

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (เม.ย.)

หน่วยงาน ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
1. ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้าน ทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่าง ประเทศ "CIC Together Against Corruption"	คณะทำงาน	1 ครั้ง	ร้อยละ 100 ของบุคลากรใน หน่วยงาน รับทราบประกาศ	-	ธ.ค. 65	-	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ครั้ง และร้อยละ 100 ของบุคลากรใน หน่วยงานรับทราบประกาศ (1) จัดทำประกาศ ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u> (2) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u>
2. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และสื่อสาร	คณะทำงาน	1 ฉบับ	ร้อยละ 100 ของบุคลากรใน หน่วยงาน รับทราบประกาศ	-	ธ.ค. 65	-	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ฉบับ และร้อยละ 100ของบุคลากรใน หน่วยงานรับทราบประกาศ ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
3. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงานและสื่อสาร	คณะทำงาน	1 ฉบับ	ร้อยละ 100 ของบุคลากรใน หน่วยงาน รับทราบประกาศ		ธ.ค. 65	-	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ฉบับ และร้อยละ 100 ของบุคลากรใน หน่วยงานรับทราบประกาศ ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u>
4. พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงาน กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการ พัฒนา /อบรม เสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จาก หน่วยงานภายนอก ออนไลน์ หรือหน่วยงานดำเนินการเอง	คณะทำงาน	บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนา หรืออบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 ครั้ง	-	-	> ครั้งที่ 1 วันที่ 21- 23 พ.ย. 65	> ครั้งที่ 3 วันที่ 23 ม.ค. 66	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จเกินเป้าหมายมากกว่า 1 ครั้ง  > ครั้งที่ 1 ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงาน ตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA ) ดูรายละเอียด ได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u>  > ครั้งที่ 2 ดำเนินกิจกรรมยกระดับจิตใจ ด้วยการฝึกสมาธิ ก่อนเริ่มการประชุม ศรป.ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 65 ผ่านวาระที่ 6.1 ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
									<p>&gt; ครั้งที่ 3 ดำเนินกิจกรรมยกระดับจิตใจด้วยการฝึกสมาธิ ก่อนเริ่มการประชุม ศรป.ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 23 ม.ค. 66 ผ่านวาระที่ 6.1 ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a></p> <p>&gt; ครั้งที่ 4 บุคลากรจำนวน 4 ราย เข้าร่วมอบรม ประเมินผล และทดสอบความรู้ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (ออนไลน์) จากสำนักงาน ป.ป.ช. <a href="#">ดาวนโหลด</a></p>
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม (สร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร )									
5. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานสู่องค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล	คณะทำงาน	1 ครั้ง	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 (ตามแบบสำรวจของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)	63,620	วันที่ 19 – 21 ธ.ค. 65	-	เม.ย. 66 ก.จ.แจ้ง คะแนนผล ตอบแบบ สำรวจฯ	ก.ค. 66	ธ.ค. 65 ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ครั้ง ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a> ก.พ. 66 บุคลากรตอบแบบสำรวจของกรมอนามัยประจำปี พ.ศ. 2566 <b>เม.ย. 66</b> มีผลประเมินร้อยละความผูกพันของบุคลากร ที่ร้อยละ 71.32

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
6. กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริม การปฏิบัติตามมาตรฐาน จรรยาบรรณ วัฒนธรรมองค์กร ได้แก่	คณะทำงาน	จำนวนกิจกรรม จิตอาสาหรือ ส่งเสริมการ ปฏิบัติตาม มาตรฐาน จรรยาบรรณ วัฒนธรรม องค์กร อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ร้อยละ 90ของ บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วน ร่วมในกิจกรรม						
(1) กิจกรรมที่แสดงออกถึง การยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ อัน ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข					> ครั้งที่ 1 พ.ย. 65 > ครั้งที่ 2 ธ.ค. 65	> ครั้งที่ 3 ม.ค. 66			<b>กิจกรรม (1)</b> > ครั้งที่ 1 ผู้แทนเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมการยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ (สถาบันพระมหากษัตริย์) ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u>  > ครั้งที่ 2 ผู้บริหารหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมการยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ (สถาบันพระมหากษัตริย์) ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
									> ครั้งที่ 3 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมการยัดมัน ในสถาบันหลักของประเทศ (ศาสนา) ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u>
(2) กิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ ทำความสะอาดสถานที่ สาธารณะประโยชน์					> ครั้งที่ 1 ธ.ค. 65	> ครั้งที่ 2 ก.พ. 66			<b>กิจกรรม (2)</b> > ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ ประโยชน์ ณ จ.ประจวบคีรีขันธ์ ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u>  > ครั้งที่ 2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ ประโยชน์ ณ กรมอนามัย ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
(3) กิจกรรมจิตอาสาคัดแยกขยะพลาสติก อลูมิเนียม ส่งต่อให้กับหน่วยงาน/โครงการ/มูลนิธิที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำประโยชน์ให้แก่สังคมต่อไป					>ครั้งที่ 1 ธ.ค. 65	> ครั้งที่ 2 ม.ค 66			<b>กิจกรรม (3 )</b> > ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่งมอบขวดพลาสติกรีไซเคิลให้แก่สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เพื่อทำประโยชน์แก่สังคมต่อไป ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a>  > ครั้งที่ 2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่งมอบปฏิทินเก่า (ตั้งโต๊ะ) ให้แก่กองคลัง ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a>
(4) กิจกรรมจิตอาสาเลี้ยงอาหารกลางวันและมอบสิ่งของเครื่องใช้ให้เด็กพิการทางสายตา					>ครั้งที่ 1 ธ.ค. 65				> ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเลี้ยงอาหารกลางวันและมอบสิ่งของเครื่องใช้ให้เด็กพิการทางสายตา ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a>
7. กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญต่างๆ เช่น กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิดของบุคลากร และวันศุกร์แต่งกายผ้าไทย เป็นต้น	คณะทำงาน	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ร้อยละ 80ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วม ในกิจกรรม	-	-	> ครั้งที่ 1 ม.ค. 66 > ครั้งที่ 2 ก.พ. 66 > ครั้งที่ 3 มี.ค. 66	<b>ครั้งที่ 4</b> <b>เม.ย.66</b>		ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผลสำเร็จเกินเป้าหมายมากกว่า 1 กิจกรรม และร้อยละ 80ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
									<p>&gt; ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a></p> <p>&gt; ครั้งที่ 2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันแต่งกายผ้าไทย <a href="#">ดาวนโหลด</a></p> <p>&gt; ครั้งที่ 3 วันที่ 10 มี.ค. 66 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าแต่งกายผ้าไทยเข้าร่วมกิจกรรมวันสถาปนากกรมอนามัย และตักบาตรพระสงฆ์ 9 รูปพร้อมร่วมแสดงความยินดีกับคนดีศรีอนามัย ประจำหน่วยงาน <a href="#">ดาวนโหลด</a></p> <p>&gt; ครั้งที่ 4 วันที่ 11 เม.ย. 66 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้ากิจกรรมวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุไทย <a href="#">ดาวนโหลด</a></p>
8. กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)	คณะทำงาน	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ร้อยละ 100ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม	-	-	>กิจกรรมที่ 1 ม.ค.66 >กิจกรรมที่ 2 ม.ค.66			> <u>กิจกรรมที่ 1</u> ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน HWP ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านการประชุมศรป. ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 23 ม.ค. 66 วาระที่ 5.3 ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวนโหลด</a>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
									> <u>กิจกรรมที่ 2</u> เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ร่วมทำกิจกรรม Lively Workplace,Lovely CIC “ที่ทำงาน มีชีวิตชีวา ศรีป.น่ารัก” ดูรายละเอียด ได้ที่การประชุมสรุป. ครั้งที่ 4 เมื่อ วันที่ 23 ม.ค. 66 วาระที่ 4.5 <u>ดาวน์โหลด</u>
<b>กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี</b>									
9. ประชุมหารือเพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย พ.ศ. 2566	คณะทำงาน	1 ครั้ง	-	-					18 เม.ย. 66 ดำเนินการแล้ว ประชุม หารือคณะทำงานเพื่อทบทวนการ ทำงานและเพื่อศึกษา วิเคราะห์ ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย พ.ศ. 2566 <u>ดาวน์โหลด</u>
10. กำหนดหลักเกณฑ์/แนวทาง การนำมาตรฐานทางจริยธรรม ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับ กรมอนามัยมาใช้ ในการบริหารงานบุคคล เพื่อ ประกอบการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	คณะทำงาน	มีหลักเกณฑ์/ แนวทางการนำ มาตรฐาน ทางจริยธรรม ของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 หลักเกณฑ์	บุคลากร ร้อยละ 80 มีส่วนร่วม ในการกำหนด หลักเกณฑ์	-			เม.ย. 66		เม.ย. 66 ดำเนินการกำหนด หลักเกณฑ์ /แนวทางการนำ มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับกรมอนามัยมาใช้ ในการบริหารงานบุคคล เพื่อ ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ <u>โดยกำหนดนโยบายและ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล</u>



ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
									ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2566 <a href="#">ดาวน์โหลด</a>
11. สื่อสารสร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่ บุคลากร	คณะทำงาน	1 ครั้ง	บุคลากร ร้อยละ 80 รับรู้ เรื่องมาตรฐาน ทางจริยธรรม	-			เม.ย. 66		สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร โดยการเผยแพร่ความรู้บนเว็บไซต์ หน่วยงาน ในหัวข้อดังต่อไปนี้ 1.) พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. 2562 <a href="#">ดาวน์โหลด</a> 2) แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ทางจริยธรรมของบุคคลกรมอนามัย ตามข้อบังคับกรมอนามัย ว่าด้วย จรรยาข้าราชการกรมอนามัย (Dos & Dont's) <a href="#">ดาวน์โหลด</a>
12. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อ องค์กรหรือส่วนรวม (1) การคัดเลือกคนดีศรี อนามัย	คณะทำงาน	มีกิจกรรม ยกย่องเชิดชู เกียรติ บุคลากร อย่างน้อย 2 กิจกรรม	-	-	กิจกรรมที่ 1 > ครั้งที่ 1 วันที่ 24 พ.ย. 65	กิจกรรม(1) > ครั้งที่ 2 วันที่ 28 ก.พ. 66	กิจกรรม(2) เม.ย. 66 กิจกรรม(3) เม.ย. 66		กิจกรรม (1) > ครั้งที่ 1 ดำเนินการเสนอชื่อ ข้าราชการ และพนักงานราชการ เพื่อ คัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัย ประจำปี พ.ศ. 2565 ผ่านมติที่ประชุมสรุป. ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 24 พ.ย. 65 วาระที่ 6.3 <a href="#">ดาวน์โหลด</a>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
<p>(2) การคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านการปฏิบัติงานโดดเด่น</p> <p>(3) การคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านการทำความดีใน องค์กร</p>									<p>&gt; ครั้งที่ 2 ประกาศยกย่องเชิดชู เกียรติให้แก่ข้าราชการและพนักงาน ราชการ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาจาก กรมอนามัย ให้เป็นคนดีศรีอนามัย ประจำหน่วยงานได้แก่ (1) นางสาว สมฤทัย คันธวิงศ์ (ข้าราชการ) และ (2) นางสาวพัทธนันท์ ว่างเสนา (พนักงานราชการ) ผ่านการประชุม สรุป. ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 28 ก.พ. 66 วาระที่ 6.2 ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวน์โหลด</a></p> <p><a href="#">กิจกรรมที่ (2)</a> เม.ย. 66 คัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านการปฏิบัติงานโดดเด่น และ ประกาศยกย่องเผยแพร่บนเว็บไซต์ หน่วยงาน <a href="#">ดาวน์โหลด</a></p> <p><a href="#">กิจกรรมที่ (3)</a> คัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านการทำความดีในองค์กร <a href="#">ดาวน์โหลด</a></p>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
13. ประชุมหารือเพื่อศึกษา หลักเกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ	คณะทำงาน	มีการประชุม หารือ 1 ครั้ง	-	-	วันที่ 28 ธ.ค. 65	-	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ครั้ง ผ่านการประชุมสรุป.ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 66 วาระที่ 4.9 ดู รายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวน์โหลด</a>
14. กิจกรรมประกวดหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพและการประกวดชมรม จริยธรรม	คณะทำงาน	ส่งผลงานเข้า ร่วมกิจกรรม ระดับกรม 1 ผลงาน	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ การพิจารณา อย่างน้อย 60 คะแนนขึ้นไป	-	ครั้งที่ 1 ส่งชื่อ ผลงาน 23 ธ.ค. 65		ครั้งที่ 2 เม.ย. 66 (ส่งผล งาน) ครั้งที่ 3 มิ.ย. 66 (แจ้งผล)		ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 1 ผลงาน โดยได้ส่งแจ้งชื่อผลงานเข้า ร่วมกิจกรรมระดับกรม ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวน์โหลด</a> เม.ย. 66 ดำเนินการส่งผลงาน เรียบร้อยแล้ว <a href="#">ดาวน์โหลด</a> และ 3 รอผลการพิจารณาจากกอง การเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
15. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	คณะทำงาน	1 ฉบับ	บุคลากร ร้อยละ 80 มีส่วนร่วมจัดทำ แผนฯ	-	วันที่ 28 ธ.ค. 65	-	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 1 ฉบับ และบุคลากรร้อยละ 80 มีส่วนร่วม จัดทำแผนฯ ผ่านการประชุมสรุป. ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 66 วาระที่ 5.3 ดูรายละเอียดได้ที่ <a href="#">ดาวน์โหลด</a>
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
16. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรมและองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (กับชมรมจริยธรรมภายนอก หน่วยงาน)	คณะทำงาน	1 ครั้ง	บุคลากร ร้อยละ 80 มีส่วนร่วม ในกิจกรรม			เม.ย.66			ดำเนินการสรุปผลการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียน การดำเนินงานชมรมจริยธรรมและ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระหว่าง สำนักโภชนาการ <a href="#">ดาวน์โหลด</a>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
17. กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	คณะทำงาน	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 3 ขึ้นไป	-				เม.ย. 66		การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จากผลการประเมินตัวชี้วัด ครบ.ได้คะแนนเท่ากับ 4.9000 คะแนน (ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 3 ขึ้นไป)
18. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน	คณะทำงาน	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริต 1 เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 80	-		ก.พ. 66			มีมาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริต 1 เรื่อง และมีร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 80 ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u>

## สรุปดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ

กำหนดกิจกรรมตามแผนทั้งปี ไว้จำนวน 18 กิจกรรม ดำเนินการครบทุกกิจกรรม จำนวน 18 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100

ผู้รายงาน ชื่อ.....สมประสงค์ ภาพล.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....โทร.....0 2590 4617.....E-mail:.....somphrasong.p@anamai.mail.go.th.....

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือนแรก ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566

และ รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 22 กันยายน 2566 ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)