



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ งานอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๔๖๑๗

ที่ สธ ๐๙๓๘.๐๑(๑)/๖๗๐

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม  
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนหลัง

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/๖๘๔๔๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง  
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัด จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ  
การฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งไปยังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๒  
กันยายน ๒๕๖๕ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th นั้น

ในการนี้ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ  
การฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนหลัง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ได้  
ดำเนินการไฟล์รายงานดังกล่าวไปยังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ข้างต้นเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาทราบและมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางสาวนัยนา ไข้อย่างวงศ์)

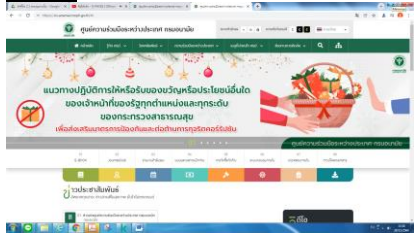
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

**.แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบที่2**


**หน่วยงาน ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย**

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>						
<b>กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</b>						
1.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ จำนวน 1 ฉบับ <u>๑ดาว์นโหลด</u> และบุคลากรในหน่วยงานร้อยละ 100 มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนฯ ผ่านการประชุม ศรป.ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 64 วาระที่ 5.5 <u>๑ดาว์นโหลด</u>	1 ฉบับ	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม		พ.ย.64	พ.ย.64
2. สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	บุคลากรในหน่วยงานร้อยละ 90 มีส่วนร่วมในกิจกรรม การสื่อสาร สร้างความรู้ เกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ผ่านการประชุม ศรป.ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 29 ธ.ค. 64 วาระที่ 6.3 ข้อ (1) <u>๑ดาว์นโหลด</u>	1 ครั้ง	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม		ธ.ค.64	ธ.ค.64
3.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย จำนวน 1 ฉบับ และบุคลากรในหน่วยงานร้อยละ 100 มีส่วนร่วม <u>๑ดาว์นโหลด</u>	1 ฉบับ	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม		พ.ย.64	พ.ย.64

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
<b>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต</b>						
4.ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	มีประกาศเจตนารมณ์ฯ เรียบร้อยแล้ว <u>๑</u> <u>ดาว์นโหลด</u> และสื่อสารแจ้งบุคลากรในหน่วยงานรับทราบผ่านเวทีการประชุมประจำเดือน ครบ.ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 29 ธ.ค. 64 วาระที่ 6.3 ข้อ (2) <u>๑</u> <u>ดาว์นโหลด</u> พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน <u>๑</u> <u>ดาว์นโหลด</u>	1 ครั้ง	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม		ธ.ค.64	ธ.ค.64
5.การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ โดยการสร้างการรับรู้ / เผยแพร่/ อบรมให้ความรู้ ประเด็นต่อไปนี้ 5.1 ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย หรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม 5.2 มาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน / ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย	ครั้งที่ 1 ดำเนินการแล้ว เดือน ธ.ค. 64 จำนวน 1 เรื่อง ประเด็น 5.1 เรื่อง แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข <u>๑</u> <u>ดาว์นโหลด</u> และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน <u>๑</u> <u>ดาว์นโหลด</u> 	2 เรื่อง	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมการทุจริต		ธ.ค.64-ก.ย.65	-เรื่องที่ 1 ธ.ค. 64 -เรื่องที่ 2 และ 3 ม.ค. 65
	ครั้งที่ 2 ดำเนินการแล้ว เดือน ม.ค. 65 โดยการสร้างการรับรู้ / เผยแพร่/ อบรมให้ความรู้ ครบตามเป้าหมาย จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ ประเด็น 5.1					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<p>ได้เผยแพร่ 1) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศของหน่วยงานและของกรมอนามัยที่เว็บไซต์ ศรป.  <u>๐ดาว์นโหลด</u>  <b>ประเด็น 5.2</b> ได้เผยแพร่ความรู้เรื่อง พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ที่เว็บไซต์ ศรป. <u>๐ดาว์นโหลด</u>            ส่วนการกิจกรรมประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ ประมาณเดือน ส.ค-ก.ย.65 ตามแบบสำรวจที่กองการเจ้าหน้าที่</p>					
<b>กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</b>						
6.การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	<p><b>ธ.ค. 64</b> ได้ดำเนินการแล้ว โดยส่งเสนอชื่อบุคลากรเข้าร่วมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย จำนวน 2 คน รายละเอียดตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ สธ 0938.01(1)/1199 ลงวันที่ 17 ธ.ค. 64  <b>ก.พ. 65</b> มีผลการดำเนินงาน รายละเอียดตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ 0902.07/ว801 ลงวันที่ 15 ก.พ.65 ซึ่งบุคลากรทั้ง 2 คน ได้รับประกาศเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติ "คนดีศรีอนามัยประจำหน่วยงาน"  <b>มี.ค. 65</b> ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานร่วมแสดงความยินดียกย่อง</p>	เสนอชื่อเข้าร่วมกิจกรรม 2 คน	บุคลากรที่เข้ารับ การคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด รอบที่ 1 อย่างน้อย 1 คน		ธ.ค.64-ก.พ.65	ธ.ค.64

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	เขตชูเกียรติแก่ผู้ได้รับรางวัลฯ รายละเอียดตามข่าวประชาสัมพันธ์ หน้าเว็บไซต์ศรป.หรือ <u>๑ดาวนโหลด</u>					
7.การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม (การขับเคลื่อน องค์การคุณธรรมต้นแบบ)	<b>๕.ค.64</b> ดำเนินการแล้ว โดยส่งเสนอ ผลงานเข้าร่วมกิจกรรม 1 เรื่อง ในชื่อ ผลงาน "ส่งเสริมคุณธรรม น้อมนำ เศรษฐกิจพอเพียง" (Promotion of Morality and Sufficiency Economy) <u>๑ดาวนโหลด</u> และ ประเมินผลลัพธ์เชิงคุณภาพ "หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรมร้อยละ 60 ของ คะแนนการประเมิน" อ้างอิงจากคู่มือ การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรม อนามัย ฯ ของกองการเจ้าหน้าที่ ได้ กำหนดให้ทุกหน่วยงานส่งผลการ ดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมภายใน 30 เม.ย. 65 และจะประกาศผลการ คัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมฯ ภายใน เดือน มิ.ย. 65 ผลลัพธ์คือ <u>ศรป.</u> <u>ได้รับประกาศเกียรติเป็นองค์กร คุณธรรม ระดับหน่วยงาน</u>	เสนอผลงานเข้า ร่วมกิจกรรม 1 เรื่อง	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ คัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรมร้อยละ 60 ของคะแนนการ ประเมิน		๕.ค.64- ก.ย.65	๕.ค.64 มิ.ย. 65
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>						
<b>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ</b>						
8. การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนการบริหารความ เสี่ยงการทุจริต	มีการประเมินความเสี่ยงและจัดทำ แผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนฯ จำนวน 1 ฉบับ <u>๑ดาวนโหลด</u> มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผน	แผนฯ 1 ฉบับ (มี มาตรการ/ แนวทางป้องกัน	ร้อยละ ความสำเร็จการ ดำเนินงานตาม		ก.พ. 65	ก.พ. 65

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<p>บริหารความเสี่ยงทุจริต ดังนี้</p> <p>1.) ได้กำหนดเนื้องานขอบเขต เป็นไปตามวัตถุประสงค์และการใช้จ่ายงบประมาณของโครงการ และปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยขออนุมัติจัดประชุมทั้ง 3 กิจกรรม สอดคล้องกับระเบียบการเบิกจ่ายและวัตถุประสงค์ของโครงการ รวมถึงทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายชัดเจน</p> <p>2.) ได้กำหนดการเบิกจ่ายค่าวิทยากรภายนอกตามระเบียบข้อบังคับและตรวจสอบได้จากรายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผนฯ พบว่าหน่วยงานมีผลการดำเนินงานร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง คิดเป็นร้อยละ 100 รายละเอียดตาม  ดาว์นโหลด</p>	การทุจริตอย่างน้อย 1 เรื่อง)	แผนบริหารความเสี่ยงร้อยละ 80			
9. การปรับปรุง/ พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	<p><b>ม.ค. 65</b> ได้ดำเนินการพัฒนาช่องทางการร้องเรียนจำนวน 2 ช่องทางเรียบร้อยแล้ว ได้แก่</p> <p>(1) ช่องทางบนเว็บไซต์ ครป. <a href="https://cic.anamai.moph.go.th/th/complain">https://cic.anamai.moph.go.th/th/complain</a></p> <p>(2) ช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์หน่วยงาน <a href="mailto:cic.doh@anamai.mail.go.th">cic.doh@anamai.mail.go.th</a> ทั้งนี้สรุปผลรายงานข้อร้องเรียนฯ เป็นดังนี้</p> <p>- ม.ค. - ส.ค. 65 พบว่าไม่มีเรื่อง</p>	แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และการทุจริตของกรมอนามัย		ม.ค.65	ม.ค.65

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	ร้องเรียนฯ <a href="https://cic.anamai.moph.go.th/th/ita">https://cic.anamai.moph.go.th/th/ita</a>					
<b>กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</b>						
10. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว โดยการจัดตั้งชมรมฯ <u>๑</u> <u>ดาวนั้โหลด</u> และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ <u>๑</u> <u>ดาวนั้โหลด</u> และได้เสนอผลงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 เรื่อง (เข้าร่วมกิจกรรมประกวดองค์กรคุณธรรม) <u>๑</u> <u>ดาวนั้โหลด</u>	มีคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม 1 ฉบับ	เสนอผลงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 เรื่อง (เข้าร่วมกิจกรรมประกวดองค์กรคุณธรรม)		พ.ย.64	พ.ย.64
11. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือ วัฒนธรรมองค์กร(HEALTH)	บุคลากรในหน่วยงานร้อยละ 90 ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือ วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) ผ่านการประชุมสรุป. ครั้ง ที่ 3/ 2565 เมื่อวันที่ 29 ธ.ค. 64 วาระที่ 6.2 <u>๑</u> <u>ดาวนั้โหลด</u> *ทั้งนี้ได้จัดทำประกาศเป้าหมายฯ ดังกล่าว จำนวน 1 ฉบับ เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานเรียบร้อยแล้ว <u>๑</u> <u>ดาวนั้โหลด</u>	มีประกาศเป้าหมายฯ และวัฒนธรรมองค์กร HEALTH 1 ฉบับ	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม		ธ.ค 64	ธ.ค.64

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
12. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลังและการจัดซื้อจัดจ้าง	หน่วยงานส่งบุคลากรจำนวน 2 ท่าน เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายและหนังสือเวียนกรมบัญชีกลางเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และนำมาถ่ายทอดให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบผ่านสรุป one page <u>ดาว์นโหลด</u> และมีบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมรับรู้ความรู้ ผ่านการประชุมสรุป. ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 29 ธ.ค. 64 วาระที่ 4.3 หน้าที่ 3 <u>ดาว์นโหลด</u>	ส่งบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมรับรู้ ความรู้ที่ได้รับจากผู้แทนหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ		พ.ย. – ธ.ค. 64	ธ.ค. 64
<b>กลยุทธ์ที่ 3 ผลผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารและแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อป้องกันการทุจริต</b>						
13. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	<b>ผลการดำเนินงานเดือน ม.ค. 65</b> - ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต โดยสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน 3 ช่องทาง ได้แก่ (1) เว็บไซต์หน่วยงาน สรุป. (2) บอร์ดประชาสัมพันธ์ (3) ไลน์กลุ่ม สรุป. (CIC DoH) - ได้ผลิตสื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ <u>ดาว์นโหลด</u>	มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 เรื่อง		ม.ค. 65	ม.ค. 65



ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
<b>กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน</b>						
<p>14. โครงการส่งเสริมค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย 3 มิติ ได้แก่ 1. ยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา 2. ปฏิบัติตนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3. รักษา อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม</p> <p>14.1 กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญต่างๆ ทางศาสนา</p> <p>14.2 กิจกรรมแต่งกายผ้าไทย</p> <p>14.3 กิจกรรมสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)</p> <p>14.4 กิจกรรมบริจาคสิ่งของหรืออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น</p>	<p>ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมจำนวน 5 กิจกรรม ได้แก่</p> <p><i>14.1 กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญต่างๆ ทางศาสนา</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2565 เจ้าหน้าที่ศรป. ร่วมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งพระสงฆ์ 9 รูป เนื่องในกิจกรรม ที่ระลึกครบรอบ 42 ปี การถึงแก่อนิจกรรมศาสตราจารย์ นายแพทย์ สมบูรณ์ วัชรโรทัย</li> <li>• เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2565 จัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดให้แก่บุคลากรจำนวน 1 ราย</li> <li>• เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2565 ผู้บริหารพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ศรป. ร่วมทำบุญถวายสังฆทาน ณ วัดท่ากระดาน จังหวัดกาญจนบุรี</li> <li>• เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 จัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดให้แก่บุคลากรจำนวน 1 ราย</li> <li>• เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2565 จัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดล่วงหน้าให้แก่บุคลากร จำนวน 1 ราย</li> <li>• เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2565 จัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดล่วงหน้าให้แก่บุคลากร จำนวน 1 ราย</li> <li>• เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2565 ผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมเวียน</li> </ul>	<p>มีการดำเนินการอย่างน้อย 3 กิจกรรม</p>	<p>ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม</p>		<p>ธ.ค.64- ก.ย.65</p>	<p>ก.ย.65</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
<p>คัดแยกขยะ รีไซเคิล ขยะพลาสติก หรืออลูมิเนียม สบทบให้กับโครงการหรือมูลนิธิที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงการ “แยกขวด ช่วยหมอ”</p> <p>14.5 กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>เทียบออนไลน์เนื่องในวันวิสาขบูชา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เมื่อวันที่ 7 และ 12 เม.ย. 2565 ผู้บริหารพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ศรป. เข้าร่วมกิจกรรมวันสงกรานต์</li> <li>• เมื่อวันที่ 26 เม.ย. 65 จัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดให้แก่บุคลากร จำนวน 1 ราย</li> <li>• เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2565 ผู้บริหารพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ศรป. เข้าร่วมกิจกรรมวันครบรอบวันสถาปนา กรมอนามัย 70 ปี และร่วมกันตัดกษัตริย์และยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี</li> <li>• เมื่อวันที่ 25 มี.ค. 65 จัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดให้แก่บุคลากร จำนวน 1 ราย</li> <li>• เมื่อวันที่ 18 ก.พ. 65 ผู้บริหารพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ศรป. ร่วมทำบุญถวายสังฆทาน ณ วัดพุทธปัญญา</li> <li>• เมื่อวันที่ 15 ก.พ. 65 จัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดให้แก่บุคลากร จำนวน 1 ราย</li> <li>• เมื่อวันที่ 7 ม.ค.65 ผู้บริหารพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ศรป. เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมอนามัย พิธีตัดกษัตริย์ทำบุญปีใหม่ กรมอนามัย และจัดฐานกิจกรรมวอล์คแรลลี่ Walk Rally สำหรับร่วมกิจกรรมปีใหม่กรมอนามัย ด้วยการเล่นเกมส่ายศัพท์ภาษาอังกฤษ และส่งผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมฯ ของหน่วยงานอื่น</li> </ul>					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>เมื่อวันที่ 29 ธ.ค. 2564 จัดทำประกาศพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และจัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดให้แก่บุคลากรจำนวน 1 ราย</li> </ul> <p><i>14.2 กิจกรรมแต่งกายผ้าไทย</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้บริหารพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ศรป. ร่วมกันแต่งกายผ้าไทย เมื่อวันที่ 8 มี.ค. 65 วันที่ 11 ก.พ. 65 วันที่ 21 มี.ค. 65 วันที่ 7 เม.ย. 65 วันที่ 12 เม.ย. 65 วันที่ 12 พ.ค. 65 วันที่ 28 มี.ย. 65 วันที่ 22 ก.ค. 65</li> </ul> <p><i>14.3 กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2565 ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ได้ประกาศยกย่องชื่นชมบุคลากรที่มีผลแต่มีสุขภาพสูงสุด คือนางสาวพิทนนท์ ริงเสนา ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ พร้อมทั้งได้รับของที่ระลึกจากผู้อำนวยการเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในหน่วยงานใส่ใจในการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เจ้าหน้าที่ ศรป. ร่วมกันออกกำลังกายเป็นประจำทุกสัปดาห์</li> <li>• เจ้าหน้าที่ ศรป. ร่วมกันทำความสะอาดและจัดสถานที่ทำงาน เมื่อวันที่ 18 มี.ค.65 วันที่ 31 มี.ค.65 วันที่ 23 ธ.ค. 64 วันที่ 19 พ.ค. 65 วันที่ 28 มี.ย. 65 และวันที่ 8 ก.ค. 65</li> </ul> <p><i>14.4 กิจกรรมบริจาคสิ่งของ หรือ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น คัดแยกขยะ รีไซเคิล ขยะพลาสติก หรือ อลูมิเนียม สบทบให้กับโครงการหรือมูลนิธิที่เกี่ยวข้อง</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เมื่อวันที่ 3 ส.ค. 65 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศรป. ร่วมกันปลูกกล้วยไม้ ณ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.-นทพ.) ณ อำเภอ ไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี</li> <li>• เมื่อวันที่ 4 ก.ค. 65 เจ้าหน้าที่ศรป. เข้าร่วมฟังการเสวนาวิชาการ หัวข้อ "สานพลังเครือข่าย ปกป้องโลก ปกป้องเรา สู่นามัยสิ่งแวดล้อม ยั่งยืน" ผ่านทาง Facebook กรมอนามัย <a href="https://www.facebook.com/ana maidoh">https://www.facebook.com/ana maidoh</a></li> <li>• เมื่อวันที่ 28 มี.ย. 65 ชมรมจริยธรรม ศรป. ได้จัดทำแฟ้ม "บันทึกความดี" ประกาศชื่อ "บุคคล</li> </ul>					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<p>ที่ทำความดีประจำเดือน” พร้อมทั้งได้รับของที่ระลึกจากผู้อำนวยการสำหรับเดือนมิถุนายน 2565 เป็นการประกาศยกย่องชื่นชมบุคคลที่ทำความดีและได้รับการกล่าวถึงมากที่สุด ได้แก่ นางสาวนลินี นัจฉรินทร์ โดยนางสาวนัยนา ไข่มุกมวงค์ ได้มอบของที่ระลึก เป็นขวัญและกำลังใจในการทำความดีต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เมื่อวันที่ 6 มิ.ย. 65 เจ้าหน้าที่ศรป. ร่วมบริจาคเงิน จำนวน 760 บาท เพื่อทำบุญสบทบทุนผ้าป่า ณ วัดศรีดาร์ม อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี</li> <li>• เมื่อวันที่ 2 มิ.ย. 65 นางสาวเปรมรัตน์า วัชรโรทัย เป็นจิตอาสาร่วมปฏิบัติหน้าที่รับโทรศัพท์สายด่วน ผู้พิทักษ์อนามัย COVID Watch</li> <li>• เมื่อวันที่ 10 พ.ค. 65 เจ้าหน้าที่ศรป. เข้าร่วมกิจกรรมกองการเจ้าหน้าที่ ร่วมใจทำความดีเพิ่มพื้นที่สีเขียว ณ วัดพุทธปัญญา อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี</li> <li>• เมื่อวันที่ 11 พ.ค. 65 นางสาวปิ่นอนงค์ เครือขำ ผู้แทนศรป. บริจาคสื่อเกี่ยวกับโควิด ที่ได้จากการดำเนินงานโครงการ UNFPA ให้แก่ห้องสมุดกรมอนามัย</li> <li>• เมื่อวันที่ 19 พ.ค. 65 ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคเลือด ณ อาคาร 1 กรมอนามัย</li> </ul>					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เมื่อวันที่ 16 มี.ค.65 เจ้าหน้าที่ ศรป. จำนวน 3 ราย ไปบริจาคเลือด กรมการแพทย์ ซึ่งมีเพียง 1 ราย ที่ผ่านเกณฑ์สามารถบริจาคเลือดได้</li> <li>• ระหว่างวันที่ 23 – 31 มี.ค.65 นางสาวเปรมรัตน์ วัชรโรทัย เป็นจิตอาสาร่วมปฏิบัติหน้าที่รับโทรศัพท์ สายด่วน ผู้พิทักษ์อนามัย COVID Watch</li> <li>• เมื่อวันที่ 20 ม.ค. 65 บุคลากร ศรป. ร่วมกันบริจาคปฏิบัติตั้งโต๊ะเก้าอี้ชนิดตั้งโต๊ะจำนวน 11 ชิ้น เพื่อนำไปใช้ผลิตสื่ออักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา โดยนำไปสันทบกกับจุดรับบริจาคบริเวณหน้าสำนักงาน คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอาคาร 1 ชั้น 3</li> <li>• ระหว่างเดือน ธ.ค.64 – เม.ย.64 เจ้าหน้าที่ ศรป. ร่วมกันคัดแยกขยะรีไซเคิล ขยะพลาสติก อย่างต่อเนื่อง และยังนำเบาะที่นั่งรถยนต์มาประยุกต์ใช้เป็นมัมรับแขกของหน่วยงานเพื่อใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมโดยไม่นำไปทิ้งให้เป็นขยะหรือเก็บไว้บนห้องพัสดุให้เกิดความเสื่อมสภาพโดยเปล่าประโยชน์</li> </ul>					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<p>14.5 กิจกรรมศึกษาดูงาน โครงการตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เมื่อระหว่างวันที่ 3-5 สิงหาคม 2565 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรม โดยมีกิจกรรมศึกษาดูงานตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.-นทพ.) และวัดท่ากระดาน จังหวัดกาญจนบุรี</li> <li>เมื่อวันที่ 19 เม.ย. 65 จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานร่วมกับศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ. โดยระบบออนไลน์ ระหว่างศรป.กับกองแผนงาน</li> <li>เมื่อวันที่ 25 มี.ค.65 เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในหัวข้อ "การปลูกต้นCactus สร้างรายได้" จัดโดยสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำในรูปแบบออนไลน์</li> </ul> <p>รายละเอียดบนเว็บไซต์ศรป. เมนู "คุณธรรมและความโปร่งใส" หัวข้อ "สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>71,250 บาท</li> </ul>		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เดือน ก.ย. 65 <a href="https://cic.anamai.moph.go.th/th/ita">https://cic.anamai.moph.go.th/th/ita</a>					
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)</b>						
<b>กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</b>						
15. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	<p>มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ &gt;รอบ <b>6 เดือนแรก</b></p> <p>(1) ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 2.6 ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 3 หน่วยงานมีผลการประเมิน ระดับ 5</p> <p>(2) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 โดยพิจารณาจากเครื่องมือประเมิน 2 เครื่องมือ ได้แก่</p> <p>1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พบว่า หน่วยงานมีผลคะแนนถ่วงน้ำหนัก ที่ 97.37 (อ้างอิงหนังสือกองจ. ที่ สธ 0902.07/ว1024) ซึ่งตัวชี้วัดที่.2.6 ITA กำหนดเกณฑ์ให้น้ำหนักแบบสำรวจอยู่ที่ร้อยละ 30 ดังนั้นค่าคะแนนที่ได้คือ <b>29.21 %</b></p> <p>2) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ (OIT) คาดการณ์ว่า หน่วยงานจะมีผลคะแนนถ่วงน้ำหนักที่100 ซึ่งตัวชี้วัดที่.2.6 ITA กำหนด</p>	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 3 ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 95		ธ.ค.64- ก.ย.65	ก.ย.65



ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<p>เกณฑ์ให้นำหนักแบบสำรวจอยู่ที่ร้อยละ 70 ดังนั้นค่าคะแนนที่ได้คือ <b>70 %</b></p> <p>เมื่อรวมคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก ทั้งสองส่วน หน่วยงานจึง <b>ประเมินตนเอง</b> ได้ผลรวมคะแนนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (TIA) ในรอบ <b>6 เดือนแรก</b> คิดเป็น <b>99.21 %</b></p> <p><b>รอบ 6 เดือนหลัง</b></p> <p>พิจารณาจากเครื่องมือประเมิน 2 เครื่องมือ ได้แก่</p> <p>1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พบว่า หน่วยงานมีผลคะแนนถ่วงน้ำหนัก ที่ 94.23 (อ้างอิงหนังสือกองจ. ที่ สธ 0902.07/ว4012) ซึ่งตัวชี้วัดที่.2.6 ITA กำหนดเกณฑ์ให้นำหนักแบบสำรวจอยู่ที่ร้อยละ 30 ดังนั้นค่าคะแนนที่ได้คือ 28.27 %</p> <p>2) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ (OIT) คาดการณ์ว่า หน่วยงานจะมีผลคะแนนถ่วงน้ำหนัก ที่ 100 ซึ่งตัวชี้วัดที่.2.6 ITA กำหนดเกณฑ์ให้นำหนักแบบสำรวจอยู่ที่ร้อยละ 70 ดังนั้นค่าคะแนนที่ได้คือ 70 %</p> <p>เมื่อรวมคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก ทั้งสองส่วน หน่วยงานจึง <b>ประเมินตนเอง</b> ได้ผลรวมคะแนนการ</p>					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<p>ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (TIA) ในรอบ 6 เดือนหลัง คิดเป็น 98.27 %</p> <p>ซึ่งสอดคล้องกับคะแนนตขว. 2.6 ที่กพร.ประกาศเมื่อวันที่ 5 ก.ย. 65 ครป.มีผลคะแนนที่ 5/5 คะแนน</p>					



ผู้สมัครรายงาน.....  
 (นางสาวนัยนา ไข่มวงค์)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

ผู้รายงาน ชื่อ...น.ส.สมประสงค์ ภาผล.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....โทร.025904617.....E-mail:...somphrasong.p@anamai.mail.got.h..

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบที่ 1 ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 และรอบที่ 2 ภายในวันที่ 22 กันยายน 2565 ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [ethics@anamai.mail.go.th](mailto:ethics@anamai.mail.go.th)

จัดทำโดย : คณะทำงานขับเคลื่อนขมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย