

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ...ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ.....

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
1. ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้าน ทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่าง ประเทศ "CIC Together Against Corruption"	คณะทำงาน	1 ครั้ง	ร้อยละ 100 ของบุคลากรใน หน่วยงาน รับทราบประกาศ	-	ธ.ค. 65	-	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ครั้ง และร้อยละ 100 ของบุคลากรใน หน่วยงานรับทราบประกาศ (1) จัดทำประกาศ ตูรายละเอียดได้ที่ ดาวน์โหลด (2) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตูรายละเอียดได้ที่ ดาวน์โหลด
2. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และสื่อสาร	คณะทำงาน	1 ฉบับ	ร้อยละ 100 ของบุคลากรใน หน่วยงาน รับทราบประกาศ	-	ธ.ค. 65	-	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ฉบับ และร้อยละ 100ของบุคลากรใน หน่วยงานรับทราบประกาศ ตูรายละเอียดได้ที่ ดาวน์โหลด

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
3. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงานและสื่อสาร	คณะทำงาน	1 ฉบับ	ร้อยละ 100 ของบุคลากรใน หน่วยงาน รับทราบประกาศ		ธ.ค. 65				ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ฉบับ และร้อยละ 100 ของบุคลากรใน หน่วยงานรับทราบประกาศ ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวนโหลด
4. พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงาน - กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการ พัฒนา /อบรม เสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จาก หน่วยงานภายนอก ออนไลน์ หรือหน่วยงานดำเนินการเอง	คณะทำงาน	บุคลากรทุก ระดับได้รับ การพัฒนา หรืออบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 ครั้ง	-	-	> ครั้งที่ 1 วันที่ 21- 23 พ.ย. 65 > ครั้งที่ 2 วันที่ 28 ธ.ค. 65	> ครั้งที่ 3 วันที่ 23 ม.ค. 66	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จเกินเป้าหมายมากกว่า 1 ครั้ง > ครั้งที่ 1 ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงาน ตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA) ดูรายละเอียด ได้ที่ ดาวนโหลด > ครั้งที่ 2 ดำเนินกิจกรรมยกระดับจิตใจ ด้วยการฝึกสมาธิ ก่อนเริ่มการประชุม ศรป.ครั้งที่ 3/2566 ผ่านวาระที่ 6.1 ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวนโหลด > ครั้งที่ 3 ดำเนินกิจกรรมยกระดับจิตใจ ด้วยการฝึกสมาธิ ก่อนเริ่มการประชุม ศรป.ครั้งที่ 4/2566 ผ่านวาระที่ 6.1 ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวนโหลด

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม (สร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร)									
5. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพ การดำเนินงานสู่องค์กร สมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล	คณะทำงาน	1 ครั้ง	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากร ต่อองค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 (ตามแบบสำรวจ ของกรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566)	63,620	วันที่ 19 – 21 ธ.ค. 65			ก.ค. 66	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ครั้ง ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวน์โหลด และอยู่ระหว่างดำเนินการตอบแบบ สำรวจร้อยละความผูกพัน (EE) ของ บุคลากรต่อองค์กร ของกรมอนามัย
6. กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริม การปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ได้แก่ (1) กิจกรรมที่แสดงออกถึง การยึดมั่น	คณะทำงาน	จำนวน กิจกรรมจิต อาสาหรือ ส่งเสริมการ ปฏิบัติตาม มาตรฐาน จริยธรรม	ร้อยละ 90ของ บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วน ร่วมในกิจกรรม	-	กิจกรรม(1) > ครั้งที่ 1 พ.ย. 65 > ครั้งที่ 2 ธ.ค. 65 กิจกรรม(2) > ครั้งที่ 1 ธ.ค. 65	กิจกรรม(1) > ครั้งที่ 3 ม.ค. 66 กิจกรรม(3) > ครั้งที่ 2 ม.ค 66		กิจกรรม(3) > ครั้งที่ 3 ก.ค.66 (อคูมิเนียม)	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จเกินเป้าหมายมากกว่า 1 กิจกรรม และ ร้อยละ 90ของบุคลากรในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในกิจกรรม กิจกรรม (1) > ครั้งที่ 1 ผู้แทนเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมการยึดมั่น

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
<p>ในสถาบันหลักของประเทศ อัน ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข</p> <p>(2) กิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ ทำความสะอาดสถานที่ สาธารณประโยชน์</p> <p>(3) กิจกรรมจิตอาสาคัดแยก ขยะพลาสติก อลูมิเนียม ส่งต่อ ให้กับหน่วยงาน/โครงการ/มูลนิธิ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำประโยชน์ ให้แก่สังคมต่อไป</p> <p>(4) กิจกรรมจิตอาสาเลี้ยง อาหารกลางวันและมอบสิ่งของ เครื่องใช้ให้เด็กพิการ ทางสายตา</p>		<p>วัฒนธรรม องค์กร อย่างน้อย 1 กิจกรรม</p>			<p><u>กิจกรรม(3)</u> >ครั้งที่ 1 ธ.ค. 65</p> <p><u>กิจกรรม(4)</u> >ครั้งที่ 1 ธ.ค. 65</p>				<p>ในสถาบันหลักของประเทศ (สถาบันพระมหากษัตริย์) ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u> > ครั้งที่ 2 ผู้บริหารหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมการยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ (สถาบันพระมหากษัตริย์) ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u> > ครั้งที่ 3 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมการยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ (ศาสนา) ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u> <u>กิจกรรม (2) และ (4)</u> > ครั้งที่ 1 ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u> <u>กิจกรรม (3)</u> > ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ส่งมอบขวดพลาสติกรีไซเคิลให้แก่ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เพื่อ ทำประโยชน์แก่สังคมต่อไป ดูรายละเอียดได้ที่ <u>ดาวนโหลด</u></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
									<p>> ครั้งที่ 2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ส่งมอบปฏิทินเก่า (ตั้งโต๊ะ) ให้แก่ กองคลัง ดุรายละเอียดได้ที่ ดาวนโหลด</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>> ครั้งที่ 3 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ส่งมอบอคูมิเนียม ผ่านทางไปรษณีย์ไทย ให้แก่ โครงการจัดทำชาเขียวพระราชทาน ของกรมควบคุมมลพิษ ดุรายละเอียดได้ที่ ดาวนโหลด</p>
7. กิจกรรมการสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญ ต่างๆ เช่น กิจกรรม วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วัน คล้ายวันเกิดของบุคลากร และ วันศุกร์แต่งกายผ้าไทย เป็นต้น	คณะทำงาน	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ร้อยละ 80ของ บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วน ร่วม ในกิจกรรม	-	-	> ครั้งที่ 1 ม.ค. 66 > ครั้งที่ 2 ก.พ.66			<p>ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จเกินเป้าหมายมากกว่า 1 กิจกรรม และร้อยละ 80ของบุคลากร ในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม</p> <p>> ครั้งที่ 1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรมตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปี ใหม่ ดุรายละเอียดได้ที่ ดาวนโหลด</p> <p>> ครั้งที่ 2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรมอวยพรวันคล้ายวันเกิด ของบุคลากร (เดือนก.พ. 1 ราย) ดุรายละเอียดได้ที่ ดาวนโหลด</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
8. กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)	คณะทำงาน	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ร้อยละ 100ของ บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วน ร่วมในกิจกรรม	-	-	-			อยู่ระหว่างดำเนินการภายใน เม.ย. 66 (ตามรอบการส่งแฟ้มผลงาน ประเมินของกรมอนามัย)
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
9. ประชุมหารือเพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย พ.ศ. 2566	คณะทำงาน	1 ครั้ง	-	-					อยู่ระหว่างดำเนินการ (กพ.66)
10. กำหนดหลักเกณฑ์/แนวทาง การนำมาตรฐานทางจริยธรรม ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับ กรมอนามัยมาปรับใช้ ในการบริหารงานบุคคล เพื่อ ประกอบการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	คณะทำงาน	มีหลักเกณฑ์/ แนวทางการ มาตรฐาน ทางจริยธรรม ของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 หลักเกณฑ์	บุคลากร ร้อยละ 80 มีส่วนร่วม ในการกำหนด หลักเกณฑ์	-					อยู่ระหว่างดำเนินการ (กพ.66)

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
11. สื่อสารสร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่ บุคลากร	คณะทำงาน	1 ครั้ง	บุคลากร ร้อยละ 80 รับรู้ เรื่องมาตรฐาน ทางจริยธรรม	-					อยู่ระหว่างดำเนินการ (ก.พ.66)
12. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อ องค์กรหรือส่วนรวม (1) การคัดเลือกคนดีศรี อนามัย (2) การคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านการปฏิบัติงานโดดเด่น (3) การคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านการทำความดีใน องค์กร	คณะทำงาน	มีกิจกรรม ยกย่องเชิดชู เกียรติ บุคลากร อย่างน้อย 2 กิจกรรม	-	-	กิจกรรมที่ 1 > ครั้งที่ 1 วันที่ 24 พ.ย. 65	กิจกรรม(2) มี.ค. 66		กิจกรรม(3) ก.ค. 66	อยู่ระหว่างดำเนินงาน กิจกรรม (1) ครั้งที่ 1 ดำเนินการ เสนอชื่อข้าราชการ และพนักงาน ราชการ เพื่อคัดเลือกเป็นคนดีศรี อนามัย ประจำปี พ.ศ. 2565 ผ่านมติ ที่ประชุมสรุป.ครั้งที่ 2/2566 วาระที่ 6.3 ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวนโหลด ทั้งนี้อยู่ระหว่างรอผลการพิจารณา จากกองการเจ้าหน้าที่ กิจกรรม (2) อยู่ระหว่างดำเนินการ ภายใน มี.ค. 66 ตามรอบประเมินฯ กิจกรรม (3) อยู่ระหว่างดำเนินการ ภายใน ก.ค. 66 (สมุดบันทึกความดี)

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
13. ประชุมหารือเพื่อศึกษา หลักเกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ	คณะทำงาน	มีการประชุม หารือ 1 ครั้ง	-	-	วันที่ 28 ธ.ค. 65	-	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายจำนวน 1 ครั้ง ผ่านการประชุมสรุป.ครั้งที่ 3/2566 วาระที่ 4.9 ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวน์โหลด
14. กิจกรรมประกวดหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพและการประกวดชมรม จริยธรรม	คณะทำงาน	ส่งผลงานเข้า ร่วมกิจกรรม ระดับกรม 1 ผลงาน	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ การพิจารณา อย่างน้อย 60 คะแนนขึ้นไป	-	ครั้งที่ 1 ส่งผลงาน 23 ธ.ค. 65				ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 1 ผลงาน โดยได้ส่งแจ้งชื่อผลงานเข้า ร่วมกิจกรรมระดับกรม ภายใน 29 ธ.ค. 65 ตามที่กรมกำหนด ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวน์โหลด และอยู่ระหว่างการรอผลการ พิจารณาจากกองการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
15. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	คณะทำงาน	1 ฉบับ	บุคลากร ร้อยละ 80 มีส่วนร่วมจัดทำ แผนฯ	-	วันที่ 28 ธ.ค. 65	-	-	-	ดำเนินงานแล้วเสร็จและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 1 ฉบับ และ บุคลากรร้อยละ 80 มีส่วนร่วมจัดทำ แผนฯ ผ่านการประชุมสรุป. ครั้งที่ 3/2566 วาระที่ 5.3 ดูรายละเอียดได้ที่ ดาวน์โหลด
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
16. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรมและองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (กับชมรมจริยธรรมภายนอก หน่วยงาน)	คณะทำงาน	1 ครั้ง	บุคลากร ร้อยละ 80 มีส่วนร่วม ในกิจกรรม						อยู่ระหว่างดำเนินการภายใน พ.ศ.66 ตามรอบประเมินฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
17. กิจกรรมการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	คณะทำงาน	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ระดับ 3 ขึ้นไป	-						อยู่ระหว่างดำเนินการภายใน มี.ค. 66 ตามรอบประเมินฯ

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
18. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน	คณะทำงาน	มีมาตรการ/ แนวทาง ป้องกัน การทุจริต 1 เรื่อง	ร้อยละ ความสำเร็จ การดำเนินงานตาม แผนฯร้อยละ 80	-					อยู่ระหว่างดำเนินการภายใน มี.ค. 66 ตามรอบประเมินฯ

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือนแรก ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566

และ รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 22 กันยายน 2566 ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)