



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ งานอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๖๑๗

ที่ สธ ๐๙๓๘.๐๑ (๑)/๕๐๒ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนแรก

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๘๔๔๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัด จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนแรก ส่งไปยังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th นั้น

ในการนี้ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนแรก รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ได้ดำเนินการไฟล์รายงานดังกล่าวไปยังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ข้างต้นเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาทราบและมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

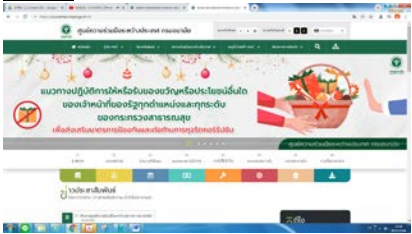
(นางสาวนัยนา ไข่เทียมวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือนแรก
หน่วยงาน ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต						
1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ จำนวน 1 ฉบับ <u>๑</u> <u>ดาว์นโหลด</u> และบุคลากรในหน่วยงานร้อยละ 100 มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนฯ ผ่านการประชุม ศรป. ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 64 วาระที่ 5.5 <u>๑</u> <u>ดาว์นโหลด</u>	1 ฉบับ	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม		พ.ย.64	พ.ย.64
2. สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	บุคลากรในหน่วยงานร้อยละ 90 มีส่วนร่วมในกิจกรรม การสื่อสาร สร้างความรู้ เกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ผ่านการประชุม ศรป. ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 29 ธ.ค. 64 วาระที่ 6.3 ข้อ (1) <u>๑</u> <u>ดาว์นโหลด</u>	1 ครั้ง	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม		ธ.ค.64	ธ.ค.64
3. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย จำนวน 1 ฉบับ และบุคลากรในหน่วยงานร้อยละ 100 มีส่วนร่วม <u>๑</u> <u>ดาว์นโหลด</u>	1 ฉบับ	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม		พ.ย.64	พ.ย.64

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต						
4.ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	มีประกาศเจตนารมณ์ฯ เรียบร้อยแล้ว <u>๑</u> ดาว์นโหลด และสื่อสารแจ้งบุคลากรในหน่วยงานรับทราบผ่านเวทีการประชุมประจำเดือน ครบ.ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 29 ธ.ค. 64 วาระที่ 6.3 ข้อ (2) <u>๑</u> ดาว์นโหลด พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน <u>๑</u> ดาว์นโหลด	1 ครั้ง	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม		ธ.ค.64	ธ.ค.64
5.การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ โดยการสร้างการรับรู้ / เผยแพร่/ อบรมให้ความรู้ ประเด็นต่อไปนี้ 5.1 ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม 5.2 มาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน / ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย	ครั้งที่ 1 ดำเนินการแล้ว เดือน ธ.ค. 64 จำนวน 1 เรื่อง ประเด็น 5.1 เรื่อง แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข <u>๑</u> ดาว์นโหลด และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน <u>๑</u> ดาว์นโหลด  ครั้งที่ 2 ดำเนินการแล้ว เดือน ม.ค. 65 โดยการสร้างการรับรู้ / เผยแพร่/ อบรมให้ความรู้ ครบตามเป้าหมาย จำนวน 2 เรื่องได้แก่ ประเด็น 5.1	2 เรื่อง	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม		ธ.ค.64-ก.ย.65	-เรื่องที่ 1 ธ.ค. 64 -เรื่องที่ 2 และ 3 ม.ค. 65

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<p>ได้เผยแพร่ 1) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อง ละเอียดทางเพศของหน่วยงานและ ของกรมอนามัยที่เว็บไซต์ ศรป. <u>๐ดาว์นโหลด</u> ประเด็น 5.2 ได้เผยแพร่ความรู้ เรื่อง พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. 2562 ที่เว็บไซต์ ศรป. <u>๐ดาว์นโหลด</u> ส่วนการกิจกรรมประเมินพฤติกรรม ทางจริยธรรมของบุคลากรใน หน่วยงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ งบประมาณเดือน ส.ค-ก.ย.65 ตาม แบบสำรวจที่กองการเจ้าหน้าที่</p>					
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต						
6.การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	<p>ธ.ค. 64 ได้ดำเนินการแล้ว โดยส่ง เสนอชื่อบุคลากรเข้าร่วมการคัดเลือก คนดีศรีอนามัย จำนวน 2 คน รายละเอียดตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ สธ 0938.01(1)/1199 ลงวันที่ 17 ธ.ค. 64 ก.พ. 65 มีผลการดำเนินงาน รายละเอียดตามหนังสือกองการ เจ้าหน้าที่ ที่ สธ 0902.07/ว801 ลง วันที่ 15 ก.พ.65 ซึ่งบุคลากรทั้ง 2 คน ได้รับประกาศเกียรติบัตร ยกย่อง เชิดชูเกียรติ "คนดีศรีอนามัยประจำ หน่วยงาน" มี.ค. 65 ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานร่วมแสดงความยินดียกย่อง</p>	เสนอชื่อเข้าร่วม กิจกรรม 2 คน	บุคลากรที่เข้ารับ การคัดเลือกผ่าน คุณสมบัติตาม เกณฑ์ที่กำหนด รอบที่ 1 อย่าง น้อย 1 คน		ธ.ค.64-ก.พ.65	ธ.ค.64

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	เชิดชูเกียรติแก่ผู้ได้รับรางวัลฯ รายละเอียดตามข่าวประชาสัมพันธ์ หน้าเว็บไซต์ศรป.หรือ <u>๑</u> ดาวนโหลด					
7.การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม (การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	๕.ค.64 ดำเนินการแล้ว โดยส่งเสนอ ผลงานเข้าร่วมกิจกรรม 1 เรื่อง ในชื่อ ผลงาน “ส่งเสริมคุณธรรม น้อมนำ เศรษฐกิจพอเพียง” (Promotion of Morality and Sufficiency Economy) <u>๑</u> ดาวนโหลด และ อยู่ระหว่างดำเนินการ ประเมิน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ “หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมร้อย 60 ของคณะกรรมการ ประเมิน” อ้างอิงจากคู่มือการ คัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรม อนามัยฯ ของกองการเจ้าหน้าที่ ได้ กำหนดให้ทุกหน่วยงานส่งผลการ ดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมภายใน 30 เม.ย. 65 และจะประกาศผลการ คัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมฯ ภายใน เดือน มิ.ย. 65	เสนอผลงานเข้า ร่วมกิจกรรม 1 เรื่อง	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ คัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรมร้อย 60 ของคณะกรรมการ ประเมิน		๕.ค.64- ก.ย.65	๕.ค.64
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ						
8. การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนการบริหารความ เสี่ยงการทุจริต	มีการประเมินความเสี่ยงและจัดทำ แผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนฯ จำนวน 1 ฉบับ <u>๑</u> ดาวนโหลด มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผน การบริหารความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้	แผนฯ 1 ฉบับ (มี มาตรการ/ แนวทางป้องกัน การทุจริตอย่าง น้อย 1 เรื่อง)	ร้อยละ ความสำเร็จการ ดำเนินงานตาม แผนบริหารความ เสี่ยงร้อยละ 80		ก.พ. 65	ก.พ. 65

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<p>1.) ได้กำหนดเนื้องานขอบเขต เป็นไปตามวัตถุประสงค์และการใช้ จ่ายงบประมาณของโครงการ และ ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยขออนุมัติจัดประชุมทั้ง 3 กิจกรรม สอดคล้องกับระเบียบการ เบิกจ่ายและวัตถุประสงค์ของ โครงการ รวมถึงทำหนังสือเชิญ กลุ่มเป้าหมายชัดเจน</p> <p>2.) ได้กำหนดการเบิกจ่ายค่า วิทยากรภายนอกตามระเบียบ ข้อบังคับและตรวจสอบได้ จากรายงานผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับแผนฯ พบว่า หน่วยงานมีผลการดำเนินงานร้อยละ ความสำเร็จการดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยง คิดเป็นร้อยละ 100 รายละเอียดตาม ดาว์นโหลด</p>					
9. การปรับปรุง/ พัฒนา ช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	<p>ม.ค. 65 ได้ดำเนินการพัฒนาช่อง ทางการร้อง เรียนจำนวน 2 ช่องทาง เรียบร้อยแล้ว ได้แก่</p> <p>(1) ช่องทางบนเว็บไซต์ ทรป. https://cic.anamai.moph.go.th/th/complain</p> <p>(2) ช่องทางไปรษณีย์ อีเล็ททรอนิกส์หน่วยงาน cic.doh@anamai.mail.go.th ทั้งนี้สรุปผลรายงานข้อร้องเรียนฯ เป็นดังนี้</p> <p>- ม.ค. 65 พบว่าไม่มีเรื่องร้องเรียนฯ</p> <p>ดาว์นโหลด</p>	แสดงช่องทาง แจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต และฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม ฯ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการ ทุจริตของกรม อนามัย		ม.ค.65	ม.ค.65

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	- ก.พ. 65 พบว่าไม่มีเรื่องร้องเรียนฯ ☞ <u>ดาวนโหลด</u> - มี.ค. 65 พบว่าไม่มีเรื่องร้องเรียนฯ ☞ <u>ดาวนโหลด</u>					
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต						
10. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว โดยการจัดตั้งชมรมฯ ☞ <u>ดาวนโหลด</u> และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ ☞ <u>ดาวนโหลด</u> และได้เสนอผลงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 เรื่อง (เข้าร่วมกิจกรรมประกวดองค์กรคุณธรรม) ☞ <u>ดาวนโหลด</u>	มีคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม 1 ฉบับ	เสนอผลงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 เรื่อง (เข้าร่วมกิจกรรมประกวดองค์กรคุณธรรม)		พ.ย.64	พ.ย.64
11. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือ วัฒนธรรมองค์กร(HEALTH)	บุคลากรในหน่วยงานร้อยละ 90 ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือ วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) ผ่านการประชุมสรุป. ครั้งที่ 3/ 2565 เมื่อวันที่ 29 ธ.ค. 64 วาระที่ 6.2 ☞ <u>ดาวนโหลด</u> *ทั้งนี้ได้จัดทำประกาศเป้าหมายฯ ดังกล่าว จำนวน 1 ฉบับ เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานเรียบร้อยแล้ว ☞ <u>ดาวนโหลด</u>	มีประกาศเป้าหมายฯ และวัฒนธรรมองค์กร HEALTH 1 ฉบับ	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม		ธ.ค 64	ธ.ค.64

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
12. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง และการจัดซื้อจัดจ้าง	หน่วยงานส่งบุคลากรจำนวน 2 ท่าน เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ แนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวงและหนังสือเวียนกรมบัญชีกลางเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และนำมาถ่ายทอดให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบผ่านสรุปone page <u>๑</u> ดาวนโหลด และมีบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมรับรู้ความรู้ ผ่านการประชุมสรุป. ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 29 ธ.ค. 64 วาระที่ 4.3 หน้าที่ 3 <u>๑</u> ดาวนโหลด	ส่งบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมรับรู้ ความรู้ที่ได้รับจากผู้แทนหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ		พ.ย. – ธ.ค. 64	ธ.ค. 64
กลยุทธ์ที่ 3 ผลผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารและประชาชน เพื่อป้องกันการทุจริต						
13. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	<u>ผลการดำเนินงานเดือน ม.ค. 65</u> - ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต โดยสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน 3 ช่องทาง ได้แก่ (1) เว็บไซต์หน่วยงาน ศรป. (2) บอร์ดประชาสัมพันธ์ (3) ไลน์กลุ่ม ศรป. (CIC DoH) - ได้ผลิตสื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ <u>๑</u> ดาวนโหลด	มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 เรื่อง		ม.ค. 65	ม.ค. 65

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน						
<p>14. โครงการส่งเสริมค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย 3 มิติ ได้แก่ 1. ยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา 2. ปฏิบัติตนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3. รักษา อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม</p> <p>14.1 กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญต่างๆ ทางศาสนา</p> <p>14.2 กิจกรรมแต่งกายผ้าไทย</p> <p>14.3 กิจกรรมสถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)</p> <p>14.4 กิจกรรมบริจาคสิ่งของหรืออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น</p>	<p>ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมจำนวน 5 กิจกรรม ได้แก่</p> <p>14.1 กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญต่างๆ ทางศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> • เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2565 ผู้บริหาร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ศรป. เข้าร่วมกิจกรรมวันครบรอบวันสถาปนา กรมอนามัย 70 ปี และร่วมกันตัดกบฏและยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี • เมื่อวันที่ 25 มี.ค. 65 จัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดให้แก่บุคลากร จำนวน 1 ราย • เมื่อวันที่ 18 ก.พ. 65 ผู้บริหาร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ศรป. ร่วมทำบุญถวายสังฆทาน ณ วัดพุทธปัญญา • เมื่อวันที่ 15 ก.พ. 65 จัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดให้แก่บุคลากร จำนวน 1 ราย • เมื่อวันที่ 7 มี.ค.65 ผู้บริหารพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ศรป. เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมอนามัย พิธีตัดกบฏทำบุญปีใหม่ กรมอนามัย และจัดฐานกิจกรรมวอล์คแรลลี่ Walk Rally สำหรับร่วมกิจกรรมปีใหม่กรมอนามัย ด้วยการเล่นเกมส่ายศัพทภาษาอังกฤษ และส่งผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วม 	<p>มีการดำเนินการอย่างน้อย 3 กิจกรรม</p>	<p>ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม</p>		<p>ธ.ค.64- ก.ย.65</p>	<p>มี.ค. 65</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
<p>คัดแยกขยะ รีไซเคิล ขยะพลาสติก หรืออลูมิเนียม สบทบให้กับโครงการหรือมูลนิธิที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงการ “แยกขวด ช่วยหม่อ”</p> <p>14.5 กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>กิจกรรมฯ ของหน่วยงานอื่น</p> <ul style="list-style-type: none"> เมื่อวันที่ 29 ธ.ค. 2564 จัดทำประกาศพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และจัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดให้แก่บุคลากรจำนวน 1 ราย <p>14.2 กิจกรรมแต่งกายผ้าไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ศรป. ร่วมกันแต่งกายผ้าไทย เมื่อวันที่ 8 มี.ค. 65 วันที่ 11 ก.พ. 65 วันที่ 21 ม.ค. 65 <p>14.3 กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)</p> <ul style="list-style-type: none"> เจ้าหน้าที่ ศรป. ร่วมกันออกกำลังกายเป็นประจำทุกสัปดาห์ เจ้าหน้าที่ ศรป. ร่วมกันทำความสะอาดและจัดสถานที่ทำงาน เมื่อวันที่ 18 มี.ค.65 วันที่ 31 ม.ค.65 วันที่ 23 ธ.ค. 64 <p>14.4 กิจกรรมบริจาคสิ่งของ หรืออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่นคัดแยกขยะรีไซเคิล ขยะพลาสติก หรือ</p>					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<p>ออลมีเนียม สบทบให้กับโครงการหรือมูลนิธิที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> • เมื่อวันที่ 16 มี.ค.65 เจ้าหน้าที่ ศรป. จำนวน 3 ราย ไปบริจาคเลือด กรมการแพทย์ ซึ่งมีเพียง 1 ราย ที่ผ่านเกณฑ์สามารถบริจาคเลือดได้ • ระหว่างวันที่ 23 – 31 มี.ค.65 นางสาวเปรมรัตน์ วัชรโรทัย เป็นจิตอาสาร่วมปฏิบัติหน้าที่รับโทรศัพท์ สายด่วน ผู้พิทักษ์อนามัย COVID Watch • เมื่อวันที่ 20 มี.ค. 65 บุคลากร ศรป. ร่วมกันบริจาคปฏิบัติตั้งโต๊ะเก้าอี้ชนิดตั้งโต๊ะจำนวน 11 ชิ้น เพื่อนำไปใช้ผลิตสื่ออักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา โดยนำไปสบทบกับจุดรับบริจาคบริเวณหน้าสำนักงาน คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอาคาร 1 ชั้น 3 • ระหว่างเดือน ธ.ค.64 – มี.ค.64 เจ้าหน้าที่ ศรป. ร่วมกันคัดแยกขยะรีไซเคิล ขยะพลาสติก อย่างต่อเนื่อง และยังนำเบาะที่นั่งรถยนต์มาประยุกต์ใช้เป็นมรมรับแขกของหน่วยงานเพื่อใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมโดยไม่นำไปทิ้งให้เป็นขยะหรือเก็บไว้บนห้องพัสดุให้เกิดความเสื่อมสภาพโดยเปล่าประโยชน์ 					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<p>14.5 กิจกรรมศึกษาดูงาน โครงการตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> เมื่อวันที่ 25 มี.ค.65 เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในหัวข้อ "การปลูกต้นCactus สร้างรายได้" จัดโดยสำนักสาขาภิบาลอาหารและน้ำในรูปแบบออนไลน์ <p>รายละเอียดตาม ดาว์นโหลด</p>					
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)						
15. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	<p>มีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>(1) ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 2.6 ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 3 หน่วยงานมีผลการประเมิน ระดับ 5</p> <p>(2) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 โดยพิจารณาจากเครื่องมือประเมิน 2 เครื่องมือ ได้แก่</p> <p>1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พบว่า หน่วยงานมีผลคะแนนถ่วงน้ำหนัก ที่ 97.37 (อ้างอิงหนังสือกองจ. ที่ สธ 0902.07/ว1024) ซึ่งตัวชี้วัดที่.2.6</p>	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 3 ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 95		ธ.ค.64- ก.ย.65	มี.ค. 65

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<p>ITA กำหนดเกณฑ์ให้นำหนักแบบสำรวจอยู่ที่ร้อยละ 30 ดังนั้นค่าคะแนนที่ได้คือ 29.21 %</p> <p>2) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ (OIT) คาดการณ์ว่าหน่วยงานจะมีผลคะแนนถ่วงน้ำหนักที่ 100 ซึ่งตัวชี้วัดที่ 2.6 ITA กำหนดเกณฑ์ให้นำหนักแบบสำรวจอยู่ที่ร้อยละ 70 ดังนั้นค่าคะแนนที่ได้คือ 70 %</p> <p>เมื่อรวมคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก ทั้งสองส่วน หน่วยงานจึงประเมินตนเอง ได้ผลรวมคะแนนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (TIA) ในรอบ 6 เดือนแรก คิดเป็น 99.21 %</p>					



ผู้อำนวยการงาน.....

(นางสาวนัยนาไช้เทียมวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

ผู้รายงาน ชื่อ...น.ส.สมประสงค์ ภาพผล.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....โทร.025904617.....E-mail:...somphrasong.p@anamai.mail.go.th..

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 รอบที่ 1 ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 และรอบที่ 2 ภายในวันที่ 22 กันยายน 2565 ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th