



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย (แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม)
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ.....

สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๖ ชั้น ๔ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนลินี ชนาวิน.....ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ.....

สังกัด.....ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๐๓๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....monsinee.n@anamai.mail.go.th.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ	๕	๑๐	-
๒. กลุ่มวิทยาศาสตร์	๔	๓	-
๓. งานอำนวยการ*	๓	๓	-

หมายเหตุ *อัตรากำลังตามโครงสร้างของงานอำนวยการ มีจำนวน ๔ คน ประกอบด้วยตำแหน่ง ดังนี้ ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๒. นักจัดการงานทั่วไป ๓. นักวิชาการพัสดุ ๔. พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหมาบริการ) แต่เนื่องจาก ณ ปัจจุบัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ลาออกจากราชการ ทำให้มีบุคลากรปฏิบัติงานจริง ข้อมูล ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ มีจำนวน ๓ คน ทั้งนี้ จำนวนบุคลากรในตารางข้างต้น ยังไม่รวมผู้อำนวยการ

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	รวมจำนวน	๒๑	โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม	๙	โครงการ
	<u>เป้าหมายที่ ๑</u>			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม ๑		โครงการ
	<u>เป้าหมายที่ ๒</u>			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๓		โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๕		โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม	๑๐	โครงการ
	<u>เป้าหมายที่ ๑</u>			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๖		โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม ๒		โครงการ
	<u>เป้าหมายที่ ๓</u>			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๒		โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม	๒	โครงการ
	<u>เป้าหมายที่ ๑</u>			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๑		โครงการ
	<u>เป้าหมายที่ ๒</u>			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๑		โครงการ
๓.๒	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทั้งหมดรวมจำนวน	๐	บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอัน เกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	➤ ปัญหาที่อยากแก้ : สดภาวะโลกร้อน ๔R Reduce Repair Reuse Recycle คุณธรรม : จิตอาสา (Happy Society) ๑.๒.๑ กิจกรรมคัดแยกขยะ, การเก็บอลูมิเนียม นำไปบริจาคเพื่อสร้างขาเทียม	(เป้าหมาย ๒ ครั้ง) - กิจกรรมคัดแยก ขยะอิเล็กทรอนิกส์ (Link) - กิจกรรม Green & Clean with Integrity (Link) (Link)	-	-	ทุกกลุ่มงานและชมรม จริยธรรม ศรป.		✓		✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี								
	➤ ความดีที่อยากทำ : จิตอาสา ทำความดี เพื่อประชาชน หัวข้อคุณธรรม : จิตอาสา (Happy Heart/ Harmony) ๑.๓.๑ กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปัน	๑.๓.๑ (เป้าหมาย ๑ ครั้ง) ศรป. บริจาค ครุภัณฑ์ ๑ ครั้ง (Link)			-	ทุกกลุ่มงานและชมรม จริยธรรม ศรป.		✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>➤ ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านวินัย</p> <p>หัวข้อคุณธรรม : วินัย</p> <p>๑.๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกาย</p> <p>- แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ในวันศุกร์</p> <p>๑.๓.๓ การจัดทำรายงานผลการไปประชุม/อบรม</p>	<p>๑.๓.๒ (เป้าหมายร้อยละ ๘๐) ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยในวันสำคัญ (Link)</p> <p>๑.๓.๓ (เป้าหมายร้อยละ ๙๐) ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรส่งรายงานภายใน ๑ สัปดาห์หลังจากประชุม/อบรมเสร็จสิ้น (Link)</p>					✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	<p>➤ ความดีที่อยากทำ</p> <p>: ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>: ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>หัวข้อคุณธรรม : วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	(เป้าหมาย ๕ ครั้ง)	-	-	ชมรมจริยธรรม		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	➤ ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบ ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หัวข้อคุณธรรม : สุจริต + Ethics ๒.๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ (๑) เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) การต่อต้านทุจริตและนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) (๓) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	(เป้าหมาย ๓ เรื่อง) ศรป. ประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๓ ฉบับเรียบร้อยแล้ว ฉบับที่ ๑ (Link) ฉบับที่ ๒ (Link) ฉบับที่ ๓ (Link)	(เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐) ผลการตอบแบบ ประเมินการรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรม รอบ ๕ เดือนแรก ปี ๖๙ ได้เท่ากับร้อยละ ๙๙.๒๗	-	ชมรมจริยธรรม	-	✓	-	-
	๒.๑.๒ กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	(เป้าหมาย ๑ ชุด) ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว (Link) (Link)	-	-	ชมรมจริยธรรม	-	✓	-	-
	๒.๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	(เป้าหมาย ๑ แผน) ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว (Link)	-	-	ชมรมจริยธรรม	-	✓	-	-
๒.๑.๔ ส่งสมัครกิจกรรมประกวดหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	รอดำเนินการ ก.ค. ๖๙	-	-	ชมรมจริยธรรม		-	-	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๑.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริตศูนย์ความร่วมมือ ระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	(เป้าหมาย ๓ ฉบับ) ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว (Link)	-	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	-	-
	๒.๑.๖ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานใน การประชุมประจำเดือน ศรป.	(เป้าหมาย รอบ ๕ เดือนแรก จำนวน ๔ ครั้ง) - รายงานในการ ประชุม จำนวน ๔ ครั้ง เรียบร้อย ตาม แบบฟอร์มรายงาน การขับเคลื่อน KPI ๒.๑ (Link)	-	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	ปัญหาที่อยากแก้ : - การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง ใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัด หัวข้อคุณธรรม : พอเพียง +Happy money, Learning จิตอาสา ๒.๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชมรม จริยธรรม ศรป. - ความรู้ด้านการเงิน การประหยัด พอเพียง - ความรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต - ส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง	(เป้าหมาย ๑ เรื่อง) - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการเงิน การประหยัด และ การดำเนินชีวิตตาม หลักความพอเพียง (Link) - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับหน่วยงานภายนอก (Link)	-	-	ชมรมจริยธรรม			✓	

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒.๒ พัฒนา/อบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของหน่วยงาน - กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา /อบรมเสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรมจากหน่วยงานภายนอก ออนไลน์หรือหน่วยงานดำเนินการเอง	(เป้าหมาย ๑ ครั้ง) บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๒ คน เข้าร่วมการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ๑ ครั้ง (Link)	-	-	ชมรมจริยธรรม	✓			
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาไกลระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม								
	➤ ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมบุคลากรดูแลบุพการี/ครอบครัวช่วงวันหยุดต่อเนื่อง หัวข้อคุณธรรม : กตัญญู+Happy family+ Trust	(เป้าหมาย ๒ ครั้ง)	-	-	ชมรมจริยธรรม		✓	✓	

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	<p>๒.๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีและวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิดของบุคลากร แต่งกายผ้าไทย</p> <p>๒.๔.๒ กิจกรรมส่งเสริม Happy family/Happy society /Happy Life</p>	<p>๒.๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีและวันสำคัญต่าง ๆ (Link) (Link) (Link) (Link) (Link) (Link) (Link) (Link)</p> <p>๒.๔.๒ กิจกรรมสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร - “Mini Role Play พุดแบบนี้ดีกว่าไหม?” (Link) - “สุขนี้...ดีต่อใจ” (Link)</p>								
แผนย่อที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
	➤ ปัญหาที่อยากแก้ : การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ	(เป้าหมาย ๑ เรื่อง) กิจกรรมพัฒนากระบวนการงานกลุ่ม	-	-	ชมรมจริยธรรม กลุ่มยุทธศาสตร์และ ประสานความร่วมมือ		✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	หัวข้อคุณธรรม : วินัย+ Happy Brain + Achievement ๓.๒.๑กิจกรรมพัฒนากระบวนการงานกลุ่ม ยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ	ยุทธศาสตร์และ ประสานความร่วมมือ (Link)							
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ๓.๓.๑ กิจกรรมบันทึกบทเรียนจากการทำงาน	(เป้าหมาย ๓ เรื่อง) บุคลากร ศรป. ได้จัดทำสรุบบันทึกบทเรียน จากการทำงาน (Link) สรุบบันทึกบทเรียน เช่น - การของบเหลือจ่าย จากงบรายจ่ายอื่นๆ ใช้สำหรับรายการ ประชุมมีนามาตะ - การศึกษาดูงานของ บุคลากรทาง การแพทย์และ สาธารณสุขจาก สาธารณสุข ประชาธิปไตย ประชาชนลาว หลักสูตร “การบริหารงาน สาธารณสุข” คณะ	-	-	ชมรมจริยธรรม กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ กลุ่มยุทธศาสตร์และ ประสานความร่วมมือ				✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
		สาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล - ร่วมงานแถลงข่าว “Every Birth Matters...When the Silent Countdown Begins: รับมือวิกฤต เด็กเกิดน้อย เมื่อเสียง ในเปลกำลังจาง หายไป”							

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. ระยะเวลาในการดำเนินการเร่งรัดเกินไปส่งผลให้ยากต่อการดำเนินการให้ทันและครบถ้วนตามหลักเกณฑ์.....
๒. การดำเนินงานต้องเป็นไปตามกรอบที่กำหนดส่งผลให้ขาดความหลากหลายในการกำหนดกิจกรรมที่สามารถกระทำได้.....
๓. การพิจารณาคัดเลือกใช้เอกสารหลักฐานในปริมาณที่มากส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th
ตามกำหนดเวลา ดังนี้ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙