

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ....ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ.....

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
1. ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้าน ทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่าง ประเทศ "CIC Together Against Corruption"	คณะทำงาน	1 ครั้ง	ร้อยละ 100 ของบุคลากรใน หน่วยงาน รับทราบประกาศ	-	ธ.ค. 65	-	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ครั้ง และร้อยละ 100 ของบุคลากรใน หน่วยงานรับทราบประกาศ (1) จัดทำประกาศ ตูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u> (2) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u>
2. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และสื่อสาร	คณะทำงาน	1 ฉบับ	ร้อยละ 100 ของบุคลากรใน หน่วยงาน รับทราบประกาศ	-	ธ.ค. 65	-	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ฉบับ และร้อยละ 100ของบุคลากรใน หน่วยงานรับทราบประกาศ ตูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
3. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงานและสื่อสาร	คณะทำงาน	1 ฉบับ	ร้อยละ 100 ของบุคลากรใน หน่วยงาน รับทราบประกาศ		ธ.ค. 65				ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ฉบับ และร้อยละ 100 ของบุคลากรใน หน่วยงานรับทราบประกาศ ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u>
4. พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงาน - กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการ พัฒนา /อบรม เสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จาก หน่วยงานภายนอก ออนไลน์ หรือหน่วยงานดำเนินการเอง	คณะทำงาน	บุคลากรทุก ระดับได้รับ การพัฒนา หรืออบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 ครั้ง	-	-	> ครั้งที่ 1 วันที่ 21- 23 พ.ย. 65 > ครั้งที่ 2 วันที่ 28 ธ.ค. 65	> ครั้งที่ 3 วันที่ 23 ม.ค. 66	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จเกินเป้าหมายมากกว่า 1 ครั้ง > ครั้งที่ 1 ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงาน ตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA) ดูรายละเอียด ได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u> > ครั้งที่ 2 ดำเนินกิจกรรมยกระดับจิตใจ ด้วยการฝึกสมาธิ ก่อนเริ่มการประชุม ศรป.ครั้งที่ 3/2566 ผ่านวาระที่ 6.1 ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u> > ครั้งที่ 3 ดำเนินกิจกรรมยกระดับจิตใจ ด้วยการฝึกสมาธิ ก่อนเริ่มการประชุม ศรป.ครั้งที่ 4/2566 ผ่านวาระที่ 6.1 ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม (สร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร)									
5. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพ การดำเนินงานสู่องค์กร สมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล	คณะทำงาน	1 ครั้ง	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากร ต่อองค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 (ตามแบบสำรวจ ของกรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566)	63,620	วันที่ 19 - 21 ธ.ค. 65			ก.ค. 66	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ครั้ง ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวน์โหลด</u> และอยู่ระหว่างดำเนินการ รอดอบ แบบสำรวจร้อยละความผูกพัน (EE) ของบุคลากรต่อองค์กร ของกรม อนามัย
6. กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริม การปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ได้แก่ (1) กิจกรรมที่แสดงออกถึง การยึดมั่น	คณะทำงาน	จำนวน กิจกรรมจิต อาสาหรือ ส่งเสริมการ ปฏิบัติตาม มาตรฐาน จริยธรรม	ร้อยละ 90ของ บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วน ร่วมในกิจกรรม	-	<u>กิจกรรม(1)</u> > ครั้งที่ 1 พ.ย. 65 > ครั้งที่ 2 ธ.ค. 65 <u>กิจกรรม(2)</u> > ครั้งที่ 1 ธ.ค. 65	<u>กิจกรรม(1)</u> > ครั้งที่ 3 ม.ค. 66 <u>กิจกรรม(2)</u> > ครั้งที่ 2 ก.พ. 66		<u>กิจกรรม(3)</u> > ครั้งที่ 3 ก.ค.66 (อนุมัติเยี่ยม)	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จเกินเป้าหมายมากกว่า 1 กิจกรรม และ ร้อยละ 90ของบุคลากรในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในกิจกรรม กิจกรรม (1) > ครั้งที่ 1 ผู้แทนเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมการยึดมั่น

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
<p>ในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(2) กิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะทำความสะอาดสถานที่สาธารณะประโยชน์</p> <p>(3) กิจกรรมจิตอาสาคัดแยกขยะพลาสติก อลูมิเนียม ส่งต่อให้กับหน่วยงาน/โครงการ/มูลนิธิที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำประโยชน์ให้แก่สังคมต่อไป</p> <p>(4) กิจกรรมจิตอาสาเลี้ยงอาหารกลางวันและมอบสิ่งของเครื่องใช้ให้เด็กพิการทางสายตา</p>		<p>วัฒนธรรมองค์กรอย่างน้อย 1 กิจกรรม</p>			<p><u>กิจกรรม(3)</u> >ครั้งที่ 1 ธ.ค. 65</p> <p><u>กิจกรรม(4)</u> >ครั้งที่ 1 ธ.ค. 65</p>	<p><u>กิจกรรม(3)</u> > ครั้งที่ 2 ม.ค 66</p>			<p>ในสถาบันหลักของประเทศ (สถาบันพระมหากษัตริย์) ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u> > ครั้งที่ 2 ผู้บริหารหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ (สถาบันพระมหากษัตริย์) ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u> > ครั้งที่ 3 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ (ศาสนา) ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u> กิจกรรม (2) > ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะทำความสะอาดสถานที่สาธารณะประโยชน์ ณ จ.ประจวบคีรีขันธ์ ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u> > ครั้งที่ 2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
									<p>ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ ประโยชน์ ณ กรมอนามัย ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวนโหลด</p> <p>กิจกรรม (3)</p> <p>> ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ส่งมอบขวดพลาสติกกรีเซคิลให้แก่ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เพื่อ ทำประโยชน์แก่สังคมต่อไป ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวนโหลด</p> <p>> ครั้งที่ 2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ส่งมอบปฏิทินเก่า (ตั้งโต๊ะ) ให้แก่ กองคลัง ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวนโหลด</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>> ครั้งที่ 3 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ส่ง มอบอลูมิเนียม ผ่านทางไปรษณีย์ไทย ให้แก่ โครงการจัดทำขาเทียม พระราชทาน ของกรมควบคุมมลพิษ ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวนโหลด</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
									กิจกรรม (4) > ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเลี้ยงอาหาร กลางวันและมอบสิ่งของเครื่องใช้ให้ เด็กพิการทางสายตารายละเอียดได้ ที่ <u>ดาวนโหลด</u>
7. กิจกรรมการสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญ ต่างๆ เช่น กิจกรรม วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วัน คล้ายวันเกิดของบุคลากร และ วันศุกร์แต่งกายผ้าไทย เป็นต้น	คณะทำงาน	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ร้อยละ 80ของ บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วน ร่วม ในกิจกรรม	-	-	> ครั้งที่ 1 ม.ค. 66 > ครั้งที่ 2 ก.พ. 66 > ครั้งที่ 3			ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จเกินเป้าหมายมากกว่า 1 กิจกรรม และร้อยละ 80ของบุคลากร ในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม > ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรมตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปี ใหม่ ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u> > ครั้งที่ 2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมกันแต่งกายผ้าไทย <u>ดาวนโหลด</u> > ครั้งที่ 3 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรมวันสถาปนากรมอนามัย 10 มี.ค. 66 <u>ดาวนโหลด</u>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
8. กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)	คณะทำงาน	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ร้อยละ 100ของ บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วน ร่วมในกิจกรรม	-	-	>กิจกรรมที่ 1 ม.ค.66 >กิจกรรมที่ 2 ม.ค.66			> กิจกรรมที่ 1 ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ร่วมจัดทำแผนขับเคลื่อน การดำเนินงาน HWP ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านการ ประชุมสรุป. ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ วาระ ที่ 5.3 ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u> > กิจกรรมที่ 2 เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ร่วมทำกิจกรรม Lively Workplace,Lovely CIC “ที่ทำงาน มีชีวิตชีวา สรุป.น่ารัก” ดูรายละเอียด ได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u> วาระที่ 4.5
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
9. ประชุมหารือเพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย พ.ศ. 2566	คณะทำงาน	1 ครั้ง	-	-					อยู่ระหว่างดำเนินการ (ก.ค 66)
10. กำหนดหลักเกณฑ์/แนวทาง การนำมาตรฐานทางจริยธรรม ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับ กรมอนามัยมาใช้	คณะทำงาน	มีหลักเกณฑ์/ แนวทางการน มาตรฐาน ทางจริยธรรม ของหน่วยงาน	บุคลากร ร้อยละ 80 มีส่วนร่วม ในการกำหนด หลักเกณฑ์	-					อยู่ระหว่างดำเนินการ (ก.ค 66)

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ในการบริหารงานบุคคล เพื่อ ประกอบการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ		อย่างน้อย 1 หลักเกณฑ์							
11. สื่อสารสร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่ บุคลากร	คณะทำงาน	1 ครั้ง	บุคลากร ร้อยละ 80 รับรู้ เรื่องมาตรฐาน ทางจริยธรรม	-					อยู่ระหว่างดำเนินการ (ก.ค 66)
12. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อ องค์กรหรือส่วนรวม (1) การคัดเลือกคนดีศรี อนามัย (2) การคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านการปฏิบัติงานโดดเด่น (3) การคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านการทำความดีใน องค์กร	คณะทำงาน	มีกิจกรรม ยกย่องเชิดชู เกียรติ บุคลากร อย่างน้อย 2 กิจกรรม	-	-	กิจกรรมที่ 1 > ครั้งที่ 1 วันที่ 24 พ.ย. 65	กิจกรรม(1) > ครั้งที่ 2 วันที่ 28 ก.พ. 66	กิจกรรม(3) ก.ค. 66	อยู่ระหว่างดำเนินงาน กิจกรรม (1) > ครั้งที่ 1 ดำเนินการเสนอชื่อ ข้าราชการ และพนักงานราชการ เพื่อ คัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัย ประจำปี พ.ศ. 2565 ผ่านมติที่ประชุมสรุป.ครั้งที่ 2/2566 วาระที่ 6.3 ตูรายละเอียด ได้ที่ ดาวนโหลด > ครั้งที่ 2 ประกาศยกย่องเชิดชู เกียรติให้แก่ข้าราชการและพนักงาน ราชการ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาจาก กรมอนามัย ให้เป็นคนดีศรีอนามัย ประจำหน่วยงานได้แก่ (1) นางสาว	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
									สมฤทัย คันฉิวรงค์ (ข้าราชการ) และ (2) นางสาวพัทธนันท์ วังเสนา (พนักงานราชการ) ผ่านการประชุม สรุป. ครั้งที่ 5 วาระที่ 6.2 ดู รายละเอียดได้ที่ ดาวนโหลด กิจกรรม (2) อยู่ระหว่างดำเนินการ ภายใน เม.ย.. 66 ตามรอบประเมินฯ กิจกรรม (3) อยู่ระหว่างดำเนินการ ภายใน ก.ค. 66
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
13. ประชุมหารือเพื่อศึกษา หลักเกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ	คณะทำงาน	มีการประชุม หารือ 1 ครั้ง	-	-	วันที่ 28 ธ.ค. 65	-	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ครั้ง ผ่านการประชุมสรุป.ครั้งที่ 3/2566 วาระที่ 4.9 ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวนโหลด

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
14. กิจกรรมประกวดหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพและการประกวดชมรม จริยธรรม	คณะทำงาน	ส่งผลงานเข้า ร่วมกิจกรรม ระดับกรม 1 ผลงาน	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ การพิจารณา อย่างน้อย 60 คะแนนขึ้นไป	-	ครั้งที่ 1 ส่งชื่อ ผลงาน 23 ธ.ค. 65	-	ครั้งที่ 2 เม.ย. 66 (ส่งผล งาน) ครั้งที่ 3 มิ.ย. 66 (แจ้งผล)	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 1 ผลงาน โดยได้ส่งแจ้งชื่อผลงานเข้า ร่วมกิจกรรมระดับกรม ภายใน 29 ธ.ค. 65 ตามที่กรมกำหนด ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวนโหลด และอยู่ระหว่างการรอผลการ พิจารณาจากกองการเจ้าหน้าที่
15. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	คณะทำงาน	1 ฉบับ	บุคลากร ร้อยละ 80 มีส่วนร่วมจัดทำ แผนฯ	-	วันที่ 28 ธ.ค. 65	-	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 1 ฉบับ และ บุคลากรร้อยละ 80 มีส่วนร่วมจัดทำ แผนฯ ผ่านการประชุมสรุป. ครั้งที่ 3/2566 วาระที่ 5.3 ดูรายละเอียดได้ ที่ ดาวนโหลด
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
16. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรมและองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	คณะทำงาน	1 ครั้ง	บุคลากร ร้อยละ 80 มีส่วนร่วม ในกิจกรรม						อยู่ระหว่างดำเนินการภายใน ก.ค.66 ตามรอบประเมินฯ

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
(กับชมรมจริยธรรมภายนอก หน่วยงาน)									
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 กระบวนการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
17. กิจกรรมการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	คณะทำงาน	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ระดับ 3 ขึ้นไป	-						อยู่ระหว่างดำเนินการภายใน เม.ย 66 ตามรอบประเมินฯ
18. กิจกรรมการประเมินความ เสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต และควบคุม ภายในของหน่วยงาน	คณะทำงาน	มีมาตรการ/ แนวทาง ป้องกัน การทุจริต 1 เรื่อง	ร้อยละ ความสำเร็จการ ดำเนินงานตาม แผนฯร้อยละ 80	-		ก.พ. 66			มีมาตรการ/แนวทางการป้องกันการ ทุจริต 1 เรื่อง และมีร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินงานตาม แผนร้อยละ 80 ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวน์โหลด

ผู้รายงาน ชื่อ.....สมประสงค์ ภาพล.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....โทร.....0 2590 4617.....E-mail:.....somphrasong.p@anamai.mail.go.th.....

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือนแรก ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566

และ รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 22 กันยายน 2566 ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)