

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

สรุปผลวิเคราะห์ ความต้องการและประเด็นที่ต้องการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับหน่วยงานด้านต่างประเทศ

อ้างอิงข้อมูลจาก สรุปผลแบบสำรวจความต้องการในการเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรกรมอนามัย มุ่งสู่สากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ([Link](#)) และสรุปการประชุม AAR สำหรับโครงการ Journal Club ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ อาคาร ๖ ชั้น ๔ กรมอนามัย ([Link](#))

ตามทีศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ (ศรป.) ได้มีหนังสือ ที่ สธ ๐๙๓๘.๐๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ขอความร่วมมือบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ ภายใต้งักตกรมอนามัยในการทำแบบสำรวจความต้องการในการเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๑๘๙ คน มีหัวข้อ/ประเด็นที่ต้องการพัฒนา ๕ อันดับแรก และระยะเวลาที่ต้องการให้จัดโครงการ ดังตารางที่ ๑ และ ๒

ตารางที่ ๑ หัวข้อ/ประเด็นที่ต้องการพัฒนา ๕ อันดับแรก (ผู้ตอบแบบสอบถามตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

ลำดับ	หัวข้อ/ประเด็นที่ต้องการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย
๑	การนำเสนอและการพูดเพื่อการประชุม	๗๔.๑
๒	ทักษะการเจรจาในที่ประชุมเป็นภาษาอังกฤษ	๕๗.๗
๓	การออกเสียงภาษาอังกฤษ	๕๐.๓
๔	การนำเสนอแบบ one-slide presentation	๔๗.๖
๕	การเป็นพิธีกร/ผู้ดำเนินการการประชุมและการอภิปราย	๓๐.๗

ตารางที่ ๒ ระยะเวลาที่ต้องการให้จัดโครงการ

ลำดับ	ระยะเวลาที่เหมาะสมในการจัดโครงการ	คะแนนเฉลี่ย
๑	๓ วัน	๔๓.๔
๒	๑-๒ วัน	๒๙.๖
๓	๕ วัน	๒๓.๓
๔	อื่น ๆ	๓.๗

จากข้อมูลข้างต้น พบว่า บุคลากรในหน่วยภายใต้งักตกรมอนามัยมีความต้องการพัฒนาในด้านการนำเสนอและการพูดเพื่อการประชุมมากที่สุด และระยะเวลาที่ต้องการให้จัดโครงการ คือ ๓ วัน

สำหรับโครงการ Journal Club ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ศรป. ได้มีหนังสือแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานที่ได้ส่งผู้แทนเข้าร่วมโครงการ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อขอความร่วมมือในการทำแบบประเมินความพึงพอใจโครงการอบรม Journal Club ประจำปี ๒๕๖๓ มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๒๓ คน ความพึงพอใจต่อโครงการ Journal Club อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุดในทุกหัวข้อ และผู้ตอบแบบสอบถามทุกคนเห็นว่าสามารถนำทักษะ ความรู้ แนวทางจากการอบรม Journal Club ไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านต่างประเทศได้จริง

ส่วนข้อเสนอแนะอื่น ๆ คือ (๑) ควรเพิ่มช่องทางการเข้าร่วมโครงการผ่านทาง Live Streaming และเพิ่มกลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในส่วนภูมิภาคที่เข้าร่วมผ่านระบบ Video Conference เพื่อให้คนเข้าถึงและร่วม

แลกเปลี่ยนมากขึ้น อาจเป็นเรื่องใกล้ตัวในงานเพื่อฝึกพูดฟัง นำเสนอ แสดงความคิดเห็นภาษาอังกฤษได้ นอกจากนี้ การจัดโครงการผ่านระบบ Video Conference เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมาตรการลดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (๒) ควรจัดให้บ่อยขึ้น ต่อเนื่องมากขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้ทบทวน และฝึกการใช้ภาษาอังกฤษอย่างสม่ำเสมอ และ (๓) ควรเพิ่มจำนวนหัวข้อและวิทยากรในแต่ละครั้งเพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาโครงการ

สรุปการวิเคราะห์ด้วย SWOT Analysis



จุดแข็ง (Strengths: S)

๑. บุคลากรกรมอนามัยมีความรู้ด้านวิชาการและความเชี่ยวชาญด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในระดับประเทศ ซึ่งเป็นความรู้ทางเทคนิคเฉพาะด้าน ทำให้บุคลากรกรมอนามัยมีความเหมาะสมในฐานะผู้แทนประเทศในการเข้าร่วมการประชุมระดับนานาชาติทั้งในและต่างประเทศ

๒. กรมอนามัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและคณะทำงานดำเนินงานความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย ซึ่งมีหน้าที่กำหนดแผน วางกรอบแนวทางการดำเนินความร่วมมือระหว่างประเทศของกรมอนามัย รวมถึงกำหนดแนวทางการพัฒนาศักยภาพด้านต่างประเทศของบุคลากรกรมอนามัย

จุดอ่อน (Weaknesses: W)

๑. บุคลากรกรมอนามัยยังมีข้อจำกัดด้านภาษาอังกฤษ บุคลากรที่มีความพร้อมทั้งด้านความรู้ทางวิชาการและทักษะภาษาอังกฤษซึ่งสามารถเป็นผู้แทนไปเข้าร่วมการประชุมนานาชาติได้ยังมีจำนวนจำกัด ทำให้กรมอนามัยมักจะต้องส่งผู้แทนรายเดิม ๆ ไปเข้าร่วมการประชุม

๒. ขาดแคลนวิทยากรโครงการ Journal Club เนื่องจากการดำเนินงานโครงการ Journal Club ในปีก่อน ๆ รวมทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการให้บุคลากรกรมอนามัยที่ได้มีโอกาสไปศึกษาต่อ ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ ได้กลับมาแลกเปลี่ยนประสบการณ์เป็นภาษาอังกฤษ ทั้งในมิติด้านวิชาการ และมิติด้านประสบการณ์ที่ได้จากการเดินทางไปราชการต่างประเทศ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ และยังเป็นการสร้างแรงบันดาลใจให้แก่บุคลากรคนอื่น ๆ ในการพัฒนาตนเอง และแสวงหาโอกาสในการศึกษาต่อ ประชุม สัมมนา และศึกษาดูงานในระดับนานาชาติ อย่างไรก็ตาม จากการ

ดำเนินงานที่ผ่านมาทุกปี พบว่า ในจำนวนบุคลากรที่มีโอกาสเดินทางไปราชการชั่วคราว ณ ต่างประเทศ ทั้งหมด มีเพียงส่วนน้อยที่มาเข้าร่วมเป็นวิทยากรโครงการ Journal Club โดยส่วนมากมีอุปสรรคด้านเวลา และภาระงานทำให้โครงการ Journal Club มักจะไม่สามารถจัดได้ตามจำนวนครั้งที่วางแผนไว้

๓. ศรป. ไม่มีข้อมูลสถานการณ์ด้านทักษะภาษาอังกฤษของบุคลากรกรมอนามัยที่เป็นปัจจุบัน ทำให้เกิดอุปสรรคต่อการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

โอกาส (Opportunities: O)

๑. ผู้บริหารกรมอนามัยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง และสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสในการพัฒนาศักยภาพด้านต่างประเทศ ผ่านการเข้าร่วมประชุมในเวทีต่าง ๆ

๒. นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่ให้ความสำคัญกับงานด้านต่างประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งมีแผนย่อยการต่างประเทศที่มีเอกภาพ และบูรณาการ กลไกการดำเนินงานที่สำคัญ คือ การพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรบุคลากร เพื่อดำเนินบทบาทเชิงรุกของประเทศไทยท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อม

๓. กรมอนามัยมีการลงนามในบันทึกความเข้าใจ (MOU) กับประเทศต่าง ๆ รวมถึงได้เข้าร่วมเป็น ๓ คณะทำงานภายใต้กรอบความร่วมมือระดับนานาชาติ ทำให้มีโอกาสในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านต่างประเทศผ่านการเข้าร่วมการประชุมระดับนานาชาติหลายรายการ

อุปสรรค (Threats : T)

๑. ปัจจัยด้านงบประมาณจากรัฐบาลที่มีจำนวนจำกัด ทำให้เกิดอุปสรรคในการบริหารจัดการและการวางแผนการดำเนินงาน จากโครงการ Journal Club ที่ผ่านมา มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ Journal Club มากกว่าที่ประมาณการ กิจกรรมที่ได้จัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้ง ๓ ครั้ง มีจำนวนผู้เข้าร่วมมากกว่าจำนวนที่ประมาณการไว้ กล่าวคือ มีผู้เข้าร่วมโครงการครั้งละ ๒๐ - ๒๕ คน จากที่ประมาณการไว้ครั้งละ ๑๕ คน จึงทำให้จำเป็นต้องปรับการใช้จ่ายงบประมาณ และทำให้ไม่สามารถจัดโครงการ Journal Club ได้ครบตามจำนวนครั้งที่วางแผนไว้ เนื่องจากงบประมาณสำหรับโครงการไม่เพียงพอ

๒. สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่ส่งผลกระทบต่อการจัดโครงการอบรมด้านภาษาอังกฤษ ทำให้ต้องเลื่อนโครงการออกไปจากกำหนดการเดิม

มาตรการที่กำหนด PIRAB

P

Partnership (การสร้างพันธมิตร)

- บุคลากรในหน่วยงานและภาคีเครือข่าย เพื่อชักชวนให้ผู้ที่สนใจมาเข้าร่วมพัฒนาขีดความสามารถ ทักษะ ที่เป็นการสนับสนุนบุคลากรกรมอนามัย ให้สามารถดำเนินงาน ขับเคลื่อน ระบบด้านการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมในมิติต่างประเทศ

I

Investment (การลงทุน)

- ค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากล เพื่อขับเคลื่อนแผนการพัฒนาบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากล ตามแผนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๔

R

Regulation (การกำกับ ควบคุม)

-

A

Advocacy (ชี้แนะ สื่อสาร)

- จัดโครงการพัฒนาบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากล เพื่อประชาสัมพันธ์และเชิญชวนบุคลากรที่สนใจมาเข้าร่วมโครงการ

B

Build Capacity (พัฒนาศักยภาพผู้รับบริการ)

- พัฒนาศักยภาพบุคลากรทักษะด้านภาษาอังกฤษ และทักษะการนำเสนอ เพื่อให้สามารถดำเนินงานใน ความรับผิดชอบด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในมิติต่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑. ทักษะภาษาอังกฤษ ([Link](#))
เพื่อใช้ในการบริการ ติดต่อสื่อสาร และเจรจา เนื่องจากการดำเนินงานความร่วมมือระหว่างประเทศมีความจำเป็นต้องใช้ภาษาอังกฤษ
๒. ทักษะการนำเสนอและการพูดเพื่อการประชุม ([Link](#))
เพื่อใช้ในการนำเสนอผลงานวิชาการในเวทีนานาชาติ
๓. รูปแบบการสัมมนาวิชาการ ([Link](#))
เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการของการจัดกิจกรรมด้านวิชาการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๔. พันธกิจของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ([Link](#))
เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและภารกิจของหน่วยงาน
๕. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
เพื่อให้สามารถจัดตารางการฝึกอบรม ประมาณการค่าใช้จ่าย และปฏิบัติการเบิกจ่ายได้ถูกต้องตามระเบียบ โดยมีระเบียบสำคัญที่ควรทราบ ดังนี้

- ระเบียบกระทรวงการคลังฯ พ.ศ.๒๕๔๙ ([Link](#))
- ระเบียบกระทรวงการคลังฯ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๒ ([Link](#))
- ระเบียบกระทรวงการคลังฯ ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๕ ([Link](#))
- นโยบายประหยัด งบประมาณปี ๒๕๕๘ (มาตรการด้านการเงินการคลัง สำหรับการประชุม
อบรม สัมมนา) ([Link](#))

ข้อเสนอเชิงนโยบาย

ควรจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะภาษาอังกฤษให้แก่บุคลากรกรมอนามัยอย่างทั่วถึง เพื่อให้การดำเนินงานด้านต่างประเทศของกรมอนามัยมีประสิทธิภาพและเกิดความต่อเนื่อง

แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับหน่วยงานด้านต่างประเทศ

ที่	กิจกรรม	มาตรการ	เป้าหมาย	ประเด็นความรู้	หลักฐาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	วิเคราะห์ ความต้องการและประเด็นที่ ต้องการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับ หน่วยงานด้านต่างประเทศ	P	๑ ครั้ง	- ทักษะภาษาอังกฤษ - ทักษะการนำเสนอ และการพูดเพื่อการ ประชุม - รูปแบบการสัมมนา วิชาการ	- สรุปผลวิเคราะห์ ความต้องการและ ประเด็นที่ต้องการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ระดับหน่วยงานด้านต่างประเทศ	ต.ค.๖๓
๒	ประชุมประจำเดือนของศูนย์ความร่วมมือ ระหว่างประเทศ	P	๑๐ ครั้ง	- พันธกิจของศูนย์ความ ร่วมมือระหว่าง ประเทศ	- รายงานประชุมประจำเดือนของ ศรป.	ต.ค.๖๓ - ก.ค.๖๔
๓	ประชุมคณะกรรมการด้านความร่วมมือ ระหว่างประเทศ กรมอนามัย	P,A	๓ ครั้ง	- ทักษะภาษาอังกฤษ - ทักษะการนำเสนอ และการพูดเพื่อการ ประชุม - รูปแบบการสัมมนา วิชาการ	- รายงานการประชุมคณะกรรมการด้าน ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย	ม.ค.๖๔, มี.ค.๖๔ และ มี.ย. ๖๔
๔	ประชุมคณะกรรมการกิจกรรมสัมมนา วิชาการ (Journal Club) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	P,A	๒ ครั้ง	- รูปแบบการสัมมนา วิชาการ	- สรุปการประชุมคณะกรรมการกิจกรรม สัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ต.ค.๖๓ และ ม.ค. ๖๔
๕	สร้างแบบประเมินความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ระดับหน่วยงานด้านต่างประเทศ	P	๔ ชุด	- ทักษะภาษาอังกฤษ	- แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการอบรม Journal Club	พ.ย.๖๓

ที่	กิจกรรม	มาตรการ	เป้าหมาย	ประเด็นความรู้	หลักฐาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
				<ul style="list-style-type: none"> - ทักษะการนำเสนอและการพูดเพื่อการประชุม - รูปแบบการสัมมนาวิชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๕ เดือนแรก - แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม Journal Club ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๕ เดือนหลัง - แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อพัฒนามืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DOH ๔.๐ (รุ่นที่ ๑) - แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อพัฒนามืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DOH ๔.๐ (รุ่นที่ ๒) 	
๖	จัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	P,I,A,B	๘* ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> - รูปแบบการสัมมนาวิชาการ - ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ภาพข่าวกิจกรรมการจัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ Journal Club ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ 	ต.ค.๖๓ - ก.ค.๖๔
๗	จัดทำรายงานสรุปผลจัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๕ เดือน	P	๒ ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> - พันธกิจของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานสรุปผลจัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๕ เดือนแรก และ ๕ เดือนหลัง 	ก.พ.๖๔ และ ก.ค.๖๔

ที่	กิจกรรม	มาตรการ	เป้าหมาย	ประเด็นความรู้	หลักฐาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
๘	จัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนาฝีมืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DOH ๔.๐	P,I,A,B	๒ ครั้ง	- ทักษะภาษาอังกฤษ - ทักษะการนำเสนอและการพูดเพื่อการประชุม - ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	- ภาพข่าวกิจกรรมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาฝีมืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DOH ๔.๐	ธ.ค.๖๓ และ มี.ค. ๖๔
๙	จัดทำรายงานสรุปผลจัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนาฝีมืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DOH ๔.๐	P	๒ ครั้ง	- พันธกิจของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	- รายงานสรุปผลการจัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนาฝีมืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DOH ๔.๐	ม.ค.๖๔ และ เม.ย. ๖๔
๑๐	ทบทวนและวิเคราะห์การดำเนินงานตัวชี้วัดทุก ๕ เดือน	P	๒ ครั้ง	- พันธกิจของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	- สรุปผลวิเคราะห์การดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนแรก และ ๕ เดือนหลัง	ก.พ.๖๔ และ ก.ค. ๖๔

แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับหน่วยงานด้านต่างประเทศ (แบบรายเดือน)

ระยะเวลา	กิจกรรม	ผลผลิต (Output)	หลักฐาน
ตุลาคม ๒๕๖๓	๑. ประชุมประจำเดือนของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	- แนวทางการดำเนินงานของตัวชี้วัด ติดตามการขับเคลื่อน - ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	- รายงานประชุมประจำเดือนของ ศรป.
	๒. วิเคราะห์ ความต้องการและประเด็นที่ต้องการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับหน่วยงานด้านต่างประเทศ	- ผลการวิเคราะห์ ความต้องการและประเด็นที่ต้องการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับหน่วยงานด้านต่างประเทศ	- สรุปผลวิเคราะห์ ความต้องการและประเด็นที่ต้องการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับหน่วยงานด้านต่างประเทศ
	๓. จัดทำแนวทางแผนการขับเคลื่อนตัวชี้วัด	- แผนการขับเคลื่อนตัวชี้วัด	- แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรระดับหน่วยงานด้านต่างประเทศ
	๔. ประชุมคณะกรรมการกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ครั้งที่ ๑	- แนวทางการจัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club)	- สรุปการประชุมคณะกรรมการกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ครั้งที่ ๑
	๕. จัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑	- กิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑	- ภาพข่าวกิจกรรมการจัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ Journal Club ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑
พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๑. ประชุมประจำเดือนของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	- แนวทางการดำเนินงานของตัวชี้วัด ติดตามการขับเคลื่อน	- รายงานการประชุมประจำเดือนของ ศรป.
	๒. สร้างแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับหน่วยงานด้านต่างประเทศ	- แบบประเมินความพึงพอใจโครงการอบรม Journal Club ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๕ เดือนแรก และรอบ ๕ เดือนหลัง - แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาฝีมืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DOH ๔.๐ (รุ่นที่ ๑ และ ๒)	- แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม Journal Club ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๕ เดือนแรก - แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม Journal Club

ระยะเวลา	กิจกรรม	ผลผลิต (Output)	หลักฐาน
			<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๕ เดือน หลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาฝีมืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DOH ๔.๐ (รุ่นที่ ๑) - แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาฝีมืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DOH ๔.๐ (รุ่นที่ ๒)
ธันวาคม ๒๕๖๓	๑. ประชุมประจำเดือนของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	- แนวทางการดำเนินงานของตัวชี้วัด ติดตามการขับเคลื่อน	- รายงานการประชุมประจำเดือนของ ศรป.
	๒. จัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒	- กิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒	- ภาพข่าวกิจกรรมการจัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒
	๓. จัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนาฝีมืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DOH ๔.๐ (รุ่นที่ ๑)	- โครงการอบรมเพื่อพัฒนาฝีมืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DOH ๔.๐ (รุ่นที่ ๑)	- ภาพข่าวกิจกรรมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาฝีมืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DOH ๔.๐
มกราคม ๒๕๖๔	๑. ประชุมประจำเดือนของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	- แนวทางการดำเนินงานของตัวชี้วัด ติดตามการขับเคลื่อน	- รายงานการประชุมประจำเดือนของ ศรป.
	๒. ประชุมคณะกรรมการกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ครั้งที่ ๒	- แนวทางการจัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club)	- สรุปการประชุมคณะกรรมการกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ครั้งที่ ๒
	๓. จัดทำรายงานสรุปผลจัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนาฝีมืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DOH ๔.๐ (รุ่นที่ ๑)	- ข้อมูลผลการจัดโครงการ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ และข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุงการดำเนินงาน (รุ่นที่ ๑)	- รายงานสรุปผลการจัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนาฝีมืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DOH ๔.๐ (รุ่นที่ ๑)

ระยะเวลา	กิจกรรม	ผลผลิต (Output)	หลักฐาน
	๔. ประชุมคณะกรรมการด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย ครั้งที่ ๑	- ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานในอนาคต	- รายงานการประชุมคณะกรรมการด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย ครั้งที่ ๑
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑. ประชุมประจำเดือนของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	- แนวทางการดำเนินงานของตัวชี้วัด ติดตาม การขับเคลื่อน	- รายงานการประชุมประจำเดือนของ ศรป.
	๒. จัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓	- กิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓	- ภาพข่าวกิจกรรมการจัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓
	๓. จัดทำรายงานสรุปผลจัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือนแรก)	- ข้อมูลผลการจัดโครงการ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ และข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุงการดำเนินงาน	- รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือนแรก)
	๔. ทบทวนและวิเคราะห์การดำเนินงานตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนแรก	- ผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนแรก	- สรุปผลวิเคราะห์การดำเนินงานตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนแรก
Outcome รอบ ๕ เดือนแรก	ระดับความพึงพอใจต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยต่างประเทศได้ระดับ ๕		
	- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรอบ ๕ เดือนแรก และระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาฝีมืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DOH ๔.๐ (รุ่นที่ ๑) ได้ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป (ถือว่าระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ ๕)		
มีนาคม ๒๕๖๔	๑. ประชุมประจำเดือนของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	- แนวทางการดำเนินงานของตัวชี้วัด ติดตาม การขับเคลื่อน	- รายงานการประชุมประจำเดือนของ ศรป.
	๒. จัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔	- กิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔	- ภาพข่าวกิจกรรมการจัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔

ระยะเวลา	กิจกรรม	ผลผลิต (Output)	หลักฐาน
	๓. จัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนามืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DOH ๔.๐ (รุ่นที่ ๒)	- โครงการอบรมเพื่อพัฒนามืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DOH ๔.๐ (รุ่นที่ ๒)	- ภาพข่าวกิจกรรมโครงการอบรมเพื่อพัฒนามืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DOH ๔.๐ (รุ่นที่ ๒)
	๔. ประชุมคณะกรรมการด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย ครั้งที่ ๒	- ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานในอนาคต	- รายงานการประชุมคณะกรรมการด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย ครั้งที่ ๒
เมษายน ๒๕๖๔	๑. ประชุมประจำเดือนของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	- แนวทางการดำเนินงานของตัวชี้วัด ติดตามการขับเคลื่อน	- รายงานการประชุมประจำเดือนของ ศรป.
	๒. จัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ Journal Club ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๕	- กิจกรรมสัมมนาวิชาการ Journal Club ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๕	- ภาพข่าวกิจกรรมการจัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ Journal Club ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๕
	๓. จัดทำรายงานสรุปผลจัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนามืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DOH ๔.๐ (รุ่นที่ ๒)	- ข้อมูลผลการจัดโครงการ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ และข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุงการดำเนินงาน	- รายงานสรุปผลการจัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนามืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DOH ๔.๐ (รุ่นที่ ๒)
พฤษภาคม ๒๕๖๔	๑. ประชุมประจำเดือนของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	- แนวทางการดำเนินงานของตัวชี้วัด ติดตามการขับเคลื่อน	- รายงานการประชุมประจำเดือนของ ศรป.
	๒. จัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๖	- กิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๖	- ภาพข่าวกิจกรรมการจัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๖
มิถุนายน ๒๕๖๔	๑. ประชุมประจำเดือนของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	- แนวทางการดำเนินงานของตัวชี้วัด ติดตามการขับเคลื่อน	- รายงานการประชุมประจำเดือนของ ศรป.

ระยะเวลา	กิจกรรม	ผลผลิต (Output)	หลักฐาน
	๒. จัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๗	- กิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๗	- ภาพข่าวกิจกรรมการจัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๗
	๓. ประชุมคณะกรรมการด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย ครั้งที่ ๓	- ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานในอนาคต	- รายงานการประชุมคณะกรรมการด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย ครั้งที่ ๓
กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑. ประชุมประจำเดือนของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	- แนวทางการดำเนินงานของตัวชี้วัด ติดตามการขับเคลื่อน	- รายงานการประชุมประจำเดือนของ ศรป.
	๒. จัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๘	- กิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๘	- ภาพข่าวกิจกรรมการจัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๘
	๓. จัดทำรายงานสรุปผลจัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือนหลัง)	- ข้อมูลผลการจัดโครงการ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ และข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุงการดำเนินงาน	- รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
	๔. ทบทวนและวิเคราะห์การดำเนินงานตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนหลัง	- ผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนหลัง	- สรุปผลวิเคราะห์การดำเนินงานตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนหลัง
Outcome รอบ ๕ เดือนหลัง	๑. ระดับความพึงพอใจต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยต่างประเทศได้ระดับ ๕ <ul style="list-style-type: none"> - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรอบ ๕ เดือนหลัง และระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาอาชีพด้านต่างประเทศสู่ DOH ๔.๐ (รุ่นที่ ๒) ได้ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป (ถือว่าระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ ๕) ๒. ระดับความสำเร็จของไทยในเวทีระหว่างประเทศ ในระหว่างปี ๖๑ - ๖๕ มากขึ้น/ดีขึ้นจากเดิมร้อยละ ๕ -๑๐		

แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับหน่วยงานด้านต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ	เป้าหมาย	ประเด็นความรู้	หลักฐานประกอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการอบรม Journal Club	P,I,A,B	๘* ครั้ง	- รูปแบบการสัมมนา วิชาการ	- รายงานสรุปผลการจัดโครงการ อบรม Journal Club - สรุปการประชุมคณะกรรมการ กิจกรรมสัมมนาวิชาการ - ภาพข่าวกิจกรรมการจัดกิจกรรม สัมมนาวิชาการ (Journal Club) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ต.ค.๖๓-ก.ค.๖๔
๒	โครงการอบรมเพื่อพัฒนา มืออาชีพด้านต่างประเทศ DOH ๔.๐	P,I,A,B	๒ ครั้ง	- ความรู้ทักษะ ภาษาอังกฤษ - ทักษะการนำเสนอและ การพูดเพื่อการประชุม	- รายงานสรุปผลการจัดโครงการ อบรมเพื่อพัฒนา มืออาชีพด้าน ต่างประเทศ DOH ๔.๐ - ภาพข่าวกิจกรรมโครงการ อบรมเพื่อพัฒนา มืออาชีพด้าน ต่างประเทศ DOH ๔.๐	ธ.ค.๖๓ และ มี.ค.๖๔

หมายเหตุ: *๑ ปีงบประมาณ มีการจัดโครงการอบรม Journal Club ทั้งหมด ๑๒ ครั้ง แต่เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลกระทบต่อการจัดโครงการอบรม Journal Club ทำให้จำนวนครั้งที่จัดมีจำนวนลดลงและต้องเลื่อนการจัดออกไป เพื่อรักษาระยะห่างทางสังคม ตารางกำหนดการและหัวข้อโครงการอบรม Journal Club ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สามารถดูได้ที่ [\(Link\)](#)

อ้างอิง

๑. ตารางกำหนดการและหัวข้อโครงการ อบรม Journal Club ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ([Link](#))
๒. ทักษะการนำเสนอและการพูดเพื่อการประชุม ([Link](#))
๓. ทักษะภาษาอังกฤษ ([Link](#))
๔. นโยบายประหยัด งบประมาณ ปี ๒๕๕๘ (มาตรการด้านการเงินการคลัง สำหรับการประชุม อบรม สัมมนา) ([Link](#))
๕. พันธกิจของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ([Link](#))
๖. ระเบียบกระทรวงการคลังฯ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๒ ([Link](#))
๗. ระเบียบกระทรวงการคลังฯ ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๕ ([Link](#))
๘. ระเบียบกระทรวงการคลังฯ พ.ศ.๒๕๔๙ ([Link](#))
๙. รูปแบบการสัมมนาวิชาการ ([Link](#))
- ๑๐.สรุปการประชุม AAR สำหรับโครงการ Journal Club ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ อาคาร ๖ ชั้น ๔ งบประมาณปี ๒๕๖๓ ([Link](#))
- ๑๑.สรุปผลแบบสำรวจความต้องการในการเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ([Link](#))