

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี							
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะ และส่งเสริม พฤติกรรม พึงประสงค์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	1. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ "CIC Together Against Corruption"	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	1 ครั้ง	ร้อยละ 100 ของบุคลากร ในหน่วยงาน รับทราบ ประกาศ	-	ธ.ค. 65	<a href="https://cic.anamai.moph.go.th/th/ita">https://cic.anamai.moph.go.th/th/ita</a> <a href="https://cic.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/212271">https://cic.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/212271</a>
	2. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และสื่อสาร	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	1 ฉบับ	ร้อยละ 100 ของบุคลากร ในหน่วยงาน รับทราบ ประกาศ	-	ธ.ค. 65	<a href="https://cic.anamai.moph.go.th/th/ita">https://cic.anamai.moph.go.th/th/ita</a>
	3. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและสื่อสาร	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	1 ฉบับ	ร้อยละ 100 ของบุคลากร ในหน่วยงาน รับทราบ ประกาศ	-	ธ.ค. 65	<a href="https://cic.anamai.moph.go.th/th/ita">https://cic.anamai.moph.go.th/th/ita</a>

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
	4. พัฒนา/อบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร ของหน่วยงาน -กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา /อบรม เสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก ออนไลน์ หรือหน่วยงาน ดำเนินการเอง	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	บุคลากรทุก ระดับได้รับการ พัฒนาหรือ อบรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย 1 ครั้ง	-	-	ต.ค.65 – ก.ย. 66	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพ แวดล้อมการ ทำงาน ในองค์กร เชิงจริยธรรม (สร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ ดีในองค์กร )	5. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ประสิทธิภาพการดำเนินงานสู่องค์กรสมรรถนะ สูงและมีธรรมาภิบาล	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	1 ครั้ง	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากร ต่อองค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 (ตามแบบ สำรวจของ	70,000	ธ.ค. 65	จัดโครงการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 19 – 21 ธันวาคม 2565 ณ จ.ประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
				กรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566)			
	<p>6. กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ได้แก่</p> <p>(1) กิจกรรมที่แสดงออกถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(2) กิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะประโยชน์</p> <p>(3) กิจกรรมจิตอาสาคัดแยกขยะพลาสติก อลูมิเนียม ส่งต่อให้กับหน่วยงาน/โครงการ/มูลนิธิที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำประโยชน์ให้แก่สังคมต่อไป</p> <p>(4) กิจกรรมจิตอาสาเลี้ยงอาหารกลางวัน และมอบสิ่งของเครื่องใช้ให้เด็กพิการทางสายตา</p>	<p>คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม</p>	<p>จำนวนกิจกรรม จิตอาสาหรือ ส่งเสริมการ ปฏิบัติตาม มาตรฐาน จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร อย่างน้อย 1 กิจกรรม</p>	<p>ร้อยละ 90 ของบุคลากร ในหน่วยงานมี ส่วนร่วม ในกิจกรรม</p>		<p>ต.ค. 65 – ก.ย. 66</p>	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
	7. กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญต่างๆ เช่น กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิดของบุคลากร และวันศุกร์แต่งกายผ้าไทย เป็นต้น	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ในหน่วยงานมี ส่วนร่วม ในกิจกรรม		ต.ค. 65 – ก.ย. 66	
	8. กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ร้อยละ 100 ของบุคลากร ในหน่วยงานมี ส่วนร่วม ในกิจกรรม		ต.ค. 65 – ก.ย. 66	
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการ ประพฤติปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทาง จริยธรรมและ บุคคลต้นแบบ ที่ทำความดี	9. ประชุมหารือเพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย พ.ศ. 2566	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	1 ครั้ง	-	-	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	
	10. กำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตราฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับกรมอนามัยมาปรับใช้ในการบริหารงานบุคคล เพื่อประกอบประเมินผลการปฏิบัติราชการ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	มีหลักเกณฑ์/ แนวทางการนำ มาตรฐาน ทางจริยธรรม ของหน่วยงาน	บุคลากร ร้อยละ 80 มีส่วนร่วม ในการกำหนด หลักเกณฑ์	-	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
			อย่างน้อย 1 หลักเกณฑ์				
	11. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	1 ครั้ง	บุคลากร ร้อยละ 80 รับรู้เรื่อง มาตรฐานทาง จริยธรรม	-	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	
	12. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม (1) การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย (2) การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานโดดเด่น (3) การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านการทำความดีในองค์กร	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	มีกิจกรรม ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากร อย่างน้อย 2 กิจกรรม	-	-	ธ.ค. 65 – ก.ย. 66	
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	13. ประชุมหารือเพื่อศึกษาหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	มีการประชุม หารือ 1 ครั้ง	-	-	ธ.ค. 65	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
	14. กิจกรรมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพและการประกวดชมรมจริยธรรม	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	ส่งผลงานเข้า ร่วมกิจกรรม ระดับกรม 1 ผลงาน	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ การพิจารณา อย่างน้อย 60 คะแนนขึ้นไป	-	ธ.ค. 65 – ก.ค. 66	
	15. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	1 ฉบับ	บุคลากร ร้อยละ 80 มีส่วนร่วม จัดทำแผนฯ	-	ธ.ค. 65 - ก.ย. 66	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่ง การแลกเปลี่ยน เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมร่วมกัน	16. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงาน)	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	1 ครั้ง	บุคลากร ร้อยละ 80 มีส่วนร่วม ในกิจกรรม	-	ธ.ค. 65 – ก.ย. 66	
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการ บริหารจัดการ องค์กรตาม มาตรฐาน ITA	17. กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ระดับ 3 ขึ้นไป	-	-	พ.ย. 65 – ก.ค. 66	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
	18. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และ ควบคุมภายในของหน่วยงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	มีมาตรการ/ แนวทางป้องกัน การทุจริต 1 เรื่อง	ร้อยละ ความสำเร็จ ดำเนินงาน ตามแผนฯร้อยละ 80	-	ธ.ค. 65 – ก.ย 66	

ผู้อนุมัติแผน.....

(นางจิตติมา รอดสวัสดิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย