงานด้านต่างประเทศของผู้เข้าร่วมประชุมหลังจากที่ได้เข้าร่วมประชุมฯ ว่าเป็นอย่างไรบ้างว่าภายหลังจากการเข้าร่วมประชุมฯ ผู้ได้บังคับบัญชาได้นำสมรรถนะจากข้อคำถามไปใช้ในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด

เช่น “สืบเสาะแสวงหาข้อมูล ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ทันท่วงที การใช้งาน และสรุปประเด็นสำคัญที่ครบถ้วน”

หมายถึง ภายหลังจากการเข้าร่วมประชุมฯ ผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมีการสืบเสาะแสวงหาข้อมูล ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ทันท่วงที การใช้งาน และสรุปประเด็นสำคัญที่ครบถ้วน มากน้อยเพียงใด

รายละเอียดผลประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM รอบ ๕ เดือนหลัง) ที่ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ดังตาราง

ลำดับที่	คะแนน A2IM (AAM) ที่ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา (ร้อยละ)
๑	๘๒
๒	๙๒
๓	๙๔.๙๒
๔	๗๓.๓๓
๕	๗๐
๖	๗๐
๗	๙๕.๕๖
๘	๘๕.๗๑
๙	๘๐
๑๐	๑๐๐
๑๑	๙๔.๒๙
๑๒	๘๘.๘๙

ลำดับที่	คะแนน A2IM (AAM) ที่ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา (ร้อยละ)
๑๓	๙๐
๑๔	๙๐
๑๕	๙๗.๑๔
๑๖	๘๐
๑๗	๙๗.๑๔
๑๘	๘๐
๑๙	๘๒.๒๒
๒๐	๙๑.๔๓
๒๑	๙๓.๓๓
๒๒	๘๐
๒๓	๙๕
๒๔	๙๕

ลำดับที่	คะแนน A2IM (AAM) ที่ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา (ร้อยละ)
๒๕	๙๐
๒๖	๕๑.๑๑
๒๗	๘๐
๒๘	๙๑.๔๓
๒๙	๗๐
๓๐	๘๘.๕๗
๓๑	๙๐
๓๒	๙๕
๓๓	๑๐๐
๓๔	๑๐๐
๓๕	๘๐

ผู้บังคับบัญชาของผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๒๖ ประเมินให้ ร้อยละ ๕๑.๑๑ และผู้บังคับบัญชาของผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๑๐, ๓๓ และ ๓๔ ประเมินให้ ร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ ภาพรวมของผลประเมินสมรรถนะ A๒IM เฉพาะ AAM รอบ ๕ เดือนหลัง ที่ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาขึ้นไป ๑ ระดับของผู้เข้าร่วมประชุม คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๖

๓. ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด (Outcome)

ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ๑.๓๙ รอบ ๕ เดือนแรก ได้แก่ ผลการประเมินสมรรถนะ Global Health Competency ของบุคลากรกรมอนามัย ซึ่งประกอบไปด้วย (๑) ผลคะแนน Pre-test ของข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร ๑ และ ๒ และ (๒) ผลประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM รอบ ๕ เดือนแรก

(๑) ผลคะแนน Pre-test ทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร

การพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรม พาโค่ เขาใหญ่ บาย เดอะบีช จังหวัดนครราชสีมา มีผลคะแนน Pre-test ดังตาราง

ลำดับที่	คะแนน Pretest (๓๐ คะแนน)	ลำดับที่	คะแนน Pretest (๓๐ คะแนน)	ลำดับที่	คะแนน Pretest (๓๐ คะแนน)
๑	๑๔	๙	๘	๑๗	๑๔
๒	๑๗	๑๐	๖	๑๘	๑๒
๓	๖	๑๑	๘	๑๙	๑๖
๔	๖	๑๒	๑๓	๒๐	๑๐
๕	๑๐	๑๓	๑๗	๒๑	๑๐
๖	๑๔	๑๔	๑๒	๒๒	๖
๗	๔	๑๕	๗	๒๓	๑๐
๘	๑๓	๑๖	๙	๒๔	๑๓

ในการพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ นี้ ข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร ชุดที่ ๑ (เน้นทักษะการฟังและพูด) มีคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน โดยผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๗ ทำได้ ๔ คะแนน (ร้อยละ ๑๓) และผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๒ และ ๑๓ ทำได้ ๑๗ คะแนน (ร้อยละ ๕๗) ทั้งนี้ ภาพรวมของผลคะแนน Pre-test คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๒

การพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ จังหวัดนนทบุรี มีผลคะแนน Pre-test ดังตาราง

ลำดับ ที่	คะแนน Pretest (๒๐ คะแนน)
๑	๗
๒	๘
๓	๘
๔	๑๕
๕	๙
๖	๙

ลำดับ ที่	คะแนน Pretest (๒๐ คะแนน)
๗	๙
๘	๑๐
๙	๘
๑๐	๙
๑๑	๑๖
๑๒	๕

ลำดับ ที่	คะแนน Pretest (๒๐ คะแนน)
๑๓	๖
๑๔	๖
๑๕	๒
๑๖	๘
๑๗	๑๐
๑๘	๕

ในการพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๒ นี้
 ข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร ชุดที่ ๒ (เน้นทักษะการฟังและเขียน) มีคะแนนเต็ม
 ๒๐ คะแนน โดยผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๑๕ ทำได้ ๒ คะแนน (ร้อยละ ๑๐) และผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๑๑
 ทำได้ ๑๖ คะแนน (ร้อยละ ๘๐) ทั้งนี้ ภาพรวมของผลคะแนน Pre-test คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗

(๒) ผลประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM รอบ ๕ เดือนแรก

ในการพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๑
 และครั้งที่ ๒ มีผู้เข้าร่วมประชุมคนเดิมเข้าร่วมประชุม ทั้ง ๒ ครั้ง จำนวน ๗ คน ทำให้ยอดตอบประเมิน
 สมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM รอบ ๕ เดือนแรก มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๕ คน รายละเอียดผลประเมินสมรรถนะ
 A2IM เฉพาะ AAM รอบ ๕ เดือนแรก ดังตาราง

ลำดับ ที่	คะแนน A2IM (AAM) รอบ ๕ เดือนแรก (ร้อยละ)
๑	๘๐
๒	๗๔
๓	๖๒.๘๖
๔	๙๕.๕๖
๕	๖๐
๖	๖๐
๗	๘๐
๘	๗๑.๔๓
๙	๘๐
๑๐	๖๐
๑๑	๖๒.๘๖
๑๒	๘๐

ลำดับ ที่	คะแนน A2IM (AAM) รอบ ๕ เดือนแรก (ร้อยละ)
๑๓	๗๑.๑๑
๑๔	๖๘.๕๗
๑๕	๘๐
๑๖	๗๑.๑๑
๑๗	๗๑.๔๓
๑๘	๗๗.๑๔
๑๙	๔๘.๘๘
๒๐	๗๑.๔๓
๒๑	๙๔.๒๓
๒๒	๖๖.๖๗
๒๓	๔๘.๕๗
๒๔	๘๒.๘๖

ลำดับ ที่	คะแนน A2IM (AAM) รอบ ๕ เดือนแรก (ร้อยละ)
๒๕	๘๔.๔๔
๒๖	๖๖.๖๗
๒๗	๘๐
๒๘	๘๕.๗๑
๒๙	๘๖
๓๐	๖๕.๗๑
๓๑	๘๐
๓๒	๘๕.๗๑
๓๓	๑๐๐
๓๔	๘๒.๘๖
๓๕	๗๗.๑๔

โดยผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๒๓ ประเมินตนเองได้ ร้อยละ ๔๘.๕๗ และผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๓๓ ประเมินตนเองได้ ร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ ภาพรวมของผลประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM รอบ ๕ เดือนแรก คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๖๖

ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ๑.๓๙ รอบ ๕ เดือนหลัง ได้แก่ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ โดยมีค่าคะแนน Global Health Competency เพิ่มขึ้น (มีการพัฒนาร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป) ซึ่งคะแนน Global Health Competency ประกอบไปด้วย ๒ ส่วน ได้แก่ (๑) ผลคะแนนสอบของข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษา และทักษะการสื่อสาร ๑ และ ๒ และ (๒) ผลประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM

(๑) ผลคะแนนสอบของข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร

การพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรม พาโก้ เขาใหญ่ บาย เดอะบีช จังหวัดนครราชสีมา มีผลคะแนน Pre-test และ Post-test ดังตาราง

ลำดับที่	คะแนน Pre-test (๓๐ คะแนน)	คะแนน Post-test (๓๐ คะแนน)	ส่วนต่างของคะแนน (คะแนน)
๑	๑๔	๒๗	๑๓
๒	๑๗	๒๗	๑๐
๓	๖	๑๘	๑๒
๔	๖	๑๘	๑๒
๕	๑๐	๒๗	๑๗
๖	๑๔	๒๕	๑๑
๗	๔	๒๒	๑๘
๘	๑๓	๒๑	๘
๙	๘	๑๓	๕
๑๐	๖	๑๓	๗
๑๑	๘	๑๓	๕
๑๒	๑๓	๒๗	๑๔
๑๓	๑๗	๒๖	๙

ลำดับที่	คะแนน Pre-test (๓๐ คะแนน)	คะแนน Post-test (๓๐ คะแนน)	ส่วนต่างของคะแนน (คะแนน)
๑๔	๑๒	๒๓	๑๑
๑๕	๗	๑๘	๑๑
๑๖	๙	๑๘	๙
๑๗	๑๔	๑๙	๕
๑๘	๑๒	๒๕	๑๓
๑๙	๑๖	๒๙	๑๓
๒๐	๑๐	๒๒	๑๒
๒๑	๑๐	๒๓	๑๓
๒๒	๖	๒๓	๑๗
๒๓	๑๐	๑๑	๑
๒๔	๑๓	๒๓	๑๐
ค่าเฉลี่ย	๑๐.๖๓	๒๑.๒๙	๑๐.๖๗

จากตาราง พบว่า ผู้เข้าร่วมประชุม ครั้งที่ ๑ ทุกคน ทำคะแนน Pre-test ได้มากกว่า Post-test ร้อยละ ๑๐๐ โดยผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๗ มีช่วงห่างของคะแนน Pre-test และ Post-test มากที่สุด (๑๘ คะแนน) และผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๒๓ มีช่วงห่างของคะแนน Pre-test และ Post-test น้อยที่สุด (๑ คะแนน) ทั้งนี้ ค่าเฉลี่ยของช่วงห่างของคะแนน Pre-test และ Post-test คือ ๑๐.๖๗ คะแนน

การพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ จังหวัดนนทบุรี มีผลคะแนน Pre-test และ Post-test ดังตาราง

ลำดับที่	คะแนน Pre-test (๒๐ คะแนน)	คะแนน Post-test (๒๐ คะแนน)	ส่วนต่างของคะแนน (คะแนน)
๑	๑๔	๒๗	๔
๒	๑๗	๒๗	๕
๓	๖	๑๘	๕
๔	๖	๑๘	๓
๕	๑๐	๒๗	๓
๖	๑๔	๒๕	๖
๗	๔	๒๒	๒
๘	๑๓	๒๑	๔
๙	๘	๑๓	๘
๑๐	๖	๑๓	๖

ลำดับที่	คะแนน Pre-test (๒๐ คะแนน)	คะแนน Post-test (๒๐ คะแนน)	ส่วนต่างของคะแนน (คะแนน)
๑๑	๘	๑๓	๔
๑๒	๑๓	๒๗	๕
๑๓	๑๗	๒๖	๗
๑๔	๑๒	๒๓	๔
๑๕	๗	๑๘	๗
๑๖	๙	๑๘	๖
๑๗	๑๔	๑๙	๗
๑๘	๑๒	๒๕	๒
ค่าเฉลี่ย	๘.๓๓	๑๓.๒๒	๔.๘๙

จากตาราง พบว่า ผู้เข้าร่วมประชุม ครั้งที่ ๒ ทุกคน ทำคะแนน Pre-test ได้มากกว่า Post-test ร้อยละ ๑๐๐ โดยผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๙ มีช่วงห่างของคะแนน Pre-test และ Post-test มากที่สุด (๘ คะแนน) และผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๗ และ ๑๘ มีช่วงห่างของคะแนน Pre-test และ Post-test น้อยที่สุด (๒ คะแนน) ทั้งนี้ ค่าเฉลี่ยของช่วงห่างของคะแนน Pre-test และ Post-test คือ ๔.๘๙ คะแนน

ดังนั้น จากการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ ครั้ง พบว่า บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะโดยมีค่าคะแนนสอบของข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสารเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งเกินจากเป้าหมายที่ตั้งไว้ คือ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

(2) ผลประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM รอบ 5 เดือนหลัง

ในการพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ มีผู้เข้าร่วมประชุมคนเดิมเข้าร่วมประชุม ทั้ง ๒ ครั้ง จำนวน ๗ คน ทำให้ยอดตอบประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๕ คน รายละเอียดผลประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM รอบ ๕ เดือนแรก และ ๕ เดือนหลัง ดังตาราง

ลำดับที่	คะแนน A2IM (AAM) รอบ ๕ เดือนแรก (ร้อยละ)	คะแนน A2IM (AAM) รอบ ๕ เดือนหลัง (ร้อยละ)	ส่วนต่างของคะแนน (ร้อยละ)
๑	๘๐	๘๐	๐
๒	๗๔	๘๔	๑๐
๓	๖๒.๘๖	๘๐	๑๗.๑๔
๔	๙๕.๕๖	๘๒.๒๒	-๑๓.๓๔*
๕	๖๐	๗๐	๑๐
๖	๖๐	๗๐	๑๐
๗	๘๐	๙๑.๑๑	๑๑.๑๑
๘	๗๑.๔๓	๘๒.๘๖	๑๑.๔๓
๙	๘๐	๘๘.๕๗	๘.๕๗
๑๐	๖๐	๑๐๐	๔๐
๑๑	๖๒.๘๖	๗๑.๔๓	๘.๕๗
๑๒	๘๐	๗๓.๓๓	-๖.๖๗*
๑๓	๗๑.๑๑	๘๐	๘.๘๙
๑๔	๖๘.๕๗	๘๐	๑๑.๔๓
๑๕	๘๐	๘๐	๐
๑๖	๗๑.๑๑	๖๖.๖๗	-๔.๔๔*
๑๗	๗๑.๔๓	๗๗.๑๔	๕.๗๑
๑๘	๗๗.๑๔	๗๗.๑๔	๐
๑๙	๔๘.๘๙	๖๖.๖๗	๑๗.๗๘
๒๐	๗๑.๔๓	๘๐	๘.๕๗
๒๑	๙๔.๒๓	๘๒.๒๒	-๑๒.๐๑*
๒๒	๖๖.๖๗	๖๖.๖๗	๐
๒๓	๔๘.๕๗	๙๔.๒๓	๔๕.๖๖
๒๔	๘๒.๘๖	๙๗.๑๔	๑๔.๒๘
๒๕	๘๔.๔๔	๘๒.๒๒	-๒.๒๒*
๒๖	๖๖.๖๗	๘๐	๑๓.๓๓
๒๗	๘๐	๖๘.๕๗	-๑๑.๔๓*
๒๘	๘๕.๗๑	๑๐๐	๑๔.๒๙
๒๙	๘๖	๙๐	๔
๓๐	๖๕.๗๑	๘๘.๕๗	๒๒.๘๖

ลำดับที่	คะแนน A2IM (AAM) รอบ ๕ เดือนแรก (ร้อยละ)	คะแนน A2IM (AAM) รอบ ๕ เดือนหลัง (ร้อยละ)	ส่วนต่างของคะแนน (ร้อยละ)
๓๑	๘๐	๘๘.๕๗	๘.๕๗
๓๒	๘๕.๗๑	๙๑.๔๓	๕.๗๒
๓๓	๑๐๐	๑๐๐	๐
๓๔	๘๒.๘๖	๘๕	๒.๑๔
๓๕	๗๗.๑๔	๘๕	๗.๘๖
ค่าเฉลี่ย	๗๔.๖๖	๘๒.๓๑	๗.๖๕

จากตาราง พบว่า ร้อยละ ๘๒.๘๖ (๒๙ คน) ประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM ได้มากขึ้น และร้อยละ ๑๗.๑๔ (๖ คน)* ประเมินตนเองสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM ได้น้อยลง ทั้งนี้ ปัจจัยที่ทำให้ผลคะแนนน้อยลง ได้แก่ ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษ ไม่ได้ดำเนินการด้านต่างประเทศในระยะ ๕ เดือนหลัง เป็นต้น สำหรับลำดับที่ ๒๓ มีผลการประเมินพัฒนาสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM โดดเด่นที่สุด โดยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔๕.๗๒ ส่วนลำดับที่ ๑, ๑๕, ๑๘, ๒๒ และ ๓๓ มีผลคะแนนเท่าเดิม

ดังนั้น จากผลประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM พบว่า บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะโดยมีผลประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๒.๘๖ ซึ่งเกินจากเป้าหมายที่ตั้งไว้ คือ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

๔. ข้อเสนอแนะ

ควรจัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะด้านภาษาให้แก่บุคลากรกรมอนามัย โดยเฉพาะทักษะด้านการเขียนซึ่งจะเห็นได้จากผลคะแนน Pre-test และ Post-test ที่คะแนนยังพัฒนาไม่ค่อยมากนัก

๕. ข้อเสนอเชิงนโยบาย

ควรจัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะด้านภาษาให้แก่บุคลากรกรมอนามัยอย่างทั่วถึง เพื่อให้การดำเนินงานด้านต่างประเทศของกรมอนามัยมีประสิทธิภาพและเกิดความต่อเนื่อง และยังเป็นการยกระดับความสำเร็จในการพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรกรมอนามัยให้สามารถดำเนินงานด้านต่างประเทศเพื่อรองรับการดำเนินงานสุขภาพโลกของไทย

๖. ปัญหาอุปสรรค

ผู้เข้าร่วมบางท่านยังไม่กล้าหรือมั่นใจในการพูดภาษาอังกฤษ ทำให้เวลาจัดกิจกรรมที่ขออาสาสมัครจะเป็นไปได้ค่อนข้างยาก

อ้างอิง

๑. One page การจัดประชุมฯ ครั้งที่ ๑ ([Link](#))
๒. One page การจัดประชุมฯ ครั้งที่ ๒ ([Link](#))
๓. ข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร ๑ (Post-test) ([Link](#))
๔. ข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร ๑ (Pre-test) ([Link](#))
๕. ข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร ๒ (Post-test) ([Link](#))
๖. ข้อสอบวัดทักษะการใช้ภาษาและทักษะการสื่อสาร ๒ (Pre-test) ([Link](#))
๗. คู่มือการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๑.๓๙ (SOP ตชว. ๑.๓๙) ([Link](#))
๘. ตชว. ๑.๓๙(๑): ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด, มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย, แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ([Link](#))
๙. ตชว. ๑.๓๙(๒): ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด, มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย, แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ([Link](#))
๑๐. บันทึกแจ้งให้ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ทำแบบประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM ([Link](#))
๑๑. แบบประเมินความพึงพอใจของการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาขีดสมรรถนะด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ ([Link](#))
๑๒. แบบประเมินความพึงพอใจของการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาขีดสมรรถนะด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๒ ([Link](#))
๑๓. แบบประเมินสมรรถนะ (Global Health Competency) ([Link](#))
๑๔. แบบประเมินสมรรถนะ A2IM เฉพาะ AAM รอบ ๕ เดือนหลัง ([Link](#))
๑๕. ผลการประเมินสมรรถนะ Pre-test และ A2IM เฉพาะ AAM รอบ ๕ เดือนแรก (Global Health Competency) ([Link](#))
๑๖. ผลประเมินสมรรถนะ Post-test และ A2IM เฉพาะ AAM รอบ ๕ เดือนหลัง (Global Health Competency Score) ([Link](#))
๑๗. รายงานความคืบหน้าการเตรียมการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ ([Link](#))
๑๘. รายงานความคืบหน้าการเตรียมการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพเพื่อการยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับงานด้านต่างประเทศ ครั้งที่ ๒ ([Link](#))
๑๙. รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัด ๑.๓๙ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕ ([Link](#)) ([Link](#))
๒๐. รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัด ๑.๓๙ ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕ ([Link](#))
๒๑. รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัด ๑.๓๙ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ([Link](#)) ([Link](#))
๒๒. รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัด ๑.๓๙ ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ ([Link](#))
๒๓. รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัด ๑.๓๙ ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ ([Link](#)) ([Link](#))
๒๔. รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัด ๑.๓๙ ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ([Link](#)) ([Link](#))
๒๕. รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัด ๑.๓๙ ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕ ([Link](#)) ([Link](#))
๒๖. รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัด ๑.๓๙ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๕ ([Link](#)) ([Link](#))

๒๗. รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัด ๑.๓๙ ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ ([Link](#)) ([Link](#))
๒๘. รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัด ๑.๓๙ ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕ ([Link](#)) ([Link](#))
๒๙. รายงานผลวิเคราะห์ระดับความสำเร็จในการพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรกรมอนามัย ([Link](#))
๓๐. รายงานสรุปผลการจัดประชุมฯ ครั้งที่ ๑ ([Link](#))
๓๑. รายงานสรุปผลการจัดประชุมฯ ครั้งที่ ๒ ([Link](#))
๓๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนแรก ([Link](#))
๓๓. รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพฯ ([Link](#))

สรุปโดย
นางสาวมนสิณี น้ำจันทร์ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ
กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๕