

## รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานกิจกรรม

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ได้ดำเนินการเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ โดยการนำของผู้บริหารหน่วยงานในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันจำนวน 3 ฉบับ ได้แก่ (1) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (2) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ (3) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และมีการแต่งตั้งคณะทำงานในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ได้แก่ (1) คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย และ (2) คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ซึ่งจัดทำขึ้นโดยกลุ่มงานจริยธรรม ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศในฐานะผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงาน โดยกำหนดเป้าหมายของแผนงานผ่านคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และตั้งเป้าหมายผ่านการสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยมี กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย (แผนขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม) ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด 21 กิจกรรม ดังนี้

- กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมคัดแยกขยะ, การเก็บอูลูมิเนียมนำไปบริจาคเพื่อสร้างขาเทียม
- กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปัน
- กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกาย
- กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมการจัดทำรายงานผลการไปประชุม/อบรม
- กิจกรรมที่ 5 กิจกรรม “5ส พอเพียง”
- กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมการแสดงออกถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
- กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม เช่น คนดีศรีอนามัยของหน่วยงานและของกรมอนามัย
- กิจกรรมที่ 9 กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย
- กิจกรรมที่ 10 ประกาศเจตนารมณ์ 3 ฉบับ
- กิจกรรมที่ 11 กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

- กิจกรรมที่ 12** จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- กิจกรรมที่ 13** ส่งสมัครกิจกรรมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
- กิจกรรมที่ 14** จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- กิจกรรมที่ 15** รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
- กิจกรรมที่ 16** กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชมรมจริยธรรม ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
- กิจกรรมที่ 17** พัฒนา/อบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของหน่วยงาน
- กิจกรรมที่ 18** กิจกรรมส่งเสริมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีและวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิดของบุคลากร แต่งกายผ้าไทย
- กิจกรรมที่ 19** กิจกรรมส่งเสริม Happy family/Happy society/Happy life
- กิจกรรมที่ 20** กิจกรรมพัฒนากระบวนการกลุ่มยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ
- กิจกรรมที่ 21** กิจกรรมบันทึกบทเรียนจากการทำงาน

ในรอบ 6 เดือนแรก ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 19 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 90.48 จากทั้งหมด 21 กิจกรรม กิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ/ยังไม่ถึงระยะเวลาที่กำหนด มี 2 กิจกรรม ได้แก่ **กิจกรรมที่ 13** ส่งสมัครกิจกรรมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ และ**กิจกรรมที่ 21** กิจกรรมบันทึกบทเรียนจากการทำงาน

สำหรับ 19 กิจกรรมที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วได้มีการประเมินความพึงพอใจของกิจกรรมจากบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อนำผลที่ได้รับมาปรับปรุงและพัฒนาให้มีกิจกรรมเหมาะสมต่อไป โดย ครบ. มีบุคลากรจำนวน 12 คน และมีผู้ตอบแบบประเมินครบจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 100 จากผลการประเมินความพึงพอใจต่อแผนที่ได้ดำเนินการไปแล้วในรอบ 6 เดือนแรก จำนวน 19 กิจกรรม พบว่า บุคลากรในหน่วยงานมีความพึงพอใจมากและมากที่สุด ทำให้เห็นว่ากิจกรรมต่าง ๆ มีความเหมาะสม รายละเอียดผลการประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมตามท้ายนี้

# แบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผน ขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ปี 69 ศูนย์ความ ร่วมมือระหว่างประเทศ

- วัตถุประสงค์ แบบประเมินชุดนี้ จัดทำขึ้นสำรวจความเห็น ความพึงพอใจต่อกิจกรรมต่างๆของการดำเนินงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ศรป. ปี 69 เพื่อนำไปใช้พัฒนาต่อไป

- กรุณาเลือกข้อที่ท่านมีความเห็นต่อกิจกรรม

พึงพอใจน้อยที่สุด = 1, พึงพอใจน้อย = 2, พึงพอใจปานกลาง = 3, พึงพอใจมาก = 4, พึงพอใจมากที่สุด = 5

- 1. 1.2.1 กิจกรรมคัดแยกขยะ, การเก็บอลูมิเนียมนำไปบริจาคเพื่อสร้างขาเทียม ([Link](#)) ([Link](#)) ([Link](#))



**กรมอนามัย**  
DEPARTMENT OF HEALTH

# ภาพข่าวกิจกรรม

## ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

วันที่ 6 มีนาคม 2569

### กิจกรรมคัดแยกขยะอิเล็กทรอนิกส์

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569 และ 6 มีนาคม 2569 บุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ร่วมทำกิจกรรมคัดแยกขยะอิเล็กทรอนิกส์ อุปกรณ์ไฟฟ้าเก่า เช่น แบตเตอรี่ สายไฟ หลอดไฟ เพื่อนำไปกำจัดหรือรีไซเคิลอย่างถูกวิธีตามจุดรับที่กรมอนามัยจัดไว้ให้ และร่วมคัดแยกขยะอลูมิเนียมเพื่อนำไปบริจาคเพื่อสร้างขาเทียมตามประเด็นปัญหาที่อยากแก้ เรื่อง ลดภาวะโลกร้อน 4R Reduce Repair Reuse Recycle







กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี





[www.anamai.moph.go.th](http://www.anamai.moph.go.th)

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

พึงพ      พึงพอใจมากที่สุด

2. 1.3.1 กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปัน ([Link](#))



กรมอนามัย  
DEPARTMENT OF HEALTH

# ภาพข่าวกิจกรรม

## ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

23 ธันวาคม 2568

### กิจกรรมบริจาคครุภัณฑ์

ในวันอังคารที่ 23 ธันวาคม 2568 นางจารุมน บุญสิงห์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ พร้อมบุคลากร ได้ร่วมบริจาคครุภัณฑ์เพื่อใช้ประโยชน์ในด้านการศึกษา ได้แก่ โน้ตบุ๊ก เครื่องถ่ายเอกสาร และเครื่องสำรองไฟ มอบให้แก่โรงเรียนวัดรัตนาราม จ.อ่างทอง โดยตัวแทนโรงเรียนเดินทางมารับครุภัณฑ์ดังกล่าว ณ กรมอนามัย



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

[f](#) [@](#) [v](#) [y](#) [g](#) [+](#) [www.anamai.moph.go.th](#)

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

พึงพ      พึงพอใจมากที่สุด

3. 1.3.2 กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกาย (Link)

**ภาพข่าวกิจกรรม**  
ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

วันที่ 5 พฤศจิกายน 2568

**กิจกรรมสืบสานประเพณีไทยห่วงใยสิ่งแวดล้อม**

วันที่ 5 พฤศจิกายน 2568 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศร่วมกันใส่ผ้าไทยเพื่อร่วมงานเทศกาลลอยกระทง ซึ่งกำหนดให้ผู้ร่วมกิจกรรมใช้วัสดุธรรมชาติ ย่อยสลายได้ง่าย และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยการใช้อาหารปลามาทำกระทง ผลจากการกำหนดให้ใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมสามารถลดปริมาณขยะที่ย่อยสลายยากได้และยังได้สืบสานอนุรักษ์ผ้าไทยให้คงอยู่ การดำเนินงานนี้ไม่เพียงช่วยอนุรักษ์คุณค่าทางวัฒนธรรมและประเพณี ให้คงอยู่ แต่ยังสามารถสร้างจิตสำนึกร่วม ในการรักษาสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติของแหล่งน้ำ/พื้นที่สาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

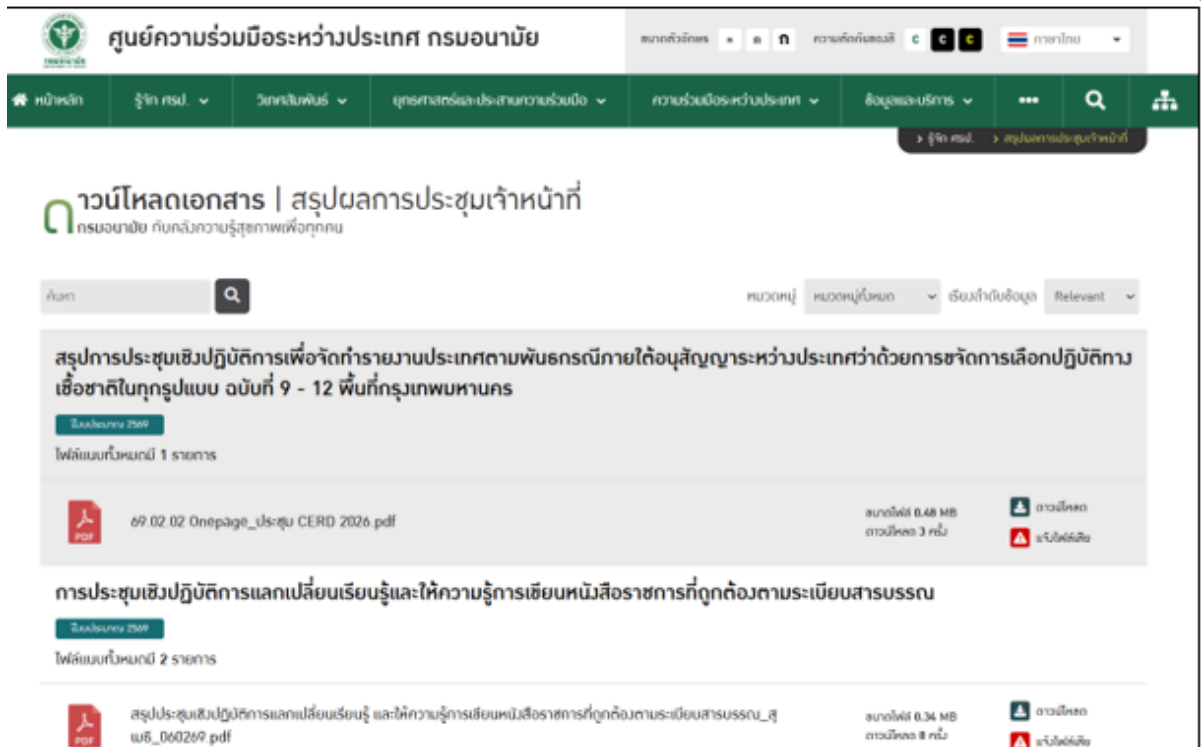
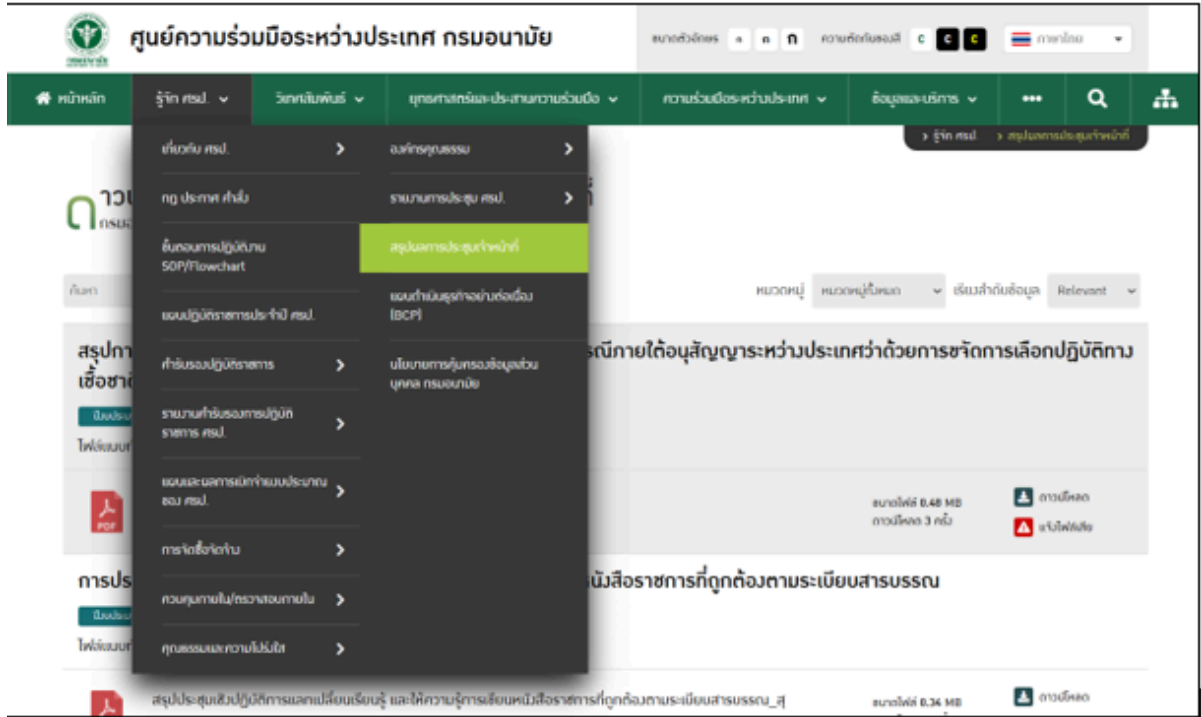
f t y v www.anamai.moph.go.th

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

พึงพ      พึงพอใจมากที่สุด

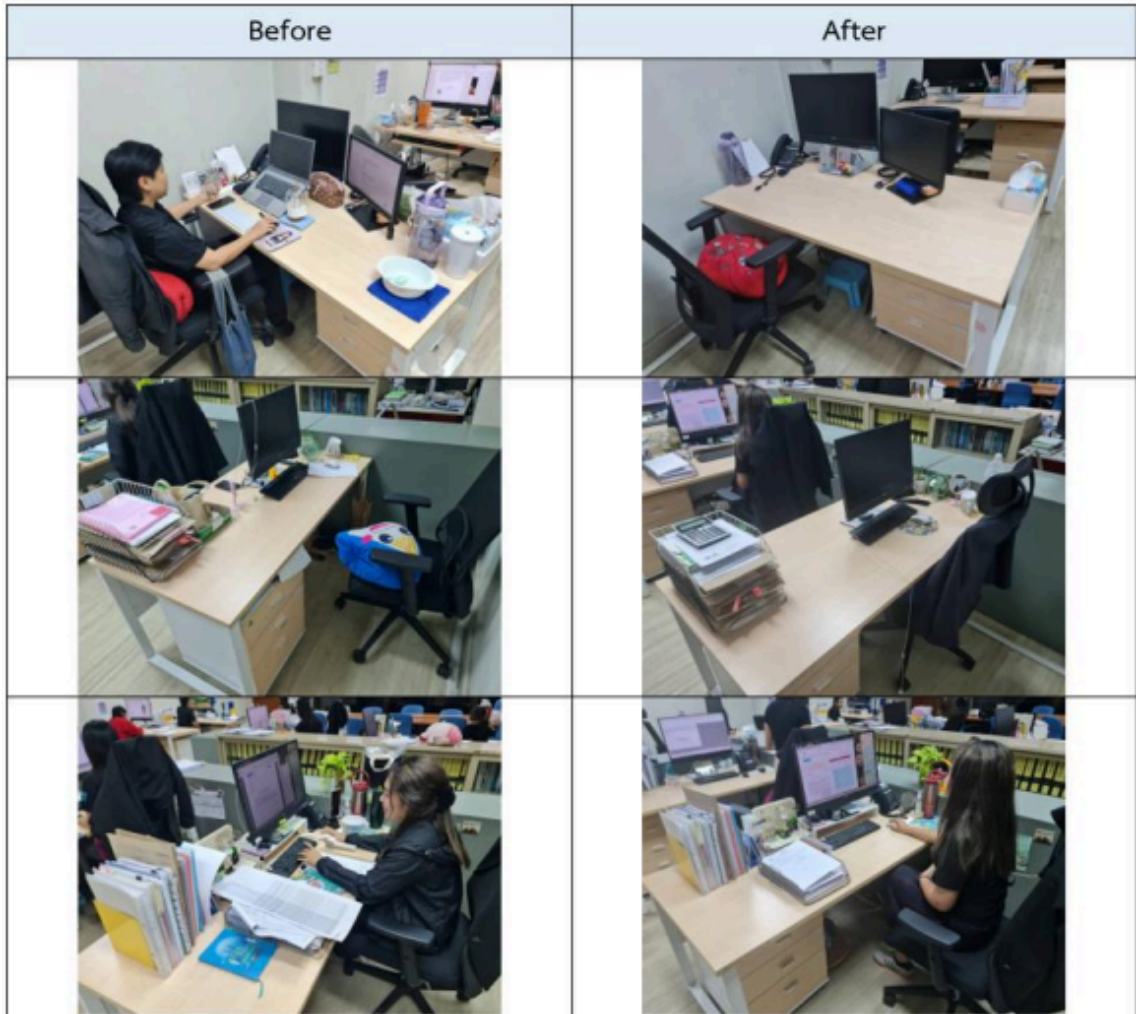
4. 1.3.3 การจัดทำรายงานผลการไปประชุม/อบรม (Link)



Mark only one oval.

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

พึงพอใจมากที่สุด

5. 1.4.1 กิจกรรม “5ส พอเพียง” ([Link](#)) ([Link](#))

Mark only one oval.

1   2   3   4   5

พึงพ      พึงพอใจมากที่สุด

6. 1.4.2 กิจกรรมการแสดงผลงานถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ([Link](#)) ([Link](#)) ([Link](#))



**กรมอนามัย**  
DEPARTMENT OF HEALTH

# ภาพข่าวกิจกรรม

## ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

วันที่ 16 พฤศจิกายน 2569

### กิจกรรมการแสดงผลงานถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

วันที่ 16 พฤศจิกายน 2569 นางจารุมน บุญสิงห์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ เข้าร่วมพิธีธีธรรมสวดพระอภิธรรมพระบรมศพสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ พระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท ในพระบรมมหาราชวัง



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี





[www.anamai.moph.go.th](http://www.anamai.moph.go.th)

Mark only one oval.

1   2   3   4   5

พึงพ      พึงพอใจมากที่สุด

7. 1.4.3 กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ([Link](#))



**กรมอนามัย**  
DEPARTMENT OF HEALTH

# ภาพข่าวกิจกรรม

## ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

24 ธันวาคม 2568

### กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ

ในวันพุธที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ บุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ได้ร่วมแสดงความยินดีและเชิดชูเกียรตินางจรรยา บุญสิงห์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ เนื่องในโอกาสรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ชั้นประถมาภรณ์มงกุฎไทย ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อยกย่อง สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจในการมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อไป



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี






[www.anamai.moph.go.th](http://www.anamai.moph.go.th)

Mark only one oval.

1   2   3   4   5

พึงพ      พึงพอใจมากที่สุด



8. 1.4.4 กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม เช่น คนดีศรีอนามัยของหน่วยงานและของกรมอนามัย ([Link](#)) ([Link](#)) ([Link](#)) ([Link](#))



**กรมอนามัย**  
DEPARTMENT OF HEALTH

# ภาพข่าวกิจกรรม

## ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

12 มีนาคม 2569

### กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีศรีอนามัยดีเด่น

วันที่ 12 มีนาคม 2569 ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศร่วมแสดงความยินดีกับ นายรัชชัย บุญเกิด ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในโอกาสรับรางวัลคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี 2568 และนางจารุมน บุญสิงห์ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ในโอกาสรับรางวัล คนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน ประจำปี 2568



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี






[www.anamai.moph.go.th](http://www.anamai.moph.go.th)

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

พึงพ      พึงพอใจมากที่สุด

- 9. 1.4.5 กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย การรับประทานอาหาร ([Link](#)) ([Link](#))



**กรมอนามัย**  
DEPARTMENT OF HEALTH

# ภาพข่าวกิจกรรม

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

วันที่ 7 มกราคม 2569

## กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model) ด้วยการบริหารร่างกาย และยืดเหยียดกล้ามเนื้อ

วันพุธที่ 7 มกราคม 2569 ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศส่งเสริมให้บุคลากรบริหารร่างกายและยืดเหยียดกล้ามเนื้อตอนบ่าย เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดี ลดโอกาสเสี่ยงของโรค NCDs ในประเด็นความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบส่งเสริมสุขภาพ




กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี





[www.anamai.moph.go.th](http://www.anamai.moph.go.th)

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

พึงพ      พึงพอใจมากที่สุด

## 10. 2.1.1 ประกาศเจตนารมณ์

- (1) เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ([Link](#))
- (2) การต่อต้านทุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ([Link](#))
- (3) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ([Link](#))



## ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้านางจารุมณ บุญสิงห์ พร้อมด้วยบุคลากร ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

**ปัญหาที่อยากแก้**

๑. การลดภาวะโลกร้อน (4R) - จิตอาสา
๒. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย - วินัย
๓. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน - จิตอาสา
๔. ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า - สุจริต
๕. การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร - วินัย
๖. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind) - จิตอาสา

**ความดีที่อยากทำ**

๑. จิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน เช่น บริจาคสิ่งของ - จิตอาสา
๒. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน - พอเพียง
๓. การส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย ยืดเหยียด ละเว้นการรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มรสชาติหวาน - วินัย
๔. การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง - จิตอาสา
๕. การส่งเสริมบุคลากรมีโอกาสได้กลับไปดูแล/ ทำกิจกรรมร่วมกับบุพการี และ/หรือ ครอบครัว ในช่วงวันหยุดต่อเนื่อง - กตัญญู

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางจารุมณ บุญสิงห์)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

พึงพ      พึงพอใจมากที่สุด

11. 2.1.2 กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ([Link](#)) ([Link](#))

สรุปผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ  
ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ (ศรป.) โดยชมรมจริยธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการสร้างสภาพแวดล้อมในองค์กรให้เป็นสถานที่น่าอยู่ทำงาน บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรและส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสอดคล้องกับกรมอนามัย แผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ชมรมจริยธรรม ศรป. จึงดำเนินการจัดทำแบบสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจาก ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กรมอนามัย เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ (Google form) จากบุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ จำนวน ๑๒ คน ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๒ คน (N = ๑๒) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘) ผลสำรวจสรุปได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ เพศ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ณ ปัจจุบันมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง แบ่งเป็นเพศชาย ๒ คน เพศหญิง ๑๐ คน (แผนภูมิที่ ๑)
- ๑.๒ อายุ พบว่า กลุ่มช่วงอายุที่เป็นคนกลุ่มใหญ่ของหน่วยงาน คือ อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี มีจำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๐ ของจำนวนทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๒)
- ๑.๓ กลุ่มบุคลากร พบว่า มีข้าราชการจำนวน ๕ คน พนักงานราชการจำนวน ๖ คน และจ้างเหมาบริการจำนวน ๑ คน (แผนภูมิที่ ๓)

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

พึงพ      พึงพอใจมากที่สุด

12. 2.1.3 จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ([Link](#))

แบบฟอร์มที่ ๒



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ..... ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย ..... (แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม)  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ..... ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ อาคาร ๖ ชั้น ๔ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข  
ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวนลินี ขาววิมล ..... ตำแหน่ง ..... นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ  
สังกัด ..... ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย ..... โทรศัพท์ ..... ๐ ๒๕๓๐ ๔๐๑๔  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... monslnee.n@anamaail.mail.go.th ..... LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ	๕	๑๐	-
๒. กลุ่มวิเทศสัมพันธ์	๔	๓	-
๓. งานอำนวยการ*	๓	๓	-

หมายเหตุ \*

- อัตราค่าจ้างตามโครงสร้างของงานอำนวยการ มีจำนวน ๔ คน ประกอบด้วยตำแหน่งดังนี้ ๑. เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๒. นักจัดการงานทั่วไป ๓. นักวิชาการพัสดุ ๔. พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหมาบริการ) แต่เนื่องจาก ณ ปัจจุบัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ลาออกจากราชการ ทำให้มีบุคลากรปฏิบัติงานจริง ข้อมูล ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ มีจำนวน ๓ คน
- จำนวนบุคลากรในตารางข้างต้น ยังไม่รวมผู้อำนวยการ

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

พึงพ      พึงพอใจมากที่สุด

13. 2.1.5 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ([Link](#))

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
หน่วยงาน ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศรณณะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศเจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตและไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและ คำมั่นของบุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงนโยบาย / แนวทางไปปฏิบัติ และ กำกับติดตามเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือ ป้องกันการทุจริต	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๓ ฉบับ	ร้อยละ ๓๔ ของ บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-
๒. ส่งบุคลากรเข้าร่วมพัฒนา / อบรมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญใน การปฏิบัติงานและสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กร	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงาน อบรมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๓ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

พึงพ      พึงพอใจมากที่สุด

14. 2.1.6 รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน ศรีป. ([Link](#))

รายงานการประชุม	
ก.ย. 2569	รายงานการประชุมร. ครั้งที่ 12
ส.ก. 2569	รายงานการประชุมร. ครั้งที่ 11
ก.ก. 2569	รายงานการประชุมร. ครั้งที่ 10
ป.ย. 2569	รายงานการประชุมร. ครั้งที่ 9
พ.ก. 2569	รายงานการประชุมร. ครั้งที่ 8
เม.ย. 2569	รายงานการประชุมร. ครั้งที่ 7
มิ.ก. 2569	รายงานการประชุมร. ครั้งที่ 6
ก.พ. 2569	รายงานการประชุมร. ครั้งที่ 5
ม.ก. 2569	รายงานการประชุมร. ครั้งที่ 4
ธ.ก. 2568	รายงานการประชุมร. ครั้งที่ 3
พ.ย. 2568	รายงานการประชุมร. ครั้งที่ 2
ค.ก. 2568	รายงานการประชุมร. ครั้งที่ 1

### 3.5 รายงานติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

นางสาวมนสิณี ขนาวิน นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ รายงานว่า ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และนำเสนอให้กองการเจ้าหน้าที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2568

มติที่ประชุม รับทราบ

### 3.6 รายงานติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

#### 3.5.1 ขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพและมีสมรรถนะสูง ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด

#### (1) ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

นางสาวมนสิณี ขนาวิน นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ รายงานว่าได้ดำเนินการ (1) ทบทวน วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงาน และ (2) กำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ จะนำข้อมูลดังกล่าวลงระบบ DOC ภายในวันที่ 10 ธันวาคม 2568 และจะดำเนินกิจกรรมตามแผนของเดือนพฤศจิกายน 2568 พร้อมรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวภายในระยะเวลาที่กำหนด **รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1**

มติที่ประชุม รับทราบ

Mark only one oval.

1   2   3   4   5

พึงพ      พึงพอใจมากที่สุด

15. 2.2.1 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชมรมจริยธรรม ศรป.

- ความรู้ด้านการเงิน การประหยัด พอเพียง ([Link](#))
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก ([Link](#))

**แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงิน การประหยัด และการดำเนินชีวิตตามหลักความพอเพียง**

วันที่ 5 พฤศจิกายน 2568 ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงิน การประหยัด และการดำเนินชีวิตตามหลักความพอเพียง เพื่อร่วมกันวิเคราะห์สถานการณ์และหาแนวทางส่งเสริมสุขภาวะทางการเงินของบุคลากร ณ บ้านไม้ชายเลน รีสอร์ท จังหวัดสมุทรสงคราม เนื่องจากผลการวิเคราะห์แบบประเมินความสุขของบุคลากรกรมอนามัย (Happinometer) ของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่าประเด็นที่หน่วยงานมีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ มิติที่ 8 สุขภาพเงินดี (Happy Money) โดยมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 64.17 ซึ่งสะท้อนถึงความกังวลด้านการเงินของบุคลากร โดยมีประเด็นคำถาม ได้แก่ ท่านรู้สึกว่าการผ่อนชำระหนี้สินต่าง ๆ ในปัจจุบันเป็นภาระหรือไม่ ท่านผ่อนชำระหนี้ตามกำหนดเวลาทุกครั้ง หรือไม่ ท่านมีเงินเก็บออมในแต่ละเดือนหรือไม่ ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับในแต่ละเดือนเป็นอย่างไร เมื่อเปรียบเทียบกับรายจ่ายในแต่ละเดือน

ผลจากการแลกเปลี่ยนได้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะร่วมกัน ดังนี้

1. ให้ความรู้เกี่ยวกับค่าธรรมเนียมและดอกเบี้ยของบัตรเครดิต กรณีผิดนัดชำระ
2. แลกเปลี่ยนประสบการณ์การใช้แอปพลิเคชัน Make by KBank เพื่อช่วยวางแผนการบริหารรายรับ-รายจ่าย และการออมเงิน
3. แลกเปลี่ยนประสบการณ์การปรับพฤติกรรมการใช้จ่าย โดยเน้นใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น ภายใต้นแนวคิด “ของจำเป็น หรือเพียงของที่อยากมี”
4. แลกเปลี่ยนประสบการณ์การรวมหนี้เพื่อผ่อนชำระในแหล่งเดียว เช่น การใช้บริการสินเชื่อผ่านสหกรณ์ของหน่วยงาน
5. เสนอให้พิจารณาช่องทางหารายได้เสริม โดยต้องไม่กระทบต่อเวลาราชการและภารกิจหลักของงาน
6. ส่งเสริมการออมและการลงทุนเพิ่มเติม เช่น การเพิ่มอัตราการออมในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) หรือการซื้อสลากออมสิน/สลาก ธ.ก.ส. เป็นต้น



Mark only one oval.

1   2   3   4   5

พึงพ      พึงพอใจมากที่สุด

16. 2.2.2 พัฒนา/อบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน

- กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา /อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก ออนไลน์หรือหน่วยงานดำเนินการเอง (Link)

**สำเนาฉบับ**

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ โทร. ๐ ๒๒๖๐ ๘๖๘๘  
 ที่ สอ.๐๒๒๘.๐๒/๕ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติเดินทางไปราชการ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวปิ่นอนงค์ ศรีชัย ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ และผู้ที่มีรายชื่อต่อไปนี้

๑. \_\_\_\_\_ ตำแหน่ง \_\_\_\_\_  
 ๒. \_\_\_\_\_ ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

มีราชการปฏิบัติ ดังนี้ เข้าร่วมประชุมสัมมนาการพัฒนาระบบการดำเนินงานคุณธรรมและคุณธรรมในวงกว้าง ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแกรนด์ เมย์เพ็ญ ซอยปิ่นอนงค์ ริมน้ำเจ้าพระยา จังหวัดสมุทรปราการ

เดินทางโดย  เครื่องบิน  รถแท็กซี่  รถไฟ  รถโดยสารประจำทาง  รถยนต์ของราชการ

ซึ่งมีรายละเอียดของเงิน ๖๖,๘๖๖ บาท ปฏิบัติโดยมี นายสังข์ชัย ทองรงค์ เป็นหัวหน้างานขับรถยนต์ และ พานิชชัย ไชยดี เป็นพนักงานขับรถยนต์

พานิชชัย ไชยดี โดยให้งบประมาณ

งบประมาณหน่วยงานใน रूप ก่อการเจ้าหน้าที่

งบประมาณของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ตามสิทธิ

งบประมาณของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ตามสิทธิอื่นใดนอกเหนือ

ลำดับที่ ชื่อโครงการ \_\_\_\_\_

หมวดงบประมาณ  สาคำนิเทศ  เงินอุดหนุน  รายจ่ายอื่น

ผลผลิต กิจกรรมหลัก \_\_\_\_\_

ประมาณ บาท (\_\_\_\_\_)

จึงขอความร่วมมือระหว่างประเทศที่มีงบประมาณเพื่อการนี้แล้ว

อนึ่ง ในระหว่างที่ข้าพเจ้าไปราชการครั้งนี้ ขอเสนอหมายให้ นายคณิน พิริยะพันธ์ู

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ เป็นผู้รักษาราชการแทน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(ลงชื่อ) Prachai  
 (นางสาวอรุณ บุญเลิศ.)  
 ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ  
Prachai  
 (นางสาวอรุณ บุญเลิศ)  
 ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

**สำเนาฉบับ**

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ โทร. ๐ ๒๒๖๐ ๘๖๘๘  
 ที่ สอ.๐๒๒๘.๐๒/๖๐ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติเดินทางไปราชการ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวปิ่นอนงค์ ศรีชัย ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ และผู้ที่มีรายชื่

ดังต่อไปนี้

๑. \_\_\_\_\_ ตำแหน่ง \_\_\_\_\_  
 ๒. \_\_\_\_\_ ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

มีราชการปฏิบัติ ดังนี้ เข้าร่วมประชุมสัมมนาการพัฒนาระบบการดำเนินงานคุณธรรมและคุณธรรมในวงกว้าง ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแกรนด์ เมย์เพ็ญ ซอยปิ่นอนงค์ ริมน้ำเจ้าพระยา จังหวัดสมุทรปราการ

เดินทางโดย  เครื่องบิน  รถแท็กซี่  รถไฟ  รถโดยสารประจำทาง  รถยนต์ของราชการ

ซึ่งมีรายละเอียดของเงิน ๖๖,๘๖๖ บาท ปฏิบัติโดยมี นายสังข์ชัย ทองรงค์ เป็นหัวหน้างานขับรถยนต์ และ พานิชชัย ไชยดี เป็นพนักงานขับรถยนต์

พานิชชัย ไชยดี โดยให้งบประมาณ

งบประมาณหน่วยงานใน रूप ก่อการเจ้าหน้าที่

งบประมาณของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ตามสิทธิ

งบประมาณของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ตามสิทธิอื่นใดนอกเหนือ

ลำดับที่ ชื่อโครงการ \_\_\_\_\_

หมวดงบประมาณ  สาคำนิเทศ  เงินอุดหนุน  รายจ่ายอื่น

ผลผลิต กิจกรรมหลัก \_\_\_\_\_

ประมาณ บาท (\_\_\_\_\_)

จึงขอความร่วมมือระหว่างประเทศที่มีงบประมาณเพื่อการนี้แล้ว

อนึ่ง ในระหว่างที่ข้าพเจ้าไปราชการครั้งนี้ ขอเสนอหมายให้ นายคณิน พิริยะพันธ์ู

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ เป็นผู้รักษาราชการแทน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(ลงชื่อ) Prachai  
 (นางสาวอรุณ บุญเลิศ.)  
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

อนุมัติ  
Prachai  
 (นางสาวอรุณ บุญเลิศ)  
 ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

พึงพ      พึงพอใจมากที่สุด

17. 2.4.1 กิจกรรมส่งเสริมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีและวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิดของบุคลากร แต่งกายผ้าไทย ([Link](#)) ([Link](#)) ([Link](#)) ([Link](#)) ([Link](#)) ([Link](#)) ([Link](#))



**กรมอนามัย**  
DEPARTMENT OF HEALTH

# ภาพข่าวกิจกรรม

## ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

วันที่ 6 มกราคม 2569

### กิจกรรมขอพรและสวัสดีปีใหม่ ผู้บริหารกรมอนามัย

วันอังคารที่ 6 มกราคม 2569 เนื่องในโอกาสวันปี ใหม่ 2569 ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ได้ร่วมนำพวงมาลัย ขอพรและสวัสดีปีใหม่ผู้บริหารกรมอนามัย เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานต่อไป




กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี





[www.anamai.moph.go.th](http://www.anamai.moph.go.th)

Mark only one oval.

1   2   3   4   5

พึงพ      พึงพอใจมากที่สุด

## 18. 2.4.2 กิจกรรมส่งเสริม Happy family/Happy society /Happy Life

- “Mini Role Play พุดแบบนี้ดีกว่าไหม?” ([Link](#))

- “สุขนี้...ดีต่อใจ” ([Link](#))

- กิจกรรมสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569 บุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศร่วมทำกิจกรรมสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร “Mini Role Play พุดแบบนี้ดีกว่าไหม?” เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารและการให้บริการที่เป็นธรรมชาติ โดยจำลองสถานการณ์จริงในการทำงาน/การให้บริการ และให้บุคลากรทดลองพูด “คำที่ไม่เหมาะสม” และ “คำที่เหมาะสมกว่า”

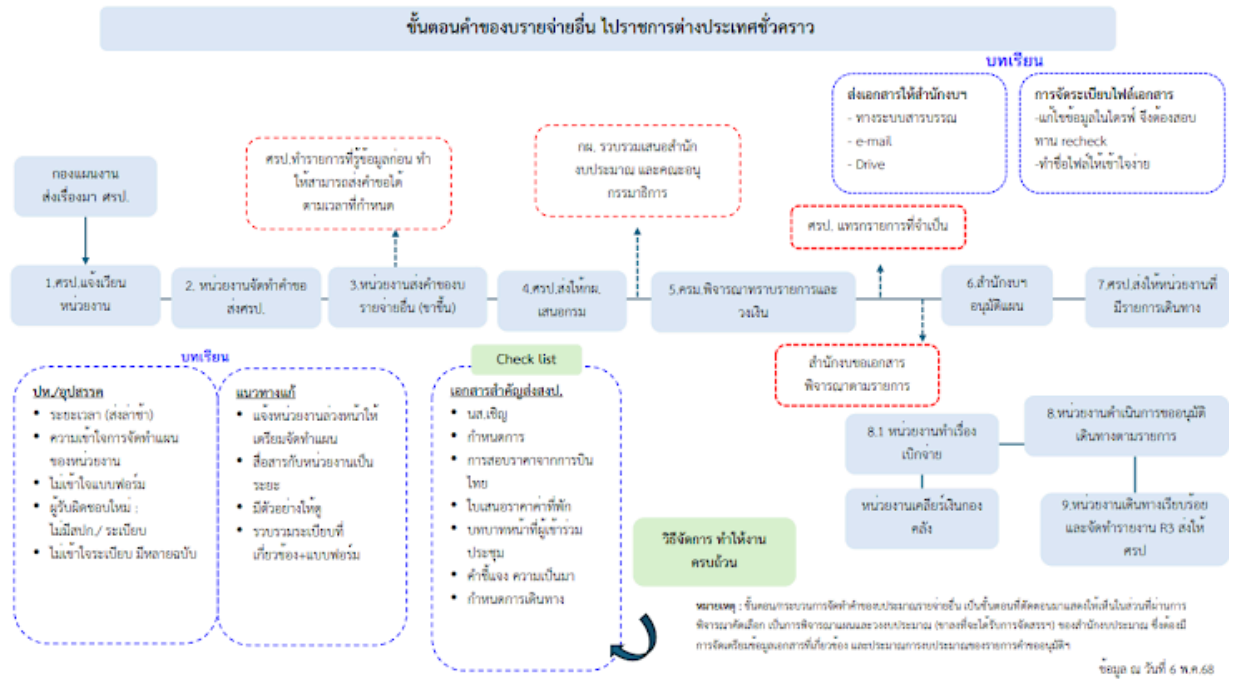


Mark only one oval.

1 2 3 4 5

พึงพ      พึงพอใจมากที่สุด

19. 3.2.1 กิจกรรมพัฒนากระบวนการงานกลุ่มยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ (Link)



Mark only one oval.

1 2 3 4 5

พึงพ      พึงพอใจมากที่สุด

This content is neither created nor endorsed by Google.

Google Forms



# แบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ปี 69 ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

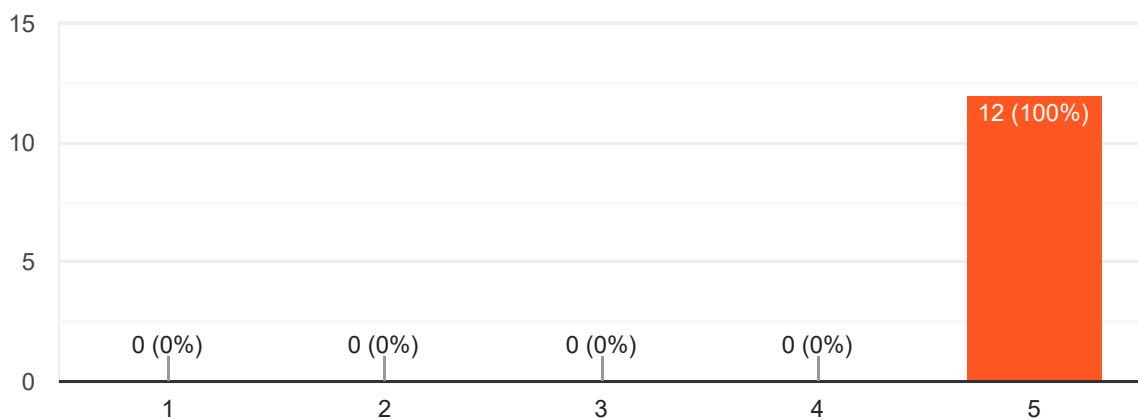
12 responses

[Publish analytics](#)

1.2.1 กิจกรรมคัดแยกขยะ, การเก็บอลูมิเนียมนำไปบริจาคเพื่อสร้างขาเทียม  
([Link](#)) ([Link](#)) ([Link](#))

 Copy

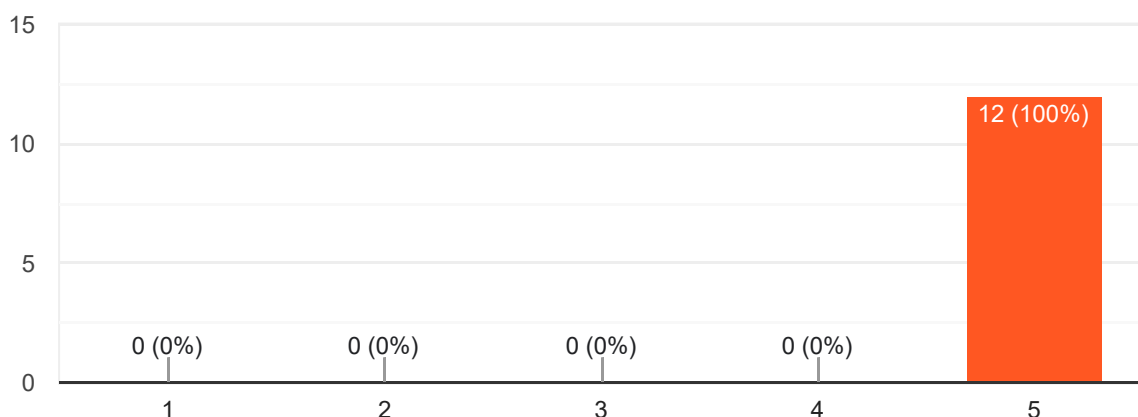
12 responses



1.3.1 กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปัน ([Link](#))

 Copy

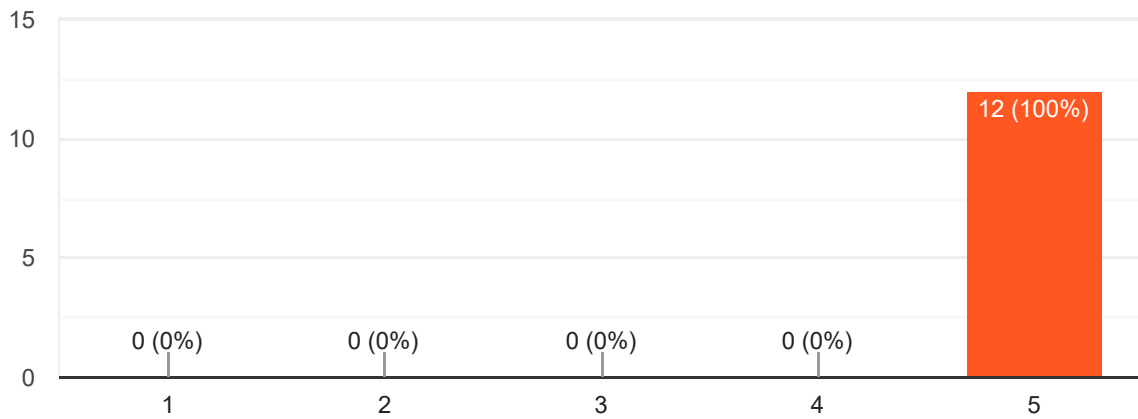
12 responses





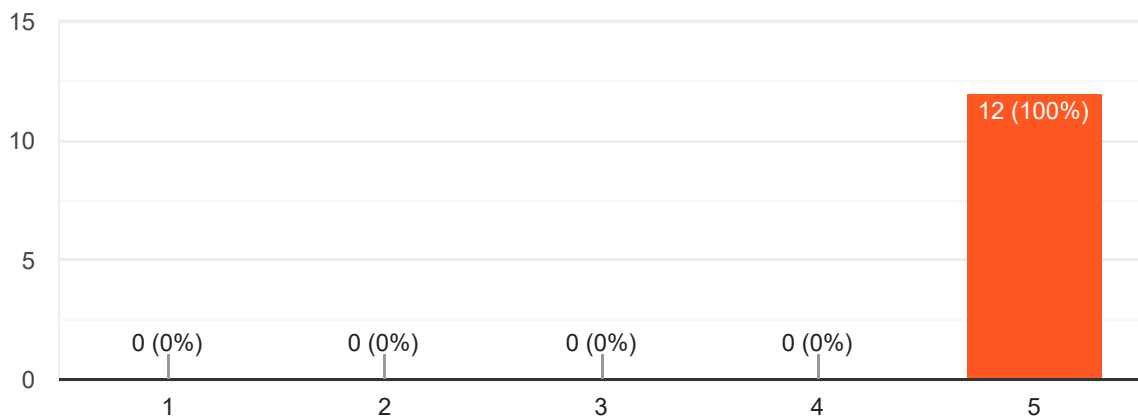
### 1.3.2 กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกาย ([Link](#))

12 responses



### 1.3.3 การจัดทำรายงานผลการไปประชุม/อบรม ([Link](#))

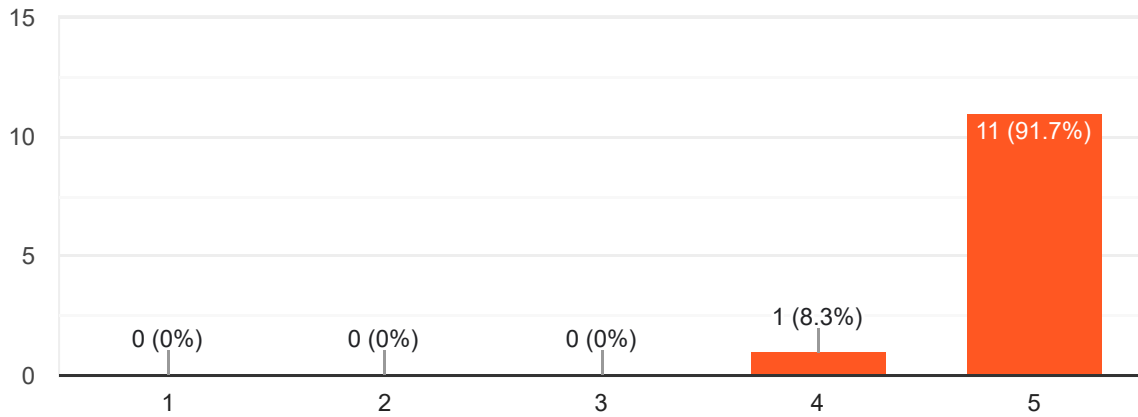
12 responses





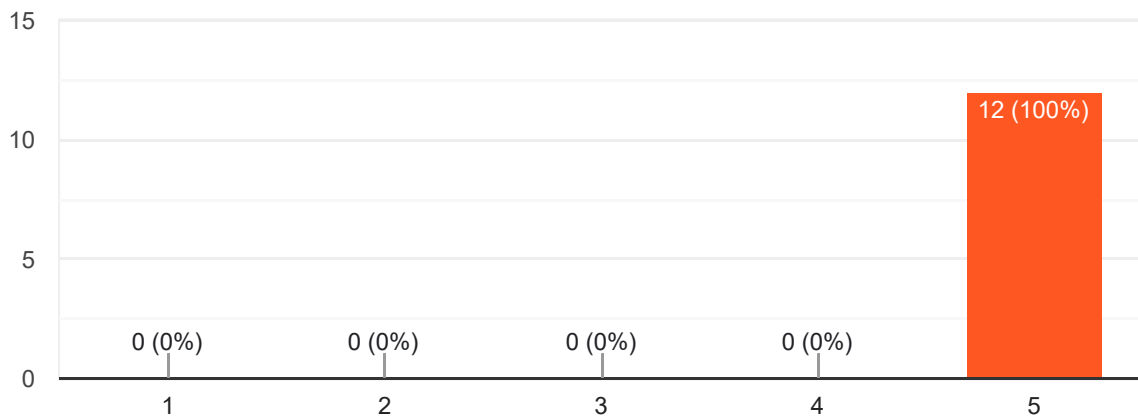
### 1.4.1 กิจกรรม “5ส พอเพียง” ([Link](#)) ([Link](#))

12 responses



### 1.4.2 กิจกรรมการแสดงออกถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ([Link](#)) ([Link](#)) ([Link](#))

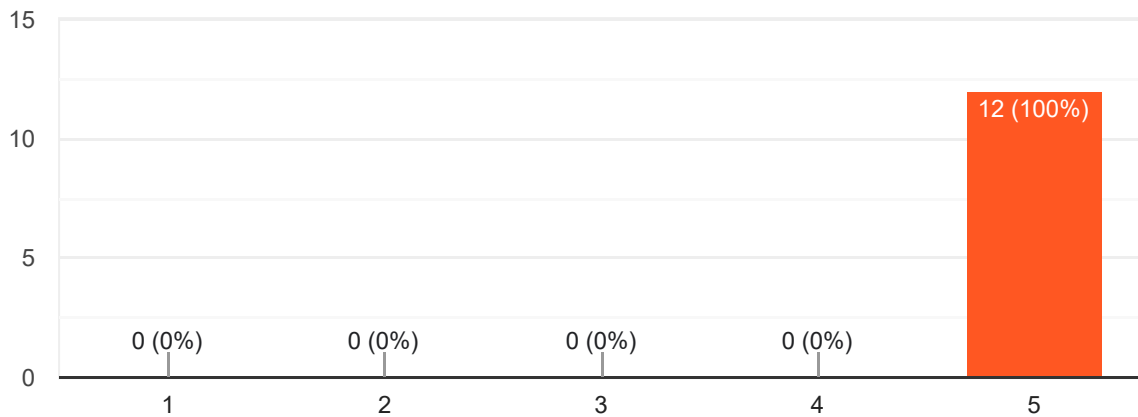
12 responses





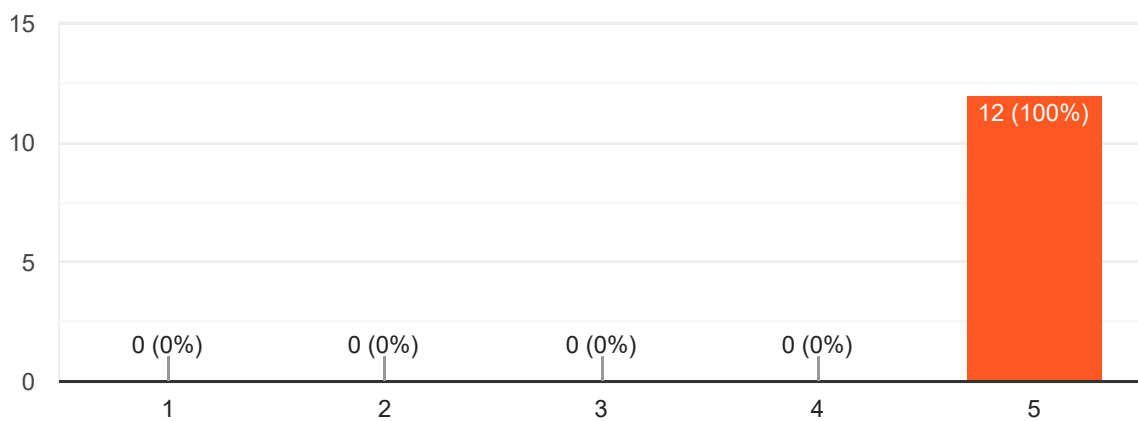
### 1.4.3 กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ([Link](#))

12 responses



### 1.4.4 กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม เช่น คนดีศรีอนามัยของหน่วยงานและของกรมอนามัย ([Link](#)) ([Link](#)) ([Link](#)) ([Link](#))

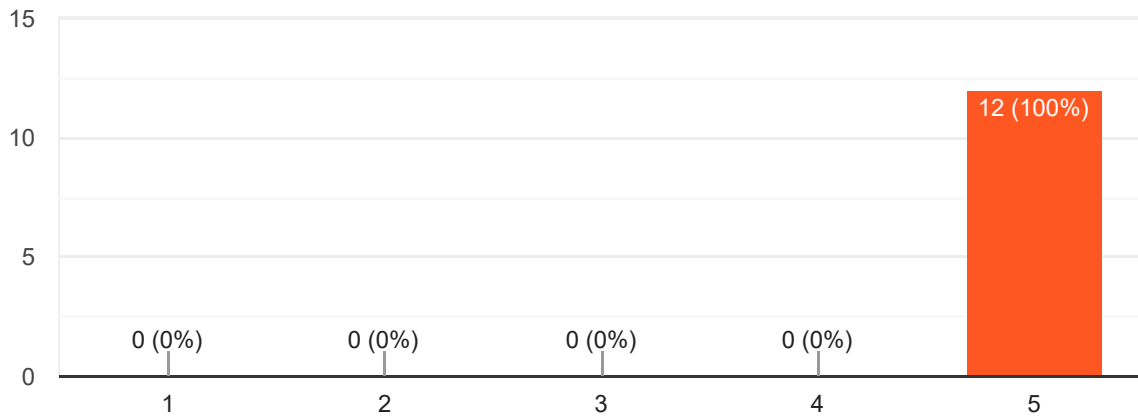
12 responses





### 1.4.5 กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย การรับประทานอาหาร ([Link](#)) ([Link](#))

12 responses



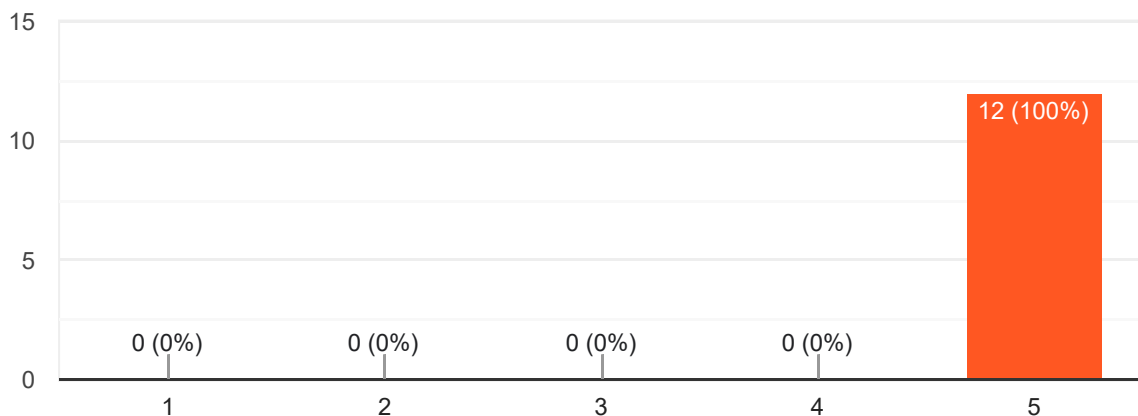
### 2.1.1 ประกาศเจตนารมณ์

(1) เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ([Link](#))

(2) การต่อต้านทุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ([Link](#))

(3) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ([Link](#))

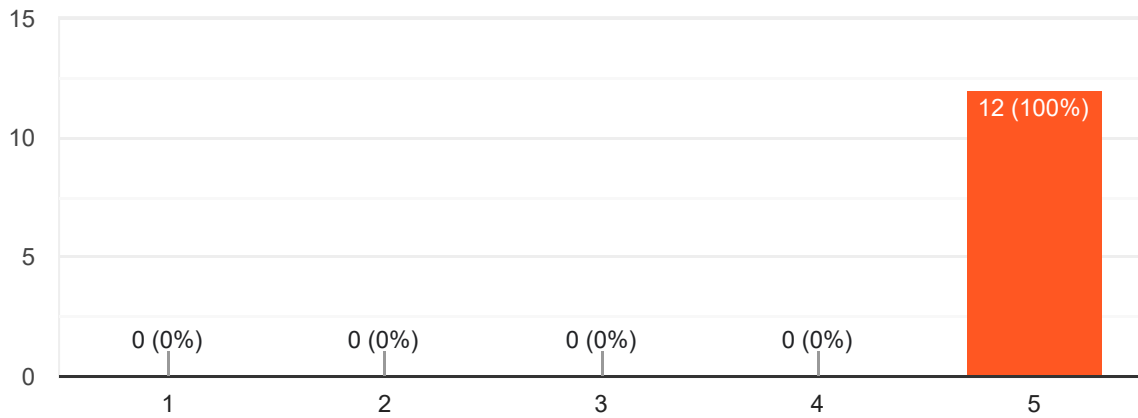
12 responses





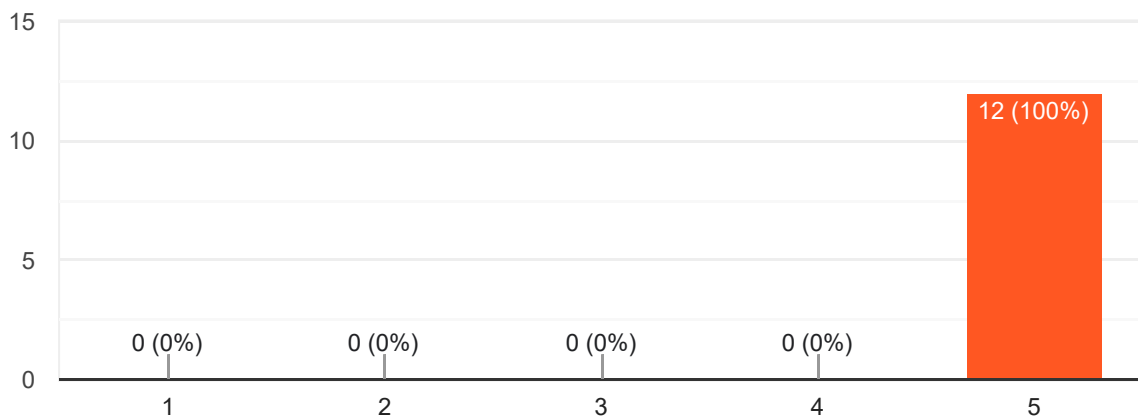
### 2.1.2 กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ([Link](#)) ([Link](#))

12 responses



### 2.1.3 จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ([Link](#))

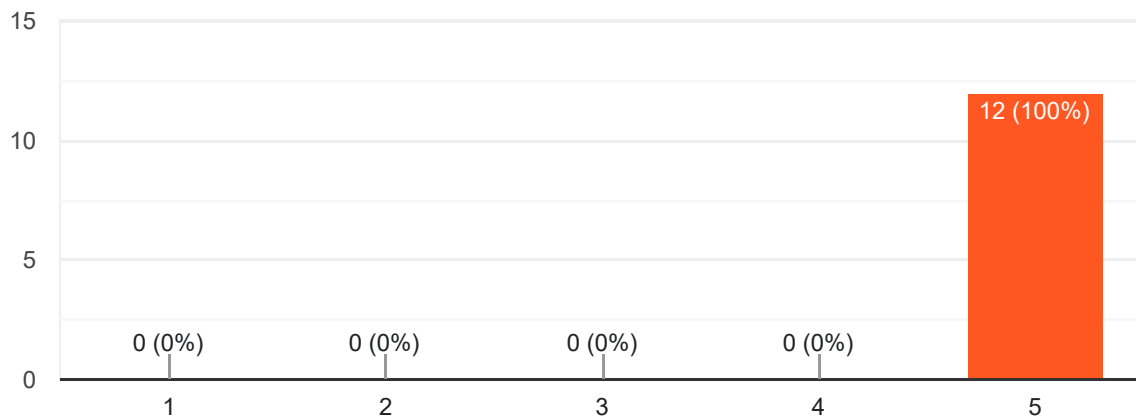
12 responses



### 2.1.5 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ([Link](#))



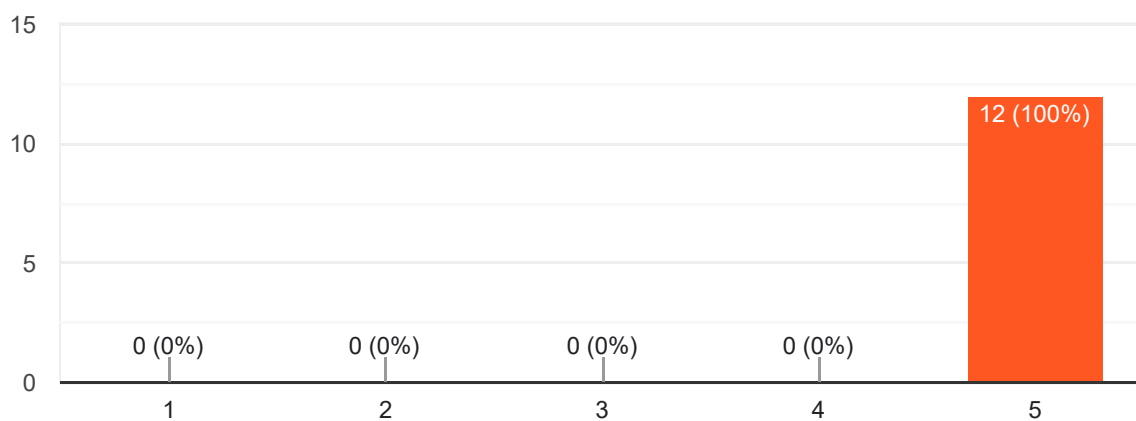
12 responses



### 2.1.6 รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน ศรป. ([Link](#))



12 responses

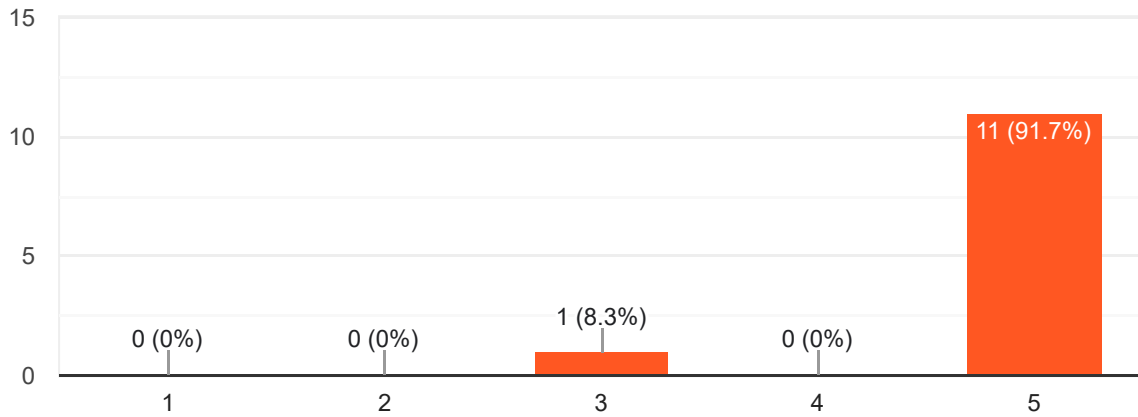




### 2.2.1 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชมรมจริยธรรม ศรป.

- ความรู้ด้านการเงิน การประหยัด พอเพียง ([Link](#))
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก ([Link](#))

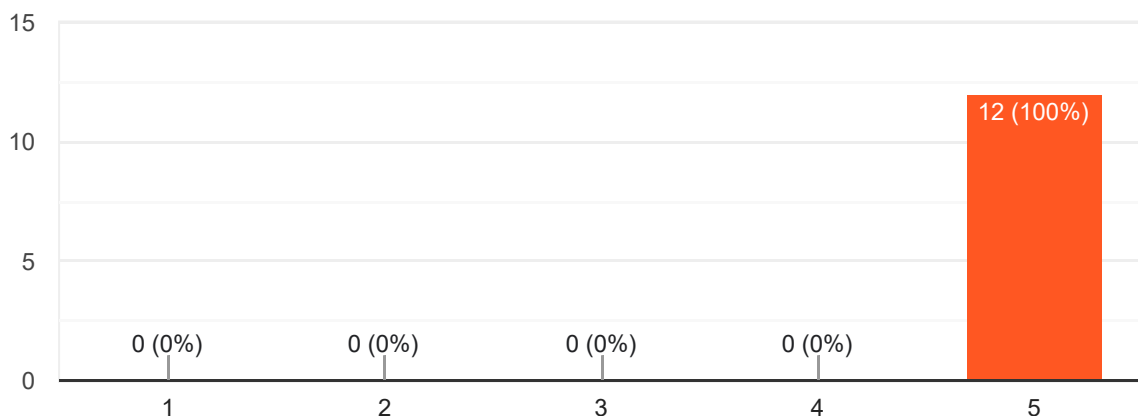
12 responses



### 2.2.2 พัฒนา/อบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน

- กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา / อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก ออนไลน์หรือหน่วยงานดำเนินการเอง ([Link](#))

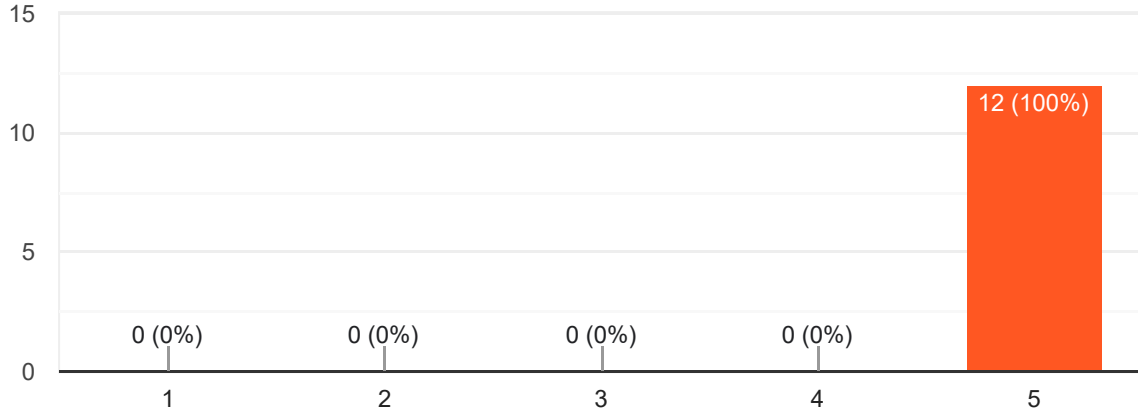
12 responses





2.4.1 กิจกรรมส่งเสริมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีและวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิดของบุคลากร แต่งกายผ้าไทย ([Link](#)) ([Link](#)) ([Link](#)) ([Link](#)) ([Link](#)) ([Link](#))

12 responses

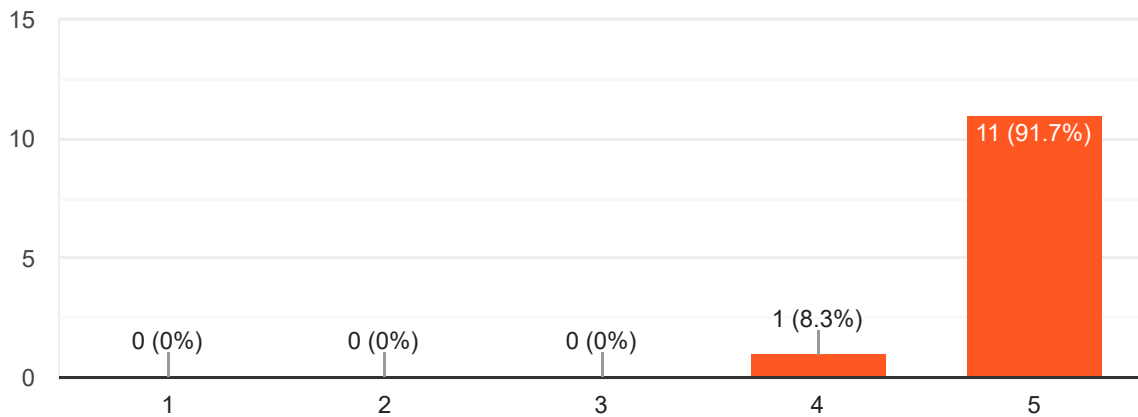


2.4.2 กิจกรรมส่งเสริม Happy family/Happy society /Happy Life



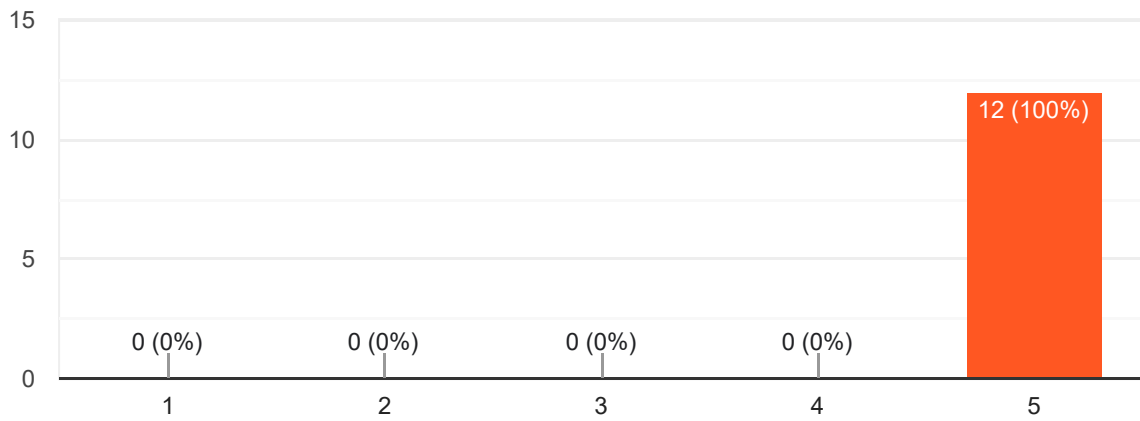
- "Mini Role Play พุดแบบนี้ดีกว่าไหม?" ([Link](#))
- "สุขนี้...ดีต่อใจ" ([Link](#))

12 responses



### 3.2.1 กิจกรรมพัฒนากระบวนการงานกลุ่มยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ ([Link](#)) Copy

12 responses



This content is neither created nor endorsed by Google. - [Contact form owner](#) - [Terms of Service](#) - [Privacy Policy](#).

Does this form look suspicious? [Report](#)

# Google Forms

